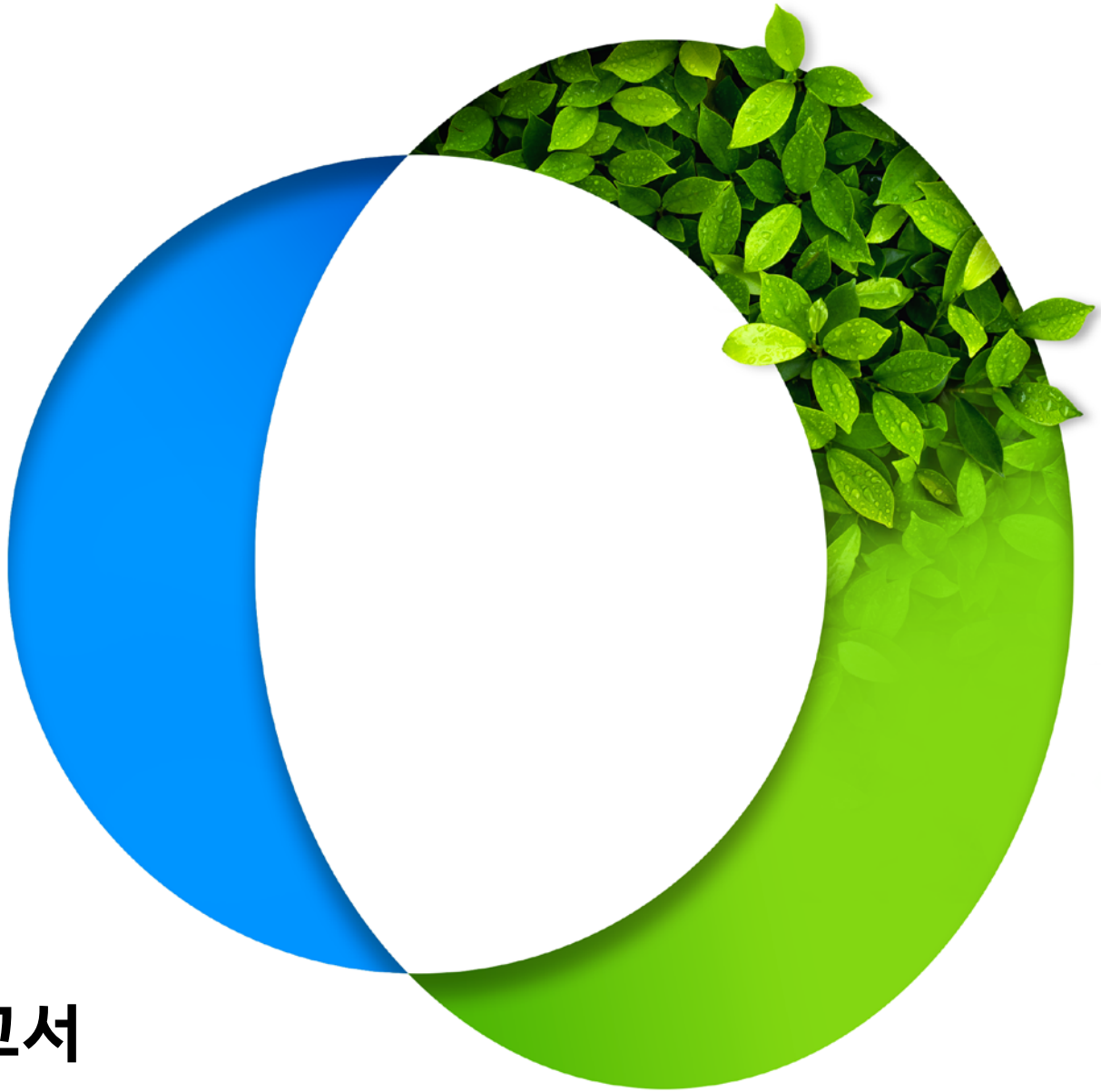
samyang
100th
anniversary



삼양사
2023 지속가능경영보고서

생활을 풍요롭고 편리하게

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 삼양사가 세 번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 삼양사는 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2024년 6월 세 번째 지속가능경영보고서를 발행합니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간될 예정입니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동상에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 삼양사 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교 가능성 제고를 위해 2021년부터 2023년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2024년 상반기 내용을 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 삼양사의 활동 및 성과를 포함하고 있습니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 국내 및 해외 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과정보를 수집하였습니다. 일부 데이터의 경우 삼양사 계열사 차원에서 추진한 활동 및 성과를 포함하였으며, 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내에 별도 기재하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)를 준용하여 작성하였습니다. 또한 산업의 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 미국 지속가능 회계기준 위원회의 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 권고안과 UN의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙을 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 삼양사의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

제 3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사 법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼양사와 이해관계가 없는 전문검증기관으로부터 검증을 받았습니다.

보고서 문의처

삼양사의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.samyangcorp.com)를 통해서 열람 및 다운로드할 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

주소 서울특별시 종로구 종로33길 31

담당부서 삼양사 ESG팀

전화 02-740-7672

이메일 esg.syc@samyang.com

Homepage ▸▸

SAMYANG CORPORATION

Contents

Overview

CEO Message 04
회사 소개 05
History 06
사업장 소개 07
Business Portfolio 08

ESG Journey

ESG History and Highlights 11
이해관계자 참여 12
중대성 평가 13
ESG 중대 이슈 14

Special Issue

Environmental

친환경 경영 및 기후변화 대응 17
폐기물 및 유해화학물질 관리 33

Social

고객 건강 및 영양 증진 / 제품 안전성 및 품질 제고 36
안전보건 예방 활동 강화 45
유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 53

Governance

윤리 및 준법경영 61
ESG 경영체계 고도화 64

General Issue

Environmental

수자원 관리 및 생물다양성 보전 71

Social

인재 채용 및 전략 74
임직원 역량개발 76
협력사 리스크 관리 및 동반성장 지원 80
사회공헌 및 지역사회 지원 86
정보 보안 강화 88

Governance

투명한 정보 공개 92
사업 포트폴리오 고도화 94

Appendix

ESG Facts & Figures 97
GRI Index 106
SASB 109
수상 및 가입 협회 111
제3자 검증의견서 112

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 페이지로 이동 Go to Home
목차 페이지로 이동 Go to Contents

CEO Message

도전과 혁신의 DNA를 바탕으로 지속가능한 가치를 창출하겠습니다.

삼양사에 변함없는 관심과 지지를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사를 드립니다.
삼양사는 지난해 세계적인 경기침체와 인플레이션, 장기 저성장 국면 등 어려운 경영 환경에서도 안정적인 사업 기반을 바탕으로 역대 최고 실적을 기록하며 고무적인 성과를 거뒀습니다. ESG 경영 측면에서도 세계 최대의 지속가능성 이니셔티브인 'UNGC'에 가입하고, ESG 경영협의회 및 실무협의회를 신설해 체계적인 ESG 과제 추진에 노력하고 있습니다. 앞으로도 삼양사는 ESG에 대한 시대적 요구에 부응하고, 도전과 혁신의 DNA를 바탕으로 지속가능한 가치를 창출하기 위해 다음 세 가지 전략을 추진하고자 합니다.



삼양사
대표이사
부사장 강 호 성



삼양사
대표이사
부사장 최 낙 현

첫째,
체계적인 탄소배출 감축 플랜으로 기후위기에 대응하고 있습니다.

삼양사는 탄소배출에 따른 기후위기에 대응하기 위해 지난 2021년 '2050 탄소중립 로드맵'을 수립한 가운데 2030년까지의 탄소배출 감축 목표를 기존 20%에서 42%로 상향 조정했습니다.

이를 위해 탄소중립 목표 달성을 위한 수단과 과제를 발굴하고 있으며, 지난해 국내 6개 사업장에 태양광 패널 설치를 시작해 올해 8월 내로 가동할 계획입니다. 아울러 공장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 도입해 에너지 효율을 개선하는 한편, 지속적인 설비 보완과 연료 전환을 통해 탄소배출 저감을 실천하고 있습니다.
또한, 삼양사는 지난해 전 사업장을 대상으로 온실가스 직·간접 배출은 물론 전후방 가치사슬을 포함한 기타 간접 온실가스 배출량인 스코프3(Scope3)를 산정하고, 친환경 제품 수요 증가에 따라 다양한 친환경 제품을 개발하고 관련 인증을 취득했습니다.

둘째,
스페셜티 사업 고도화로 인류의 삶의 질 개선에 기여하겠습니다.

삼양사는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 그룹 비전에 따라 헬스 앤 웰니스(Health & Wellness), 첨단소재 스페셜티 기업으로 도약하고자 합니다. 식품부문에서는 수년간 축적한 R&D 역량과 바이오 기술을 토대로 인류의 삶의 질 개선에 기여할 수 있는 기능성 소재 사업을 고도화할 방침입니다. 특히 삼양사가 독자적으로 개발한 효소 기술을 활용해 만든 차세대 감미료 '알룰로스'의 적용 범위를 넓히고, 수용성 식이섬유 '난소화성말토덱스트린'의 판로 확대를 통해 보다 많은 고객에게 지속가능한 가치를 제공하겠습니다.

화학부문에서는 친환경 소재의 활용 범위 확대와 안전성 강화에 집중하고 있습니다. 지난해에는 전기차용 친환경 경량 배터리팩 케이스에 폐어망을 재활용한 플라스틱 컴파운드 소재 공급을 시작했습니다. 또한, 삼양사가 개발한 친환경 난연 폴리카보네이트가 인체에 유해한 과불화화합물(PFAS) 검출 검사에서 무검출을 입증 받는 등 안전성을 확보하는 성과를 거뒀습니다. 앞으로도 플라스틱 사용량을 줄이기 위한 연구를 지속하고 재활용 소재의 활용 범위를 확대할 방침입니다.

셋째,
이해관계자와 동반 성장할 수 있는 기업 생태계를 조성하겠습니다.

삼양사는 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 끈끈한 파트너십을 바탕으로 동반 성장할 수 있는 기업 생태계를 만들어가고 있습니다. 지난해 모든 임직원의 인권 보호를 위해 인권정책을 제정하였고 임직원 대상의 인권영향평가를 바탕으로 취약 대상 및 핵심 인권 이슈를 발굴해 보완이 필요한 부분은 적극 개선할 계획입니다.

아울러 삼양사는 당사와 협력사 임직원을 포함한 모든 근로자의 건강하고 안전한 업무 환경 조성을 위해 체계적인 안전·보건 관리 활동을 추진하고 있습니다. 올해 다수의 협력사를 대상으로 협력사 행동규범 준수 동의 및 ESG 리스크 자가진단 평가를 요청해 공급망 리스크 발생 가능성을 최소화하는 등 지속가능한 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 삼양사는 기업 성장뿐만 아니라 모든 이해관계자와 적극 소통하며 상생할 수 있는 토대를 지속적으로 마련할 것입니다.

올해는 삼양그룹이 창립 100주년을 맞는 의미 있는 해입니다. 삼양사는 그룹의 뿌리가 되는 모기업으로서 그룹의 미래 100년을 향한 도전과 변화를 주도하겠습니다. 지속가능한 성장을 위해 모범적인 ESG 기업으로 도약할 삼양사의 행보에 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

회사 소개

생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업

1924년 수당 김연수 회장이 창업한 기업형 농장 '삼수사'라는 이름에서 시작한 삼양사는 식품, 화학 등으로 사업을 다각화하여 풍요로운 국민의 삶 향상과 경제적 가치 창출에 기여해 왔습니다. 이후 삼양사는 기업가치를 높이고 사업 부문별 책임경영 체제를 확립하기 위해 2011년 11월 지주회사인 삼양홀딩스를 출범했으며 인적분할을 통해 삼양사를 새롭게 설립했습니다. 식품사업과 화학사업 두 축을 중심으로 기존 사업의 포트폴리오 고도화, 고부가가치 제품 확대 및 R&D 역량 차별화를 바탕으로 미래 성장 동력을 확보해 나가고 있습니다.

	화학사업	식품사업
사업 영역	화학사업	식품사업
비전	첨단 산업과 함께 성장하는 글로벌 스페셜티 케미컬 전문가	Health & Nutrition 분야 Global Solution Provider
전략	글로벌 매출 비중 확대	글로벌/스페셜티 사업 확장 가속화
	첨단소재로의 핵심 성장축 변화	식자재 시장 리더십 강화
	친환경 소재 사업화 기회 탐색	상쾌환 포트폴리오 및 시장 점유율 확대

핵심 역량: 글로벌 | 디지털 전환 | 융복합 기술

핵심 가치: 신뢰 | 도전 | 혁신 | 인재 | 고객중심 | 성과중심

기업 현황 (2023년 말 기준)

기업명	삼양사
설립일	2011년 11월 (삼양홀딩스 (구 삼양사)로 부터 인적분할)
상장	2011년, 유가증권시장
대표이사	강호성, 최낙현
본사 위치	서울시 종로구 33길 31
사업 영역	화학, 식품
자회사	국내 3, 해외 3
사업장	본사 : 서울 종로구 종로33길 31 국내 : 21개 (본사 포함, 연결기준) 해외 : 7개 (연결기준)
임직원 수	1,306명 (2023년 12월 말 국내 소재 사업장 기준)

매출액 (연결기준)	당기순이익 (연결기준)
2,651,439 백만 원	121,997 백만 원
총자산 (연결기준)	**자본총계 (연결기준)**
3,205,001 백만 원	1,712,095 백만 원

History :

끊임 없는 도전과 혁신을 통한 삼양의 성장은 계속됩니다.

삼양 100주년 온라인 역사관

삼양이 걸어온 길

2011
- 삼양그룹 지주회사 체제 전환
- 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜 출범

2013
- 삼양 EMS 합병
- 미쓰비시화학과 이온교환수지 합작법인 투자계약 체결



2014
- 삼양웰푸드 합병
- 삼양밀맥스 합병 및 PET병 사업부문 분할

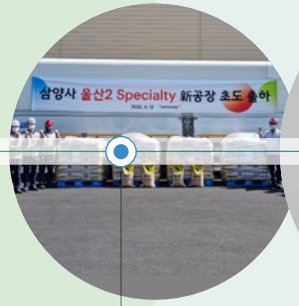
2016
- 삼양제넥스 합병
- 삼양디스커버리센터 준공



2017
- 저칼로리 프리미엄 당브랜드 '트루스위트' 런칭
- 퍼스널 케어용 스페셜티 화학 기업 'KCI' 인수

2019
- 큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정

2021
- 반도체용 정밀화학 기업 '엔씨켐' 인수
- 어바웃미, 클린 뷰티로 브랜드 리뉴얼



2022
- 울산2공장 스페셜티 소재 종합 생산 공장준공
- 재생원료 90% 고함량 친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발

2023
- 국내 최초 자동차 주간주행등용 고투과 폴리카보네이트 개발
- 미국 스페셜티 케미컬 기업 'Verdant Specialty Solutions' 인수



국내외 사업장 현황

삼양사는 글로벌 공급망, 유통, 환경, 에너지 등을 고려한 최적의 위치에서 사업장을 운영합니다. 종로에 위치한 본사를 중심으로 인천, 아산, 세종, 전주, 울산에서 공장을 운영하고 있으며 판교에 위치한 삼양 디스커버리센터와 대전에 위치한 화학연구소에서 연구개발을 수행합니다. 또한 헝가리, 상해, 베트남에서 해외 생산 법인을 운영하고 미국, 독일, 일본에서 해외 사무소를 운영하며 인류의 삶 속에 특별한 가치를 전하는 글로벌 스페셜티 기업으로 도약하고 있습니다.





Business Portfolio

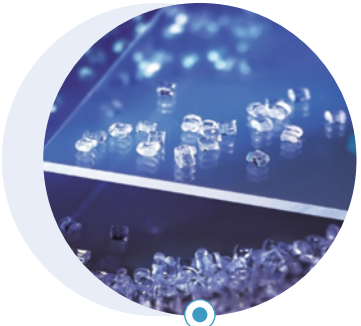
삼양사는 스페셜티 컴파운드 제품*을 기반으로 배터리, 수소 등 에너지 산업을 위한 필수 소재 및 솔루션을 공급하여 해당 산업의 경쟁력을 높이고, 글로벌 시장에서 선도적인 역할을 하고 있습니다. 뿐만 아니라 폴리카보네이트 체인을 중심으로 하는 기존 사업을 안정적으로 유지하면서, 동시에 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 조정하여 친환경, 첨단 산업, 에너지 분야에서의 신규 사업 기회를 발굴해 왔습니다. 혁신적인 기술 개발과 네트워크 확장을 통해 글로벌 시장에서 경쟁력 있는 고객 서비스를 제공하는 글로벌 스페셜티 전문 기업으로 성장해 온 삼양사는 최첨단 소재로 산업 수준을 높이고, 친환경 소재 및 에너지 소재로 지구 환경을 보호하며, 글로벌 수준의 화학 소재로 비즈니스 가치를 높여 고객들의 삶이 더욱 풍요로워지는데 기여하고자 합니다.

* 스페셜티 컴파운드 제품 : 고객이 요구하는 물성을 구현하기 위해 두 가지 이상의 소재(수지, 첨가제, 보강제 등)를 혼합한 고부가가치 제품

화학사업

첨단 산업과 함께
성장하는 글로벌 스페셜티
케미컬 전문가











Advanced Materials

삼양사가 생산하는 엔지니어링 플라스틱은 투명성, 내열성 및 기계적 특성이 우수한 고기능 첨단 소재로 전기·전자, 자동차, 기계 부품 등의 소재와 광학용으로 널리 사용되고 있습니다. 삼양사는 1989년 국내 최초 폴리카보네이트 국산화를 시작으로 국내외 고객들에게 PC, PBT, TPEE, PA, M-PET 등의 엔지니어링 플라스틱 제품을 제공하고 있으며, 반도체 캐리어용 저이온 PC, 자동차용 고투과 PC, 의료용 PC, 친환경 난연 PC 및 메탈 느낌이 나는 플라스틱 등 각종 고객 맞춤형 컴파운드 제품을 공급합니다.

또한 폐어망 나일론을 재활용한 소재를 통해 자동차 부품용 컴파운드를 개발하고 재생플라스틱이 90% 함유된 친환경 폴리카보네이트 소재를 국내 최초 개발하였습니다. 한편, 주요 제품군에 대한 LCA(Life Cycle Assessment) Data를 산출할 수 있는 시스템을 구축하여 원료, 제조, 제품 출시에 이르는 각 과정에서의 탄소배출량 측정/관리를 추진하는 등 친환경 소재 개발에 대한 전문성을 높였습니다.

삼양사는 2004년 중국 상해에 삼양공정소료(상해) 유한공사 설립을 시작으로, 2011년 헝가리 야스베리니에 삼양 EP 헝가리, 2018년 베트남 동나이에 삼양 EP 베트남 법인을 설립하고 미국 샌디에이고, 디트로이트와 독일 프랑크푸르트에 영업사무소를 운영해 글로벌 시장 진출을 가속화하고 있습니다.

Water Solution

1976년 이온교환수지 상업 생산을 시작한 삼양사는 오늘까지 국내 유일의 이온교환수지 제조사로서 업계를 선도하고 있습니다. 이온교환수지는 수처리용으로 처음 사용되었으나, 식품 및 의약품 정제부터 발전소, 반도체 생산라인의 초순수 생산 등 다양한 응용 분야로 사용 범위가 확대되었습니다.

2011년 초순수용 이온교환수지 개발에 성공하여 국내 반도체 및 디스플레이 패널 산업의 경쟁력을 향상시켰습니다. 2016년에는 입자 크기가 일정한 균일계 이온교환수지를 생산하기 위해 아시아 최대 규모의 전용 공장인 삼양화인테크놀로지를 설립했습니다. 이를 통해 차세대 균일계 이온교환수지의 국내 생산을 실현함으로써 원자력 발전소, 반도체, 크로마토그래피 등의 글로벌 프리미엄 이온교환수지 시장을 선도하고 있습니다. 또한, 차세대 친환경 자동차인 수소차의 이온교환 필터용 이온교환수지 개발을 통해 첨단 산업의 성장을 주도하고 있으며, 체계적인 이온교환수지 재활용 설비를 구축하여 폐이온교환수지 수거 및 재활용 서비스를 제공하고 있습니다.

2021년에는 친환경 수처리 시스템인 EDI(Electrodeionizer) 사업에 진출하였으며, 2023년에는 역삼투막(Reverse Osmosis Membrane, RO) 사업을 추가하여 수처리 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다.

Business Portfolio

식품사업

Health & Nutrition 분야
Global Solution Providerr

식품사업은 식품바이오 기술 기반의 스페셜티 소재 및 기초 소재, 차별화된 기능성 식품과 화장품 등으로 삶에 건강과 활력을 더하며, 다양한 식자재와 테크니컬 서비스(Technical Service)로 음식 문화를 선도합니다. 삼양사는 설탕, 전분당, 밀가루, 유지 등 기초식품 소재를 기반으로 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당 등 프리바이오틱스와 대체 감미료 알룰로스 등을 통해 스페셜티 식품 소재 리더십을 확보하였습니다. 식자재 유통 사업에서는 자체 생산하는 식품소재를 기반으로 가공식품, 냉동 베이커리 등 건강한 양질의 상품들을 국내외에서 선별하여 고객들이 신뢰할 만한 식자재를 최적의 가격으로 제공합니다. 삼양사는 식품 기초 소재를 기반으로 경쟁력을 높이고 Health & Wellness 스페셜티 제품을 개발해 고객의 건강하고 즐거운 생활에 기여하기 위해 R&D 역량을 강화합니다.











식품소재

삼양사는 식품통합 브랜드 '큐원'을 중심으로 고객에게 보다 높은 가치를 제공합니다.

제당 | 큐원 설탕은 다양한 품종과 규격으로 가정은 물론 제과, 제빵, 음료, 제약업계 등 관련 산업계에서 호평을 받았으며, 중국, 홍콩 등 해외에서도 우수한 제품력을 인정받았습니다.

전분, 전분당 | 삼양사는 국내 변성전분의 선두주자로 제지, 섬유 생산에 필요한 공업용 변성전분 및 식품용 변성전분에 대한 제조 및 응용 노하우를 축적하고 있으며, 전분을 이용한 신소재 개발 및 응용연구로 고객의 요구에 선제적으로 대응합니다.

제분/유지 | 제분사업은 철저한 품질 및 위생관리를 바탕으로 첨단 전자동설비와 우수한 제분기술을 활용해 큐원 밀가루와 프리믹스를 생산합니다. 유지 사업은 축적된 선진 유지 제조 기술로 웰빙 트렌드 및 다양한 고객 니즈에 대응하고자 고부가가치 기능성 제품 개발에 매진하고 있습니다.

큐원 홈페이지

Health & Wellness 소비재

스페셜티 제품 | Nexweet® 알룰로스는 설탕 대비 약 70% 감미를 가지고 있는 0kcal의 당류로 가공식품의 당류 저감 및 저칼로리 소재로 사용됩니다. Fiberest® 난소화성말토덱스트린은 섭취 시 식후 혈당상승 억제·혈중 중성지질 개선·배변활동 원활에 도움을 줄 수 있는 건강기능식품 소재입니다.

큐원 홈메이드 믹스 | 큐원 홈메이드 믹스는 맛있고 건강한 식품을 집에서 직접 만드는 DIY 식문화를 창조했습니다. 최근에는 1~2인 가구 트렌드에 맞춰 소용량, 가정 간편식 콘셉트의 제품을 지속적으로 판매하고 있습니다.

큐원 상쾌환 | 상쾌환은 2013년 출시된 숙취 해소 전문 브랜드입니다. 효모 추출물, 헛개나무 열매 농축액 등 숙취 해소에 탁월한 유효성분을 고농축하여 효과가 빠르고 휴대가 간편한 '상쾌환'의 출시를 시작으로, 물 없이 편리하게 섭취 가능한 '상쾌환 스틱형', 최근에는 음료 형태의 '상쾌환 부스터'와 제로칼로리 버전의 '상쾌환 부스터 제로' 까지 다양한 숙취 해소 제품을 선보이고 있습니다.

스페셜티 홈페이지 | 상쾌환 홈페이지

식자재 유통

삼양사는 '서브큐' 브랜드를 통해 자체 생산하는 식품 소재를 기반으로 다양한 상품을 제공하는 식자재 유통 사업을 전개합니다. 서브큐는 베이커리 및 카페, 레스토랑 고객을 대상으로 설탕, 밀가루, 유지 등의 식품 소재와 가공식품, 냉동 베이커리 등 다양한 상품을 원스톱으로 공급합니다. 서브큐는 선택과 집중 전략을 통해 전문성이 필요한 제과, 양식, 카페 카테고리에서 다채로운 상품 콘텐츠를 개발하는 동시에, 세계 각국의 글로벌 리딩 컴퍼니와의 제휴를 통해 양질의 상품을 고객에게 제공합니다. 엄격한 감사를 통한 믿을 수 있는 제조업체를 선정, 관리하고 금속 검출기, 엑스레이 등을 통한 이물 검출 관리, 원산지 및 알레르기 물질 함유 여부 등의 정확한 상품 정보를 제공하여 식품위생관리에도 만전을 기합니다. 아울러 2023년 9월에는 '서브큐몰'을 오픈하여 고객과의 커뮤니케이션을 더욱 강화하고 있습니다. 삼양사 '서브큐'는 고객에게 신뢰받는 식자재 토탈 솔루션 제안 기업이 되어 믿을 수 있는 상품, 전문적인 맞춤형 솔루션, 최적의 가격을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

서브큐몰 홈페이지

ESG Journey



ESG History and Highlights 11
이해관계자 참여 12
중대성 평가 13
ESG 중대 이슈 14

ESG History and Highlights

삼양사는 경영 활동에서 환경, 사회, 지배구조 측면을 고려하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 임직원과 이해관계자들에게 ESG 경영 활동을 투명하게 공개하고 소통경영을 추진하여 상호 신뢰와 협력을 강화하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 노력하며 ESG 분야에서 활발한 활동을 전개하고 있습니다.

2023

Environmental

탄소 배출량 감축 플랜 고도화

- 2030 탄소 감축 목표 상향 (20% → 42%)
- 6개 사업장 대상 태양광 패널 설치 진행
- 2023년 Scope3 배출량 산정 및 검증



친환경 사업 확대

- 페어망 재활용한 플라스틱 소재 글로벌 친환경 인증 획득
- 전기차용 친환경 경량 배터리팩 케이스 공동 개발 협약

Social

안전 보건 관리 체계 고도화

- 안전보건 경영정책 제정, ESG 위원회 승인
- 3개년 중장기 전략 및 세부 추진 목표 수립
- 그룹 안전보건담당자 통합 워크숍 실시



지속가능한 공급망 관리 체계 수립

- 협력사 행동규범 및 지속가능한 공급망 정책 제정, ESG 위원회 승인
- 공급망 ESG 관리체계 및 5개년 로드맵 수립

Governance

ESG 거버넌스 체계 구축

- 이사회 산하 ESG위원회 설치 및 ESG 경영협의회, 실무협의회 설치
- 글로벌 지속가능성 이니셔티브 'UNGC 가입' (2024년 2월)

2022

- 삼양사 첫 지속가능경영보고서 발간
- 사외이사후보추천위원회 설치
- ESG 전담 조직 신설
- 울산1공장, 전체 식품유형에 대한 스마트 HACCP 인증 취득
- 재생플라스틱 90% 고함량 친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발

2019~2021

- 인천1공장, 에너지절감 우수사업장 인증 획득
- 큐원 하얀설탕, 제당업계 유일 저탄소 제품 인증 갱신
- 큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정
- 알룰로스 세계 최초 미 FDA GRAS 승인
- 전자투표제 도입

2016~2018

- 인천1공장, 전분당류 HACCP 인증 획득
- 삼양 디스커버리 센터 준공(LEED 골드 등급 및 녹색건축인증 최우수 등급)
- 저칼로리 프리미엄당 브랜드 '트루스위트' 런칭
- 인천2공장 FSSC 22000 인증 획득

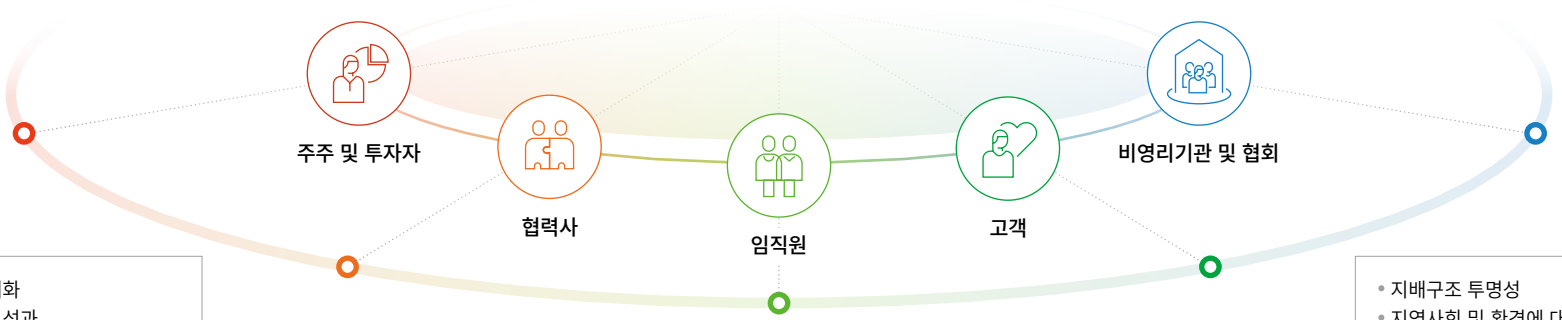
2011~2015

- 큐원 하얀설탕, 저탄소 제품 인증 최초 획득
- 인천1, 2공장 '환경관리 우수기업' 선정
- 대한민국 친환경대상 수상
- 가족친화인증기업 인증 획득
- 삼양사 울산2공장, 아산공장 FSSC22000 인증 취득

이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양사는 법적, 재무적, 운영상 책임 여부 및 영향도에 따라 이해관계자를 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 비영리기관 및 협회 등을 주요 이해관계자 그룹으로 정의합니다. 삼양사는 이해관계자와의 소통의 중요성을 인식하고, 이해관계자별 소통채널을 마련하여 운영하고 있습니다. 이해관계자별 소통 채널을 바탕으로 지속적으로 의견을 청취하며 주요 관심사항을 파악해 기업 경영과정에 반영해 나가고 있습니다.



	주주 및 투자자	협력사	임직원	고객	비영리기관 및 협회
이해관계자 주요 관심사항	• 주주가치 극대화 • 안정적인 재무성과 • 사업전망 • 지배구조 투명성 • ESG 리스크 관리	• 협력사 운영 방향성 • 협력사 선정기준 • 공정거래 • 동반성장	• 공정한 성과평가 및 보상 • 고충처리 • 복리후생 • 임직원 역량강화 지원	• 제품 안전성과 품질 • 친환경 제품 • 고객만족도	• 지배구조 투명성 • 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임 • 친환경 경영을 위한 투자 확대
소통 채널	• 정기/임시 주주총회 • IR 공시 자료	• 협력사 방문 • 통합구매 시스템 • 동반성장 지원 활동	• 노사협의회 • 사내 고충처리 채널 • 사보 • 메타버스 • 타운홀 미팅	• 고객센터 • 고객만족도 • 웹사이트 • SNS	• 미디어 보도자료 • 사업보고서 • 유관 협의체
대응 활동	• 정기공시를 통한 사업성과 보고 • 중장기 사업전략 고도화	• 협력사 기술 및 경영지원 • 협력사 교육	• 임직원 역량 강화 교육 프로그램 실시 • 조직문화 개선활동 • 공정한 성과평가 체계 구축	• 고객의견 수집 및 피드백 • 영업 및 마케팅 활동	• 불공정행위 및 부패 방지 • 기업지배구조 보고서 공시 • 지속가능경영보고서 공시

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

삼양사는 ESRS 관점에서 IRO Long list를 바탕으로 미디어 분석, 전년도 이슈, 동종업계의 이슈, 그리고 회사 전략적 중요성에 대한 이슈 등을 검토해 기회와 위험을 식별하고 이슈풀을 구성하였습니다. 이후, 지속가능경영 실행을 위해 핵심적으로 관리해야 할 이슈들을 파악하기 위해 GRI 기준과 EU의 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에 따른 이중 중대성 평가 개념을 도입하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 활동이 사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 사회 이슈가 기업 활동에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 포함합니다. 삼양사는 이중 중대성 평가를 통해 총 27개 이슈 중에서 회사와 사회에 중대한 영향을 미치는 7개의 주요 이슈를 선별하여 지속가능경영에 중점을 두어 관리하고자 합니다.

Step 1 이슈풀 구성

- 글로벌 기준 및 평가요소 분석: GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- 미디어분석: 대외적 인식 분석을 위해 삼양사 관련 기사 분석
- 벤치마킹: 국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악
- 전년도 중대 이슈 분석

1

Step 2 중대성 평가

- 사회·환경적 영향 분석
  - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
  - 2024년 3월 18일 ~ 4월 2일 삼양사의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- 재무적 영향 분석
  - 내부 경영 이슈 및 ESG 이슈별 재무 영향 분석

2

Step 3 중대 이슈 선정

- 중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 7개의 중대 이슈 선정
- 범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
- ESG위원회 중대 이슈 보고 및 승인

3

중대성 평가 결과



High ●●● Medium ●● Low ●

구분	Issue	사회·환경적 영향	재무적 영향	GRI Topic	보고 페이지
중대 이슈	1 친환경 경영 및 기후변화 대응	●●●	●●●	GRI 301,302,305,306	17~32
	2 폐기물 및 유해화학물질 관리	●●	●●●	GRI 305,306	33~35
	3 고객 건강 및 영양 증진 / 제품 안전성 및 품질 제고	●●	●●	GRI 416,417	36~44
	4 안전보건 예방활동 강화	●●	●●	GRI 403	45~52
	5 유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	●●	●●	GRI 402,405,406,407	53~60
	6 윤리 및 준법경영	●●●	●●	GRI 205,206	61~63
	7 ESG 경영체계 고도화	●●	●●	-	64~69

ESG 중대 이슈

삼양사는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내, 외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관심도와 비즈니스 중요도를 파악하였고, 7개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 13페이지에 공개되어 있습니다.
2022년과 비교하여 2023년 중대 이슈 내용에 일부 변경이 있었습니다.'저탄소 배출을 위한 에너지 관리', '투명한 정보공개'가 중대 이슈에서 제외되었으며, '고객 건강 및 영양', '제품 안전성 및 품질 제고'는 하나의 이슈로 통합되었습니다. 이 외 나머지 이슈들은 전기와 동일하게 유지되었습니다. '친환경 경영 및 기후변화 대응'은 지속가능한 성장과 기업 생존에 매우 중요한 요소로 평가되어 중대 이슈로 선정되었습니다. 이 외에 중대성 평가에서 이해관계자가 삼양사의 지속가능경영을 위해 중요하게 선택한 주제는 '고객 건강 및 영양 증진 / 제품 안전성 및 품질 제고', '안전보건 예방 활동 강화', '유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형' 등 조직의 사업과 연계된 이슈가 상위로 도출되었습니다. 또한 '윤리 및 준법경영', 'ESG 경영체계 고도화'는 그룹의 ESG 경영을 기업 비즈니스 전략에 내재화하여 삼양사의 질적 성장을 견인하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

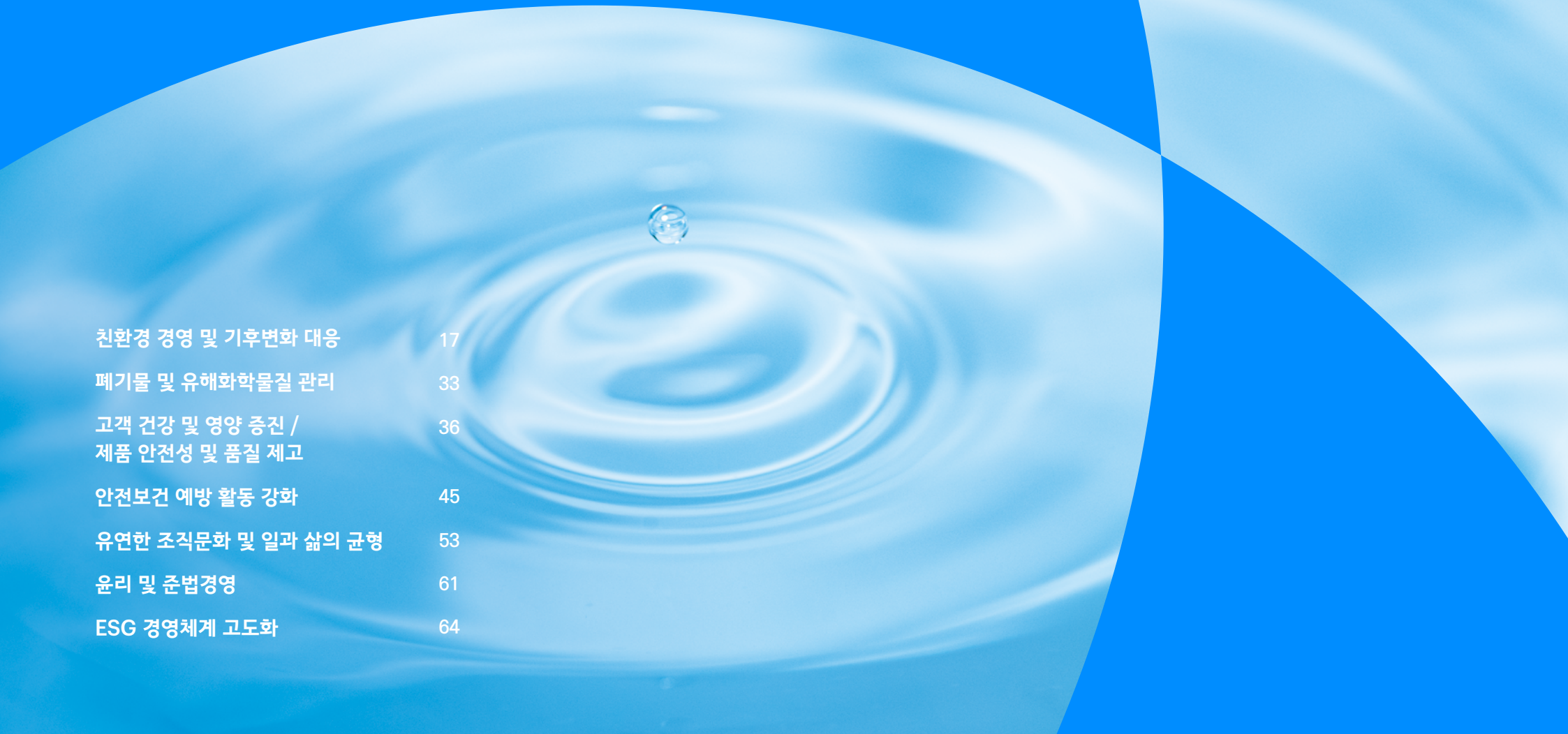
삼양사는 중대성 평가에서 선정된 중요 이슈들에 체계적으로 대응하기 위해 지속가능경영보고서를 매년 발간하고, 이를 통해 이슈에 대한 대응 결과를 투명하게 공개하며 이해관계자와 적극적으로 소통할 것입니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간과 함께 중대성 평가를 통하여 ESG 경영 동향과 이해관계자의 관심사를 파악하고, 이를 기업전략과 경영의사 결정에 반영하여 ESG 경영을 강화해 나갈 것입니다.
삼양사 중대성 평가에서 중대 이슈로 선정된 7개 이슈에 대해 각 이슈 선정 배경에 대해 살펴보았으며, 이에 대한 삼양사의 대응 현황과 주요 성과, 그리고 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs) 달성에 있어서 기여 가능한 목표 등에 대해 아래와 같이 분석하였습니다. 중대성 평가에서 선정된 이슈에 대한 자세한 정보는 본 보고서의 Special Issue 부분에서 확인할 수 있으며 이외 이슈에 대한 정보는 General Issue 부분에서 확인할 수 있습니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Environmental	친환경 경영 및 기후변화 대응	전 세계는 이제 단순한 기후변화를 넘어선, 심화된 기후 위기의 시대에 직면해 있습니다. 이에 따라, 자연재해가 더 자주 발생하며 그로 인한 피해 역시 증가하는 추세를 보이고 있습니다. 이런 상황 속에서, 다양한 규제가 강화되고 있으며 사회는 기업들에게 온실가스 배출을 줄일 것을 점점 더 강력하게 요구하고 있습니다. 이에 따라, 기업들이 자신의 활동이 환경에 미치는 영향을 파악하여 이를 개선하고, 기후변화에 맞서기 위한 규제 및 국제협약에 따른 온실가스 감축을 위해 선제적으로 대응하는 것이 중요합니다.	삼양사는 친환경 경영을 위한 비전 및 ESG 거버넌스 체계를 구축하여 환경경영을 강화하고 있습니다. 또한 2050 탄소중립 로드맵을 재정립하여 기후변화에 대응하고 있습니다. 신재생에너지 활용을 위해 태양광설비 도입을 추진하고 있으며, LCA시스템과 FEMS를 구축하여 탄소배출량 감축을 위해 노력하고 있습니다.	• ESG 거버넌스 체계 구축 • UNGC 이니셔티브 참여 • ISO 14001인증 취득 및 환경경영체계 강화 • 2050 탄소중립 로드맵 재정립 • 큐원 하얀설탕 저탄소 제품 인증 갱신 • 태양광 발전 설비 정부 지원 승인 • FEMS 구축 • LCA시스템 구축	7, 12, 13, 15
	폐기물 및 유해화학물질 관리	자원 고갈의 심각성과 환경에 미치는 폐기물의 부정적 영향이 점점 더 커지고 있으며, 유해화학물질 사용으로 인한 사고도 잇따르고 있습니다. 이에 삼양사를 포함한 화학사업 운영 기업들에게는 폐기물과 유해화학물질을 효율적으로 관리하는 체계적 접근이 필수적으로 요구됩니다.	삼양사는 사업과 공정 과정에서 발생하는 폐기물과 수질 오염 물질의 배출을 줄이기 위해 노력하며, 이를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다. 또한, 화학사고를 예방하기 위해 유해화학물질 관리 체계를 구축하고 있습니다.	• 폐기물 발생량, 처리량 관리 • 유해화학물질 관련법규 대응체계 구축	6, 12, 13, 14

* UN SDGs(Sustainable Development Goals): 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Social	고객 건강 및 영양 증진 / 제품 안전성 및 품질 제고	고객의 건강과 영양에 대한 관심이 높아지는 추세에 발맞추어, 많은 기업들이 고객의 건강에 긍정적인 영향을 주는 제품과 서비스를 개발하여 제공하고 있습니다. 이런 제품들은 고객의 삶을 풍요롭게 하며, 동시에 회사의 지속 가능한 성장을 이끄는 중요한 동력이 됩니다. 제품의 품질과 안전성을 최우선으로 고려하는 것은 기업이 지속적으로 성장하고 장기간에 걸쳐 존재할 수 있는 필수적인 요소입니다. 고객의 만족과 안전을 최우선으로 여기며, 지속 가능한 제품 생산과 판매의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 이러한 고객의 요구가 증가함에 따라 기업들은 이를 충족시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.	삼양사는 고객의 건강과 영양을 향상시킬 제품 제공을 목표로, 선진적인 R&D를 진행하는 식품 연구소를 운영하며, 다양한 건강 요구를 충족시키는 혁신적인 제품을 개발해나가고 있습니다. 고객들이 안심하고 섭취할 수 있는 제품을 제공하기 위해, 식품 안전관리 시스템을 철저히 운영하고 있습니다. 또한, 삼양사는 제품의 품질과 안전성을 더욱 높이기 위하여 체계적인 품질 관리 시스템을 운영 중입니다. 생산 과정의 각 단계에서 안전성을 철저히 관리하며, 지속적인 개선 프로세스를 통해 제품의 품질을 지속적으로 향상시키고 있습니다.	• 인천1공장, 식약처 건강기능식품전문제조업(GMP) 인증 획득 • 알룰로스, 난소화성말토덱스트린 할랄(HALAL) 인증 취득 • 체계적 제품 품질 관리 프로세스 운영 • 품질경영 인증 갱신 • 품질관리 내부역량 강화 • 지속적개선 프로세스 운영	1, 2, 3, 12
	안전보건 예방 활동 강화	중대재해처벌법 등의 도입으로 안전보건에 대한 사회적 관심이 높아지고 있습니다. 이에 따라, 이해관계자들은 기업들에게 안전보건에 대한 책임을 더욱 강조하고 있습니다. 이러한 상황에서 기업들은 사업 활동이 안전보건에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 체계적인 전략을 수립하고, 이를 실행하기 위해 노력하고 있습니다.	삼양사는 임직원의 안전보건을 최우선 요소로 인식하고 안전보건 경영정책을 제정하고 준수하고 있습니다. 안전보건 관리 체계를 구축하였으며, 안전보건 평가, 교육, 외부인증 등을 통한 안전보건 관리 활동을 강화하고 있습니다. 또한 3개년 중장기 추진전략 및 과제를 수립하여 보다 안전한 업무환경을 만들기 위해 노력합니다.	• 안전보건경영 정책 제정 및 공표 • 다양한 안전보건 관리 활동 수행 (PSM자체 감사 등) • ISO 45001 인증 취득 • 3개년 중장기 추진전략 및 과제 수립	8
	유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	유연한 조직문화와 일과 삶의 균형은 직장에서의 직원 만족도를 향상시키고, 충분한 휴식과 가족과 함께하는 시간을 보장합니다. 다양한 가치관과 우선순위를 존중하며 수용함으로써, 조직은 다양한 인재가 함께 일하고 성장할 수 있는 포용적인 환경을 만들기 위해 노력하여야 합니다.	삼양사는 임직원들의 성장과 발전을 위해 다양한 조직문화 프로그램을 제공하며, 이를 통해 각자의 역량을 향상시킬 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 회사는 또한 직원들이 일과 삶의 균형을 유지할 수 있도록 휴가 및 복지 혜택, 건강관리 프로그램, 운동 시설 등 다채로운 복지 혜택을 제공함으로써 직원들의 복리후생을 중시하고 있습니다.	• 조직문화 활성화를 위한 지속적인 소통 • 조직문화 진단 • 노사상생 워크숍 실시 • 창립 99주년 헤리티지 워킹 • 다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영	4, 5, 8, 10, 16
Governance	윤리 및 준법경영	사회적 책임에 대한 기업의 관심이 날이 갈수록 커지며, 전 세계적으로 윤리경영과 부패 방지 관련 법률이 강화되고 있습니다. 이런 변화 속에서, 규제를 준수하며 동시에 경제적 가치를 창출하는 기업들이 미래 세계의 주요 플레이어로 떠오르고 있습니다. 따라서 기업들은 지속가능한 발전을 위해 윤리적이고 법규를 준수하는 경영 방식을 채택해야 하는 중요성이 점점 커지고 있습니다.	삼양사는 윤리경영의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 모든 직원들이 이를 철저히 준수하도록 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 회사는 신뢰할 수 있는 기업으로서의 평판을 쌓아가고 있으며, 사회적으로 존경받는 기업으로 성장해 나가고 있습니다.	• 윤리 및 준법경영체계 강화 • 윤리경영 원칙 및 실천지침 제정 • 내부 제보채널 운영 • 공정거래 자율준수	16
	ESG 경영체계 고도화	ESG 경영체계는 환경에 대한 책임감 있는 접근, 사회적 책임의 충실한 이행, 그리고 투명하고 효율적인 경영을 토대로 기업이 지속가능하게 성장하며 성공하기 위한 중요한 요소입니다. 이러한 요소들은 기업이 장기적으로 번성하고 발전하는 데 있어 핵심적인 역할을 합니다.	삼양사는 일반적인 운영 및 재무 리스크 외에도 ESG 경영을 강화하여 환경, 안전, 정보보안, 윤리 및 준법 등의 비재무적 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 2023년에 ESG위원회 및 ESG팀을 만들어 ESG 경영체계를 구축 하였습니다.	• ESG 거버넌스 체계 구축 • ESG위원회 및 ESG전담 부서 운영 • 사외이사 후보추천위원회 운영 • 다양성을 고려한 이사회 구성	16, 17

Special Issue



친환경 경영 및 기후변화 대응 17
폐기물 및 유해화학물질 관리 33
고객 건강 및 영양 증진 / 제품 안전성 및 품질 제고 36
안전보건 예방 활동 강화 45
유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 53
윤리 및 준법경영 61
ESG 경영체계 고도화 64

TCFD Report Framework

친환경 경영 및 기후변화 대응

삼양사는 친환경 경영을 기업 운영의 핵심으로 삼으며, 전 세계적인 탄소 감축 노력에 발맞추어 환경경영 전략을 수립하였습니다. 또한 탄소중립 목표 달성을 위해 다양한 친환경 활동을 펼치고 기후변화에 적극 대응하고 있습니다.



온실가스 감축량
9,537 tCO_2eq

온실가스 인벤토리
구축 100 %

대기오염물질 배출량
16 톤 절감

지배구조

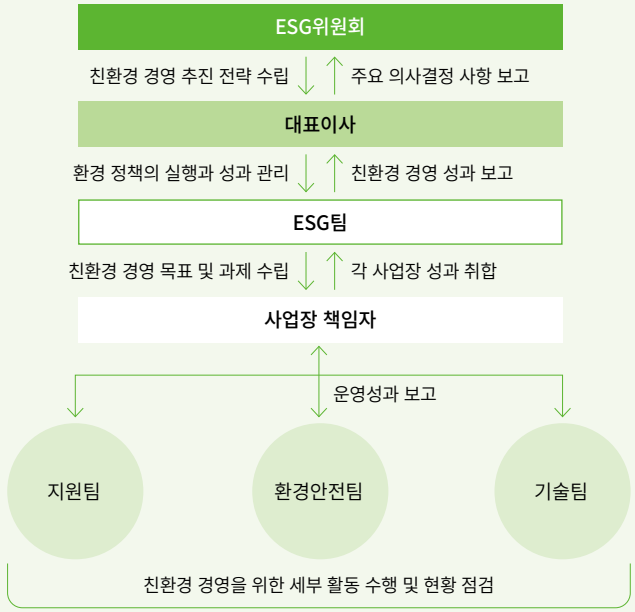
ESG 거버넌스 체계 구축

삼양사는 환경보호와 기후변화 대응의 중요성을 인식하고, 2023년에 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 ESG 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 이사회가 친환경 경영 전략의 구축과 추진에 참여하며 친환경 경영 분야에서 선도적인 역할을 수행할 수 있도록 기반을 마련했습니다. 또한 환경경영과 관련한 성과지표를 도입하여 보다 적극적이고 체계적인 환경경영 정책과 활동을 추진할 계획입니다.

친환경 경영 지배구조 체계

삼양사에서는 환경경영을 전사적으로 강화하고자, 이사회 산하 ESG위원회를 통해 중요한 결정들을 내리고 있습니다. ESG위원회는 환경경영 정책에 따라 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 주요 의사결정을 내리며, 친환경 경영 전략을 수립하여 전사에 공유하는 등 회사의 환경경영에 대한 의지를 표현하고 있습니다. 대표이사 및 각 사업부문의 경영진은 환경 정책의 실행과 성과 관리를 담당하며, 경영진이 참여하는 회의를 통해 환경경영에 대한 리스크 관리와 성과 향상을 위한 활동을 주도하고 있습니다.
각 사업장에서는 환경 관리를 위해 맞춤형 세부 목표를 수립, 실행하고 있습니다. 이를 위해 지원팀, 환경안전팀, 기술팀 등 다양한 팀을 운영하여, 환경경영 관리 세부 활동을 수행하고, 진행 상황을 점검하며, 성과를 사업장 책임자에게 보고하고 있습니다. 특히, 온실가스 감축과 관련된 활동은 ESG팀이 각 사업장의 성과를 종합하여 대표이사에게 보고함으로써, 삼양사의 환경경영에 대한 전반적인 의사결정이 효과적으로 이루어지도록 하고 있습니다.

친환경 경영 조직도



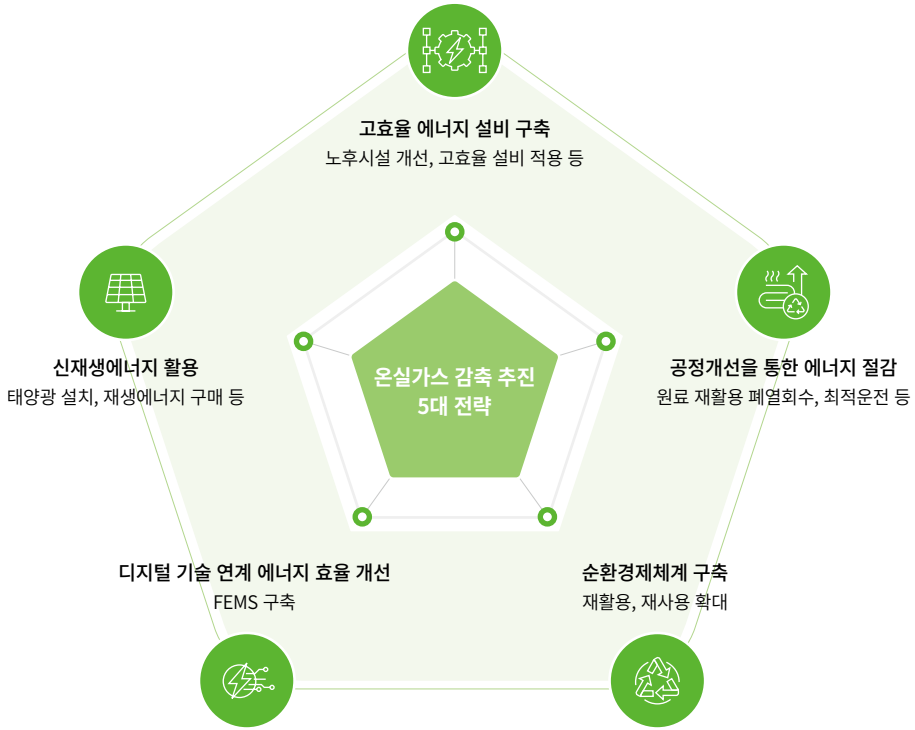
ESG위원회 친환경 경영 관련 안건

2023년 2월	2023년 5월	2023년 11월	2024년 5월
- ESG위원회 신설	- 2050 탄소중립 로드맵 보고 - 환경경영 정책 제정 승인	- 태양광발전설비 설치 보고 - ESG 거버넌스 체계 구축 승인	- 24년 주요 추진 과제 진행 현황 보고 - 탄소중립 로드맵 상향 조정 승인

온실가스 감축 추진 5대 전략 수립

삼양사는 각 사업장 별 실현 가능한 5가지 온실가스 감축 추진 전략을 수립하였습니다. ESG 위원회에서는 이 전략을 실행하기 위한 구체적 과제와 진행 상황을 주기적으로 검토하고 있습니다.

이러한 활동은 사업장별로 온실가스 배출량을 줄이고, 전반적인 환경영향을 감소시킴으로써 기업의 지속가능성을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 이는 기후변화에 대응하는 글로벌 노력에 기업이 적극적으로 참여하고, 사회적 책임을 다하는 데에도 기여하게 됩니다. ESG위원회는 장기적인 환경적 가치와 함께 기업의 경쟁력을 강화하는 것을 목표로 하고 있으며, 삼양사의 모든 구성원이 이러한 목표 달성을 위해 함께 노력할 수 있도록 제언하고 있습니다.



지속가능성 GLOBAL 이니셔티브 참여

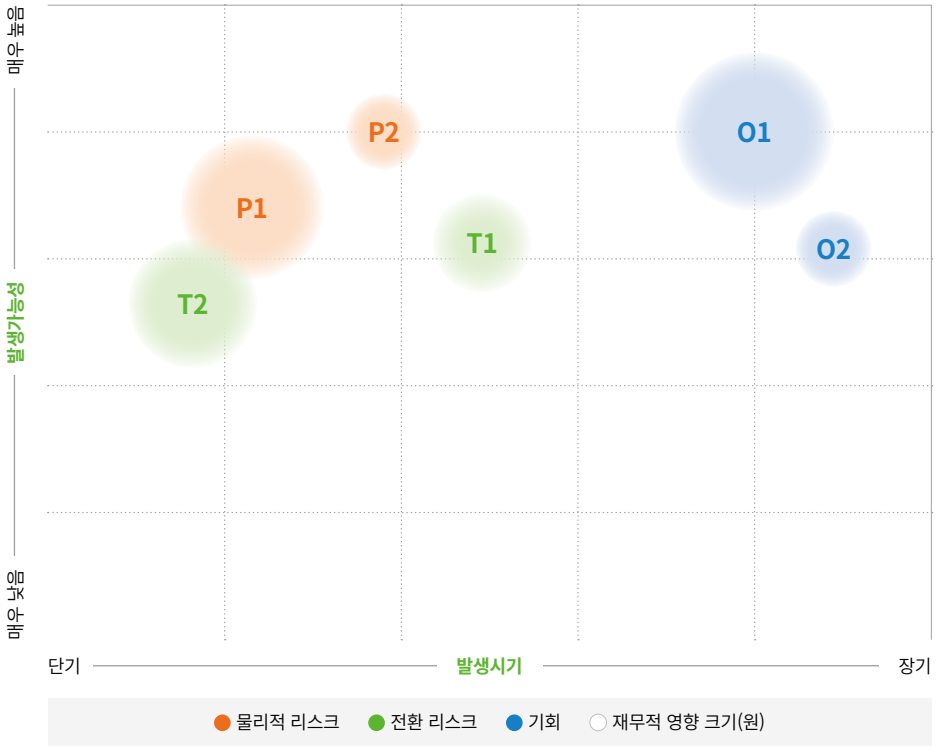
삼양사는 우리 사회와 환경, 그리고 우수한 지배구조를 위한 경영 방침을 더욱 강화하기 위해 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 새롭게 합류했습니다. UNGC는 기업들이 더 나은 세상을 만드는 데 기여할 수 있도록 인권, 노동, 환경, 반부패 등에 관한 10가지 중요 원칙을 따르도록 돕는 세계 최대 규모의 자발적 협약입니다. 2000년에 시작된 이래, 전 세계 160여 개국, 약 2만 개의 기업이 함께 하고 있으며, 삼양사는 UNGC가 추진하는 이러한 원칙들을 우리 회사의 핵심 경영 전략과 일상 운영에 녹여내고 2030년까지 달성해야 하는 유엔의 지속가능발전목표(SDGs)를 실현하기 위한 기업 문화를 만들어 가는 데 힘쓸 예정입니다.



전략

삼양사 기후변화 리스크 및 기회 요인 분석

삼양사는 기후변화에 따른 리스크와 기회를 TCFD 권고안에 따라 전환 리스크, 물리적 리스크, 기회로 구분하여 분석하였습니다. 물리적 리스크는 급성 및 만성으로 구분하여 분석하였고, 전환 리스크는 정책/규제, 기술, 제품 및 서비스, 에너지원으로 구분하여 분석하였습니다. 식별된 기후변화 리스크 및 기회를 삼양사의 사업과 재무에 미치는 영향에 따라 단기, 중기, 장기로 분석하여 재무적 영향을 정량화하였고, 전사 리스크 관리 프로세스와 연계하여 체계적으로 기후변화 리스크 및 기회를 관리하고 있습니다.



구분			리스크/기회 요인	재무적/비재무적 영향	재무영향도(백만 원)
물리적 리스크	P1	급성	태풍 및 홍수로 인한 현장 생산 능력 감소	• 기후변화로 인한 태풍 횟수 증가에 따라 야적 제품에 대한 피해 발생 • 태풍 발생에 따른 시설물 피해복구 비용 발생	22,833
	P2	만성	폭염으로 인한 생산비용 증가	• 폭염 발생일수 증가에 따라 사업장 전기 사용량 증가 • 제품 원단위 비용 증가	663
전환 리스크	T1	정책/규제	탄소배출권 구매 비용 증가	• 글로벌 온실가스 배출권 규제 및 주요 정책에 따른 규제 준수 요구 증대 • 중장기적인 탄소중립 수단 도입에 대한 비용 증가	5,749
	T2	기술	재생에너지 도입에 따른 비용 증가	• 화석연료에 대한 규제 확대로 에너지 비용의 상승에 따라 재생 에너지 설비 내재화 필요성 증가 • 재생에너지 설비 도입 및 운영에 따른 운영 비용 증가	12,906
기회	O1	제품 및 서비스	친환경 제품 시장 진출	• 탄소배출 및 친환경 제품에 대한 고객사 관심 증대로, 관련 제품 발굴을 통한 시장 진입 • 친환경 제품(생분해성 플라스틱 등) 시장 확대에 따른 매출 증가	692,737
	O2	에너지원	친환경 에너지 도입을 통한 운영비용 감축	• 적극적인 신재생에너지 활용을 통해 국내외 산업 경쟁력 강화 • 온실가스 감축 부담 감소 및 배출권 구매 비용 감소	226

(*) 위 재무영향도는 2030년까지 누계 분석 기준

친환경 경영 비전

ESG의 중요성이 점점 더 부각되면서, 환경경영은 기업 운영의 핵심 요소 중 하나로 인식되고 있습니다. 이러한 변화 속에서 투자자 및 시민단체는 기업들의 환경 관리 능력과 기후변화에 대한 대응을 더욱 기대하고 있습니다. 삼양사는 인류의 풍요로운 삶과 지구 환경보호를 위해 사회적 가치 창출에 주력하고 있습니다. 장기적으로는 Health & Wellness를 핵심으로 하는 친환경 첨단 소재 분야에서 선도 기업으로 성장하고자 합니다.

친환경 경영추진 전략

탄소중립 대응

2050년 탄소중립 로드맵 수립

- 신재생 에너지 사용 확대
- 공정 개선 및 에너지 전환
- 고효율 에너지 설비 구축
- 디지털 기술 연계

환경경영체계 강화

친환경 경영 거버넌스 조직 및 운영

- 친환경 제품 전략화
- ISO 14001 인증 취득 유지
- 임직원 친환경 경영 인식 강화
- 전사 차원의 목표관리

순환경제 체계 강화

폐기물 재활용률 증가

- 수자원 용수 사용 절감
- 대기오염물질 저감 노력
- 유해화학물질 저감 노력
- 재활용 기술개발 및 투자확대

친환경 정책 및 목표

삼양사는 환경에 미치는 영향을 개선하여, 깨끗하고 아름다운 자연을 유지하고 인간의 삶을 더 건강하고 풍요롭게 만들기 위해 노력합니다. 이러한 환경경영 강화 노력의 일환으로, 삼양사와 그 자회사인 삼양패키징, 케이씨아이는 이사회 산하 ESG위원회의 승인을 받은 환경경영 정책을 홈페이지에 공개함으로써, 회사의 친환경 경영 의지를 적극적으로 나타내고 있습니다.

환경경영 정책

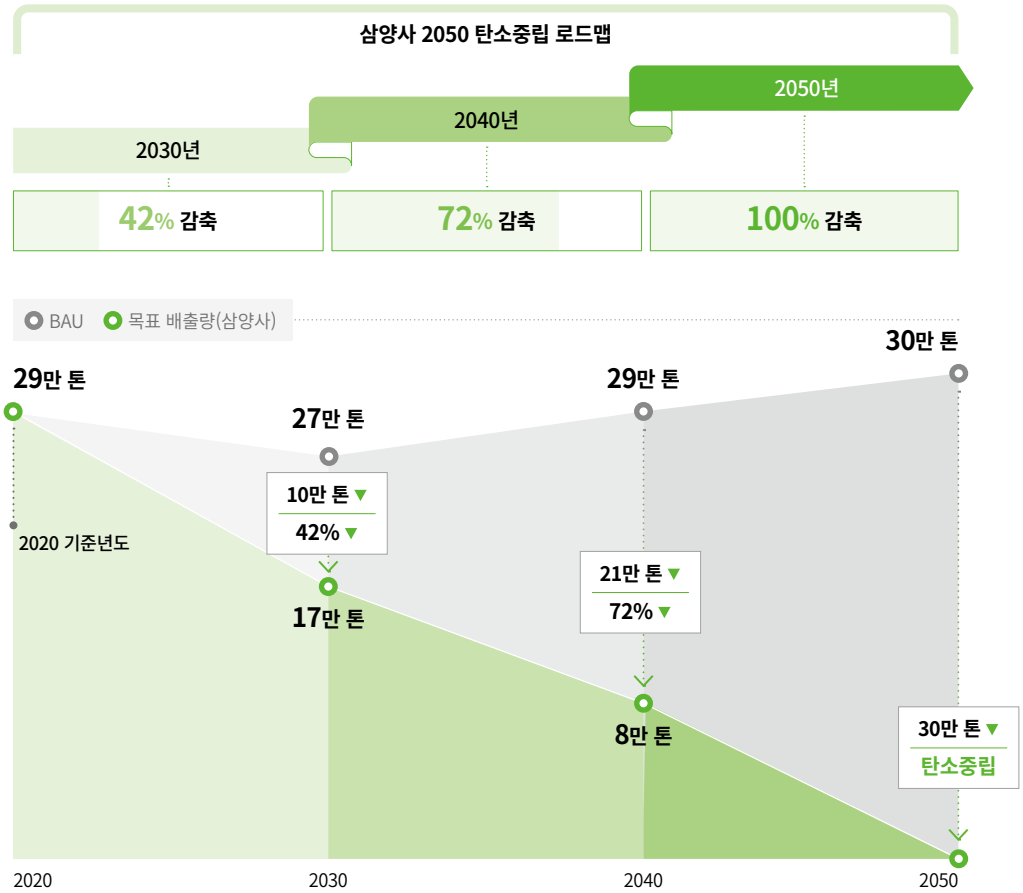
삼양사 환경경영방침

- 국내·외 환경 관련 법규와 기준을 성실히 준수하고 국가 및 기관 등의 친환경 정책에 협력하여 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 자원과 에너지 소모를 효율적으로 관리하여 탄소배출을 최소화하고 2050탄소중립 목표 달성을 위해 적극적으로 노력한다.
- 폐기물 및 오염물질 발생을 최소화하고 자원 재활용을 늘린다.
- 전 사원 및 협력사에 대한 교육, 훈련을 통해 환경경영 의식을 강화하고 적극적인 참여를 독려한다.

삼양사는 '생활을 풍요롭고 편리하게 만드는 기업'이라는 경영 철학을 바탕으로, 환경친화적인 경영을 통해 환경 성과를 지속해서 향상시키고, 사업 활동과 가치 사슬 전반에 걸쳐 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이기 위해 환경경영 정책을 도입했습니다. 이 정책은 삼양사의 모든 사업장에 적용되며, 협력사 및 계약 파트너들도 이 환경경영 정책을 준수하도록 권장합니다.

2050년 탄소중립 로드맵 수립

삼양사는 글로벌 사회의 책임감 있는 구성원으로서 전 세계가 직면한 문제인 기후변화 문제 해결에 적극적으로 동참하기 위해 2050 탄소중립 달성을 위한 중장기 로드맵을 계획하였습니다. 2024년에는 SBTi 1.5°C 시나리오 기준에 따라 기존의 2030년까지 20% 감축에서 42% 감축, 2040년까지 50% 감축에서 72% 감축으로 목표를 상향 조정하였습니다. 아울러 이를 달성하기 위한 태양광 패널 설치 등 신재생 에너지 전환, 친환경 연료 전환, 고효율 설비 교체 등의 사업장 별 세부 과제를 설정하여 감축 목표를 달성하고자 합니다.



온실가스 배출량 관리

삼양사는 2016년부터 그룹 온실가스 관리 시스템을 도입해 운영하며, 매월 온실가스 배출량을 모니터링하고 배출권을 관리하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 사업장 별 목표 배출량을 설정하고 이를 달성하기 위한 감축 계획, 성과를 관리하는 등 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리합니다.

저탄소 녹색성장 기본법에 따른 배출권 거래제 대상 법인으로 선정되어 2015년부터 배출량을 산정 및 관리해온 삼양사뿐 아니라, 2023년에는 온실가스 배출량 산정 의무가 없는 국내·외 계열사에 대해서도 배출량(Scope1, Scope2)을 산정하고 외부 제3자 검증을 받아 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다. 아울러, 협력사와 함께하는 저탄소 기업 생태계를 확립하기 위하여 2023년부터 삼양사의 Scope 3 배출량을 산정하여 관리하고 있습니다.



그룹 온실가스 관리 시스템

리스크 관리

리스크 관리 프로세스

삼양사는 기후변화에 대한 리스크 및 기회를 식별하기 위해 국내 생산시설 관계자의 의견을 수렴하여 물리적 리스크를 식별하고, 경영전략 및 재무부서 등의 의견을 종합하여 전환 리스크와 기회를 파악하고 있습니다. 이후 경영진과 ESG위원회에서 이를 검토하여 의사결정을 내리고, 기후변화 리스크 및 기회에 대응하기 위한 목표 설정 및 대응 전략을 수립하고 있습니다.

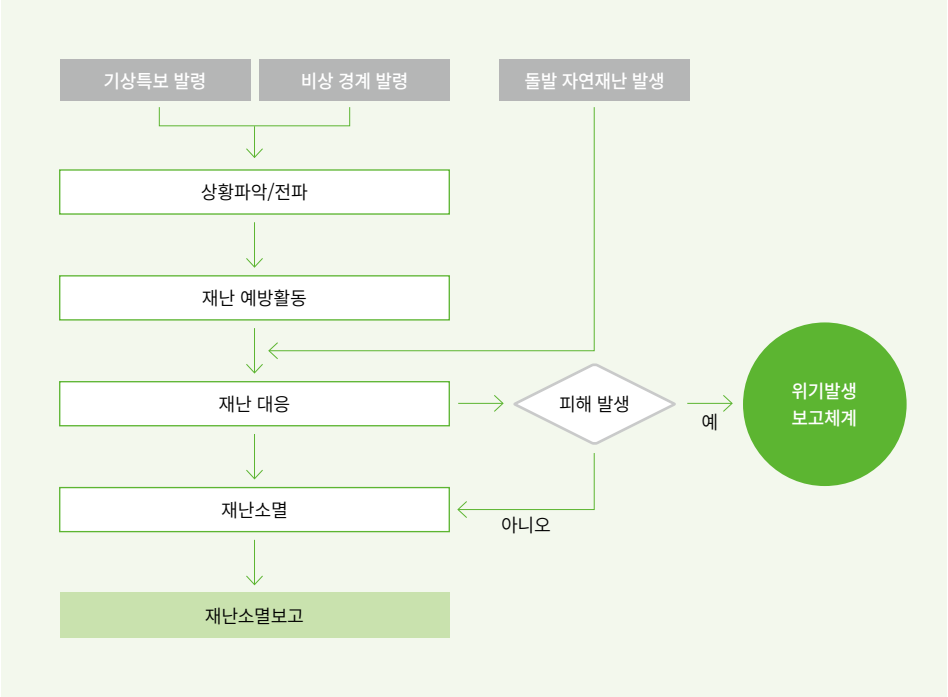
삼양사 기후변화 리스크 및 기회 프로세스

기후변화 리스크 및 기회 식별	• (물리적 리스크) 국내 생산시설 담당자 의견 취합 • (전환 리스크 및 기회) 경영전략 및 재무부서 등 의견 취합
기후변화 리스크 및 기회 의사결정	• 경영진 및 ESG위원회 검토 및 의사결정
기후변화 리스크 및 기회 대응	• 기후변화 리스크 및 기회 대응 목표 설정 • 기후변화 리스크 및 기회 대응 전략 수립 • 기후변화 리스크 및 기회 대응

물리적 기후 위험 대응 방안

폭염, 강풍 등 물리적 기후 위험이 발생 시 비상대책위원회가 구성되어 신속한 대응 및 빠른 사업 복구를 할 수 있도록 시스템을 갖추고 있습니다. 또한, 실시간 지진 관측 시스템을 설치하여 기준치 이상의 지진 발생 시 자동 문자 발송 및 자동벨브제어 등의 대응을 하고 있습니다. 이를 통해 문제 상황에 신속하게 대응하여 사업 활동을 원활하게 복구하고 있습니다. 또한, 각 사업장은 기후 위험에 대비한 보험에 가입되어 있으며, 자연재해와 관련된 특약을 신청하여 복구 비용이나 피해를 보호받을 수 있도록 하고 있습니다.

물리적 기후 위험 대응체계



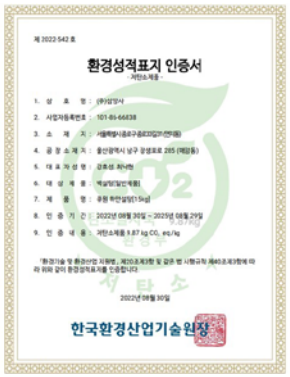
환경경영시스템 인증

삼양사는 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO 14001에 부합하는 환경경영체계를 갖추고 있습니다. ISO 14001 표준은 국제표준화 기구(ISO, International Standard Organization)에서 제정한 국제 규격 표준으로 환경 영역에 있어 경영체계, 제품 생산, 서비스 제공 등 회사 운영 전반에 대한 기준을 제시합니다. 삼양사의 현재 가동 중인 국내 모든 사업장이 ISO 14001인증을 취득하였으며, 식품사업부 브랜드인 큐원의 하얀설탕 1kg/3kg/15kg/1ton과 갈색설탕 3kg/15kg은 저탄소 제품으로 인증을 받았으며, 또한 갈색설탕 1kg, 흑설탕 1kg/15kg는 환경성적표지 인증을 받았습니다.



큐원 하얀설탕


Lloyd's Register
Certificate of Approval
Samyang Corporation - Asan Plant
ISO 14001:2015
삼양사 아산공장 ISO 14001 인증서


환경성적표지 인증서
한국환경산업기술원장
저탄소제품 인증서

ISO 14001 인증 취득
100%
*국내 사업장 :
울산1, 울산2, 인천1, 인천2, 아산, 전주EP, 세종공장

환경경영 실천을 위한 투자

삼양사는 친환경 사업활동의 일환으로 태양광 발전설비와 공장에너지관리시스템(FEMS, Factory Energy Management System)을 도입하였습니다. 이는 한국형 녹색분류체계(K-taxonomy)의 온실가스 감축 설비와 ICT 기반 에너지 관리 시스템 구축·운영 활동의 하나로, 대상 사업장 확대를 추진하고 있습니다. 또한, 신규 친환경 인증 획득과 설비 교체, 교육 프로그램에 투자하는 친환경 운영비용 지출 내역 등 환경보호를 위한 다양한 노력을 계획하고 실천하고 있습니다. 삼양사는 일정 규모 이상의 설비 투자 시 투자관리규정에 따라 환경영향평가를 진행하고 있으며, 투자평가심의위원회를 통해 환경적 영향을 고려한 투자 결정을 내리고 있습니다.

2023년 친환경 투자 내역

1,696백만 원
친환경 시설투자
• 태양광 발전 설비 도입
• 인천1공장, 울산2공장 FEMS 추진 등

4,546백만 원
친환경 운영비용
• 환경·에너지 관련 설비 교체,
친환경 관련 교육, 인증 비용 포함

환경경영 내재화

기후변화 환경경영 교육 실시

삼양사는 전 세계적인 기후변화 추세를 면밀히 분석하고, 탄소중립을 향한 실천 방안에 대하여 고민하고 있습니다. 특히, 기후변화, 환경 등의 주제에 대하여, 임원, 임직원, 환경담당자들의 이해도를 높이고 대응 능력을 강화하는 것을 목표로 하여, 다양한 내·외부 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

이러한 교육프로그램은 기후변화로 인한 위험과 기회, 기후변화와 환경이 우리 생활과 기업 및 개인에 미치는 영향, 자연의 가치와 생물다양성을 포함하는 다양한 주제에 대한 이해도를 높이고, 이를 통해서 임직원들이 기후변화의 심각성을 인식하고, 지속가능한 환경을 위한 적극적인 행동으로 옮길 수 있도록 돕고 있습니다.

기후변화 환경경영 교육 세부 실시 내용

교육명	대상	일시	수료 인원	주요 내용
환경 업무 유관부서 대상 환경경영 교육	환경 업무 부서원	23년 3월 15일	23명	1. 기후변화에 따른 리스크와 기업 경영 2. 기후 공시 트렌드 및 공시 대응 방안 3. 자연 자본 및 생물다양성
기후위기 및 산업 전망 교육	전 임직원	23년 5월 17일	106명	1. 환경과 경제활동의 순환성 2. 기후위기는 어떻게 경제위기를 불러오는가? 탈탄소 무역규범의 정착 3. 대한민국 에너지 부문 및 산업계의 현실과 전망 4. 기후위기 시대를 바라보는 우리의 눈
ESG 환경 변화 및 탄소 배출 감축 사례 교육	임원	23년 10월 5일	22명	1. 글로벌 기후변화 동향 2. 산업계 탄소중립 대응 사례 3. 기업 탄소중립 대응 방향



경영인사이트 라이브

사업장 환경경영 교육 실시

삼양사는 환경 리스크를 사전에 방지하기 위해, 환경 담당자들에게 매년 1회 이상 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 화학물질 관리법에 따라, 유해 화학물질을 다루는 관리자, 취급자, 그리고 종사자들을 위한 맞춤형 전문 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 각 부분의 환경담당자에게 폐기물, 수질, 대기에 대한 교육을 의무적으로 진행하고 있으며, 이를 통해, 직원들이 전문적 내용을 습득하고 환경 관련 이슈와 정책에 대해 더 깊은 이해를 할 수 있도록 지원하고 있습니다, 이러한 교육은 협력사 및 이해관계자들과의 협의체를 통해 현장에도 전파되어, 교육의 효과를 넓히고 있습니다.

2023년 삼양사 환경 교육 현황

(단위 : 교육시간/시간, 수료인원/명)

교육명	교육과정시간	수료 인원	총 교육시간
화학사고예방관리계획서 전문교육	16	1	16
일반수질환경 기술인	14	1	14
소음진동환경 기술인	6	1	6
폐기물 배출자	4	1	4
전문수질환경 기술인 교육	22	2	44
전문대기환경 기술인 교육	22	2	44

협력사 환경 교육

삼양사는 협력사들의 환경 관리 역량을 강화하고 환경경영에 대한 인식을 높이기 위해 다양한 환경 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 아산공장에서는 협력사 직원들을 대상으로 환경경영시스템 심사 방법, 환경 방침, 온실가스 배출권 거래제도, 폐기물 관리법 등에 대한 교육을 진행했습니다. 인천1공장에서는 협력사를 포함한 전사원 대상 안전, 환경교육을 실시하고 있으며, 전주EP 공장에서는 매월 협력사 대표자 회의를 통해 화학물질, 환경, 안전 관련 교육을 실시하고 있습니다. 이 외에도 인천2공장, 울산1공장, 2공장에서도 화학물질 교육, 대기 및 수질 배출시설 및 방지시설 운영, 개정 환경법규에 대한 교육을 포함한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 교육을 통해 삼양사는 환경보호 및 지속가능한 경영을 위한 파트너십을 강화하고 있습니다.

환경을 고려한 원재료 조달

친환경 원료 및 제품 구매

삼양사의 친환경 소재인 재활용 폴리카보네이트 (PCR-PC)는 재생 PC 원료를 혼합하는 컴파운딩 (Compounding) 공정을 통해 제조되며, 폐기물의 산정, 재활용 공정, 요구 특성의 구현 등을 위한 높은 수준의 기술과 노하우가 요구됩니다. 삼양사는 긴 시간 동안 폴리카보네이트 컴파운딩 기술 개발 및 우수한 재활용 폴리카보네이트 공급처 확보에 힘써왔으며, 이를 기반으로 재생 PC 원료를 90% 이상 함유하면서 본연의 물성을 구현하는 재활용 폴리카보네이트 (PCR-PC) 개발에 성공하였습니다. 이러한 재활용 폴리카보네이트 (PCR-PC)는 플라스틱 폐기물을 줄일 수 있기 때문에 환경 친화적이며, 에너지 사용량 감소에 따른 탄소 배출 감축 효과도 있습니다. 삼양사는 2023년 전주EP 사업장에서 사용한 원자재 44,738톤 중 약 12%인 5,266톤의 재활용 원료를 사용하였습니다. 당기에는 해외 사업장을 포함하여 재생 PC 원료 구매 및 사용량을 대폭 증가시켰으며, 2025년까지 구매 및 사용량을 6,350톤으로 증가시킬 목표를 가지고 있습니다.

PCM PC 원료 구매 및 사용량	740톤	5,266톤	6,350톤
	2022년	2023년	2025년

지속가능한 팜유 조달

삼양사는 팜유 생산지에 대한 환경 파괴와 노동인권 문제 등을 해결하기 위한 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 협회에 정식회원으로 가입하여 적법한 절차에 따라 생산한 팜유를 구매하고 있습니다. 인증 팜유(mass balance 등급)를 구매하기 위해 해당 협회의 supply chain 인증을 획득하였습니다. 생산지에서부터 RSPO인증을 부여 받은 팜유가 삼양사 인천2공장으로 입고되어 생산에 투입되고 제품으로 판매되는 일련의 과정을 추적할 수 있습니다. 2023년 기준 삼양사 내 구매 중인 전체 팜유류 중 9.6%가 인증을 득한 팜유류이며 인증 팜유가 포함된 제품은 RSPO 팜유, 노블레스, 스노우소프트 등이 있습니다.


RSPO 인증

인증 팜유류 구매량

구분	단위	2021	2022	2023
인증팜유류	톤	1,700	1,350	1,550
비율(%)	%	9.0	8.8	9.6

친환경 구매

삼양사는 사회적 책임을 다하기 위해 친환경 녹색구매를 적극 추진하여 환경보호에 기여하고, 혁신적인 기술과 제도를 도입하며 창의적인 구매 방식을 통해 경제적 가치를 창출하려고 합니다. 아울러, 친환경 제품 구매를 통해 이해관계자와의 상생, 고객과의 긴밀한 협력을 추구하고자 합니다. 삼양사는 환경마크 인증제품, 재활용 인증제품, 에너지 절약마크 인증제품, 폐기물 저감물품 및 기타 인증된 친환경 제품을 우선하여 구매하고 있으며, 이는 자원 절약 및 환경오염 감소에 기여합니다. 친환경 구매에 대한 의지를 표명하고 녹색구매에 대한 기준을 수립하기 위해 2023년 녹색구매 정책을 제정하였습니다.

녹색구매 정책

녹색 제품 기준

	환경표지 제품	저탄소 제품	우수재활용 제품
운영 목적	전과정적으로 환경성이 우수한 제품 (KS 품질 이상 만족)	환경성적표지 인증을 받은 제품 중 온실가스 배출량을 줄인 제품	폐자원을 재활용하여 제조한 제품 가운데 품질이 우수한 제품
인증 기관	환경부/ 환경산업기술원	환경부/ 환경산업기술원	국가기술표준원/ 자원순환 산업인증원

사업장별로 환경표지 인증서를 취득한 제품 등에 대한 구매 비용을 친환경 제품 구매 비용으로 집계하고 있으며, 3개년 연속 증가 추세에 있습니다. 삼양사는 이러한 친환경 제품 구매를 지속적으로 확대할 계획입니다.

친환경 제품 구매액

구분	단위	2021	2022	2023
친환경 제품 구매	천 원	11,264	14,740	15,371

친환경 제품 개발

저탄소 인증 제품 큐원 하얀설탕



큐원 하얀설탕은 국내에서 제당업계 중 유일하게 저탄소 인증을 받은 제품입니다. 저탄소 인증은 같은 종류의 제품 가운데 평균 탄소배출량보다 낮거나, 저탄소 기술을 적용하여 일정 비율 이상 탄소를 줄인 제품에 대해 정부가 부여하는 것입니다. 2010년 국내 제당업계 최초로 탄소발자국 인증을 받은 큐원 하얀설탕은 지속적인 노력으로 2013년에 저탄소 인증까지 획득했으며, 이 인증을 유지하고 있습니다. 뿐만 아니라, 큐원은 저탄소 인증을 밀가루와 같은 다른 식품 제품군으로 확대 적용하여 매출 증대를 목표로 하고 있습니다. 이러한 노력은 '녹색제품 구매촉진에 관한 법률'에 따른 공공기관의 구매 의무화와 저탄소 경제를 지향하는 추세에 기여함으로써, 친환경 비즈니스 기회를 넓히고 지속가능한 환경보호에 힘쓰고 있습니다.

저탄소 제품 인증 품목 매출 (단위: 백만 원)

2021년	2022년	2023년
274,834	321,423	390,805

* 설탕 저탄소 제품 인증품목 데이터

환경 친화적 패키징을 적용한 제품 'About Me'

삼양사의 화장품 브랜드 어바웃미는 비건 클린 뷰티를 추구하며, 환경을 생각하는 가치 소비를 지향합니다. 어바웃미는 자연 유래 성분과 식물성 원료를 사용하여 동물 실험을 반대하며, 비건 인증을 받아 남녀노소 누구나 안심하고 사용할 수 있는 제품을 출시하고 있으며 해양유해 성분으로 꼽히는 옥시벤존과 옥티노세이트를 사용하지 않았습니다. 또한 제품 패키지에는 국제산림관리협의회(FSC) 인증을 받은 종이 포장재와 콩기름 잉크를 사용하여 환경보호에 노력하고 있으며, 분리 배출이 쉬운 라벨을 사용하여 지속가능한 부자재 사용을 위해 노력하고 있습니다.

친환경 포장재 사용 제품 매출(*1)

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	백만 원	403	1,509	1,879
FSC 용지(*2) 사용량	Kg	2,274	4,373	5,800
SOY 잉크 사용량	L	73	109	149

(*1) 어바웃미 본품 매출액 데이터
(*2) 인증받은 녹차지로 15%의 재생펄프 포함

친환경 재생플라스틱 PCM (Post Consumer Material)

삼양사의 PCM (Post Consumer Material) 소재는 소비자에게 제공되어 용도를 다한 후 폐기된 폐기물(폐플라스틱, 폐어망, 전자전지 등)을 원료로 사용하는 재활용(Recycling)되는 소재입니다. 일반적인 PCM 소재를 사용할 경우 이산화탄소 배출량을 감소시킬 수 있으나 물성 측면에서 성능이 감소하게 됩니다. 그러나 삼양사는 PCM 소재를 20%까지 사용하더라도 기본 물성 측면에서는 신재 PC와 동등한 수준의 성능을 구현할 수 있는 기술을 개발하였습니다. 이를 통해 지속가능한 친환경 솔루션을 제공할 수 있습니다.

CO_2 저감 효과 | 친환경성 | 폐기물 저감 효과

• CASE STUDY •

삼양사-한국화이바, 폐어망 재활용한 전기차용 친환경 경량 배터리팩 케이스 공동 개발



삼양사는 폐어망을 재활용한 플라스틱의 보다 넓은 활용을 위해 전기차용 친환경 및 경량 부품 개발에 착수하였습니다. 이에 복합소재 전문기업 한국화이바(대표 이진광)와 삼양사 본사에서 '전기차용 친환경 경량 배터리팩 케이스 공동 개발 협약(MOU)'을 체결했습니다. 이 협약을 통해 삼양사는 폐어망을 재활용한 플라스틱 컴파운드를 한국화이바에 공급하고, 한국화이바는 이를 활용하여 전기차용 경량 배터리팩 케이스를 개발할 예정입니다. 이번 협약을 통해 삼양사가 폐어망을 재활용하여 생산하는 플라스틱 컴파운드가 물성이 떨어지는 재생 플라스틱의 단점을 극복하고 일반 플라스틱과 동등한 성능을 갖출 수 있을 것을 기대하고 있습니다. 양사는 이를 통해 탄소중립과 순환경제를 실현하고, 또한 전기차 시장에서 중요한 이슈인 차체 경량화에 선도적인 기술력을 확보하고자 합니다.

• CASE STUDY •

폐어망 재활용한 플라스틱 소재 - 트리에코 4D(TRIECO 4D)

삼양사의 트리에코 4D (TRIECO 4D)는 폐어망을 재활용한 플라스틱 소재로 제작되었습니다. 동 소재는 바다 생태계 오염 예방을 통해 생물 다양성을 보호하며, 탄소배출량을 줄이는 효과를 인정받아 유엘솔루션즈의 ECV Ocean Plastic 인증을 획득하였습니다.

트리에코 4D (TRIECO 4D)

삼양사가 인증을 획득한 트리에코 4D 9종은 국내 부산 다대포항 및 울산 정자항 등 근해 어업에서 발생되는 교체주기가 짧은 어망을 폐자원으로 사용하기 때문에 품질이 우수하고, 물성이 약해지는 재생 플라스틱의 한계를 삼양사의 컴파운드(첨가물을 섞어 물성을 개선) 기술력으로 극복한 소재입니다.
현재 다수의 국내외 자동차 업체의 재료표준규격에서 요구하는 재료물성 기준을 통과해 자동차 내외장재 부품뿐만 아니라 차체구조용 부품으로도 개발 중입니다.

CO_2 저감 효과

폐어망 재활용 소재를 활용하면 화석 연료로 플라스틱 소재를 생산할 때보다 탄소배출량을 34% 줄일 수 있으며, LCA시스템을 통해 산정한 결과 PCM 소재 1Ton 생산 시 CO_2 저감효과는 연간 1,595kg에 달합니다. 국내 폐어망은 연간 약 4만톤이 발생하고 있으며, 이 중 1만 5천톤 수거가 가능한 것으로 추정됩니다.

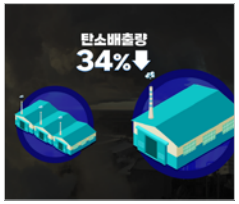




ECV Ocean Plastic 인증 트리에코 4D

폐기물 저감 효과 및 생물다양성 보호 효과

해양에서 방치되는 폐어망의 양은 매년 전 세계적으로 640,000톤에 달하며, 국내에서만 44,000톤에 이릅니다. 어망은 가벼우며 튼튼하고 비용이 저렴하여 쉽게 사용되고 버려지는 경향이 있습니다. 이러한 폐어망들이 바다에 쌓이고 떠다니며 해양 생물들에게 위협이 되고 있습니다. 뿐만 아니라, 선박 추진기에도 폐어망이 감겨 사고가 발생하는 등 다양한 문제가 발생하고 있습니다.
2020년 해양수산부에 따르면, 폐어망으로 인한 선박 안전사고는 연간 292건에 이릅니다. 또한, 폐어망으로 인해 물고기가 걸려 죽는 '유령어업'으로 인한 수산업의 피해도 심각합니다. 이러한 문제에 대응하기 위해 정부와 지자체에서는 어구 및 부표 반환 시 보증금을 환급하는 '어구 및 부표 보증금제도'를 도입하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.
그러나 폐어망의 약 70%가 나일론으로 이루어져 있어 자연적인 분해가 어려운 문제가 있습니다. 또한, 폐어망을 수거하고 처리하며 자원화하는 체계가 부족하여 문제를 해결하는 데 어려움이 있습니다. 이러한 고민을 해결하기 위해 삼양사는 선도적인 기술력을 바탕으로 폐어망을 재활용하여 친환경 제품을 개발하고 있습니다.





플라스틱 소재 1톤 생산당 발생 CO_2e



폐어망 수거량 및 재활용 소재 생산량

폐어망 수거량		재활용 소재 생산량	
3,200 KG	7,600 KG	1,400 KG	3,300 KG
2022년	2023년	2022년	2023년

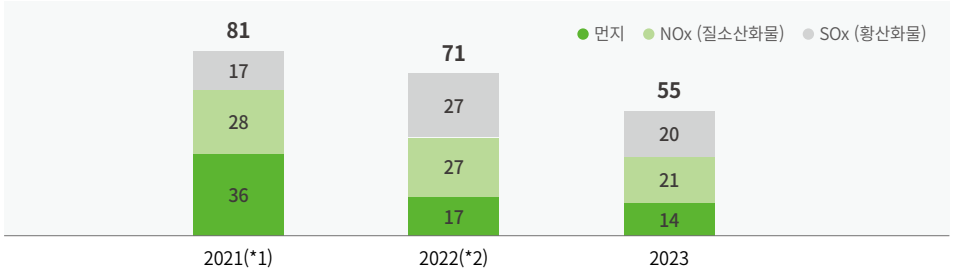
온실가스 배출량 감축 활동

삼양사는 기후변화에 미치는 부정적인 영향을 줄이고 정부의 온실가스 감축 정책에 적극적으로 기여하기 위해 다양한 감축 활동을 펼치고 있습니다. 인천 1공장은 폐열을 회수하는 수전분 열교환기와 고효율 인버터를 설치해 에너지 사용량을 매년 14,559GJ 절약하여 온실가스 배출량을 1,884톤 감소시켰습니다. 또한 울산 1공장에서는 고효율 열교환기를 통해 에너지 사용량을 매년 10,436GJ 절감하여, 온실가스 배출량을 531톤 절감하였습니다. 그리고 울산 2공장에서는 폐열 회수 공기 예열기 설치로 매년 54,784GJ의 에너지를 절약하여, 연간 온실가스 배출량을 835톤 감소시켰습니다.

대기오염물질 관리

삼양사는 대기오염 물질 배출이 환경에 미치는 영향을 최소화함으로써 자연환경을 보존하기 위해 가스상 물질, 먼지, 악취, VOC 등 대기오염물질을 효율적으로 관리하고 있습니다. 대기오염 배출농도는 법적 기준치 이내로 유지하고 있으며 설비 또는 공정 등의 이상으로 기준치를 초과할 경우 법적기준치로 낮추기 위해 조치하고 있습니다. 또한, 대기배출시설 모니터링 시스템을 구축하여 대상오염물질을 측정하고, 대기배출시설 및 방지시설의 정상 가동 여부를 실시간으로 모니터링합니다.

대기오염물질 배출량 통계



(*1) 세종공장 데이터 제외
(*2) 일부 사업장 데이터 기재 오류로 데이터 수정

2023년 목표 대기오염물질 배출량 **83 톤**

LCA 시스템 도입

삼양사는 2023년부터 LCA시스템을 도입하여 컴파운드 제품의 약 10%, 중합제품의 약 7%에 대한 제품 탄소 배출량을 산정하였습니다. 앞으로 당사의 LCA 시스템을 활용하여 제품의 전 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 저감하기 위한 노력을 강화하고자 합니다.

삼양사 LCA시스템 구축을 통한 탄소배출 저감 활용

1단계 : 제품군 탄소배출량 산정

- ISO, 환경부 지침 기반의 제품 전과정 탄소배출량 산정 기준 정립
- 데이터 수집 및 계산 기준 정립을 통한 제품군 탄소배출량 산정
- 국내·외 탄소배출계수 DB구축

2단계 : 제품 탄소관리시스템 구축

1단계 컨설팅 결과 기반 목표시스템 정의 → 생산, 구매, 환경 등 사용자 요구분석 → ERP, 온실가스시스템 등 데이터 인터페이스 (자동수집)
↓
시스템 구축 및 탄소배출량 산정(제품단위) → 사용자 테스트 (해외 법인 포함) → 시스템 안정화

3단계 : 제품 탄소관리시스템 활용

제품탄소 데이터 관리

- ERP, GHG시스템 데이터 품질 관리
- 주요 소재 및 에너지 등 탄소배출계수 적시 업데이트
- 사업장 에너지 효율 개선
- 온실가스 저감활동에 따른 제품 탄소원단위 개선 모니터링

제품탄소 데이터 활용

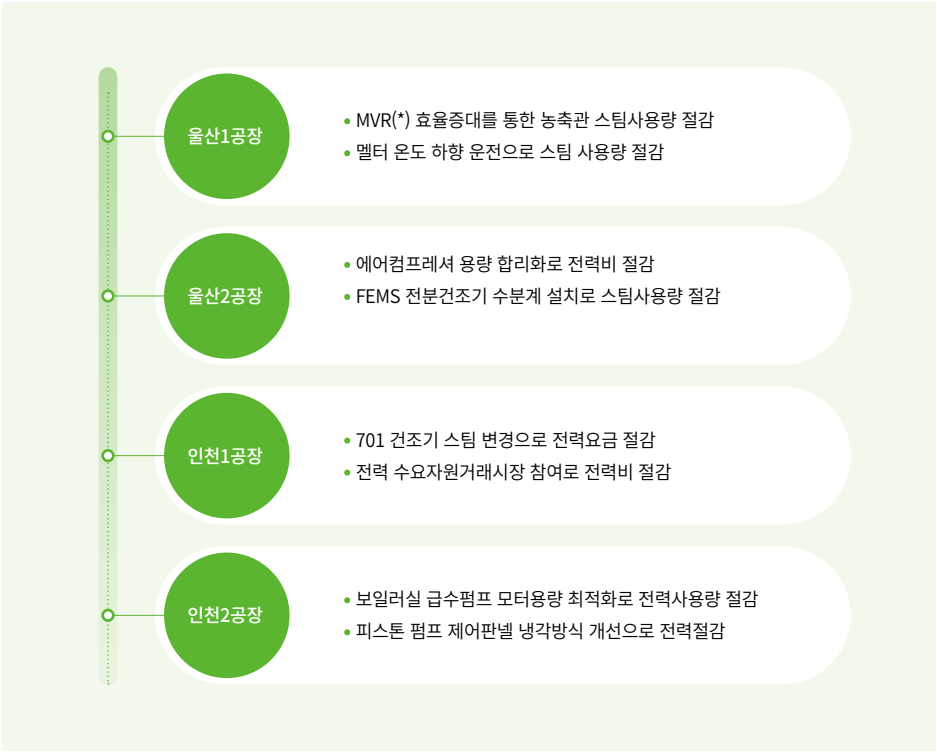
- 대표 제품에 대한 자발적 탄소배출량 검증 또는 인증
- 제품 단위 탄소원단위 개선 시 영업전략 연계
- 소재 변경, 친환경 소재 신규 적용에 따른 배출량 예측
- 고객사 제품 탄소정보 및 저감 요구 시 능동적 대응

에너지 관리

에너지 관리 시스템

삼양사는 사업장별 에너지 현황을 전략적으로 관리하고 있습니다. 삼양사가 개발한 자체 온실가스 관리시스템에서 에너지 목표량, 사용량 데이터를 관리하고 연간 단위로 공장 별 에너지 감축 목표를 설정하여 사업장별 특성에 부합하는 대응 정책을 시행함으로써 능동적 에너지 절감활동이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

주요 사업장별 에너지 절감 사례



(*) MVR: 기계적 증기 재압축 시스템

고효율 에너지 관리를 위한 시스템 구축

삼양사의 인천 1공장과 울산 2공장은 에너지 사용과 관리의 효율화를 위해 FEMS를 도입하였습니다. 이를 위해, 외부 전문가의 컨설팅을 진행하였으며, 에너지 모니터링 및 분석 기능을 갖춘 시스템을 도입하였습니다. 또한 관련 시스템(RTDB, ERP)과의 연계 및 신규 계측기 설치 등 에너지 절약을 위한 시설 투자도 진행했습니다. 이러한 노력을 통해 매년 에너지 비용을 절감하고 생산 효율을 높이는 긍정적인 결과를 기대하고 있으며 FEMS 적용 대상 사업장을 확대할 계획입니다.

에너지비용 효율화 및 생산량 증대 기대효과



에너지 절약 기술 협의회 참여

삼양사의 주요 사업장 중 하나인 울산1공장에서는 한국에너지공단 ESP (Energy Saving through Partnership, 에너지절약기술 정보협력사업) 식품분과 협의회 회원사로 참여 중입니다. 해당 협의회에서는 동종 업종간 에너지절약 실증 사례 및 기술 교류를 수행합니다. 이를 위해, 사업장 내 에너지 절감 협의체를 구성하여 탄소중립 정책 및 에너지 절감 필요성 등을 공유하고 효율적인 소통/협력체계 마련 및 제조설비, UT 사용 에너지 감축 목표설정 및 달성을 진행하였습니다.

신재생 에너지 도입

삼양사는 단계적인 탄소중립을 실천하기 위해 신재생 에너지 도입을 추진하고 있습니다. 2019년부터 풍세에 위치한 물류센터에 태양광 발전 설비를 구축하여 운영하고 있으며, 한국에너지공단으로부터 K-RE100(*) 재생에너지 사용확인서를 발급받았습니다. 추가로 삼양사 인천2공장은 2023년 12월 태양광 패널 설치를 완료하였고, 삼양사 울산1공장, 울산2공장, 아산공장, 전주공장, 중앙연구소 및 삼양사의 자회사 삼양패키징 광혜원공장에서도 2024년 가동을 목표로 태양광 패널 설치를 진행하고 있습니다.

(*) K-RE100 : 기업들이 사용전력의 100%를 재생에너지로 조달하고자 하는 자발적 글로벌 캠페인 RE100의 한국형 제도



풍세물류센터

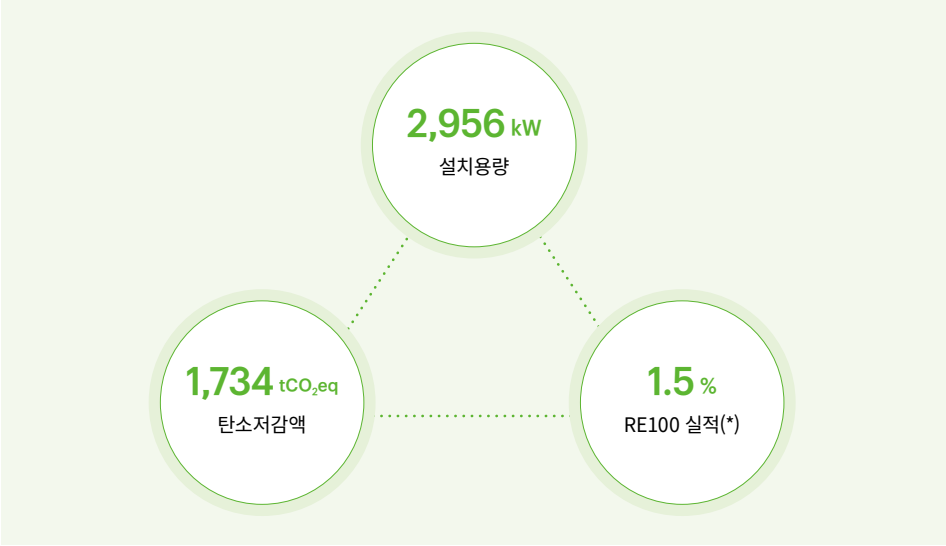


인천2공장



한국에너지공단
재생에너지 사용 확인서

2024년 삼양사 6개 사업장 태양광 패널 설치 계획 추진에 따른 목표 실적치



(*) 태양광 발전에 따른 탄소저감량 / 전력사용으로 인한 탄소배출량

삼양사의 에너지 절감 활동 History

2017년 — 에너지 효율시장 시범사업 사업장 선정

- 삼양사 인천1공장이 한국에너지공단에서 실시하는 에너지 효율시장 시범 사업장으로 선정됨

2019년 — 삼양사 인천1공장, 에너지절감 우수사업장 인증 획득

- 인천1공장은 한국에너지공단이 예측한 에너지 절감량보다 더 높은 절감 실적이 측정돼 '에너지 절감 효율 개선' 부문에서 만점을 받음

2021년 — 한국전기안전공사 사장 감사패 수상

- 인천1공장은 전기재해 무사고 달성 및 에너지저장시스템(ESS) 운영 실적 우수로 한국전기안전공사 사장 감사패 수상

2022년 — 울산1공장 AI를 활용한 에너지사용량 최적화 추진

- 울산1공장은 STEAM 생산과 관련된 DATA인자들을 AI 강화학습 기법을 이용한 알고리즘 개발로 보일러 운전 효율 향상.
- 설탕 제조에 필요한 에너지원인 스팀의 공급 및 수요처 조건과 온실가스 배출권 등의 다양한 제약조건을 고려한 스팀 공급망 최적화를 통해 에너지 절감을 추진

2023년 — 인천 1공장, 울산 2공장 FEMS도입을 통한 에너지 절감 전략 추진

- 인천1공장과 울산 2공장은 2023년 정부지원 사업을 활용하여 FEMS 도입을 추진하였음.
- 컨설팅을 통해 에너지 효율화 진단 및 구축, 활용 방안을 수립하였으며, 에너지 모니터링 및 분석을 통해 에너지 절감을 실현함.

지표 및 목표

친환경 경영 목표

삼양사는 ESG 경영협의회와 실무협의회를 통해 친환경 경영과 기후변화 대응을 위한 단기 및 중장기 과제를 각 사업부 별로 수립하고 추진하여 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 2023년에 수립하여 추진하고 있는 주요 과제로는 탄소중립 로드맵 수정, 친환경 제품 개발 및 매출 확대, 에너지 효율화 설비 및 FEMS 도입, 태양광 패널 설치, 전기차 전환 등이 있습니다. 매년 수립한 과제 추진 경과에 대한 검토와 함께 새로운 과제를 선정하여 친환경 경영을 체계적으로 이행하고 있습니다.

온실가스 산정 결과 및 감축 목표

삼양사는 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)에 기반하여 각 사업장에서 발생하는 온실가스 배출량을 측정하고 이를 외부의 제3자를 통해 검증하며 체계적으로 관리하고 있습니다. 2023년도 삼양사 전 사업장 scope 1 배출량은 143,307 tCO_2eq, Scope 2 배출량은 117,277 tCO_2eq 으로 총 260,575 tCO_2eq이며, 전체 에너지 사용량은 6,152 TJ 입니다.

당사는 2050 탄소 중립 목표 달성을 위한 온실가스 감축 추진 전략을 수립하였고 ESG 위원회에서 이 전략을 실행하기 위한 구체적 과제와 진행 사항을 주기적으로 검토하고 있습니다. 삼양사는 글로벌 환경 기준에 부합하는 지속가능한 기업으로 자리매김하고 국제기후변화협약목표에 적극적으로 기여하고자 합니다.

신재생 에너지 사용량

구분(*1)	단위	2021	2022	2023
재생에너지 사용량	TJ	0.702	0.728	0.706
재생에너지 사용률(*2)	%	0.047	0.049	0.047

(*1) 삼양사 풍세물류센터 신재생에너지 및 에너지사용량 기준
(*2) 풍세물류센터 에너지사용량 기준 변경으로 3개년 재생에너지 사용률 변경

에너지 사용량 관리 통계

구분	단위	2021	2022	2023
연료 사용량	TJ	2,168	2,025	1,902
전기 사용량	TJ	2,307	2,361	2,356
스팀 사용량	TJ	1,788	1,921	1,903
총 사용량 (*1)	TJ	6,252	6,298	6,152
제품 생산량	톤	1,249,669	1,438,973	1,241,477
에너지 절감량	TJ	-237	-46	146
연료에너지 절감량	TJ	-	143	123
전기에너지 절감량	TJ	-	-54	5
에너지 사용량 원단위(*2)	TJ/톤	0.0050	0.0043	0.0050

(*1) 에너지 총 사용량 합계 산출 시 단위 절사하여 에너지원 사용량간의 합과 다를 수 있음.
(*2) 생산량 기준

▸ **2023년 목표 에너지 사용량** **6,235 TJ**

온실가스 배출량(Scope1&2) 통계

구분	단위	2021	2022	2023
직접 배출량 (Scope 1)	tCO_2eq	176,894	153,271	143,307
간접 배출량 (Scope 2)	tCO_2eq	115,268	116,853	117,277
배출량 합계 (*1)	tCO_2eq	292,152	270,112	260,575
제품 생산량	톤	1,249,669	1,438,973	1,241,477
온실가스 배출 원단위(*3)	tCO_2eq/톤	0.24(*2)	0.19	0.21
온실가스 감축량	tCO_2eq	12,482	22,040	9,537

(*1) 온실가스 배출량 합계 산출 시 단위 절사하여 온실가스 배출량간의 합과 다를 수 있음.
(*2) 단위 반올림으로 데이터 변경
(*3) 생산량 기준

▸ **2023년 목표 온실가스 배출량** **254,760 tCO_2eq**

Scope 3 산정 결과

삼양사는 이해관계자의 요구에 대응하고, 온실가스 감축 관리 체계를 고도화 하기 위해 2023년부터 GHG Protocol을 기반으로 원재료의 구매부터 판매 제품의 사용 후 폐기까지 제품의 전체 생산 공급 과정에서 발생하는 모든 온실가스 배출량인 Scope 3 배출량을 산정하고 있습니다. Value Chain과 사업 특성의 중요성을 고려하여 각 카테고리별 영향력, 위험, 기회 등을 분석한 결과, GHG Protocol에서 제시하는 총 15개의 카테고리 중 카테고리 3개 (10. 판매제품의 가공, 11. 판매제품의 사용, 14. 프랜차이즈)를 제외한 12개 카테고리의 배출량을 산정하였으며, 제 3자 외부 검증을 완료하였습니다.

2023년 삼양사의 Scope 3 온실가스 총 배출량은 1,864,625tCO$_2$eq로 산정되었으며, 2023년 Scope 3의 온실가스 배출에서 카테고리 1, 4, 9가 전체 배출량의 약 95.8%의 비중을 차지하고 있습니다. 이에 삼양사는 친환경 원료 구매 및 친환경 제품 개발 확대를 통하여 순환경제 생태계를 구축하고, 친환경 운송수단으로의 단계적 전환을 통해 저탄소 운송체계를 수립하여 Scope3 온실가스 배출량 저감 계획을 검토하고자 합니다.



카테고리 별 온실가스 배출량(Scope3)

(배출량 단위: tCO$_2$eq)

No	카테고리명	2023년	
1	구매한 제품 및 서비스	1,409,213	75.6%
2	자본재	432	0.0%
3	연료 및 에너지 관련 활동	34,225	1.8%
4	업스트림 운송 및 물류	312,533	16.8%
5	운영과정에서 발생된 폐기물	5,088	0.3%
6	출장	747	0.0%
7	직원 통근	1,234	0.1%
8	업스트림 임차 자산	138	0.0%
9	다운스트림 운송 및 물류	63,813	3.4%
12	판매된 제품의 폐기	21,350	1.1%
13	다운스트림 임대 자산	30	0.0%
15	투자	15,822	0.8%

▸ **2023년도 Scope3 배출량** **1,864,625** tCO$_2$eq

폐기물 및 유해화학물질 관리

폐기물 및 유해화학물질 관리에 대한 요구가 커지는 상황에서 분리배출과 배출량 최소화를 통해 안전하고 효율적인 폐기물 처리를 추진하며, 환경에 미치는 영향을 줄이고 있습니다. 또한, 법규 준수를 위해 화학물질 관리 체계를 강화하며, 지속적인 환경보호 노력을 통해 규제 변화에 적극 대응하고 있습니다.

화학물질 사용량 **258톤 감축**

폐기물 재활용률 **96%**

경영 조직 체계

삼양사는 환경 정책의 이행 및 성과 관리를 각 사업 부문의 경영진이 담당하고 있으며, 이는 주요 의사 결정자들이 참여하는 경영 회의체를 통해 환경경영 리스크 관리와 성과 개선 활동을 감독하는 구조로 운영됩니다.

각 사업장별 책임자는 해당 환경에 맞는 세부 목표를 설정하고 이를 승인하며, 목표 달성을 위해 지원팀, 생산팀, 품질관리팀 등 다양한 부서가 협력합니다. 이들 팀은 환경경영과 관련된 세부 활동을 수행하고, 그 진행 상황을 점검 및 지도하며, 그 결과를 각 사업장의 책임자에게 보고합니다. 특히, 폐기물 및 유해 화학물질 관리와 같은 중요한 활동은 실행팀이 각 사업장의 성과를 종합하여 사업장 책임자에게 보고하는 방식으로 진행됩니다.



환경법규 준수를 위한 사내관리기준 수립

삼양사는 대기와 수질 오염 물질의 배출과 관련해 법적 기준을 준수하는 사내 관리 기준을 마련하여 환경법규를 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 토양 오염에 대해서도 유독물 및 유류 저장시설에 대한 일반 우려 기준의 절반에 해당하는 더 낮은 기준치를 설정하여 관리하고 있습니다. 사업장별로 협력사에 대해서도 환경 인증과 법규 위반 여부를 포함한 자체 평가 기준을 적용하여 환경 리스크를 세심하게 관리하고 있습니다.


환경경영체제인증서
(주)삼양사 EMS PU
삼양사 세종공장 ISO 14001 인증서

삼양사 및 자회사 국내 생산사업장 환경경영시스템 ISO 14001 인증 현황

ISO 14001		
삼양사	**삼양패키징**	**케이씨아이**
인증 사업장 울산1, 울산2, 인천1, 인천2, 아산, 전주EP, 세종 미인증 사업장 -	인증 사업장 광혜원, 대전1, 대전2, 진천 미인증 사업장 -	인증 사업장 대산 미인증 사업장 시화, 서울사무소
100%	**100%**	**33%**

폐기물 관리

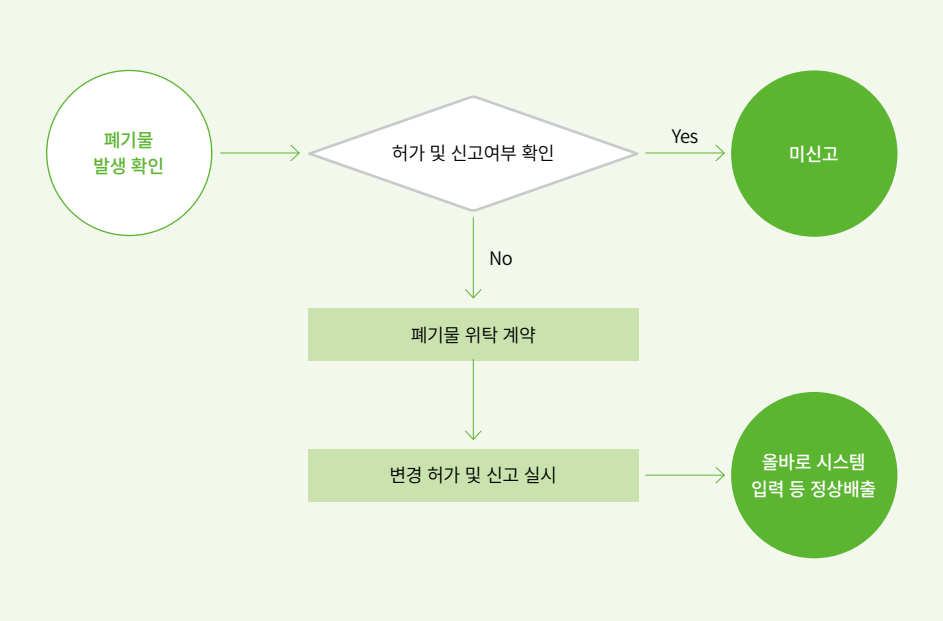
폐기물 처리 프로세스

삼양사는 오염물질 배출을 최소화하고 법적 배출 허용 기준 준수를 위해 각 사업장별로 맞춤형 폐기물 관리규정을 마련해 운영하고 있습니다. 각 공장은 폐기물 관리 시스템을 구축하여, 환경 모니터링 및 측정 관리규정에 따라 정기적으로 점검하며, 규정 준수 여부를 확인하고 있습니다. 이와 함께, 폐기물을 책임감 있게 위탁 처리하고 재활용하기 위해 환경 협력사 관리 기준을 충족하는 업체와 계약을 맺고, 이들 업체의 적법성 및 적합성을 매년 평가하고 있습니다. 삼양사는 폐기물 관리법을 철저히 준수하며, 처리 내역을 폐기물 관리 시스템인 '올바로 시스템'에 정확히 기록하여 관리하고 있습니다.

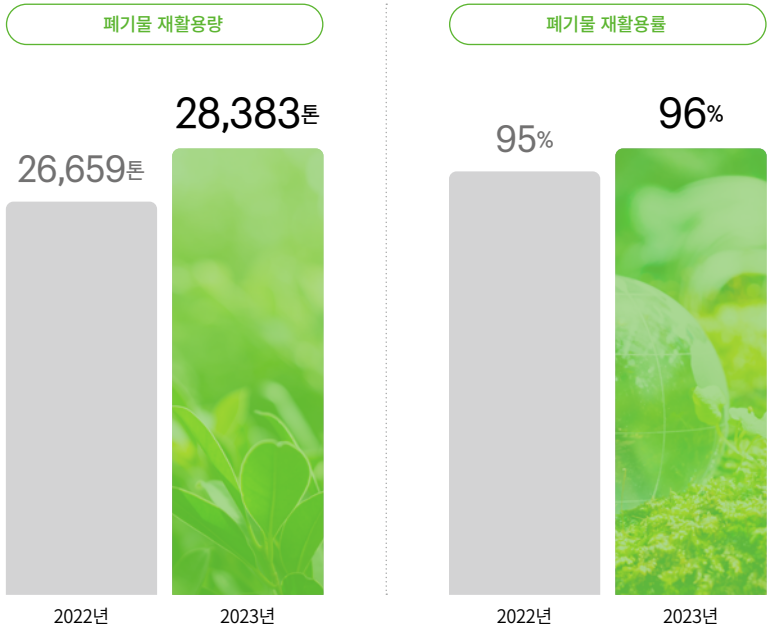
폐기물 배출 저감 활동

삼양사는 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 근본적으로 감소시키기 위해 재활용 및 재사용 등의 개선 노력을 진행하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장에서는 폐기물 처리 방식을 소각에서 재활용 처리업체를 활용하는 방식으로 전환하였습니다. 2023년 삼양사 7개 사업장의 원부자재 사용실적은 1,456,580톤으로 사용횟수 확대나 최종처분율 감량을 위해 노력하고 있으며, 기존에 위탁 처리되던 폐기물을 공정 개선을 통해 재사용 가능한 원료로 활용하고 있습니다. 특히 인천1공장, 인천2공장, 울산1공장은 폐기물의 재활용률 98%, 96%, 97%로 매우 높은 수준을 유지하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 처리 실적



유해화학물질 관리

화학물질 관리 체계

삼양사는 각 사업장에서 유해화학물질관리규정을 수립하고, 이를 준수하여 유해화학물질의 취급(저장, 수송 등) 시 환경에 미치는 위험성을 효과적으로 관리하고 있습니다. 유해화학물질은 지정된 보관창고 및 저장시설에 안전하게 보관되며, 폐기 시에는 유해화학물질취급기준에 따라 안전하게 처리됩니다. 또한, 유해화학물질 취급시설은 정기적인 검사를 통해 안전성을 강화하고 있으며, 협력사에 대해서는 화학물질 관리에 대한 정보를 제공하고 관리 지도 및 기술지원을 제공합니다. 삼양사는 유해화학물질의 환경 배출을 최소화하기 위해 모니터링 및 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

화학물질 관련법규 대응체계



화학물질 규제 대응

삼양사는 회사의 제품 정보를 대외적으로 공개하는 중요한 자료인 물질안전보건자료(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 법에 의거해 작성하여 비치하고 있습니다. UN의 “화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS)” 규약을 준용하여 작성하였으며, 해당 내용을 홈페이지에 공유하고 있습니다. 또한 화학제품을 담은 용기에 MSDS에 기반한 경고표지를 부착하게 함으로써 모든 근로자가 안전하게 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다. 전주 EP공장의 경우 MSDS 대책 실행(제품 MSDS 작성, 경고표지 부착)의 완벽성, 신뢰도, 만족도, 일정준수 여부를 환경보전파트장 KPI와 연계하여 평가합니다. 삼양사는 이외에도 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 및 화학물질관리법에 따라 화학물질관리를 강화하고 화학사고를 예방하기 위해 화학물질 관련 교육을 수행하는 등의 지속적인 노력을 하고 있습니다.

2023년 삼양사 유해화학물질 교육 현황

(단위 : 교육시간/시간, 수료인원/명)

교육명	교육과정시간	수료인원	총교육시간
유해화학물질 관리자 자격취득과정	64	3	96
유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육	96	26	400
유해화학물질 취급(담당)자 교육	96	44	560
유해화학물질 종사자 교육 (비취급자 전원)	12	991	1,894

고객 건강 및 영양 증진 / 제품 안전성 및 품질 제고

삼양사는 고객의 기대에 부응하기 위해, 제품의 품질과 안전성 향상 목표로 지속적으로 연구하고 개발하고 있습니다. 식품 및 화학 사업부에서는 안전성 검증을 통해 더욱 우수하고 건강한 제품을 제공하며, 신뢰받는 기업으로서 위상을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

고객 불만 처리 비율
100%

제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 건수
0건

고객 건강 및 영양 증진

고객 건강 지향 포트폴리오

'얼마나 오래 사는가?'에서 '어떻게 오래 사는가?'로 사회적 관점이 이동하고, 팬데믹 이후 건강에 대한 소비자들의 관심이 높아지면서 Health & Wellness에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이러한 트렌드에 맞춰 삼양사는 생명공학기술 기반으로 기존 사업분야인 설탕과 전분당 소재에 더하여 새로운 건강지향 기능성 식품소재를 개발하였습니다. 현재 균주 제작과 효소 개량 기술을 활용하여 개발한 0kcal 당 소재인 알룰로스, 수용성 식이섬유 및 기능성 효모 등을 제공하고 있습니다.

식품연구소

제품 건강 지향점	주요 기술 및 전략	제품
당류 및 칼로리 저감	자체개발 효소기술 사용	Nexweet® 액상 알룰로스 Nexweet® 결정 알룰로스 알룰로스 혼합당 트루스위트 알룰로스
식이섬유& 프리바이오틱스 강화	효소 반응 후 난소화성 성분을 분획	화이버리스트 난소화성말토덱스트린 분말/액상
식품첨가물, 보존료, 감미료 등 저감	할랄(HALAL)/ 코셔(Kosher) 인증 취득	알룰로스 난소화성말토덱스트린

Health & Wellness 실행 원칙

삼양사의 큐원은 'Do List'와 'Don't List'로 분리된 5가지의 실행 원칙을 통해 고객에게 지구 환경까지 생각하는 건강 지향의 식생활, 즐거운 식생활 문화를 전달하려 노력하고 있습니다.

Do List	Don't List
1 고품질의 안전한 제품 생산을 통해 적극적으로 고객을 보호한다.	1 건강 저해 요소를 최소화한다.
2 Nutrition을 통한 건강한 식생활을 선도한다.	2 안정성이 검증되지 않은 원료는 사용하지 않는다.
3 고객이 직접 느낄 수 있는 실질적 Benefit을 제공한다.	3 제품의 효능에 대해 Over claim 하지 않는다.
4 Open Innovation을 추구한다.	4 가공 공정 상의 위해 물질 발생을 최소화 한다.
5 지구 환경을 보호한다.	5 Cost Down을 위해 품질을 희생하지 않는다.



난소화성말토덱스트린



알룰로스 올리고당

당류 및 칼로리 저감을 위한 노력

건강한 식습관에 대한 소비자들의 관심이 높아지면서 맛은 유지하되 칼로리, 당류, 나트륨 등 건강에 좋지 않은 성분을 줄인 제품에 대한 선호도가 증가하였습니다. 이에 삼양사에서는 당류 함량 및 칼로리 저감을 위한 방안으로 올리고당, 당 알콜류, 식이섬유원 및 고감미도 감미료 등을 포함하는 제품 포트폴리오를 구축하여 건강 및 저칼로리 트렌드를 선도하고 있습니다. 삼양사는 고객의 건강과 영양을 증진시키는 스페셜티 제품에 대해 2024년 매출액 800억 원을 목표로 하고 있습니다.

고객 건강을 위한 기능성 식품 소재

삼양사 식품부문은 1955년 12월 울산 제당 공장 준공 이래 국민의 식생활 향상과 국내 식품산업 발전을 선도해왔습니다. 설탕, 전분당, 가공유지 등 기본적인 식품 소재를 기반으로 하여 지속적인 경쟁력 강화를 추구하며, 최근에는 다양한 식품 바이오 기술을 활용하여 건강과 활력에 초점을 맞춘 스페셜티 소재와 제품, 차별화된 효능의 기능성 소재를 개발하고 있습니다. 기능성 소재 제조과정에서는 높은 품질과 안전성을 확보하고, 국내 '인천1공장'과 '울산2공장'에서 엄격한 GMP 기준을 준수하고 있습니다. 또한, '일반식품 기능성 표시제도'를 활용하여 프락토올리고당, 난소화성말토덱스트린 등의 프리바이오틱스 (Prebiotics) 사업을 확대함으로써 국내 식품산업의 발전과 건강한 식생활 문화 형성에 기여하고 있습니다.

Nexweet®

알룰로스 액상 및 결정



알룰로스는 무화과나 건포도 등의 과일에 희소하게 존재하는 당류입니다. 삼양사는 독자적으로 개발한 효소 기술을 사용하여 상업화에 성공하였습니다. 설탕 대비 70%의 감미를 가지고 있는 0kcal의 당류로 가공식품의 당류 저감 및 저칼로리 소재로 사용할 수 있습니다.

알룰로스 혼합당



혼합당은 삼양사 스페셜티 소재를 원료로 하여 최적의 배합을 통해 고객 니즈에 맞출 수 있는 제품입니다. 고객이 원하는 감미와 물성, 당류 및 칼로리를 제공할 수 있으며, 고객의 사용 편의성, 원가 절감에도 효과적인 '최적의 고객 맞춤형 솔루션 제품'입니다. 알룰로스 외 타 소재를 이용한 혼합당 제품도 공급하고 있습니다.

Fiberest®

난소화성말토덱스트린



난소화성말토덱스트린(Non-Digestible Maltodextrin, NMD)은 수용성 식이섬유로서 인간의 소화효소로 분해되기 어려운 난소화성 다당류로 구성됩니다. 덱스트린이나 전분에 비해 더 많은 난소화성 결합을 가지고 있어 85% 이상의 식이섬유 함량을 가진 제품입니다. 건강기능식품 원료로 사용이 가능하며 식후 혈당 상승 억제, 혈중 중성 지질 개선, 배변 활동 원활에 도움을 줄 수 있는 기능성을 표시할 수 있습니다.

프락토올리고당



프락토올리고당(Fructo-oligosaccharide, FOS)은 자연계의 다양한 과채류(양파, 아스파라거스, 바나나, 토마토 등)에서 발견이 되는 당류이며, 상업적으로는 설탕을 원료로 효소반응을 통해 제조합니다. 프락토올리고당은 프리바이오틱스 소재로 활용이 가능하고, 감미질과 감미 패턴이 설탕과 유사한 특징을 가집니다. 프락토 올리고당은 장내 유익균을 증식시키는 효과가 있습니다.

스페셜티 사용 제품을 위한 당류 및 식이섬유 계산기

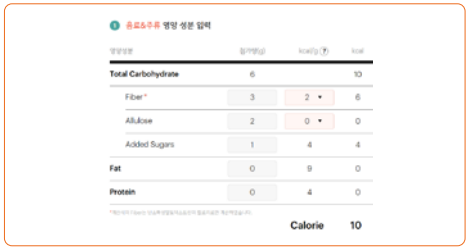
삼양사 홈페이지에서는 Samyang Specialty 소재를 활용해 제품을 제조하고 생산할 때 얻을 수 있는 영양 성분의 변화를 쉽게 확인할 수 있는 서비스를 제공합니다. 이 소재를 사용함으로써 당류와 칼로리를 줄이고 식이섬유를 강화하는 효과를 직접 확인할 수 있는 계산기를 통해, 보다 건강한 식자재를 제조, 생산할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

당류, 식이섬유 계산기 사용 가이드

Step1 카테고리 선택



Step2 영양 성분 입력 및 솔루션과 소재 선택

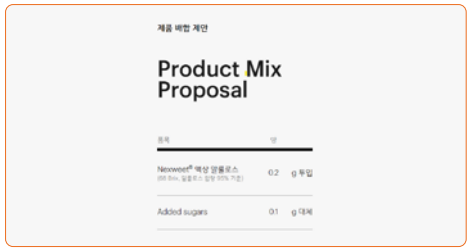






Step3 영양 성분 확인





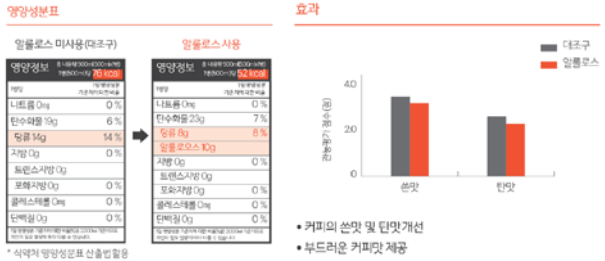
• CASE STUDY •

RTD(*)커피 (알룰로스 사용)

커피 제조시 알룰로스를 사용할 경우 백설탕 단독 사용 대비 칼로리 30%, 당류 40% 저감화 효과 및 원두 로스팅에 의한 커피 탄 맛을 개선할 수 있습니다.

(*) Ready To Drink coffe의 줄임말로 구입해서 바로 마실 수 있는 캔·컵·병 등의 형태로 된 커피.

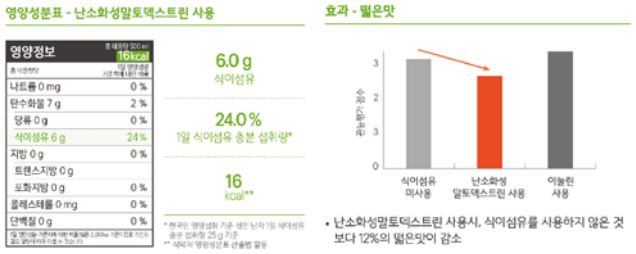




녹차 (난소화성말토덱스트린 사용)

녹차를 만들 때 난소화성말토덱스트린을 사용하면, 제품 하나당 식이섬유를 6g이나 더 섭취할 수 있습니다. 또한, 이를 사용하지 않았을 때보다 떫은맛이 12% 줄어들어 더욱 부드러운 맛을 즐길 수 있습니다.

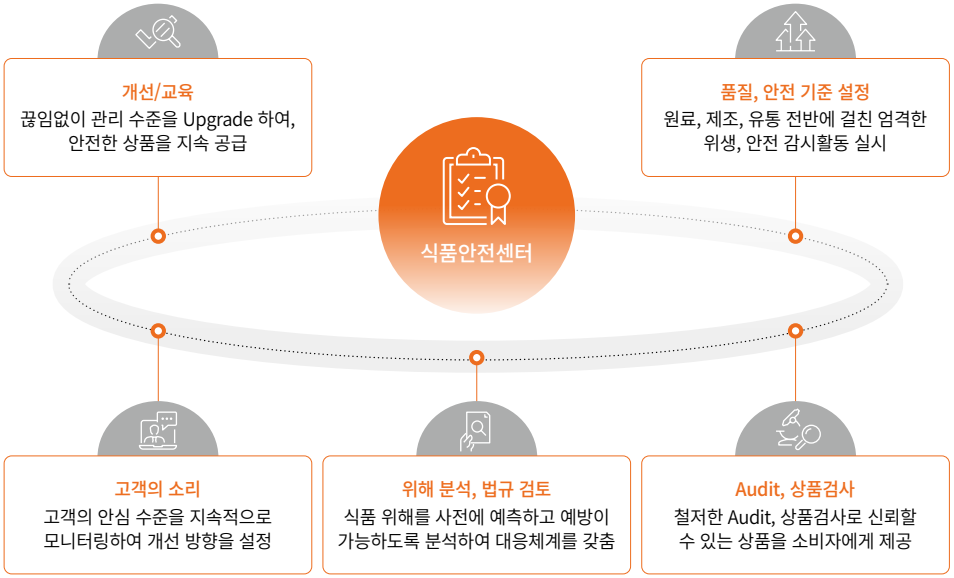




식품의 영양과 안전

식품안전센터

삼양사는 전 식품 사업장의 통합적인 식품안전관리를 위해 2011년 식품안전센터를 설립하였습니다. 이를 통해 '우리 가족이 안심하고 먹을 수 있는 안전한 식품을 고객에게 제공'한다는 목표를 실현하고자 합니다. 고객의 높은 식품안전 요구에 부응하고 지속적인 업그레이드를 통해 체계적이고 엄격한 식품안전관리 시스템을 구축하여 엄격하게 운영하고 있습니다.



식품안전센터 주요 실행과제

과제명	설명
철저한 안전성 검증	원재료, 제조공정, 제품 설계에 대한 사전 식품 안전 검증 및 소비자의 안전과 기대수준을 반영한 엄격한 식품안전 규격 검사
신뢰할 수 있는 상품 제공	실시간 이물관리 : X-ray, 금속 검출기, Vision System원료, 제조공장에 대한 수시 점검과 컨설팅 수행
식품안전 실행 능력 향상	구매, 제조, 물류, 영업 모든 과정의 종업원 식품안전의식 고취 및 올바른 식품안전정보를 소비자에게 제공

식품안전관리 프로세스

출시 전 관리	상품설계 검토 • 원료 안전성 검사 • 법규 검토	품질, 안전 기준 설정 • 제조방법 검토 • 식품 안전기준 설정	상품 안전성 점검 • 시범 생산 진행 : 안전성 검사 • 상품표시 점검	출시 제품 검증 • 본상품 생산 : 법규 이상의 안전성 검사	상품생산
출시 후 관리	제조 공장 점검 • 정기 위생 점검 • 삼양 기준점검 프로그램	물류, 운송 점검 • 물류센터 정기점검 • 도매점 식품위생 컨설팅	유통상품 수거검사 • 유통상품 수시 샘플링 • 공인기관 검사	고객요구 조사 • 고객 의견 접수 • 품질, 안전 기준 반영	고객만족

식품안전관리 인증 현황

삼양사의 식품 공장은 FSSC 22000(Food Safety System Certification)과 HACCP(식품안전관리) 인증을 받아 안전하고 신뢰성 있는 제품을 고객들에게 제공합니다. 특히, 알룰로스 제품은 FDA GRAS(미국 식품의약품관리청 인정) 및 이슬람교 식품 인증(HALAL)을 비롯하여 유대인의 율법에 따라 만든 식품에 부여하는 코셔(Kosher) 인증까지 획득하였습니다. 코셔(Kosher) 인증은 최종 제품 뿐 아니라 원재료 및 제조 공정 모두 코셔(Kosher) 기준에 부합해야 인증을 받을 수 있어 까다로운 인증 과정을 거친 '깨끗하고 안전한 식품'으로 평가받고 있습니다. 또한, 난소화성말토덱스트린 제품은 우수건강식품 제조기준인 GMP 인증과 할랄(HALAL) 인증을 추가로 획득하여 글로벌 인증과 허가를 선도적으로 확보하였습니다.


울산2공장 GMP인증

인천1공장 GMP인증

구분	울산1공장	울산2공장	인천1공장	인천2공장	아산공장
FSSC22000	●	●	●	●	●
HACCP	●	●	●	●	●
Kosher	●	●			
HALAL	●	●	●	●	
GMP		●	●		

제품 안전성 및 품질제고

제품안전관리 프로세스

삼양사는 국제 기준(RoHS, ELV, REACH 등) 및 고객사의 제품 유해물질 규제 정책에 따라 규제물질이 제품 생산에 사용되지 않도록 사용금지 물질과 관찰물질을 분류하여 관리합니다. 제품은 물론 부품, 포장재에 규제물질이 포함되지 않도록 하며 통합 관리 시스템을 구축하여 운영합니다.

유해물질 관리 절차

	설계	승인	양산	출하
R&D	•유해물질 기준 이내의 제품 설계 •고객사 유해물질 기준 확인			
구매	•유해물질 함유 여부 확인			
생산			•유해물질관리 시스템 준수	
품질	•유해물질관리 시스템 수립 •유해물질 함유 여부 시험	•고객사 유해물질 기준 충족 여부 점검		•출하제품 샘플링 검사 •고객사 유해물질 기준 충족 여부 확인

배제대상 유해물질

삼양사에서는 인체와 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 물질을 다음과 같이 규정하고 관리합니다.

구분	관리규정
Class I	EU RoHS Directive(*)에서 규제하는 물질로 제품에 사용을 금지함
Class II	EU RoHS Directive(*) 외 국가법이나 협약에 의해 관리하는 물질로 제품에 사용을 금지함
Class III	환경 및 인체에 미치는 영향을 감안하여 당사가 자발적으로 사용을 저감하고자 하는 물질
SVHC 물질	EU REACH에서 규제하는 고위험성 우려물질로 제품에 사용을 금지함

(*) Restriction of the use of certain Hazardous Substances in EU(유해물질 포함금지에 관한 지침)으로 유럽의회와 유럽 각료이사회는 RoHS 전자 폐기물 지침서를 발표. 전자제품에 함유된 6가지의 특정 유해물질[카드뮴 (Cd), 납 (Pb), 수은 (Hg), 6가 크롬 (Cr6+), 브롬계 난연제 (PBB : Polybrominated biphenyls, PBDE : Polybrominated diphenyl ethers)]을 사용 제한함

• CASE STUDY •

삼양사 친환경 투명 난연 폴리카보네이트, 과불화화합물 무검출 입증

삼양사의 투명 난연 폴리카보네이트는 소각 시 유독가스를 발생시키는 염소, 브롬 등 할로겐계 난연제 첨가 없이 실리콘 폴리카보네이트(Si-PC)를 기반으로 분자결합구조를 변경해 개발한 친환경 소재입니다. 투명성과 충격 강도가 떨어지는 기존의 난연 폴리카보네이트의 단점을 극복했으며, 화학물질에 견디는 내화학성과 저온환경에서의 충격 강도가 일반 폴리카보네이트보다 뛰어납니다. 난연성 또한 우수해 미국의 안전규격개발 및 인증기관인 유엘솔루션즈의 난연성 테스트 'UL 94' 수직연소평가에서 최고 등급인 1.0mm 'V-0'를 획득했습니다.

또한 난연 폴리카보네이트에 대해 74종의 과불화화합물에 대한 검출 검사를 진행하였습니다. 과불화화합물은 탄소와 불소로 구성된 인공물질로, 뛰어난 열안정성과 내수성, 내유성을 가지고 있어 다양한 산업군에서 오랜 기간 사용되고 있으며, 자연분해가 어려워 '영원한 화학물질'로 불리고 있습니다. 이번 검사를 통해 제품에서 해당 화합물이 검출되지 않는 것으로 확인하였습니다.



'UL' 난연성 테스트 최고등급
'V-0' 인증 획득

과불화화합물 74종 테스트 결과
무검출

품질 관리

품질경영정책

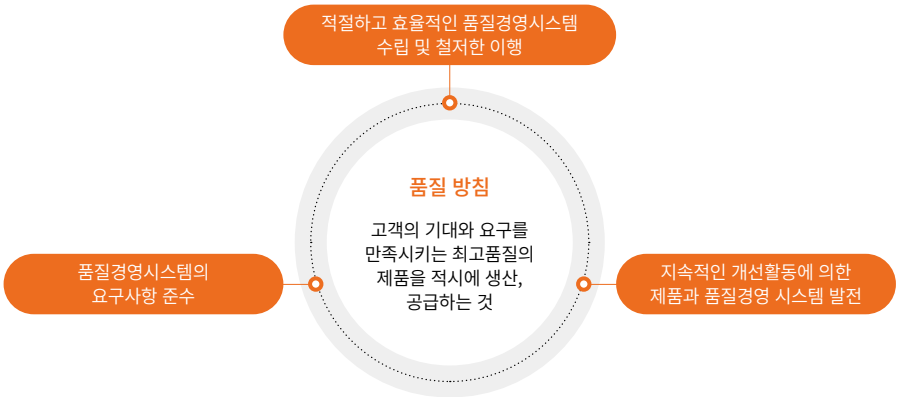
삼양사는 각 사업장별로 품질관리정책서 및 모니터링 절차서를 수립하여 제품의 개발부터 양산까지 전 과정에 거쳐 품질관리 정책을 수행합니다. 또한 품질시스템 규격 인증인 ISO 9001과 IATF 16949를 기준으로 각 사업별 고객 맞춤형 품질 관리 시스템과 프로세스를 구축해 운영하고 있습니다. 삼양사는 공장에서 생산되는 제품의 품질을 실시간으로 모니터링 및 관리합니다. 기업 전체의 자원을 통합적으로 관리하여, 경영의 효율화에 기여하는 기업의 자원관리 시스템 ERP(Enterprise Resource Planning)를 중심으로, 제품의 원료 조달부터, 공정, 검사, 생산, 판매, 재고 관리까지 전 과정(P-D-C-A Cycle)을 체계적으로 관리할 수 있는 시스템을 활용하여 제품 품질을 제고하였습니다.



IATF 16949



ISO 9001



위와 같은 품질방침을 달성하기 위하여 사업년도 별로 품질목표(세부적인 경영목표)를 수립하며 그 달성 성과를 분석하여 보완해 나감으로써 효과적이고 지속적인 품질의 개선을 도모하여야 한다.

품질관리 내부 역량 강화

삼양사는 임직원과 협력사의 품질의식 확립을 위해 사내·외 전문 강사진을 지정해 다양한 콘텐츠의 온·오프라인 교육 과정을 진행하고 있습니다. 교육 콘텐츠 유형별 프로그램 운영체계 구축을 통해 체계적인 교육을 실시하였으며, 임직원의 품질인식 향상에 대한 중요성을 강조하는 교육을 진행하였습니다. 앞으로도 품질 마인드 교육의 질적·양적 향상을 지속적으로 추진할 계획입니다.

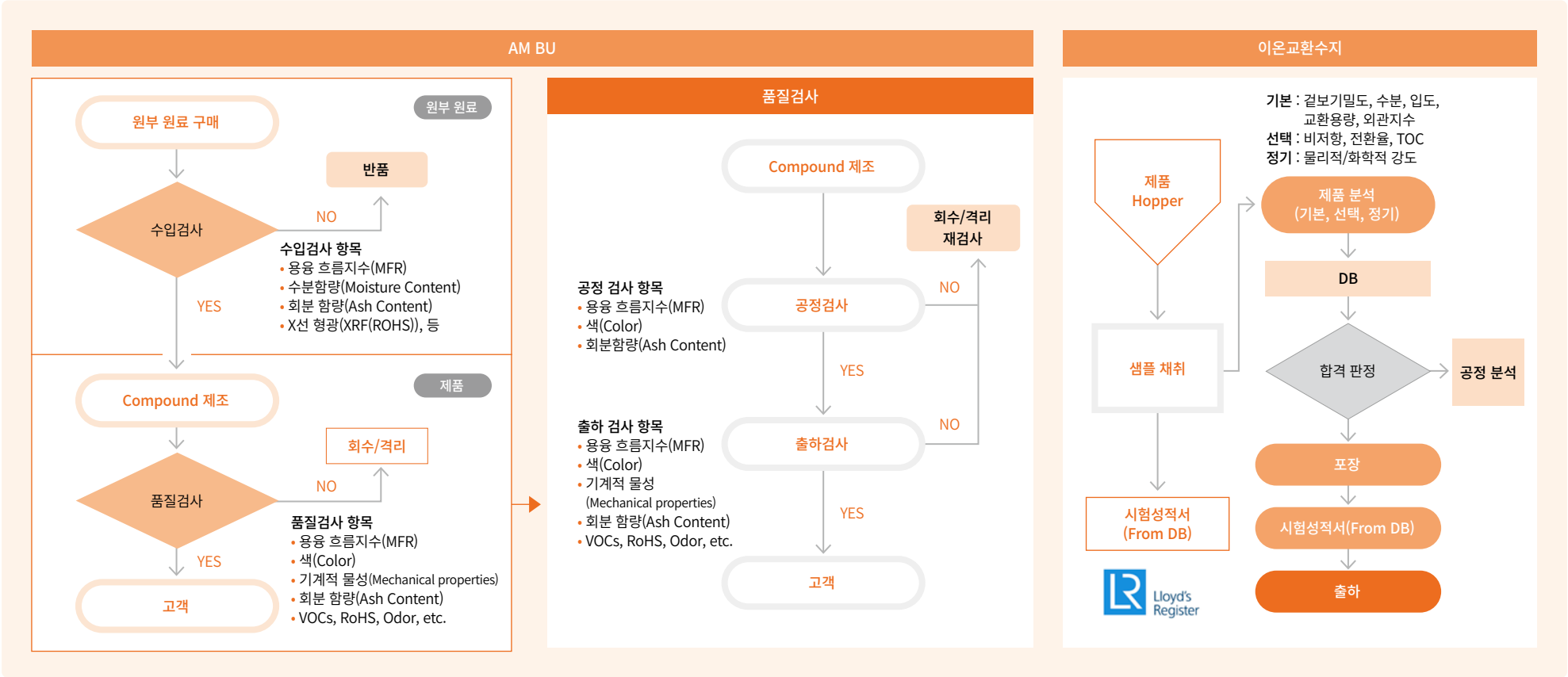
자격분야 대상자	신규			신규/재자격	재자격
	자격인증교육		교육내용	평가	자격인증요건
	교육과정	이수시간			
제조 및 설비관리 요원	제조 및 설비관리 요원과정	16	• 생산 프로세스 및 원료 투입 • 생산설비 및 부대설비 관리	• 직무관련평가 - 평균 70점 이상 • 사내교육평가 - 70점 이상	• 평가제외 항목 1) 학력 2) 경력 3) 교육 • 평가 항목 1) 직무 관련 평가 : 평균 70점 이상 2) 사내 교육 평가 : 70점 이상
시험 및 검사요원	사내 검사원 과정	16	• 해당 검사/시험 업무 절차서 • 검사, 시험 및 계측기 취급 요령		
설계요원 (연구원)	설계요원 과정	22	• 포토레지스트 기본 교육 • 포토리소그래피 공정 교육 • 물성평가 교육 • 제품 교육		
내부 심사원	내부 심사원 과정	15	• ISO 9001/14001 IATF16949 요구사항 • 심사원 교육 과정 • 해당 업무 절차서 및 품질/환경 매뉴얼	-	• 평가 제외 항목 : 학력/경력/교육 • ISO 내부심사 1회 이상 경험有
환경 기술인	환경 관리법	8	• 선 선임 후 교육 가능 (1년 이내 교육이수) • 물환경보전법 • 대기환경보전법 • 폐기물 관리법 • 소음·진동관리법	-	• 법적 요건에 따름

IATF 16949란?

국제자동차전담기구인 IATF와 ISO/TC 176은 기존의 개별적인 자동차 품질경영시스템 표준을 통합하여 전 세계적으로 자동차 산업 공급사슬 내 모든 기업의 품질시스템에 적용할 수 있는 ISO/TS 16949 표준을 제정하였습니다. 자동차 산업의 공급기업 및 협력기업은 ISO/TS 16949 인증 획득을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 산포와 낭비 감소를 위한 품질경영시스템을 갖추고 있음을 증명할 수 있습니다

품질관리 프로세스

삼양사 AM BU 사업부의 엔지니어링플라스틱은 원료 수입검사/공정 검사/제품 출하검사 단계별 세밀한 검사과정을 거쳐 고객들에게 우수한 품질의 엔지니어링 플라스틱 제공을 지향하고 있습니다.
이러한 엄격한 품질관리를 통해 자동차 소재 공급사의 국제 품질 표준인 IATF16949 인증을 취득하여 품질 우수성을 인정받았습니다. 또한, 세계적으로 공신력 있는 미국 유엘솔루션즈의 UL-ECV 인증, 유럽연합(EU)의 국제 친환경 인증인 ISCC PLUS 인증을 취득함으로써, 품질뿐만 아니라 친환경 제품 공급을 위해 노력하고 있습니다.
이온교환수지 사업부는 제품 생산과정에서 Basic/Optional/Periodical 3단계의 분석 절차를 거쳐, 우수한 품질과 효율적인 공정을 지향하고 있습니다. TRILITE 이온교환수지는 엄격한 품질관리를 거쳐 생산되며, ISO 9001 품질보증시스템의 인증을 통해 품질의 우수성을 인정받았습니다. 또한 이슬람 국가로의 수출을 위해 HALAL인증, 유럽 국가 수출을 위한 EU REACH 등록을 완료하였으며, 발전소 품질 규격을 충족하기 위해 Veritas인증을 받아 안정적인 품질을 보장하고 있습니다.



품질경영시스템 지속적 개선 절차

프로세스 목적

삼양사 AM BU 사업부는 품질경영시스템을 지속적으로 개선하여 적합성, 적절성, 효과성을 향상시키는데 초점을 맞추어 세 가지 지속적 개선 방법을 도입하였으며, 부적합한 상황이나 잠재적인 부적합성 개선 및 재발 방지 그리고 제품 품질을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

지속적 개선 방법

1. 사용할 방법론 결정, 개선 목표 결정, 개선 전/후 변동에 대한 측정, 개선의 효과성 파악, 문서화 (개선 절차서의 작성 및 기록의 유지)
2. 공정변동 및 낭비감소에 중점을 둔 생산(제조공정개선) 조치 계획
3. 리스크 분석(FMEA)

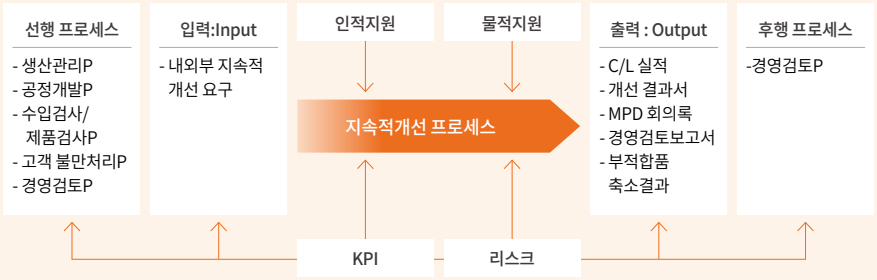
지속적개선 성과에 따른 평가 및 보상

제품 안전 및 품질의 지속적 개선을 위해 개선 활동의 결과를 평가하여 정해진 성과 지표(KPI)를 기준으로 성과를 측정하고 그에 따른 보상을 실시합니다. QA/QC/기획부서장은 지속적인 개선 활동의 결과를 종합적으로 평가하며, 차기 개선 활동과 연계하여 관리합니다. 이를 통해 조직은 지속적인 개선을 추진하고, 성과에 대한 효과적인 평가와 보상을 통해 개선 프로세스를 관리합니다.

필요역량

지속적 개선과 관련된 직무는 기획부서장/기획담당, QA부서장/QA담당/생산부서장/생산담당, 구매담당이며, 프로세스에 대한 이해, 수행능력, 수행경험, 관련 인원 대상의 지도능력이 필요역량에 해당됩니다.

지속적개선 프로세스 구조



품질에 대한 고객만족 제고

삼양사는 일상의 풍요와 편리를 제공하기 위해 고객과 가장 가까운 곳에서 함께 합니다 일상에 녹아 있는 제품의 고객 만족도를 위하여 삼양사는 제품의 부작용, 안전성 정보 모니터링 시스템 및 관리현황, 고객불만 대응, 고객관리 시스템을 통하여 고객만족도를 관리하고 있습니다.

고객관리 시스템 운영

삼양사는 홈페이지 문의하기를 통하여 고객 문의사항을 접수한 후 담당자를 배정하여 처리합니다. 고객 정보 및 문의사항, 처리 내용 등은 데이터베이스화하여 지속적으로 관리합니다. 삼양사는 디지털 기반 구축 및 글로벌 표준에 발맞춰 고객관리 체계 고도화를 위해 Salesforce를 도입하여 운영하고 있습니다. Salesforce를 통해 VOC발생 시 수집된 데이터를 기반하여 체계적으로 관리 및 운영하고 있습니다.

• CASE STUDY •

상쾌환 브랜드고객만족도 숙취해소제부문 6년 연속 1위

삼양사 상쾌환이 브랜드고객만족도(BCSI 숙취해소제 부문에서 6년 연속 1위에 선정되었습니다. 브랜드고객만족도는 제품을 사용한 소비자를 대상으로 만족도, 재구매의향, 품질만족도, 가격만족도 등을 대면 설문조사 방식으로 진행해 우수제품을 선정하고 있습니다.

삼양사의 우수한 품질관리 노력이 각 제품에 반영됨에 따라 소비자들의 만족을 높이고 있습니다.

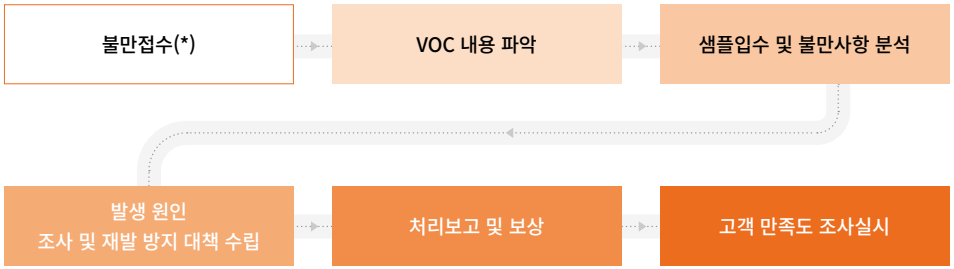




고객불만 대응

삼양사는 고객불만 인지부터 해결까지 전 과정을 체계적으로 관리합니다. 고객으로부터 수집된 데이터를 통하여 신속하게 불만 사항을 해결하고 고객불만 재발을 방지하고 예방합니다.

고객불만 대응 프로세스



(*) 접수채널
- 전화 접수 : 080-023-3399
- 메일 접수: customermanager@samyang.com

소비자분쟁해결기준

삼양사 식품그룹은 소비자 분쟁 해결을 위해 공정거래위원회 고시 소비자분쟁해결기준에 의거하고 있습니다.

대상 제품 (19개) 청량음료, 과자류, 빙과류, 낙농제품류, 통조림류, 제빵류, 설탕 · 제분류, 식용유류, 고기가공 식품류, 조미료, 장류, 다류, 면류, 자양식품, 주류, 도시락, 찬류, 냉동식품류, 먹는샘물

분쟁 유형

함량, 용량부족	부패, 변질
유통기한경과	이물혼합
부작용	
용기파손 등으로 인한 상해사고	

해결 기준

제품 교환 또는 구입가 환급

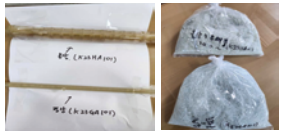
치료비 경비 및 일실소득(*) 배상

(*) 사고가 발생한 경우, 그 피해자가 잃어버린 장래의 소득

• CASE STUDY •

전주EP공장 제품 품질 개선 사례

STEP 1 고객사 VOC 접수 현황 파악 (VOC : 펠렛 칼라 편차)

고객사	VOC 상세	
AAA	제품 사출 시 기존 사출품과 다르게 붉게 사출됨	

STEP 2 주요 품질개선 원인 분석

검출방법 측면

WHY 1 왜 칼라 불량품이 출하되었는가?
→ 일반적인 칼라 시편 검사 방법으로는 부적합 제품을 검출하지 못함

WHY 2 왜 칼라 시편 검사 방법에서 검출되지 못하였는가?
→ Pellet 형태와 칼라 시편에서의 구현되는 칼라 data가 달라 칼라 시편 검사로 검출되지 못했음

WHY 3 왜 Pellet 형태와 칼라 시편에서의 구현되는 칼라가 다른 것인가?
→ 해당 Natural 칼라 및 GF강화 제품과 같은 특성상 시편에서는 육안 확인 시 미세한 칼라 차이를 구분하기 어려움

발생원인 측면

WHY 1 왜 칼라 편차가 발생 하였는가?
→ 제조 공정에서 분자량高 PC 사용으로 인한 내부 마찰열 증가로 펠렛 칼라가 노랗게 변할 수 있음

STEP 3 원인 분석 결과에 따른 개선 및 관리방안 도출

구분	관리방안	
	현행	개선
검출방법	샘플 시편과 STD 칼라 시편과 칼라 비교 검사	신규 검사 방법 추가- Pellet 상태에서의 STD Pellet과 칼라 비교 검사
발생원인	MI 조절을 위해 高분자량 PC를 사용함	MI 조절을 위한 최적가공조건 적용하여 高분자량 PC 사용 제한함

TCFD Report Framework

안전보건 예방 활동 강화

삼양사는 '인간존중의 경영이념'을 바탕으로 산업 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고, 법적 요구를 넘어선 높은 수준의 안전관리 체계 유지에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 모든 사업장에서 실행되는 철저한 위기 관리와 정기 안전 캠페인, 교육을 통해 안전 의식을 강화하고, 안전한 작업 환경을 조성함으로써 임직원의 생명과 건강 보호와 지속 가능한 비즈니스 성장을 도모합니다.

2023년 도수율
1.23

2023년 위험성평가 개선 완료 건수
539건

지배구조

안전보건경영 거버넌스

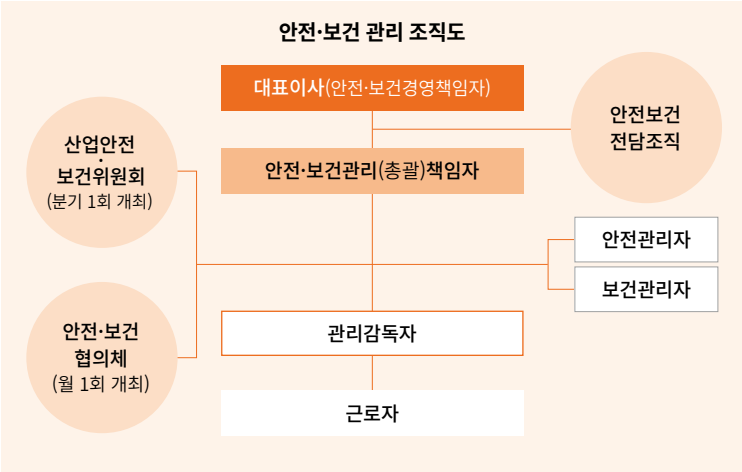
삼양사는 사업을 대표하고 총괄하는 권한과 책임이 있는 경영책임자를 대표이사로 선임하고, 안전보건을 총괄하는 전담조직인 ESG팀 안전보건파트를 배치하여 사업장 안전보건 관련사항에 대해 지도, 조언 및 이행사항 모니터링 등 전사관리를 실시합니다.

또한, 각 사업장별 안전보건관리책임자 및 안전보건총괄책임자 중심으로 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자, 근로자를 포함하는 산업안전보건위원회, 안전보건협의체를 구성하여 삼양사 임직원뿐만 아니라 협력사들의 안전과 보건관련 유해·위험 요인을 확인하고 관련 개선활동을 실시하고 있습니다.

안전보건 경영정책

매년 회사의 안전보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하여 승인받고, 안전보건에 관한 계획을 성실히 이행합니다. 계획에 따른 안전보건 경영의 이행 성과와 사업장 안전보건관리 변화를 분석 및 평가합니다.

안전보건 정책



구분	역할
경영책임자(대표이사)	사업을 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는 사람 또는 이에 준하여 안전보건에 관한 업무를 담당
안전보건관리책임자	사업장의 안전보건에 관한 업무를 총괄 관리하며, 경영책임자의 재해예방 정책을 단위 사업장에서 실질적으로 실행하는 사업장의 장
산업안전·보건위원회	사업장에서 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등 안전 및 보건에 관한 중요한 사항을 노사가 함께 심의·의결
안전·보건협의체	사업장에서 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 조치 및 보건조치 등에 관하여 도급사업주와 수급사업주간 각종 협의를 위하여 구성 및 운영
안전관리자, 보건관리자	사업장에서 안전, 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리 책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행
관리감독자	사업장의 생산과 관련되는 업무를 수행하며 해당작업의 안전 및 보건에 관한 업무를 수행하며 그 소속 직원을 직접 지휘·감독
근로자	직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공

안전보건 경영시스템

삼양사는 임직원의 안전보건을 경영의 최우선 요소로 인식하고 지속적인 발전과 사회적 책임을 다하기 위한 핵심과제로 선정하여 이를 충실히 실천하고 있습니다. 안전보건 성과의 지속적인 개선을 위해 안전사고가 발생할 경우 작업환경에 노출된 근로자뿐만 아니라, 지역사회에도 직접적으로 영향을 미치기 때문에 안전보건 관리를 선제적, 능동적으로 수행합니다. 또한, 안전보건 정책 및 원칙을 수립하여 안전보건 중요성에 대한 임직원들의 인식을 제고하고 실행력을 높이고자 노력합니다.



안전보건경영 이행프로세스



안전경영 프로세스

구 분	활동 내용		주 기
안전보건 목표점검	• 안전보건 목표 수립 • 재해 예방 예산 수립	• 관계법령에 따른 의무 이행사항 • 안전보건 교육대상 보고	• 매년 1회 (1월)
경영방침 배포	• 안전보건 경영방침 배포		• 매년 1회 (1월)
안전보건 이행실적 점검	• 안전보건목표 이행실적 점검(반기) • 위험성평가 실시결과 보고(연1회) • 유해·위험요인 확인 및 개선 결과보고(연1회) • 예산집행 실적보고(반기) • 안전보건 관리책임자 등 업무수행 평가(반기) • 산업안전보건위원회 회의 결과 보고(분기) • 협력사 협의체 회의결과 보고(매월)	• 안전보건 교육 실시 결과 보고(반기) • 비상사태 대응훈련 실시결과 보고(반기) • 작업중지 현황 보고(발생시) • 수급인 선정 결과 보고(반기) • 수급인 안전보건비용 사용내역 보고(반기) • 안전보건 의무이행사항 결과 보고(반기)	• 반기 1회 (7,8월)
안전보건 목표달성 평가	• 경영책임자의 안전보건 목표 달성 평가		• 매년 1회 (차년도 1월)

전략

안전·보건 3개년 중장기 추진전략 및 과제 수립

삼양사는 '인간존중'의 경영이념을 바탕으로 '산업안전과 보건'을 최우선 가치로 삼고, 지역사회와 임직원들이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 자율적 안전문화의 정착을 통한 재해 없는 사업장을 만드는 것을 목표로 세 가지 안전보건 전략과 3개년 중장기 과제를 수립해 추진하고 있습니다.

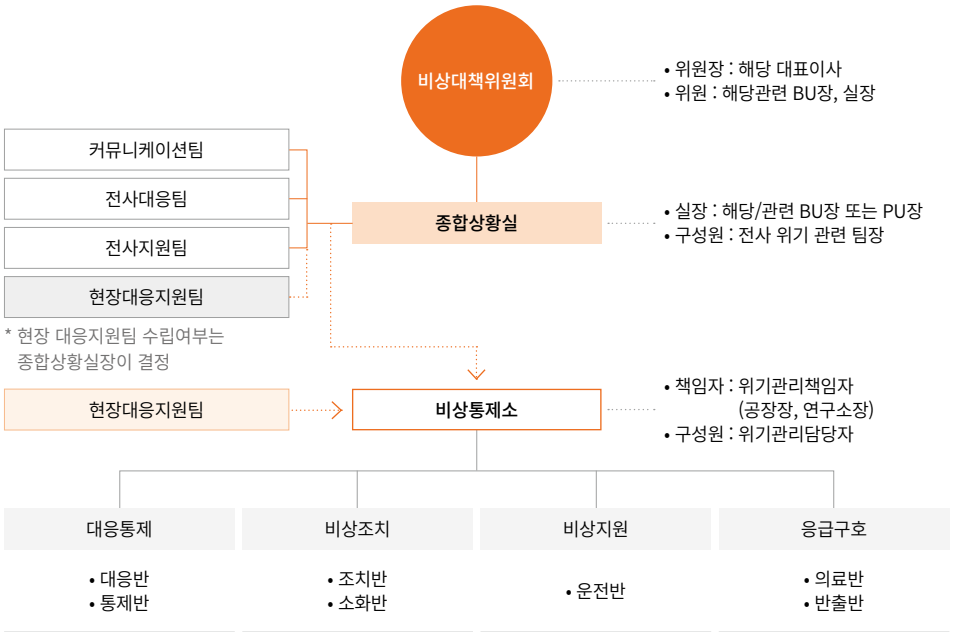


리스크 관리

위기대응 거버넌스

삼양사는 사업장에서의 비상상황 및 예기치 못한 사고를 대비하여 전사를 총괄하는 위기대응조직을 구성하였습니다. 전사 위기대응 조직은 비상설 조직으로 비상대책위원회와 종합상황실 및 하부 실행 조직으로 구성되고, 사업장은 비상통제소를 운영합니다. 사업장에서 위기가 발생할 경우, 각 사업장의 위기관리 책임자가 사고 혹은 위기 상황을 업무 보고 라인과 업무 참조 라인에 동시에 보고합니다. 모든 재해 상황은 그 경중에 관계없이 대표이사에게 보고되며, 재발 방지 대책을 마련하고 그 실행 결과 역시 대표이사에게 보고됩니다.

위기관리 조직도



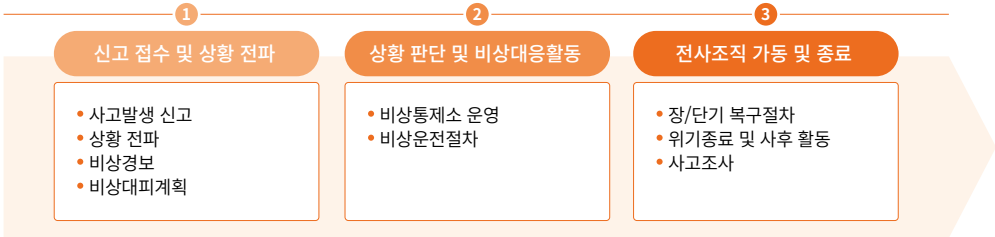
위기대응 절차

삼양사는 위기상황 발생시 신속하고 체계적인 대응을 위한 절차를 수립하여 임직원의 안전을 최우선으로 고려합니다.



삼양사는 신고 접수 및 상황전파, 상황 판단 및 비상대응활동, 전사조직 가동 및 종료 총 세 단계로 구분하여, 각 단계별 최소한의 필수적 절차가 포함되도록 위기대응 절차서를 작성하고 있습니다.

위기대응 절차서 작성 항목



중대재해처벌법 대응

삼양사는 중대재해처벌법에 대응하여 경영책임자의 의무 준수사항을 수립하여 안전한 사업장 구축을 위해 노력합니다. 삼양사는 중대재해처벌법과 관련하여 3단계의 점검 및 개선 절차를 통해 리스크를 관리하고 있습니다. 1단계로 각 사업장에서 매뉴얼을 구축하여 운영하며, 2단계로 반기마다 각 사업장의 의무이행사항을 점검 및 평가합니다. 3단계는 전사적으로 중대재해처벌법 관련 점검 및 개선사항 리스트에 따라 리스크를 관리합니다. 2023년에는 ESH(환경안전보건)통합 시스템을 구축하여 중대재해처벌법 대응과 관련하여 관리 감독을 강화하였습니다.



대표이사 울산 2공장 현장 점검 실시

안전한 사업장 구현을 위한 ESH 시스템 구축

삼양사는 강화된 환경안전 법규 대응을 위한 종합적 관리체계 구축을 목표로 ESH 시스템을 구축 운영하고 있습니다. 시스템을 통한 데이터 관리 및 정보공유를 통해 관리역량을 향상하고 업무를 효율적으로 운영함으로써 법적 리스크 감소와 안전보건에 대한 대응력을 강화하고 있습니다. 시스템 정착과 지속적인 고도화를 통해 환경안전보건 경영의 효율성을 높임으로써 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다.

ESH 시스템



전사적 안전보건 관리 활동

삼양사는 '인간존중'의 경영이념을 바탕으로 '안전·보건'을 기업 활동의 최우선 가치로 삼습니다. 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자들이 안전보건 경영 정책을 준수하여 안전하고 건강한 업무환경과 일터를 조성하기 위해 '예방활동 강화', '안전의식 제고', '책임경영 강화'의 세 가지 정책에 따른 여러 세부 안전보건 관리 활동을 수행하였습니다.

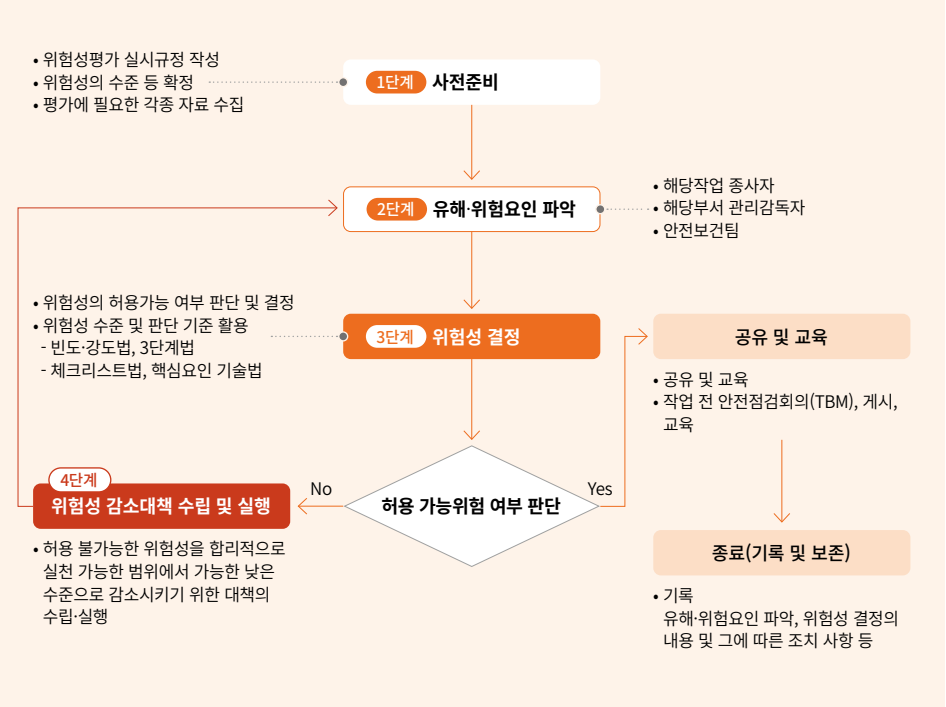
안전보건 관리 활동



위험성평가

삼양사는 전 사업장을 대상으로 전반기에는 1월에서 6월까지 위험성평가 실시 및 개선하고, 후반기에는 1월에서 12월까지의 위험성평가 외 유해·위험요인 발굴 및 개선하였습니다. 각 사업장별로 개선이 필요한 안건을 발굴하여 개선대상 건수를 산정하고, 평가된 위험요인을 개선하여 근로자에게 안전한 업무환경을 제공합니다. 또한, 위험 상황에 대한 작업중지권을 모든 근로자에게 보장하고 있으며 이에 대한 보복행위 및 불리한 처우를 엄격히 금지하고 있습니다.

위험성평가 절차



안전보건 외부 인증 취득 현황

임직원의 안전보건은 사업 운영 전반에 영향을 미치며 기업들에 대한 안전보건 성과 보고 요구가 증가하고 있습니다. 삼양사의 주요 사업장은 보다 체계적인 안전보건경영 추진을 위해 국제표준인증인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하였으며, 2024년 1월에는 인천2공장이 ISO 45001을 신규로 취득하여 삼양사 7개 제조공장 중 6개 공장(86%)이 ISO 45001 및 KOSHA-MS 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 삼양사는 안전보건경영시스템의 적용범위를 인증을 취득한 사업장의 모든 임직원 및 협력사 근로자에 대해 적용하고 있습니다.

구분	최초 취득연도	갱신연도	취득사업장
ISO 45001	2007년	2022년	울산1공장
ISO 45001	2020년	2024년	울산2공장
ISO 45001	2020년	2023년	아산공장
ISO 45001	2022년	-	인천1공장
ISO 45001	2024년	-	인천2공장
KOSHA MS	2022년	-	전주EP공장

임직원 안전보건 교육

삼양사의 각 사업장은 임직원들의 안전 의식을 높이고 모든 잠재적 위험을 사전에 방지하기 위해 실제 상황을 대비한 체계적인 안전보건 훈련과 작업 특성에 맞는 교육을 실시하고 있습니다. 안전보건관리자교육, 근로자 정기교육, 비상대응훈련 등 산업안전보건법에 따른 필수 교육 및 특별교육대상 작업자를 위한 특별안전보건교육을 각 대상에 맞게 제공하고 있습니다. 삼양사의 교육 및 역량 개발 활동을 통해, 삼양사 전 사업장의 선임자들은 산업안전기사, 대기환경기사 등 다양한 기사 자격증 60개와 에너지관리기능사, 위험물기능사 등 기능사 자격증 31개, 위험물기능장 자격증 1개, 전기산업기사, 위험물산업기사 등 산업기사 자격증 43개를 취득하여 보유하고 있습니다.

지표 및 목표

안전·보건 예산 계획 및 실적

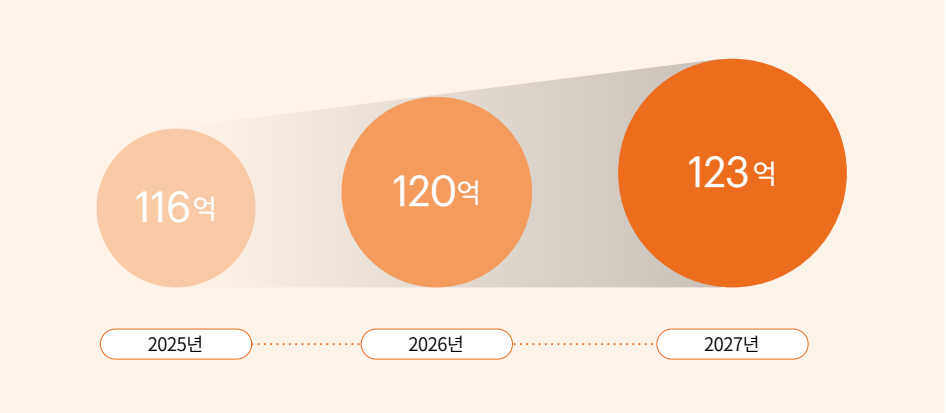
삼양사는 직원들이 보다 안전하고 건강한 근무 환경에서 일할 수 있도록, 안전보건 활동에 대한 지속적인 관심과 투자를 아끼지 않고 있습니다. 이를 위해, 회사는 안전보건 관련 시설의 개선 및 직원들의 안전 의식을 높이기 위한 교육 프로그램 개발 및 실행 등에 대한 체계적인 계획을 수립하고, 이러한 계획에 따른 실적을 면밀히 관리하고 있습니다. 이 과정에서 삼양사는 안전보건 활동 및 시설에 대한 적극적인 투자를 진행하며, 이와 동시에 직원들이 받는 교육을 통해 안전 관련 지식과 기술을 향상시키는 데 중점을 두고 있습니다. 이러한 노력은 직원들이 자신의 안전은 물론, 동료의 안전까지도 책임지는 문화를 조성하는 데 기여하고 있으며, 결과적으로 삼양사의 전반적인 근무 환경의 안전성과 건강성을 높이는 데 큰 역할을 하고 있습니다.

삼양사 안전보건활동 투자 계획 및 실적

구분	단위	2023년 계획	2023년 실적	2024년 계획
계	백만 원	11,968	11,311	11,319

(*) 삼양사 전 사업장 종합

안전보건활동 3개년 목표 투자액



안전보건 위험성평가 결과 개선 대상 건수 및 개선 완료 건수

구분	단위	2022	2023
위험성평가 결과에 따른 개선대상 건수	건	650	572
위험성평가 결과에 따른 개선완료 건수	건	639	539
위험성평가 결과에 따른 개선대상 건 대비 개선 완료 비율	%	97	94
위험성평가 외 유해·위험요인 발굴	건	-	3,237
위험성평가 외 유해·위험요인 개선완료 건수	건	-	3,173
위험성평가 외 유해·위험요인 개선대상 건 대비 완료 비율	%	-	98

(*) 2022년 중대재해처벌법 시행되어 2022년 데이터부터 집계함.

안전보건 교육 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 교육 시간	시간	31,372	32,638	33,061
교육 이수자 수	명	1,454	1,719	1,518

임직원 재해발생현황 및 중장기 목표 수립

삼양사는 자체 임직원뿐만 아니라 협력사 임직원들의 현황을 파악하고, 관리 목표를 설정하여 추진하고 있습니다. 이를 위해 3년 단위의 중장기 계획을 마련하고, 계획을 달성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

삼양사 임직원 재해발생현황

사업년도	사업안전보건법 위반건수(건)	상시 근무자수	사망 (명)	질병	부상(*2)	계	재해율(%)	도수율	강도율
2023	0	1,359	0	0	4	4	0.30	1.23	0.09
2022(*1)	0	1,404	0	0	4	4	0.28	1.19	0.17
2021(*1)	0	1,353	0	1	5	5	0.37	1.54	0.12

(*1) 2021년, 2022년 재해율 데이터는 오류로 인해 재산정
(*2) 주요 부상 유형은 넘어짐, 끼임, 부딪힘 등

삼양사 협력사 임직원 재해발생현황

사업년도	사업안전보건법 위반건수(건)	상시 근무자수	사망 (명)	질병	부상	계	재해율(%)
2023	0	774	0	0	8	8	1.03
2022	0	798	0	0	2	2	0.25
2021	0	739	0	0	1	1	0.14

삼양사 중대재해 3개년 중장기 목표

구분		단위	2024	2025	2026
임직원	사망건수	건	0	0	0
	중대재해건수	건	0	0	0
	재해율(*1)	%	0.29	0.28	0.27
	도수율(*2)	%	1.15	1.12	1.09
	강도율(*3)	%	0.16	0.15	0.14
협력사	사망건수	건	0	0	0
	중대재해건수	건	0	0	0
	재해율(*1)	%	0.98	0.93	0.88

(*1) 재해율: 전체 근로자 중 재해근로자의 비율
(*2) 도수율: 100만 근로시간당 재해발생 건수 비율, 임직원 기준
(*3) 강도율: 1,000근로시간당 근로 손실일수 비율, 임직원 기준

• CASE STUDY •

삼양사 경영지원PU, 그룹 안전보건담당자 워크숍 실시



삼양그룹 안전보건담당자 워크숍

삼양사 경영지원PU(양재만 PU장)는 2023년 10월 26일부터 27일까지 대전에 위치한 중앙연구소 연수원에서 그룹 안전보건 담당자들을 대상으로 1박 2일간 워크숍을 개최하였습니다. 이번 워크숍은 2022년과 2023년에 각 사업장에서 발생한 사고 사례를 공유함으로써, 안전관리의 중요성에 대한 인식을 더욱 심화시키는 기회가 되었습니다. 더불어, 관리감독자 및 안전보건 업무담당자들의 업무 효율을 높이기 위한 제도 개선에 대한 토론을 진행함으로써, 안전보건 관리에 대한 발전적인 아이디어를 나누고 공유하는 유익한 시간이 되었습니다.

삼양사 아산공장, 23년 하반기 안전사고 예방 우수 아이디어 시상식 개최



아산공장, 안전사고 예방 아이디어 시상식

삼양사 아산공장에서는 8월 30일, 안전사고를 예방하고 무재해 사업장을 만들기 위한 우수 아이디어 시상식을 개최했습니다. 이날 시상식에서는 특별한 제안, 위험성평가, 표어 등을 포함한 우수 아이디어 6건을 선별해 사례 발표를 진행했습니다.
최원진 공장장은 이 자리에서 “앞으로도 안전을 첫째로 생각하며, 함께 무재해 사업장을 만드는 데 힘써주실 것”을 당부하며, 모두가 안전에 대해 지속적으로 관심을 가져 달라고 강조했습니다.

유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형

삼양사는 능동적인 조직문화와 일과 삶의 균형을 중요시해 임직원들의 건강과 행복을 추구합니다. 유연근무제와 다양한 복지제도를 통해 직원들의 균형 잡힌 생활을 지원하며, 업무 효율성 개선과 조화로운 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

3개년 육아휴직자 복귀율
100%

임직원 평균 근속년수
14년

함께하는 조직문화

인권경영 정책

삼양사는 "생활을 풍요롭고 편리하게 만드는 기업"이라는 경영 철학을 바탕으로, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권 존중을 목표로 하고 있으며, 유엔 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인, 유엔 아동 권리 협약 등을 포함한 국제 인권 기준과 규범을 준수하고 있습니다. 또한, 삼양사와 그 자회사인 삼양패키징 케이씨아이는 인권경영 정책을 ESG위원회의 안건으로 상정하여 승인 받아 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험 요소를 확인하고 개선하고 있습니다.

인권경영 정책

사내 인권보고

삼양사는 임직원의 업무환경 개선을 위해 고충 처리 프로세스를 마련하여 근로자의 고충을 청취합니다. 이를 위해 노사협의회 위원 중 노사를 대표하는 각 1인을 고충처리위원으로 선출합니다. 근로자는 구두 또는 서면으로 고충처리위원에게 신고할 수 있으며, 고충처리위원은 신고된 사항을 즉시 전원 협의로 처리해야 합니다.

직장 내 괴롭힘 처리 프로세스

사건 접수	신고 또는 인지		
상담	신고인 및 피해자 상담을 통한 사건 개요 및 피해자 요구 파악 → 1차적인 해결방식 결정		
	행위자로부터 분리	당사자간 합의 (행위자 사과 등)	조사를 통한 해결
조사		약식 조사 후 보고	정식 조사
확인시 조치	상담보고서 작성, BU장/계열사 대표에게 보고	행위자에게 피해자 요구 전달, 합의 도출	행위자 징계 등 조치 (인사위원회)
모니터링	합의 사항 이행 여부, 피해자에 대한 후속적인 괴롭힘 피해 여부 등		

인권경영 이행

삼양사는 인권경영 이행을 위한 인권 정책을 제정하여 ESG위원회 승인을 받는 등 공식 문서로 인권경영 관리 기준을 정리하였습니다. 금년도에는 인권경영 고도화를 위해 임직원 대상 설문조사와 사업장 점검을 통해 인권 영향 평가를 진행할 예정이며, 얻은 결과를 바탕으로 지속적인 모니터링 및 개선하겠습니다. 또한, 정기적인 교육을 실시하고 ESG위원회, 경영회의, 지속가능경영보고서 등을 통해 이해관계자와 모니터링 결과 및 개선 방안을 주기적으로 공유하며 인권경영 정책의 이행 상태를 지속적으로 점검하고 발전시키고 있습니다.

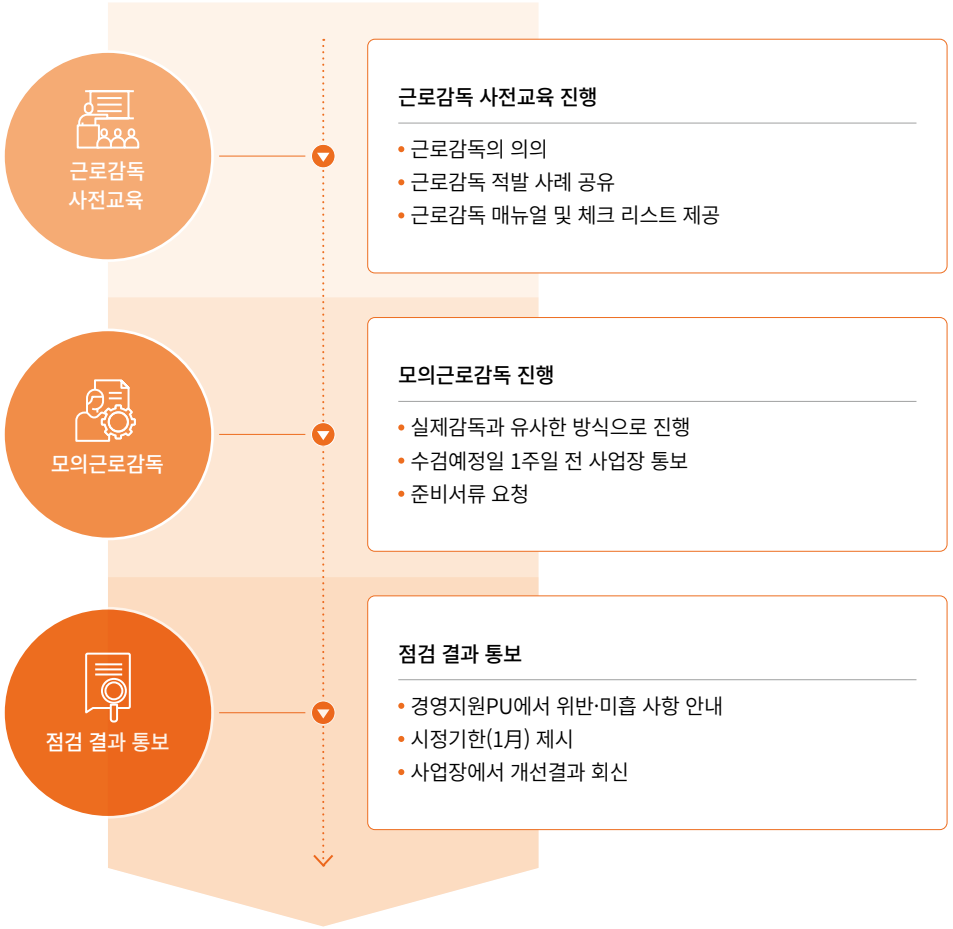
노사협의회 운영

삼양사는 국제노동기구(ILO) 협약 및 국내 노동법을 준수하며, 결사의 자유와 단체 교섭 권리를 존중합니다. 이를 바탕으로 노사협의회 규정을 마련하여 조직문화 개선 및 고충 처리 등에 관한 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다. 노사협의회를 통해 결정된 사항은 모든 임직원에게 공정하게 적용되며, 특정 사안에 대해서는 해당되는 직원에게만 적용됩니다. 분기마다 정기적으로 개최되는 노사협의회에서는 근로 조건의 유지 및 개선에 대해 논의하고 있으며, 노동조합의 설립과 운영을 통해 건강하고 긍정적인 노사 관계를 유지하고 발전시키기 위한 다양한 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 아울러, 근로자의 결사의 자유 또는 단체교섭권을 침해하거나 중대한 위험에 처할 수 있는 사업장 및 공급업체는 없습니다.

근로감독 수행을 통한 노사관계 리스크관리

삼양사는 투명하고 건강한 노사관계를 확립하기 위하여 자체적인 근로감독 체계를 마련하고 실시하고 있습니다. 이는 단순히 법과 원칙을 준수하는 것을 넘어서, 더욱 공정하고 안정적인 근무 환경을 조성하기 위한 삼양사의 적극적인 자세를 반영합니다. 특히, 현장 근로 환경에 놓여 있는 노사의 보호와 지원을 강화하기 위해, 삼양사는 전국에 걸친 총 6개 사업장을 대상으로 경영지원PU 주관으로 자체 근로점검을 실시했습니다. 이러한 근로점검 과정에서는 각 사업장의 노동 환경, 노사 간의 관계, 근로자의 안전과 건강에 관련된 다양한 요소들이 면밀히 검토되었으며, 이를 통해 발견된 문제점들을 신속하게 해결하고, 노사 간의 소통을 강화함으로써 더욱 건강하고 투명한 노사 관계를 구축해 나가고자 합니다.

근로감독 진행 프로세스



근로감독 주요 점검내용

점검항목	구체적 사항	점검서류
근로계약서	필수적 기재사항(임금, 소정근로시간, 휴일 등) 등	정규직/기간제/단시간 근로자 근로계약서
근로시간 및 휴게시간	주52시간제 위반 여부 등	출퇴근기록, 임금대장, 연장근로 신청서, 유연근로제 합의서 등
휴일	취업규칙, 근로계약서 휴일 기재 여부 등	취업규칙, 근로계약서, 임금대장 등
임금	금품청산, 가산수당 지급 여부 등	임금대장, 임금명세서 등
연차유급휴가	연차휴가 적법 여부 및 미사용수당 지급 여부 등	연차대장관리, 연차신청서, 퇴사자 정산내역 등
성희롱 예방교육 및 직장 내 괴롭힘 등	성희롱 예방교육 진행여부(연1회), 직장 내 괴롭힘 발생시 조치여부	성희롱예방교육일지, 참석명단 등
취업규칙	취업규칙 제정 및 고용노동부 신고 등	취업규칙, 인사규정 등
노사협의회	노사협의회 설치 및 운영, 회의록 작성 여부 등	노사협의회 규정, 회의록 등
모성보호	산전후휴가, 유사산휴가 부여 여부 등	근로계약서, 취업규칙, 임금대장 등
차별적 처우	기간제/단시간/파견근로자의 차별적 처우 등	근로계약서, 취업규칙, 임금대장, 기안문서 등
포괄임금제	근로계약서 상 가산수당과 실제 발생하는 연장/야간/휴일근로와의 비교 등	근로계약서, 연장/야간/휴일 근로시간 내역 등
구비서류	근로자명부, 근로계약서 보존 여부(3년) 등	근로자명부, 근로계약서, 취업규칙 등
조합활동 및 부당노동행위	단체협약 신고, 조합비 공제 및 운영비 지원 등	단체협약, 노동조합 규약, 조합비 공제 내역 등

조직문화 진단

삼양사는 지속적 조직문화 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 매년 조직활성화 설문조사를 진행하고 있습니다. 조직 활성화 설문조사에서는 삼양의 VI(*)를 진단하고, 개선영역을 조사합니다. 삼양사는 조직문화를 진단하고 개선 과제를 객관적으로 도출하여 적극적인 해결과정을 통해 건강한 조직문화를 형성하겠습니다.

* VI란 Vitality Index의 줄임말로 업무에 몰입하는 구성원 수를 측정해 산정합니다.

조직 활성화, 진단에서 실천까지

Step 1 삼양사 전사 조직 진단 설문 실시 및 그룹 차원 개선 과제 도출
건강한 조직문화 형성을 위해 그룹 VI진단 및 개선 영역을 조사해 그 결과를 바탕으로 그룹 차원의 개선 과제를 도출하고 있습니다.

Step 2 각 사업 그룹별 조직 진단 후속 과제 도출 워크숍
워크숍에서는 각 사업그룹의 임원, 팀장, 팀원들이 참석하여 조직 내 긍정적 경험과 정서를 확인하고, 이를 바탕으로 문제 개선을 위한 조직별 후속 과제를 선정하고 있습니다.

Step 3 Keep going
디지털 업무 환경 정착을 위해 구성원들의 제도 이해도를 높이고 변화를 유도하기 위한 교육 및 세대 간 이해를 증진시키는 간담회를 지속적으로 실시하고 있습니다.

Step 4 조직 활성화를 위한 향후 계획
삼양사는 구성원 의견을 반영해 교육 프로그램 신설 및 제도 개선, 비전 소통 강화 및 문화 개선 활동을 지속할 계획입니다.


임원 코칭 디브리핑



식품그룹 복면가왕

조직문화 활성화를 위한 지속적인 소통

삼양사는 각 그룹/조직별 정기적 타운홀 미팅을 통해 미래 방향성을 공유하고 구성원 상호가 마음을 터놓고 의견을 나눌 수 있는 소통의 장을 개설하며 친목을 도모할 수 있는 여러 활동을 추진하고 있습니다. 이외에도 삼양사는 삼양 소통광장을 통해 업무개선 게시판, 칭찬 게시판, 동호회 게시판, 조직 내 문화활동 공유 게시판 등을 운영하며, 더 건강한 조직을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 주니어 간담회 의견을 반영해 다양한 교육 커리큘럼을 마련하고 그룹 비전에 대한 소통을 강화할 예정입니다. 삼양사 문화를 한 단계 업그레이드하고, 직원들의 공감을 얻기 위한 개선 활동은 앞으로 지속될 것입니다.



삼양 소통광장

조직의 다양성

삼양사는 모든 구성원이 자신의 재능을 마음껏 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해, 다양한 배경과 경험을 가진 인재들을 존중하고 포용하는 문화를 추구합니다. 이를 위해 당사는 다양성과 포용성을 강화하기 위한 구체적인 목표를 설정하고 이를 실현하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 여성, 장애인, 보훈 대상자, 외국인 등 다양한 배경을 가진 인재들로 구성되어 있으며, 특히 여성 임직원들의 비율과 채용을 지속적으로 확대해가고 있습니다. 2023년에는 이러한 노력의 일환으로 여성 사외이사를 새롭게 맞이하였고, 장애인 고용도 늘려가고 있습니다. 또한, 여성 리더를 육성하기 위한 멘토링 포럼을 운영하며, 모든 임직원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 기회를 제공하고자 합니다. 또한, 삼양사는 2025년 달성 목표로 전체 구성원 중에서 사회적 약자가 차지하는 비율을 7%로 설정하였습니다. 이에 따라, 장애인 구성원 수를 12명, 보훈 대상자 구성원 수를 26명 추가 채용 목표를 설정하여 다양성과 포용성을 강화하고자 합니다.

즐겁게 일하는 조직문화

조직문화는 조직 구성원의 가치관과 사고방식, 행동을 결정짓는 기업의 정신적 토대이며, 고유한 핵심 역량입니다. 삼양사는 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하여 임직원들이 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 만듭니다.

프로그램명	세부 내용
조직활성화 설문 / 과제도출 워크숍	매년 조직 활성화 설문조사를 통해 임직원 몰입도를 조사하며, 조직 단위 워크숍을 통해 보완점을 파악하고 개선을 위한 다양한 액션 플랜을 수립함
근로자지원프로그램(EAP)(2023년 시행)	구성원의 심리/정서적 안정을 위해 전문 심리 상담 업체를 연결하여 고민 해소 및 긍정적 사고와 업무 몰입을 지원함
CEO Interaction	CEO와의 소통 기회 통해 조직 공감대를 형성하고 회사 및 경영진에 대한 신뢰와 긍정적 인식을 형성함
Change Agent 선발/운영	Change Agent 활동을 통해 그룹 내 조직 분위기 향상을 위한 핵심 메시지를 전파하고 자체적 변화와 혁신을 주도할 수 있도록 지원함
전사 및 조직별 조직문화 활성화 활동 운영	각 조직별 자체적인 조직 활성화 활동을 구상하고 운영하여 구성원들의 니즈에 부합하고 성장에 도움이 되며, 사회에 기여할 수 있는 활동을 진행함
여성인력 멘토링 포럼	사내/외 여성인력을 초빙하여 미래 비전과 커리어 설계를 지원하며 그룹 내 운영 중인 일가족 양립제도의 설명과 Q&A 활동을 진행함

• CASE STUDY •

삼양그룹, 창립 99주년 기념 헤리티지 워킹

삼양그룹은 창립 99주년을 맞이하여 삼양그룹 창업주의 생가가 위치한 전라북도 고창에 모여 그룹의 근간이 된 소중한 유산을 돌아보는 시간을 가졌습니다. 과거와 현재를 짚어보며 새로운 미래를 다짐하게 만든 99주년 헤리티지 워킹 행사는 임직원들의 마음을 하나로 엮어준 행사였습니다. 헤리티지 워킹 이벤트를 통해 임직원들에게 삼양그룹의 탄생과 도약, 성장에 대한 의미가 전달되었듯이 창립 100주년을 앞두고 더 큰 도약을 위해 삼양그룹은 임직원들과 지속적으로 소통하기 위해 노력할 것입니다.



창립 99주년 기념 헤리티지 워킹



함께 만들어 가는 99주년의 순간

퇴근 후 번개

삼양사는 노사가 함께 창조적인 활동을 통해 기업의 지속적인 성장을 이루고, 이를 통해 직원들의 행복을 창출하는 선순환 구조를 확립하고 있습니다. 임직원 간의 소통을 적극적으로 장려하며 내부 사보로 임직원들의 이야기를 공유하는 것은 선순환 구조 확립을 위한 노력의 일환입니다. 소통하는 노사문화의 실현은 삼양사의 핵심 가치 중 하나입니다.


사보_우리함께_2023년 봄호

일과 삶의 균형

업무환경의 변화

삼양사는 임직원들이 더 효율적이고 만족스러운 업무를 수행할 수 있도록 업무 환경 개선에 주력하고 있습니다. 불필요한 업무를 줄이고 중요한 업무에 집중할 수 있는 전략을 마련하며, 일하는 방식과 문화의 변화를 추구합니다. 임직원들의 의견을 경청하고 업무 프로세스를 면밀히 검토하여 비효율적인 절차를 개선함으로써, 업무 환경을 보다 나은 방향으로 발전시키고, 임직원들의 생산성과 효율성, 창의성을 높이는 데 집중하고 있습니다.

Work & Life Balance 및 성과중심 문화 구축

유연근무제	• 시차출퇴근제 • 자율출퇴근제(Core time) • 반반차 사용제
스마트 업무공간	• 3無3多 오피스 추진 (3無 : Wireless, paperless, borderless) (3多 : 자발적 몰입, 유기적 협업, 창의적 발현) • 유연한 근무환경 조성
근무시간 관리 시스템	• PC-Off제 도입/운영 • 사전 잔업신청 실시
건전한 휴식문화	• 안식월 휴가제 • 집중휴가제 격려

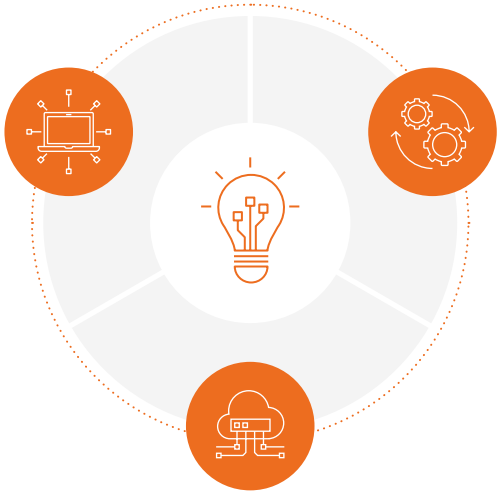
업무 방식 변화

삼양사는 디지털 전환을 통해 임직원들의 일하는 방식을 바꾸고 데이터 기반 사고방식 함양을 위해 주력하고 있습니다. 이를 위해, Microsoft 365(M365)와 모바일 업무 환경, 새로운 ERP 시스템 , 스마트 CRM 시스템, Workday 등 디지털 인프라를 구축하며 업무 프로세스를 혁신하고 있습니다. 이러한 디지털 인프라의 도입은 직원들이 언제 어디서나 중요한 업무에 더 집중할 수 있도록 자유를 부여하고, 데이터와 사실에 기반한 의사결정을 가능하게 하는 환경을 조성합니다. 더불어, 이는 삼양사의 인적 자원의 지속적인 투자와 발전을 강화하는 데에도 도움을 주며, 장기적으로는 조직의 성장과 발전을 가속화할 것입니다. 디지털 도구와 시스템의 적극적인 사용을 통해, 삼양사는 업무 효율을 상승시키고, 직원들의 만족도와 창의력을 높이며, 경쟁력 있는 기업 문화를 조성해 나가고 있습니다.

디지털 혁신 3대 변화 방향

Online Virtual 업무 확대

- Smart CRM 사업단위 확산
- 홈페이지 재구축, 디지털마케팅 확장
- Hybrid 회의체 운영방식 정착
- HR DT를 통한 변화 지원



Automation Work Diet

- RPA 고부가 업무영역 확대
- 공정 자동화 실증 및 확대
- 불필요한 업무 제거

데이터 중심 경영관리 정착

• 원가/수익성 분석고도화 • 빅데이터 기반 업무효율 향상 • 스마트 R&D 정착

디지털 HR 인프라 구축

삼양사는 기존 HR 업무 시스템의 불편함을 개선하고 클라우드, 빅데이터, AI, RPA 등 신기술을 활용한 효과적인 HR 관리를 위해 새로운 삼양 HR 시스템을 오픈하였습니다. 새로운 삼양 HR 시스템은 신기술 기반의 플랫폼을 활용해 적극적으로 임직원들과 소통하며 투명하고 공정한 현장 중심의 인사 운영에 도움을 제공하고 있습니다.

삼양사는 국내 사업장 뿐만 아니라 해외 사업장 및 계열사에도 새로운 HR 시스템을 구축하였습니다. 또한 HR Analytics 영역에서 좀 더 많은 정보를 제공할 수 있도록 시스템을 보완하고 있습니다. 현재 시스템 정착을 위한 임직원 교육과 지속적인 개선 작업을 통해 시스템의 완성도를 높여가고 있습니다. 새로운 HR 시스템은 AI처럼 사용하면 사용할수록 개선이나 고도화가 용이해지는 시스템으로 앞으로 삼양사의 HR 업무 환경 개선에 도움이 될 것이라 기대하고 있습니다.

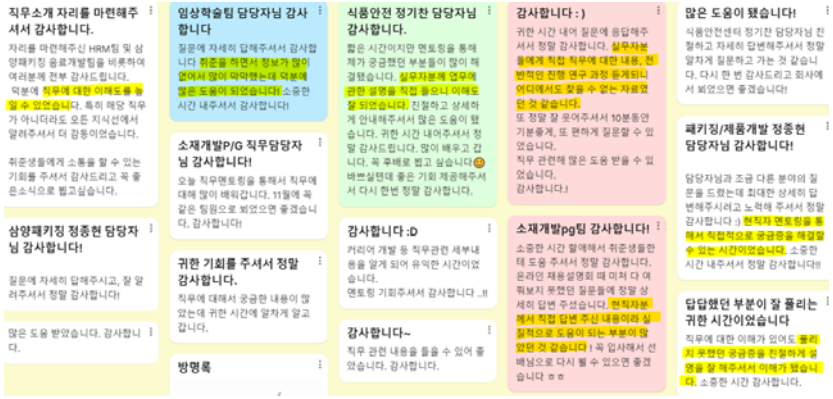
삼양그룹 HR Portal



• CASE STUDY •

메타버스를 이용한 1:1 직무 멘토링

삼양사는 메타버스 플랫폼을 활용해 1:1 직무 멘토링을 제공함으로써, 잠재적 인재들에게 실시간으로 소통하고 직접적인 경험을 공유할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 이러한 멘토링 프로그램을 통해 멘티들은 삼양사의 다양한 직무에 대한 깊이 있는 이해를 얻고, 실제 업무 환경과 문화를 가상 공간에서 체험할 수 있었습니다. 또한, 이를 통해 삼양사는 인재들에게 회사에 대한 긍정적인 인상을 심어주고, 장기적으로 우수한 인재를 유치하는 데 있어 경쟁 우위를 확보할 수 있었습니다. 메타버스를 통한 직무 멘토링은 기존의 멘토링 방식을 혁신적으로 변화시키며, 새로운 디지털 시대에 맞는 인재 육성과 소통의 장을 마련하였습니다.



직무 멘토링 참여후기

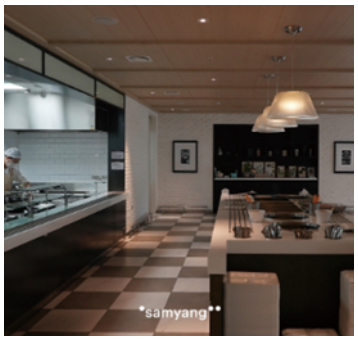
다양한 복리후생 제도 운영

삼양사는 임직원들의 일과 생활의 조화, 즉 Work & Life Balance를 중요하게 생각합니다. 업무 시간에는 일에 몰두하고, 퇴근 후에는 개인의 생활을 안정적이고 건강하게 지킬 수 있는 효율적인 회사 생활을 위해 3가지 큰 방향을 목표로 복리후생 제도를 운영합니다. 이러한 노력을 통해 삼양사는 2015년 가족친화인증을 취득하여 현재까지 유지하고 있습니다.



삼양사 가족친화인증서


삼양 어린이집



판교 디스커버리 구내 식당


판교 디스커버리 피트니스 센터

다양한 복리후생 제도

안정적인 삶 지원

제도	내용
융자제도	• 생활안정자금, 결혼자금, 전출자금, 주택자금, 사우회융자 등 다양한 사내 융자 제도 지원
직장 어린이집운영	• 일과 육아를 동시에 신경 써야 하는 맞벌이 부모를 위해 아이를 믿고 맡길 수 있는 직장어린이집을 운영
자녀 학자금 및 입학축하금 지원	• 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 매 학기 목돈이 들어가는 자녀 학자금을 유치원부터 대학교까지 지원 • 임직원 자녀가 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 시 입학축하금 지급
경조사 지원	• 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 배우자 부모, 배우자, 본인, 자녀상 발생 시 장례용품을 제공
임신기 근로시간 단축근무 제도	• 임신한 근로자의 건강을 보호하고, 저출산 문제 해결에 보탬이 되기 위해 임신 근로자를 대상으로 임신 사실 인지 시점부터 산전후휴가 신청 전까지 임신기 근로시간 단축(2시간/일) 적용

건강한 삶 지원

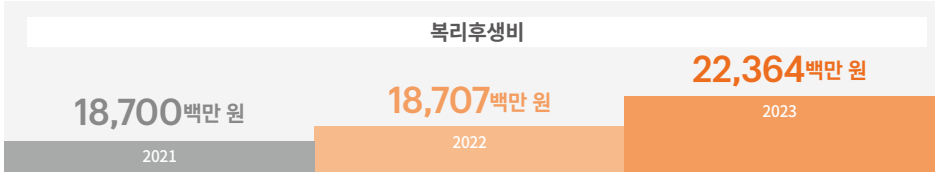
제도	내용
건강검진비 및 의료비 지원	• 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진(본인, 배우자), 일반검진 지원 및 의료비 부담을 경감 시키기 위해 임직원의 본인, 배우자, 자녀, 부모 대상으로 지원
보건상담실시 및 지원	• 월 1회 보건관리 위탁기관 소속 간호사가 사업장에 방문하여 건강검진 결과에 따른 사후 관리 등의 목적으로 보건 상담 실시, 반기 1회 보건관리 위탁기관 소속 의사와 간호사가 사업장 방문하여 보건 상담 지원
구내 식당 및 피트니스센터 운영	• 아침, 점심, 저녁, 일명 '삼시세끼'를 구내 식당에서 무료로 제공 & 각 사업장에서 피트니스 센터를 운영해 평소에도 꾸준히 건강을 관리할 수 있도록 편의를 제공

즐거운 삶 지원

제도	내용
유연근무제 제도	• 자율출퇴근제, 시차출퇴근제 운영하여 하루 중 가장 편리한 시간을 스스로 선택하여 근무할 수 있음
안식월 제도 운영	• 신임 팀장과 입사 10년 차 직원들의 휴식을 위한 안식월 제도 운영
하계휴가 및 휴가비 지급	• 하계 휴가 지원 및 휴가비 지급
휴양시설운영 및 여가활동지원금 지급	• 제주도 휴양소, 콘도 및 리조트(한화, 소노, 무주, 오크밸리 등) 운영 및 이용 시 숙박료 지원 및 여가활동지원급 지급
장기근속	• 장기근속 포상 및 휴가, 장기근속 해외연수
사내 동호회 활동 지원	• 구성원들의 관심사를 지원하기 위한 동호회 운영 및 활동 지원

복리후생 만족도 진단

삼양사는 주기적으로 복리후생 서비스 만족도를 조사합니다. 설문 결과는 복리후생 서비스에 대한 평가 및 향후 개선을 위해서 사용됩니다. 임직원의 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 진작, 업무 몰입을 위하여 지속적으로 임직원들과 소통하고 있습니다.



(*) 회사비용지급과 사내근로복지기금 지급액의 합으로 재산정

임직원 INTERVIEW

삼양사 화학그룹 OOO 사원

삼양어린이집



저는 4년째 삼양어린이집을 이용 중인데, 100% 만족하며 보냅니다. 유명한 푸르니보육지원재단이라, 커리큘럼이 탄탄하며, 영유아의 경우 섬세한 케어가 필요한데, 원아의 수가 적어 확실한 보살핌을 받을 수 있습니다. 또 어린이집 안에 따로 조리시설이 있어, 따뜻하게 음식이 제공되며, 유기농 식재료 위주의 구성으로, 안심이 됩니다.
사내 어린이집에 가장 큰 장점이라 생각되는 부분은 늦은 시간까지 아이들이 외로움을 느끼지 않고, 즐겁게 놀 수 있다는 부분입니다. (일반 어린이집의 경우 90% 이상의 아이들이 4시 하원으로, '친구들은 가는데, 우리 엄마, 아빠는 왜 안 오시지?' 라는 상대적 박탈감으로 외로움을 느낀다고 합니다. 사내 어린이집은 다 같이 늦게 가니, 좋습니다.) 또 아이가 다치거나 아플 경우, 바로 내려가서 확인 할 수 있는 것도 장점이라 생각되네요. 일과 육아를 모두 잡을 수 있게 해준 사내 복지에 감사드립니다.

삼양사 경영지원PU OOO차장

육아휴직



아이 출산 후 10년 넘게 달려오던 일상에서 잠시 온전히 새 생명을 돌보는 시간을 갖기 위해 1년간 육아휴직을 사용했습니다.
주변 동료들이 격려해 주셔서 눈치 보지 않고 휴직 후에 제 자리로 다시 돌아올 수 있어 참 감사했던 경험이었습니다.
아이가 저를 가장 필요로 할 때 주양육자로서 함께 할 수 있어 보람 있었고 복직 후 제가 출근할 때 아이도 기관에 함께 등원하며 일하는 엄마를 자연스럽게 생각하게 되어 만족하고 있습니다.
앞으로도 제 후배들이 유연하고 차별 없는 환경에서 근무할 수 있는 가족친화적 기업으로 나아갔으면 좋겠습니다.

삼양사 경영지원PU OOO사원

자율출퇴근제



자율출퇴근제는 정해진 월 단위 근로시간 내에서 자율적으로 근로시간을 사용하는 근무제도로 저는 재작년 입사 이후 지금까지 계속 사용 중입니다.
각자의 업무 일정에 따라 근로 시간을 조정하여 업무가 몰리는 시기에 근무시간을 더 할애하고 아닌 경우 조금은 일찍 퇴근하는 방식으로 활용하고 있습니다.
또한, 주위에 육아를 하시는 분들이나 아침 운동 등 자기계발을 하시는 분들께서도 오전 시간을 더 효율적으로 사용하고 계십니다.
이렇듯 자율출퇴근제라는 복지제도를 통해 일과 삶의 균형을 찾을 수 있었고 행복한 직장 생활을 즐기고 있습니다.

윤리 및 준법경영

지속가능한 경영을 위해서는 경제적 책임뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다하는 청렴한 기업문화와 준법경영이 필수적입니다. 삼양사는 사업을 확장하고, 꾸준하게 성장하는 과정 속에서 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 실천하고자 노력합니다.

삼양 윤리학교 교육 대상자 수료율
98.7%

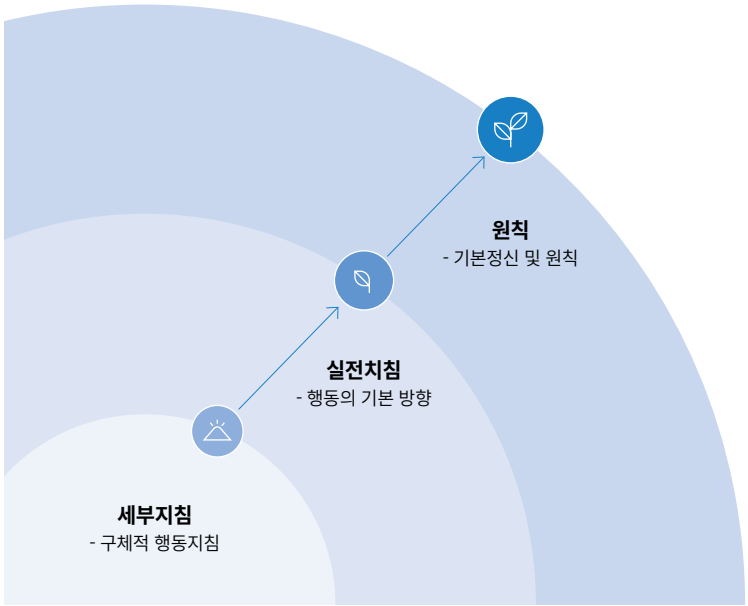
공정거래위원회로부터 받은 제재 건 수
3년 연속 0건

윤리경영

윤리경영체계

삼양사는 1924년 창립 이래 지난 100년간 '정도경영'과 '신뢰경영'을 경영 활동의 핵심 가치로 여겨왔습니다. 삼양사는 윤리경영을 '기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 경영전략'으로 정의하고 있습니다. 2002년에는 윤리규범을 기본 원칙, 실천 지침, 그리고 세부 지침으로 세분화해 명문화하였으며, 2006년에는 내부 회계 시스템을 강화해 글로벌 수준의 윤리경영을 실천했습니다. 또한, 2013년 5월에는 변화하는 기업 환경에 맞춰 윤리 의식을 더욱 체계화하고 합리적인 윤리경영을 구현하기 위해 그룹 차원의 '윤리경영 선포식'을 진행했습니다.

윤리경영체계도



윤리경영 원칙 및 실천지침

삼양사는 사회에 긍정적인 기여를 하며, '생활을 풍요롭고 편리하게 만드는 기업'으로서의 역할을 충실히 수행하고자 합니다. 이 목표를 실현하기 위해, 삼양사는 법적 규정과 윤리적 기준을 준수하고, 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하기 위한 윤리경영원칙을 마련하여 업무상 판단과 행동의 기준으로 삼고 있습니다. 이 원칙과 실천 지침, 그리고 구체적인 세부 사항들은 삼양사의 홈페이지에 공개되어 있어, 임직원과 이해관계자 누구나 쉽게 접근하고 확인할 수 있습니다. 삼양사의 모든 임직원은 업무를 수행하면서 윤리경영의 다섯 가지 기본 원칙과 실천 지침을 항상 인지하고 이를 준수하고 있습니다.

윤리경영 실천지침

윤리경영 5대 원칙

고객	• 최고의 제품과 서비스/차별화 된 가치 제공 • 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
주주	• 주주 이익 및 회사가치 증대 • 회계 투명성 및 기업정보공개
임직원	• 임직원의 책임과 의무 • 임직원의 자세 • 공정한 업무 수행 • 회사 재산의 보호 • 건전하고 안전한 직장환경 조성
협력업체	• 협력사와의 공정거래 및 공동발전 추구 • 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
국가와 사회	• 기업의 사회적 책임 • 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립 • 환경보호 및 안전

윤리의식 함양 및 실천문화 확산

윤리경영 교육을 통한 윤리의식 함양

삼양사는 윤리적 기업 문화를 깊숙이 정착시키기 위해 모든 임직원을 대상으로 정기적인 윤리 교육을 진행하고 있습니다. 이 교육은 '삼양 윤리학교 플러스' 과정으로 운영되며, 윤리경영 원칙과 윤리경영 실천 지침을 포함하는 윤리교육과 성희롱/성추행, 횡령/배임, 공무집행 방해, 청탁금지법, 공정거래 등을 다루는 준법 교육으로 이루어져 있습니다.



윤리경영 실천 서약서

모든 직원이 참여하는 이 교육은 직급이나 직무에 관계없이 이루어지며, 교육을 수강하는 모든 대상자는 교육 평가에 앞서 윤리경영 실천을 다짐하는 서약서에 서명하게 됩니다. 삼양사는 이러한 교육을 통해 모든 직원들이 윤리적으로 업무를 수행하며 규정을 준수하는 것의 중요성을 인식할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

윤리경영 교육 내용 및 시간

구분	교육 내용	총 교육 시간
2021	성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안 (5과정)	4 시간
2022	성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안 (5과정)	5 시간
2023	성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안 (5과정)	5시간

윤리 감사

삼양사는 내부 감사 활동으로 정기감사, 수명감사, 테마감사, 제보감사, 상시모니터링으로 실시하고 있습니다. 윤리규범 위반 내역은 경영진단팀에서 조사 및 보고하고 있으며 필요시 인사위원회에 회부됩니다. 삼양사는 보다 청렴한 기업문화 확산을 위해 문제 발견 후 대처보다는 문제가 발생하지 않도록 미리 예방하는 것에 더 큰 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 담당자의 성과 평가 지표(KPI)에 윤리 의식의 함양을 포함시켜, 전 임직원의 윤리적 수준을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

정기 감사	•해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명 감사	•경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마 감사	•특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사 •윤리 규범 위반 예방을 위한 감사
제보 감사	•온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시 모니터링	•사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

윤리경영 제보 채널 및 제보자 보호

삼양사는 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 윤리 상담과 제보 채널(그룹 통합 온라인 채널, 제보 전용 전화, 팩스, 이메일, 우편)을 다양하게 운영하고 있습니다. 해당 채널을 통해 대내외 이해관계자에게 회사의 윤리규범과 실천지침을 위반하는 비윤리적 행위에 대한 제보를 받고 있으며, 제보자가 원할 경우 제보 처리 결과를 전달합니다. 또한, 접수된 모든 신고는 엄격한 비밀 보장 아래 처리됩니다. 관련 사건 처리 완료 후, 경영진단팀장의 승인을 받아 해당 기록은 철저히 폐기되며, 컴퓨터 상의 기록도 삭제되어 신고자의 비밀이 보장됩니다. 신고로 인한 불이익과 부당한 처우가 발생하지 않도록 제보자 보호 조치에 대한 안내는 온라인 홈페이지에 자세하게 공지하고 있습니다.

제보 대상

- 협력회사 등 이해관계자로부터 금품, 향응, 편의 등을 수수하는 행위
- 회사자산 및 정보를 부적절하게 사용하거나 이를 이용하여 부당한 이득을 취한 경우
- 내부회계관리규정 위반 행위(고의로 회계 정보를 거짓으로 작성하거나 및 이를 강제, 은폐하는 행위 등)
- 기타 이해관계자들과 관련된 비윤리적 행위 등

내부제보 채널 프로세스



제보 방법

전화/팩스 제보
삼양그룹 경영진단팀 윤리경영 담당자

주소 : 서울 종로구 종로 33길 31번지
Tel : 02-740-7072 02-740-7639
E-mail : ethics@samyang.com

온라인 제보
제보 내용은 비공개로 접수/처리됩니다.

온라인 제보하기

준법경영

준법경영 및 공정거래 교육

삼양사는 지주회사인 삼양홀딩스의 Compliance 부서를 중심으로 법률 위반 리스크를 관리를 하고 있습니다. 그룹 Compliance 시스템 구축 및 고도화, 해외 계열사 Compliance 현황 점검, 브랜드 등 지식 재산 보호 강화, 임직원에 대한 준법 통제 교육 활동 등을 수행하고 있으며 준법경영을 위한 실천적인 지침을 확립하여 변화하는 규제 환경에 능동적으로 대처하고 있습니다. 준법경영 교육은 횡령, 배임, 공무집행방해, 청탁금지법 등의 주제를 다루며, 특히 매년 신임되는 임원을 대상으로는 기업 법률 및 준법 통제 교육을 진행하고 있습니다. 공정거래 교육은 담합 금지, 국제카르텔 방지, 담합 예방법, 부당한 하도급거래 금지 등에 대해 집중적으로 다루고 있으며, 2023년에는 납품대금연동제, 공정거래위원회 지침 개정, 공정거래 동향 파악 등에 대해 사내 세미나를 진행하였습니다. 이러한 교육을 통해, 임직원들에게 준법과 공정거래의 자율 준수의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

공정거래 자율준수

삼양사는 공정한 하도급거래를 위하여 공정거래위원회가 제정 및 개정한 하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항을 준용하여 정한 4대 실전 지침을 성실히 이행하고 있습니다. 임직원의 자율적인 공정거래 의식 제고, 협력사 거래 정기점검 등을 통해 지속적으로 공정거래 준수를 위해 노력합니다. 공정한 하도급거래를 위하여 내부심의위원회를 설치·운용하며 월 1회 정기적으로 내부심의위원회를 개최합니다.

하도급거래 4대 실천지침

1	2	3	4
• 바람직한 서면 발급 및 보존을 위한 실천지침	• 대·중소기업 간 상생 협력을 위한 바람직한 계약 체결을 위한 실천지침	• 협력사의 공정한 선정 (등록)을 위한 실천지침	• 하도급거래 내부심의위원회 설치 및 운용을 위한 실천지침
• 하도급거래 계약서 등 7개 서면에 대한 발급 • 위 서면 등 발급된 서면에 대한 3년간 보존	• 적절한 납기일 합의 • 원자재 가격 인상, 인플레이션 상승을 반영한 거래대금 조정 • 부당한 감액 행위 금지	• 협력사 등록에 투명성 보장 • 협력사 선정(등록)에 심사 결과 통지 • 공평한 입찰 참가 기회 부여	• 하도급거래 내부심의위원회 구성 • 일정 규모 이상의 계약 체결 및 가격 결정 등에 대한 사전심의 • 불공정거래 신고센터 운영

협력사 공정거래 이행

삼양사는 임직원들이 거래처나 이해관계자들로부터 금전, 선물, 혹은 향응을 받거나 제공하는 행위를 철저히 금지하고 있습니다. 공정한 거래 환경을 만들기 위해, 계약을 체결하기 전에 사전 검토와 법률 자문을 진행하여 하도급법 위반 가능성을 미리 방지합니다. 또한 거래가 이루어지는 과정에서 정기적으로 하도급법 준수 여부를 조사하여, 문제가 발견되면 적절한 개선 조치를 취합니다. 이러한 노력의 결과로, 2021년부터 2023년까지 공정거래위원회로부터 받은 제재는 없었습니다.

공정거래위원회로부터 받은 제재 건 수

3년 연속 **0건**

2021년, 2022년, 2023년

• CASE STUDY •

삼양그룹, 명절 선물 반송센터 운영

삼양그룹은 윤리경영을 실천하기 위해 부득이하게 받게 된 금품(선물)을 명절 선물 반송센터를 통해 처리하는 체계를 2015년에 마련하여 10년 간 진행해 오고 있습니다. 금품을 수수한 직원은 금품수수신고서를 작성하여 경영진단팀에 제출해야 합니다. 경영진단팀은 접수된 금품(선물)을 사회복지 단체 기부 등의 방법을 통해 윤리적이고 사회적 책임을 다하는 방식으로 처리합니다. 이러한 절차는 삼양그룹의 투명하고 윤리적인 기업 문화를 구축하는 데 중요한 역할을 하며, 모든 구성원이 윤리적 가치를 공유하고 실천할 수 있는 환경을 조성합니다.

ESG 경영체계 고도화

삼양사는 운영 및 재무 리스크뿐만 아니라 환경, 안전 등 비재무적 리스크를 종합적으로 관리하기 위해 ESG 경영체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 투명하고 건전한 지배구조의 기반 위에 정직한 경영과 신뢰를 바탕으로 한 경영을 지향합니다.

사내/사외이사 이사회 참석률
100%

ESG 경영협의회, 실무협의회 신설을 통한
ESG 거버넌스 체계 구축

ESG 경영체계

ESG 경영체계 추진 방향성

지속가능한 모두의 미래를 위해 성장합니다.

삼양사는 핵심 가치인 정도와 신뢰를 바탕으로 현 시대에 부합하는 ESG 경영 목표와 실천 과제를 선정하여 ESG 경영을 체계화하였습니다. 이를 위해 ESG 거버넌스 체계를 구축하고, 글로벌 수준의 지속가능한 경영을 실현할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, ESG 사업 포트폴리오를 강화하고 ESG 경영시스템을 고도화하는 것을 핵심 과제로 삼아, 중장기 및 단기 개선 방안을 마련하고 이에 따른 우선순위 과제를 진행하고자 합니다.

ESG 경영시스템 고도화

ENVIRONMENT

- **기후변화 대응**
  2050 탄소중립
- **순환경제 실현**
  물스트레스 관리, 글로벌 이니셔티브 가입
- **환경경영체계**
  전사 차원의 목표관리, 제품환경 전략화

SOCIAL

- **구성원 운영**
  인권, 다양성 리스크 대응체계 구축
- **안전한 작업환경**
  업종별 특화된 안전관리 체계 구축
- **고객중심**
  ESG 기반 제품 관리 체계 구축
- **공급망 지속가능성**
  공급망 ESG평가 체계 구축 및 지원 확대
- **책임 있는 참여**
  사회적가치 창출로 기업 시민으로서 역할 확대

GOVERNANCE

- **기업지배구조**
  주주권리 확대, 주주관여 관리 체계 구축
- **윤리경영체계**
  이해관계자 커뮤니케이션 (투명성)강화
- **ESG 관리 체계**
  ESG 거버넌스 및 조직 기능/역량 구축

ESG 거버넌스 체계 구축

삼양사는 ESG 경영의 효율적 실행과 전 사업조직의 유기적인 참여와 협업 촉진을 위해 ESG위원회 산하에 그룹 ESG 경영협의회와 ESG 실무협의회를 구성하였습니다. ESG 실무협의회는 ESG팀을 중심으로 인사, 기획, 준법, 재무, 안전, 환경, 구매 등 다양한 유관부서로 구성되어 있으며 ESG 경영 관련 실무 안건 및 추진 과제를 도출하고 외부 공시에 대응하고 있습니다. ESG 경영협의회에서는 실무협의회에서 추진하는 주요 안건 및 과제를 심의하고 감독하고 있으며, ESG위원회를 보조하고 있습니다.

ESG 거버넌스 체계

조직도	주관부서	역할과 책임
ESG위원회	재경실 (연2회 - 5월, 11월)	• ESG 관련 주요 안건 승인
ESG 경영협의회 (그룹장, 대표, Staff 임원)	경영지원PU (연2회 - 4월, 10월)	• ESG 경영 관련 주요 안건 심의 • ESG 의사결정사항 보고 (ESG위원회, 경영회의 보고 안건 등) • ESG 경영 KPI 설정 및 평가
ESG 실무협의회 (ESG 관련 부서장 13인)	경영지원PU (분기1회)	• ESG 경영 관련 실무안건 도출 / 토의 • 주요 안건 ESG 경영협의회 보고 • ESG 공시데이터 표준설정 / 자료 취합 • 그린 워싱 리스크 관리 / 내부통제 점검
계열사, 해외법인	실무조직	• ESG 경영 실행 주체 • ESG 데이터 정리보고

이사회 운영

이사회 구성

삼양사는 정도경영과 신뢰경영의 경영방침 아래 기업 가치 제고 및 주주를 비롯한 이해관계자의 권익 증진을 위해 노력하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주 총회를 통해 위임 받은 사항, 회사 경영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하며, 경영진의 업무를 감독합니다. 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정 기구로서 대표이사를 선임하는 권한을 가지며, 사외이사를 과반수로 구성하여 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 이사회 기능을 수행할 수 있도록 합니다. 2024년 3월 기준 이사회 구성 인원은 총 9명으로, 사내이사 4명, 사외이사 5명으로 구성되어 있습니다. 이사 후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 법규에서 정한 자격 요건을 충족하는 인물을 선발하고, 최대주주와의 독립성과 전문역량을 등을 검토하여 이사회 평가 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천합니다. 또한 이사회 다양성 제고를 위하여 2023년 정기주주총회에서 여성 사외이사인 '양옥경 이사'를 선임하였습니다.

이사회 구성 현황

(2024년 3월 말 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	임기만료예정일	전문 분야	주요 경력
사내이사	김원	남	이사회 의장	2018.03.21	2027.03.21	기업경영 일반	서울상공회의소 부회장(現) 삼양사 부회장(現)
	김량	남	사추위 위원장	2018.03.21	2027.03.21	기업경영 일반	삼양사 부회장(現)
	강호성	남	대표이사 ESG위원회 위원장	2021.03.25	2027.03.21	기업경영 일반 (화학)	삼양사 화학그룹장(現)
	최낙현	남	대표이사	2022.03.25	2025.03.25	기업경영 일반 (식품)	삼양사 식품그룹장(現)
사외이사	김광	남	감사위원장 ESG 위원회 위원	2020.03.26	2026.03.23	회계·세무 (세무사)	광주지방국세청장 세왕금속공업㈜ 사장 세무법인 세연 대표세무사(現)
	이대훈	남	감사위원 ESG위원회 위원	2022.03.25	2025.03.25	기업경영 일반 (금융)	농협중앙회 상호금융 대표이사 NH 농협은행장 한국금융연구원 비상임연구원(現)
	양옥경	여	감사위원 ESG 위원회 위원	2023.03.23	2026.03.23	사회복지학 (교수)	이화여대 사회복지학과 교수(現) 사회복지법인 따뜻한동행 이사(現) 초록우산어린이재단 이사(現)
	고민재	남	사외이사후보 추천위원회 위원 ESG 위원회 위원	2022.03.25	2025.03.25	화학공학 (교수)	삼성전자 책임 한국과학기술원 R&D 책임연구원 한양대 화학공학과 교수(現)
	박진병	남	사외이사후보 추천위원회 위원 ESG 위원회 위원	2022.03.25	2025.03.25	식품공학 (교수)	두산기술원 연구원 한국생물공학회 단백질/효소공학 부문 위원장(現) 이화여대 식품생명공학과 교수(現)

지배구조

이사회 개최 현황

삼양사는 기업과 주주의 이익을 보호하고자 효과적이며 합리적인 이사회 운영을 지향합니다. 이를 위하여 회사의 정관 및 이사회 규정에 따라 이사회의 권한, 책임 및 운영 절차를 명확히 정하는 이사회 운영규정을 갖추고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되며, 분기1회 개최되는 정기이사회와 긴급 및 중요사항 발생 시 수시로 개최되는 임시이사회를 운영하고 있습니다. 정기이사회에서는 분기별 재무제표의 승인, 정기 주주총회의 소집 등의 안건을 처리하며, 임시이사회에서는 긴급한 사안에 대응하고 중요한 의사결정을 합니다. 삼양사는 적극적이고 투명한 이사회 운영을 통해 윤리적 경영을 구현하려고 노력하고 있습니다.

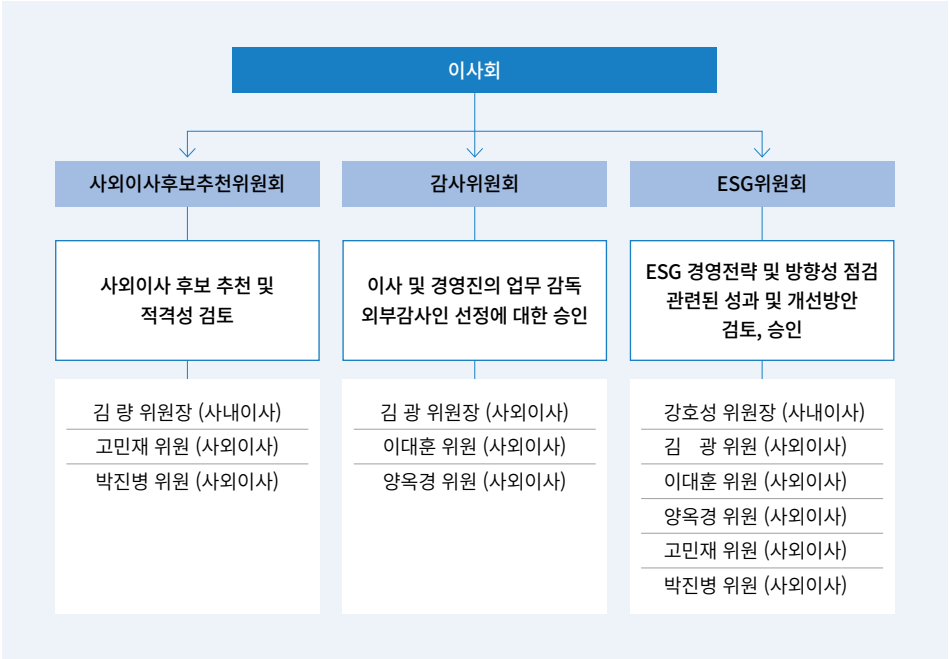
2023년 이사회 운영 내역

회차	개최일자	참석률	가결 여부	의안내용
제1회	2023.02.07	100%	가결	제12기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건
			가결	제12기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건
			가결	제12기 정기주주총회 소집 결의의 건
			가결	ESG위원회 설치 및 위원과 위원장 선임의 건
			가결	주주총회 의장 선임의 건
			가결	이사회 규정 개정의 건
			가결	사외이사후보추천위원회 규정 개정의 건
			가결	금융기관 여신한도 연장의 건
			가결	삼양에프앤비 대여금 연장의 건
			가결	안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건
			가결	대규모 내부거래 승인의 건
제2회	2023.02.17	100%	가결	감사위원 후보자 추천의 건
			가결	제12기 정기주주총회 회의목적사항 정정의 건
제3회	2023.03.14	100%	보고	(보고)내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 보고
제4회	2023.03.23	100%	가결	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건
제5회	2023.04.20	100%	가결	영업양도 승인의 건(EMS 포토레지스트 사업)
제6회	2023.05.09	100%	가결	지점 명칭 변경의 건
			가결	대규모 내부거래 승인의 건
제7회	2023.08.10	100%	가결	금융기관 여신한도 연장의 건
			가결	삼양 EP헝가리 차입금 지급보증 연장의 건
			가결	대규모 내부거래 승인의 건
제 8회	2023.11.07	100%	가결	금융기관 여신한도 연장의 건
			가결	이사 등과 회사와의 거래 승인의 건
			가결	대규모 내부거래 승인의 건

이사회 내 위원회

삼양사는 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회 및 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 모두 사외이사로 구성하였으며, 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 사외이사 과반수로 구성하여 의사결정의 독립성과 투명성을 실현하고 있습니다. 삼양사는 환경, 사회, 지배구조를 검토하고, 비재무적 지표를 체계적으로 관리하기 위하여 2023년부터 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 ESG 경영을 내재화 하였습니다. 위원회는 명문화된 규정을 근거로 운영되며, 개최 현황 및 위원회에서 결의한 사항에 대해서는 이사회에 보고합니다.

이사회 내 위원회 조직도 (2024년 3월 말 기준)



감사위원회

감사위원회는 회계와 업무의 감사 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·결의하며 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 직무 집행을 감독합니다. 삼양사의 감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 전원 사외이사(3인)로 구성되며, 1인 이상 회계 또는 재무 전문가를 포함하여야 하는 규정을 만족하고자 김광 사외이사를 포함하였습니다. 감사위원회 위원장은 독립성이 보장된 사외이사 중에서 감사위원회 결의를 통해 선임되었습니다.

감사위원회 개최내역 (2023년 12월 말 기준)

회차	개최일자	의안내용
제1회	2023.02.07	① 제12기 정기주주총회 목정사항 심의 ② 2022년 내부감시장치 가동현황 평가
제2회	2023.03.14	① 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 ② 감사위원회의 감사보고서 확정
제3회	2023.03.23	① 감사위원회 위원장 선임의 건
제4회	2023.05.09	(보고) 분기 검토보고서 적정성 검토 (보고) 이사회 결의사항 감사
제5회	2023.08.10	(보고) 반기 검토보고서 적정성 검토 (보고) 이사회 결의사항 감사 ① 2023년도 외부감사인 비감사용역 승인의 건
제6회	2023.11.07	(보고) 3분기 검토보고서 적정성 검토 (보고) 이사회 결의사항 감사 (보고) 2023년도 내부감사 결과 보고 ① 2024년도 내부감사 계획안 심의의 건

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정하게 기업 경영정책의 심의에 참여하고, 이사회의 구성원으로서 경영진을 감독·지원할 수 있는 사외이사 후보를 추천합니다. 사외이사후보추천위원회는 최대주주와의 독립성과 전문 역량을 고려한 후보군을 구성하고, 이사회 평가 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천합니다. 해당 선임 과정을 통해 선임된 삼양사의 모든 사외이사는 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원으로 구성되어 있습니다.

사외이사 후보추천 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3
사외이사 후보군 구성	사외이사 후보 평가	사외이사 후보 추천
사외이사후보추천위원회는 최대주주와의 독립성 및 전문 역량을 고려한 후보군을 구성하고 있습니다.	다양한 분야를 대표하는 사외이사후보추천위원회 위원이 신임 사외이사의 추천 분야를 고려하여 객관적이고 독립적인 평가를 실시합니다.	사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보군 구성과 법령에서 정한 사외이사 자격요건 충족 여부를 검토한 후 최종 사외이사 후보 추천을 진행합니다.

사외이사후보추천위원회의 활동

2023년 12월 말 기준

회차	개최일자	의안내용	가결여부	이사의 성명 및 출석률		
				사내이사	사외이사	
				김량(100%)	권익현(100%)	김광(100%)
제1회	2023.02.17	① 사외이사 후보자 추천의 건	가결	찬성	찬성	찬성

ESG위원회

삼양사는 회사의 지속가능한 성장을 위하여 최고 의사결정기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 설치, 운영하고 있습니다. ESG위원회는 회사의 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 과제를 전략적이고 체계적으로 추진함으로써 회사의 지속가능한 성장을 도모합니다. ESG 영역과 관련된 다양한 주제와 쟁점 사항을 파악하여 회사의 ESG 경영 전략과 방향성을 점검하고, 이에 대한 성과 및 개선 방안을 지속적으로 검토하고 승인합니다. 2023년 5월 26일 개최된 제1회 ESG위원회에서는 ESG 비전체계, 2050 탄소중립 로드맵 및 지속가능경영보고서 발간 등의 보고를 진행하였으며, 중대성 평가 결과와 6가지 ESG 경영 정책 제정을 의결하였습니다. 2023년 11월 1일 개최된 제2회 ESG위원회에서는 ESG거버넌스 체계 구축 승인을 의결하였습니다. 이외에도 비재무 리스크 대응 비재무 지표 개선, 국내외 평가 대응 현황 보고 등의 안건을 상정 검토할 예정입니다. ESG위원회는 연 2회 정기위원회를 개최하며 필요에 따라 수시로 임시위원회를 개최합니다.

ESG위원회 주요 부의사항

- ESG 경영전략 방향 및 계획 수립
- ESG 성과 및 추진활동 평가
- 지속가능경영보고서 발간
- 외부 전문인력의 조력에 관한 사항
- ESG위원회 규정의 제정 및 개정에 관한 사항
- 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정하는 사항

제1회 (2023. 5. 9) ESG위원회 보고 및 의결사항

1. 보고사항
   - 1.1 ESG 비전 체계
   - 1.2 2050 탄소 중립 로드맵
   - 1.3 2022 지속가능경영보고서 발간
2. 의결사항
   - 2.1 1호 의안 : 2022 ESG 중대성 평가 결과 승인의 건
   - 2.2 2호 의안 : ESG 경영 정책 제정의 건
     - (1) 환경경영 정책
     - (2) 안전보건경영 정책
     - (3) 생물다양성 정책
     - (4) 녹색구매 정책
     - (5) 협력사 행동규범
     - (6) 인권경영 정책

제2회 (2023. 11. 1) ESG위원회 보고 및 의결사항

1. 보고사항
   - 1.1 글로벌 ESG 정보공개요구 동향
   - 1.2 ESG 정보공시 요구 대응 방안
   - 1.3 ESG 경영추진 과제 로드맵
   - 1.4 2023년 ESG 평가 결과
2. 의결사항
   - 2.1 1호 의안 : ESG 거버넌스 체계 구축 승인의 건

이사회 독립성, 다양성, 전문성

삼양사는 회사의 지속적인 성장과 주주 등 이해관계자의 이익 보호를 위해 안정적이고 효율적이며 투명한 지배구조를 수립하였습니다. 안정적인 지배구조는 구성원 간의 견제와 균형을 통해, 효율적인 지배구조는 구성원의 전문성과 다양화를 통해, 투명한 지배구조는 업무 처리 기준 절차 및 결과에 대한 공개를 통해 각각 수립·유지될 수 있습니다. 삼양사는 구성원 간의 견제와 균형을 위해 회사의 의사결정과 업무 집행을 이사회와 경영진에게 각각 별도로 위임하고, 경영진의 업무 집행 상황을 이사회에 보고하도록 하였습니다. 이사회는 대표이사의 선임 및 해임 권한을 가지고 있어 경영진에 대한 견제가 가능하며, 이를 통해 경영진을 효과적으로 견제하고 감시하는 이사회의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

이사회 독립성

삼양사의 이사회는 회사의 중요한 경영 사항에 대한 결정을 내리는 최고 의사결정 기관으로서, 정관에 따라 구성되어 경영진에 대한 감독 역할을 담당합니다. 이사회의 독립성을 강화하기 위해 이사회 의장과 대표이사 직위를 분리하였고, 신속하고 효율적인 의사결정 및 기업 경쟁력 제고를 위하여 사내이사가 의사회 의장을 맡고 있습니다. 다양한 이해관계자의 목소리를 대변하고 지배주주 및 경영진과 독립적인 결정을 내리기 위해 사외이사를 과반수로 배치하여 경영 감독을 더욱 효과적으로 수행하고 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 이사회에서 선임하며 사외이사의 선임은 사외이사후보추천위원회 규정에 근거하여 전문성, 독립성, 투명성을 검증하고 회사와 직접적인 이해관계가 없는 이들을 선임하여 3년간 임기를 보장함으로써 독립적인 업무 수행을 할 수 있도록 지원합니다.

이사의 독립성 제고 원칙

- 이사회 의장과 대표이사 분리
- 이사회 승인 없이 동종영업을 목적으로 하는 타사의 무한 책임사원, 이사가 될 수 없음.
- 이사회 구성원 중 사외이사의 비율 과반수 구성
- 이해관계가 개입된 결의에 대하여 이사의 의결권 제한

이사회 다양성

삼양사의 이사회는 특정 이해관계를 대변하지 않도록, 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 또는 민족 등의 제한 없이 사외이사 후보를 선발합니다. 2024년 3월 기준, 여성 사외이사 1인이 재임 중이며, 이는 전체 사외이사 5인 중 1인으로, 전체 비율의 20%에 해당합니다.

이사회 전문성

삼양사는 이사 선임 시 기본적으로 회사 사업 포트폴리오에 대한 충분한 이해도를 가진 전문가를 선임합니다. 사내·외 각 사업 부문의 전문가를 후보자로 검토하여 다양한 배경, 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 선정합니다. 삼양사는 현재 경영, 식품, 화학, 금융 등 다양한 분야에서 전문 지식을 보유한 이사를 선임함으로써 이사회의 전문성을 확보하였습니다. 각 이사 별 전문분야는 이사회 역량 구성 표(Board skills matrix)에서 확인할 수 있습니다.

이사회 역량 구성 표(Board skills matrix) (2024년 3월 말 기준)

구분	김량	김원	강호성	최낙현	김광	이대훈	양옥경	고민재	박진병
금융/회계	●	●			●	●			
경영/재무	●	●	●	●	●	●			
법률					●		●		
식품	●			●					●
화학		●	●					●	
ESG			●			●	●	●	●

이사회 전문성 강화를 위한 교육

삼양사에서는 이사회의 자질과 역량을 발전시키기 위해 전문적인 교육을 진행하고 있습니다. 이를 통해, 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있는 기반을 마련합니다. 외부 전문가가 주최하는 세미나 참여와 이사회 운영 및 이사회 규정, 내부회계관리제도 감사 교육 등 사외이사 및 감사위원회의 역량 강화를 위한 교육 기회를 제공함으로써, 사외이사 및 감사위원회 위원들의 전문성을 더욱 향상시키고 있습니다. 더불어, 이사회 구성원들이 정기적으로 또는 필요에 따라 회의를 개최함으로써 각자의 전문성을 바탕으로 시너지를 창출하고, 부족한 부분을 서로 보완해 나가며 회사가 직면한 도전과제들을 효과적으로 해결해 나가고 있습니다.

이사회 보수

삼양사는 사외이사의 독립성이 저해되지 않도록 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 통해 정해지며, 개별 보수액은 전년도 사업성과와 경영자 직무가치, 회사에 대한 기여도 등을 종합적으로 반영하여 책정합니다. 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 지급합니다. 2023년 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도는 8,000백만 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 5,996백만 원입니다. 보수총액 5억 원 이상인 이사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개합니다.

최고경영자 승계를 위한 프로세스

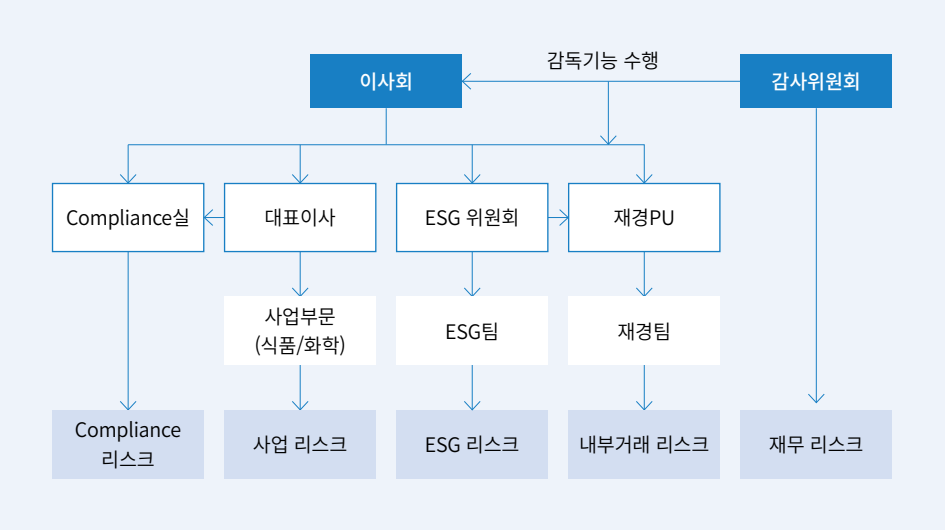
삼양사는 안정적인 경영승계를 위하여 최고 경영진은 최소 3~4개월 전에 대표이사 후보자를 선정합니다. 모든 임원 포지션에 대해 후계자(Successor)를 매년 선정 및 육성하여 인사에 반영하는 내부 프로세스인 'Star Session 제도'를 운영합니다. 최고경영자 후보군은 풍부한 지식과 전문성에 기반한 경험을 보유한 인재로 구성하며, HR 조직에서는 이들을 대상으로 핵심 역량, 경험 지식 및 스킬 정의를 기반으로 최고경영자 과정에 참석 기회를 제공하고, 외부 전문 업체를 통해 1:1코칭 프로그램을 운영하는 등 맞춤형 육성 체계를 수립하여 운영합니다.

리스크 관리 체계

삼양사의 리스크 관리 정책은 회사가 직면한 위험을 식별 및 분석하고 적절한 위험 한계치 및 통제를 설정한 후, 위험이 한계치를 넘지 않도록 하기 위해 조직 별 위기대응 방안과 보고체계 등을 포함합니다. 리스크 관리 정책과 시스템은 시장 상황과 회사 활동의 변경을 반영하기 위해 정기적으로 검토를 거칩니다. 삼양사는 훈련 및 관리 기준, 절차를 통해 모든 직원들이 자신의 역할과 의무를 이해할 수 있는 엄격하고 구조적인 통제 환경을 구축하는 것을 목표로 합니다.

감사위원회는 경영진이 리스크 관리 정책 및 절차의 준수 여부를 어떻게 관리하는지 감독하고, 회사의 리스크 관리 체계가 적절한지 검토합니다. 내부감사팀은 감사위원회의 감독 기능을 보조하여, 리스크 관리 통제 및 절차에 대한 검토를 수행하고 그 결과를 감사위원회에게 보고하고 있습니다.

리스크 관리 체계 조직도



리스크 유형	관리 조직	주요 역할
사업 리스크	이사회	• 경영 실적 및 사업 운영에 중요한 영향을 주는 주요 사항들에 대한 모니터링 • 공정거래법과 상법에 따라 이사회의 승인을 받아 진행하는 계열사 및 특수 관계인과의 거래 승인 • 안전보건 계획 승인
Compliance 리스크	이사회	• 윤리 및 법규준수, 공정거래 모니터링 • 위법 사례 발생 모니터링 및 개선 계획 수립
ESG 리스크	ESG위원회	• ESG 전략수립 및 지속가능 성장 계획 수립 • ESG 관련 핵심이슈 파악
내부거래 리스크	재경실	• 공정거래법 및 상법에 따른 계열사 및 특수관계인 거래 심의 절차 수행 • 내부거래와 관련하여 검토가 필요한 사항에 대한 검토 절차 수행
재무 리스크	감사위원회	• 내부 회계 감사절차 수행 • 관련 법령 또는 정관에서 정하여진 사항과 이사회가 위임한 사항에 대한 업무 수행

General Issue

수자원 관리 및 환경 보전 71
인재 채용 및 전략 74
임직원 역량개발 76
협력사 리스크 관리 및 동반성장 지원 80
사회공헌 및 지역사회 지원 86
정보 보안 강화 88
투명한 정보 공개 92
사업 포트폴리오 고도화 94

수자원 관리 및 생물다양성 보전

삼양사는 환경보호와 지속가능한 발전을 위해 수자원 보존, 지속가능한 물 사용, 생물다양성 보전을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력은 기업의 사회적 책임을 실천하며, 지구 환경을 보호하고 미래 세대를 위한 지속가능한 발전을 모색하는 데 기여하고 있습니다.

수질오염물질 배출량 **47톤 감소**

수자원 관리

수자원 리스크 관리

전 세계적으로 물 부족 현상이 점점 심각해지고 있고, 이와 관련된 수자원 문제에 대한 관심이 높아지고 있습니다. 삼양사는 주요 사업을 운영함에 있어 수자원 관리의 중요성을 인식하고 있으며, 중대한 물 부족(Water Stress) 지역에서 취수하지 않고 있습니다. 또한, 삼양사는 사내 수자원 관리 기준을 마련하여 법적 기준을 준수하고, 효율적인 수자원 관리를 위해 노력하고 있습니다.

폐수 및 수질오염 관리

삼양사는 오염물질 배출을 최소화하고 법적 배출허용기준 준수를 위해 수질오염물질 배출에 대한 사내 운영기준 수립·운영하고 있습니다. 폐수는 물리화학적, 생물학적 방법으로 처리하여 방류수 수질기준을 준수하고 오염된 방류수가 수계로 나가지 않게 관리하고 있습니다. 이러한 노력으로 당해 토양 및 해수로 유해물질이 유출되는 사고는 발생하지 않았습니다.

용수 사용 및 재활용

삼양사는 전 세계적으로 중요해지고 있는 수자원 문제에 대해 깊이 인식하고 있으며, 폐수 방출량을 줄이고 사용하는 물의 양을 줄이기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 삼양사는 공업용수를 정화하여 생산 공정에 재활용하며, 사용된 물은 쿨링타워 보충, 방지시설, 청소 등 다양한 용도로 재사용하고 있습니다. 또한, 삼양사는 물 사용량을 줄이기 위해 필요한 만큼의 처리된 물만을 사용하며, 이를 통해 수자원 처리에 필요한 에너지 사용을 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

생물다양성 보전

생물다양성 보전을 위한 환경 정화 활동

삼양사는 생물다양성 보존을 사회적 책임의 중요한 부분으로 여기고 있습니다. 당사는 자연 생태계에 미치는 영향을 인식하고 생태계와 생물다양성을 보호하기 위해 사업 활동이 주변의 생물다양성에 미칠 수 있는 영향을 면밀히 조사하여 부정적인 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한, 생태계 및 생물다양성 보전을 위한 노력의 일환으로, 당사는 서식지 보호 활동, 플로깅 행사, 하천 정화 활동 등을 진행하고 있으며, 2023년에는 총 7개의 사업장에서 14회의 활동을 진행하였습니다.

생물다양성 정책

생물다양성 정책

- 삼양사는 사업장과 신규 프로젝트에 있어 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 예방하고, 완화하기 위해 필요한 조사 및 조치를 취하겠습니다.
- 삼양사는 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 우선적으로 생각하며 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브를 지원하겠습니다. 또한 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하겠습니다.
- 삼양사는 대기오염물질 방지, 폐수 방류, 폐기물 저감 등 관련 환경법규를 준수하고 보다 엄격한 관리와 1사 1하천 운동, 플로깅 등 사내 환경캠페인 등으로 환경영향을 최소화하며 생물다양성에 손실이 없고(No net loss) 긍정적 영향(Net positive impact)을 끼칠 수 있도록 노력하겠습니다.



삼양사 울산1공장 플로깅 행사



삼양사 아산공장 1사 1하천 가꾸기

생물다양성 대응

삼양사 생물다양성 분석결과

삼양사는 다양한 생물 다양성 활동 중 해상 폐기물로 인한 생태계 피해의 심각성을 인지하고, 당사 Value-chain(원재료 활용) 내 자원순환 활동(재활용)이 생태계 피해를 감소시킬 수 있다고 인식하여 아래와 같이 TNFD(*1) 권고안의 LEAP(*2) 접근법에 기반하여 분석하였습니다

분석결과 울산 정자항의 경우 지역적으로 폐어망 발생량이 높아 해상 생태계에 심각한 영향을 주고 있어 우선 지역으로 선정하였고, 이를 기반으로 폐어망을 수거·활용하여 전기차용 친환경 및 경량 부품 개발을 진행하였습니다. 앞으로 삼양사는 재활용 플라스틱 부품 사용이 의무시되는 글로벌 전기차 시장에서 선도적인 기술을 확보하며, 동시에 생태계 피해 감소에 기여하고 지속가능한 자원순환 생태계를 구축하는 데 노력하겠습니다.

(*1) TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) : 자연 자본 정보 공시와 관한 국제적 이니셔티브로 기업 및 금융기관의 자연자본 위험 유발 여부와 대응 현황에 대한 공시 체계의 권고안
(*2) LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) : 기업의 위치를 확인하여 자연에 대한 의존도 및 영향력을 판별한 후 위험 및 기회요인을 평가하여 공시하도록 하는 TNFD 평가 프로세스

	밸류체인 파악	우선지역 선정	의존성 및 영향 식별	위험 및 기회 식별과 평가	목표 설정	완화조치/모니터링 및 검증
자연변화 요인 생태계 상태 및 정도의 변화		• 원재료인 폐어망의 활용도가 높고 수급이 용이한 지역으로 우선지역 선정	• 화학분야의 주요 사업을 운영하며 많은 용수를 사용함에 따라 수자원 관리의 중요성 인식	• 지속가능 정책 관련 비용 증가와 재활용 시장의 선호도 증가에 따른 서비스 수요 증가	• 폐플라스틱의 자원 재활용을 위한 관리 체계 수립 • 재생원료의 성능 보완으로 일반제품과 동등한 시장가치 마련	• 자연의존성 감소 • 자원 재활용 활동을 위한 관리체계 모니터링 • 원자재 추출 감소에 따른 폐기물 감소 효과 검증
지표 및 매트릭스		• 해당 지역은 폐어망 발생주기가 짧고 폐어망의 재활용성이 높음	• Encore Tool(*3) 및 사업장 주변 분석결과 용수사용의 의존도는 낮지만 업종 특성상 주변 생태계 영향은 높은 것으로 나타남 ENCORE툴 평가결과 IMPACT 수질 오염 High DEPENDENCIES 용수 의존도 Low	위험요인 • 플라스틱 규제 강화로 인한 규제 대응 비용 기회요인 • 폐어망을 활용한 전기차용 친환경 경량 부품 개발을 통해 친환경 소재 사용이 의무시되는 전기자동차 시장 선점 가능	• 폐자원 재활용 관리체계 수립 계획 및 목표 • 재생 플라스틱의 단점을 보완하여 일반 플라스틱과 동일한 성능을 지니는 플라스틱으로 개발 • 자원 재활용 제품의 판매 계획	• 폐자원 재활용 관리체계 이행 성과 • 폐제품의 원자재 추출 감축 계획 대비 성과 • 자원 재활용 제품의 판매 계획 대비 성과

(*3) ENCORE(Exploring Nature Capital Opportunities, Risks and Exposure) Tool: 자연자본금융연합과 유엔환경계획 세계자연보호 모니터링센터가 공동 개발한 기업의 자연자본에 대한 의존도와 영향력을 파악하는 방법

• CASE STUDY •

환경보전 이행 활동

1사 1하천 가꾸기 봉사 실시

삼양사는 기업과 지역을 연계하는 프로그램을 통해 다양한 환경보호 활동에 참여하고 있습니다. 삼양사 직원들의 환경보호 의식 강화와 지역 사회 공헌 활동의 일환으로써 임직원 및 협력사 참여로 매년 1사 1하천 가꾸기 봉사를 진행하고 있습니다. 삼양사 아산공장에서는 3월24일 세계 물의 날을 맞아 1사 1하천 가꾸기에 참여하여 '신언천' 주변 외래식물 퇴치와 정화활동을 통해 폐기물을 수거하였습니다.



1사 1하천 가꾸기

지역사회 자연정화 활동 실시

삼양사 인천1공장은 사업장 주변(공장 외곽) 정화활동과 서구 약수터 및 공장 인근 가좌 이음숲을 방문하여 자연정화활동을 실시하였습니다. 인천1공장 임직원이 참여하여 약수터 내 급수시설에 쌓인 먼지를 제거하고 공장 외곽 및 공원 인근에 버려진 쓰레기를 줍는 등 지역사회를 위한 환경보호 활동을 실시하였습니다.



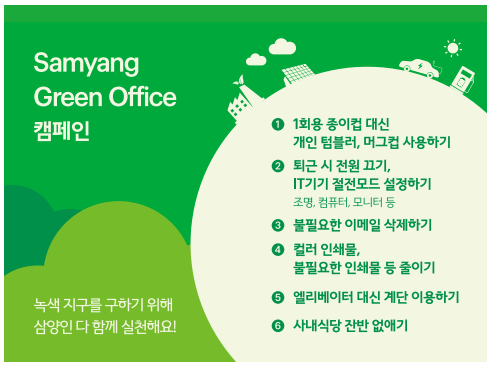
지역사회 자연정화 활동



울산1공장 합동 플로깅(Plogging) 이벤트 진행

삼양사의 울산1공장은 협력사인 미원화학과 후성이 참여한 합동 플로깅(Plogging) 행사를 실시하였습니다. 플로깅(Plogging) 은 조깅을 하면서 쓰레기를 줍는 친환경 운동으로, 삼양사와 참여 협력사는 플로깅(Plogging) 활동을 통해 코로나19로 위축되었던 사외 환경정화활동 재개와 더불어 단절되었던 이웃회사와의 유대관계를 향상시켰습니다.

울산1공장 합동 플로깅



Samyang Green Office 캠페인 포스터

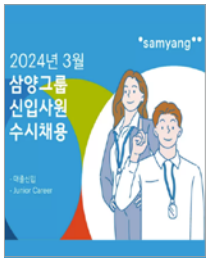
삼양그린오피스 캠페인 실시

삼양그룹의 그린오피스 캠페인, 1회 용품 ZERO 챌린지는 환경보호에 대한 인식을 높이기 위한 직원 참여형 환경 캠페인입니다. 임직원들은 에너지 절약, 쓰레기 및 플라스틱 줄이기, 탄소배출 감소 등의 목표를 달성하며 환경보호에 기여하고 있습니다. 삼양사는 일상 속의 작은 실천을 통해 미래 세대에게 더 나은 환경을 물려주는 데 함께합니다.

인재 채용 및 전략

삼양사는 우수한 인재를 적극적으로 유치하고, 그들이 성장할 수 있는 환경을 조성하는 데 주력합니다. 모든 구성원에게 발전 기회를 제공하고, 조직의 역량을 강화하기 위해 공정한 성과 평가와 투명한 보상 시스템을 도입했습니다. 당사는 조직의 지속적인 성장과 발전을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

3년 평균 여성 채용 비율
44%



삼양그룹 채용 포스터

우수 인재

인재 확보 전략

삼양사의 미래를 견인하는 가장 큰 자산은 경쟁력과 열정을 겸비한 삼양의 구성원입니다. 회사의 성장과 조직별 니즈에 맞추어 우수한 인재를 채용하고자 노력합니다. 매해 학사 및 석사생을 대상으로 산학 장학생 제도를 운영하여 삼양사와 함께 성장할 인재를 유치하며 주요대학-사업장 연계 체험형 인턴십, 공장 견학 등을 시행하여 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다.

인재 확보 및 육성

삼양사는 삼양의 인재상과 HR 운영원칙을 중심으로 인재를 위해 투자합니다. 모든 임직원들이 역량을 최대한 발휘하여 자아를 실현하고 회사의 성장, 나아가 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 지원하며, 서로의 다양성을 인정하고 실력을 인정하는 열린 기업문화를 구축합니다.

새로운 길을 만드는 삼양인의 핵심 자질

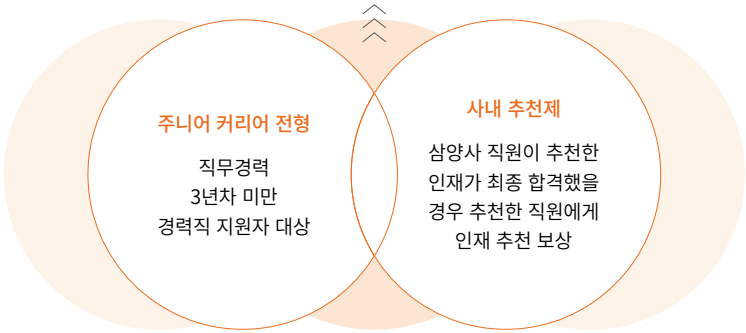
각자의 자리에서 저마다 다른 일을 하고 있지만, 삼양인들은 이 세 가지 자질을 하나의 공통된 비전으로 삼아 나아가고 있습니다.

성실	유연	성장
공과 사를 명확히 구분하여 회사와 일에 스스로 몰입하는 **성실한 인재**	열린 마음으로 소통하고 변화를 긍정적으로 받아들이는 **유연한 인재**	현재에 머무르지 않고, 배우는 것을 즐기며 스스로 **성장하는 인재**

인재 채용 시스템

삼양사는 인재 발굴을 위해 연 2회 공개채용 방식에서 연중 상시 선발 방식으로 인재 채용 방식을 변경하였습니다. 수시채용 이외에도 직접 탐색, 온라인 홍보 확대, 추천채용 도입 확대, 주요 대학 네트워크 형성 등 다양한 채용 채널을 운영합니다. 모든 지원자는 채용 과정에서 동등한 기회를 가지며, 학벌, 성별, 종교 등에 의한 부당한 차별을 받지 않습니다.

우수인재 확보 제도



Direct Search	온라인 홍보활동	오프라인 홍보 활동	추천 채용
• 채용 앱 커리어 내 인력 지속 확보	• 채용 플랫폼 내 공고 • 메타버스를 활용한 온라인 채용설명회 • SNS 채널 확장	• 대학별 채용설명회 및 상담회 진행 • 국군장병 취업박람회 • 의약 바이오 연구소 투어 • 대학 연계 프로그램 진행 (사업장 견학, 직무체험 등)	• 14개 대학 및 국방 전직교육원 확대

인재 채용 주요 활동

온라인(On-line) 채널을 통한 인재확보

삼양사는 현재 카카오톡, 유튜브 채널을 비롯한 다양한 온라인 채널을 적극 활용하여 우수한 인재를 확보하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이는 디지털 시대에 발맞춰 기업의 인재 채용 전략이 변화하고 있음을 반영한 것으로, 삼양사는 이러한 전략을 통해 보다 넓은 범위에서 잠재적 인재들에게 도달하고자 합니다. 특히, 소셜 미디어와 온라인 플랫폼의 활성화는 채용 과정에서 기업과 지원자 간의 상호작용을 더욱 용이하게 만들어 주며, 이를 통해 기업은 자사의 비전과 문화, 직무 정보 등을 효과적으로 공유할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 삼양사는 온라인 채널을 통해 지원자들에게 회사의 다양한 면모를 보여주고, 기업 가치와 일치하는 인재들을 끌어들이기 위해 다채로운 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 예를 들어, 유튜브 채널에서는 회사의 일상, 직원들의 인터뷰, 직무 소개 등을 통해 삼양사가 어떤 곳인지를 보여주며, 카카오톡과 같은 메신저 플랫폼을 통해서는 실시간으로 채용 정보를 공유하고 질의응답을 진행하는 등 보다 친밀하고 신속한 소통을 실현하고 있습니다.

오프라인(Off-line) 채널을 통한 인재확보

삼양사는 젊은 세대의 인재들이 회사에 대한 이해를 높이고, 진로 선택에 있어서 보다 실질적인 정보를 얻을 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 직무체험견학 프로그램을 통해 학생들이 실제 업무 환경을 경험하고, 자신의 진로에 대해 고민해볼 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 또한 '선배와의 만남' 프로그램은 삼양사에 입사한 선배 직원들이 직접 참여하여 자신의 경험담을 공유하고, 직장 생활과 관련된 유용한 조언을 제공함으로써 예비 취업자들에게 실질적인 도움을 주고 있습니다. 이러한 프로그램들은 청년들이 삼양사에 대해 깊이 있게 이해하고, 자신의 미래 진로를 설계하는 데 있어 중요한 참고자료로 활용될 수 있습니다. 다양한 방식을 통해 청년들의 취업에 대한 이해도 및 입사할 수 있는 기회를 넓히고, 자신들의 미래를 보다 명확하게 그려나갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

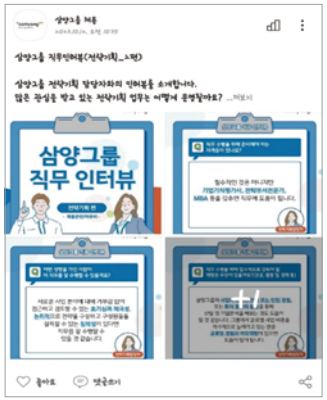
사내공모제 (JOB POSTING)

삼양사는 사내공모제를 운영하고 있습니다. 사내공모제는 회사 내 직원들을 대상으로 한 사내 채용 공모 제도로, 외부 충원 대신 내부 인원을 우선 선발합니다. 2022년 12월에 파일럿 운영을 시작하여 2023년부터 분기별로 운영 중입니다. 사내공모제도는 구성원의 커리어 개발 및 직무 순환 기회를 제공하고, 사원 유지 효과를 기대하며, 공석 직무에 대해 회사에 대한 이해도가 높은 직원을 선발함으로써 직무 운영의 효율성을 증대시키고 빠른 인력 충원이 가능하다는 기대효과가 있습니다.



나에서 우리로, 2023년 삼양그룹 신입사원 연수 프로그램

삼양그룹 유튜브 채널



삼양그룹 채용 카카오톡 채널 및 QR코드



삼양그룹 MZ윤 첫 출근 브이로그

임직원 역량개발

삼양사는 리더십, 공통 및 직무 능력 향상을 위해 다양한 교육 프로그램을 제공합니다. 오프라인 교육과 함께, 워크데이 학습 플랫폼을 통한 e-learning과 microlearning을 포함해 자기 주도적 학습 환경을 지원하며, 임직원의 역량 개발에 지속적으로 투자하고 있습니다.

23년 임직원 총 교육비용
55,052시간

23년 임직원 총 교육비용
1,239백만 원

역량 및 전문성 기반 교육 체계 구축

입사 · 1 2 3 4

신입사원 온보딩 프로세스

신입사원 OJT

삼양사는 약 1년 동안 진행되는 온보딩 프로세스를 통해 신입사원의 원활한 조직 적응을 돕고 있습니다. 신입사원은 입사 후 가장 먼저 워크데이를 통한 온보딩 페이지에 접속하여 사내 제도와 시스템에 대한 영상 강연을 학습하며 조직 이해도를 높입니다. 해당 페이지를 통해 온보딩 프로세스 진척률뿐만 아니라 업무에 유용한 기능과 정보들도 파악할 수 있습니다.

신입사원 입문과정

영상 강연 학습 이후에는 8주간 OJT(On the Job Training)을 통해 소속 팀의 선배사원의 지도 아래 업무를 수행하며 맡게 된 직무 내용을 습득합니다. 그 후 2~3주간 대전에 있는 연수원에 각 사업장의 신입사원이 모여 입문과정에 참여합니다. 입문과정에는 신입사원들 간 네트워킹 강화를 위한 프로그램 등이 포함됩니다.



신입사원 입문과정

신입사원 멘토링

메타버스를 활용한 멘토링을 통해 커리어 로드맵을 작성 하여 앞으로 조직 내 커리어 성장 방향과 계획을 구체적 으로 설정합니다. 신입 사원과 직무 연관성이 있는 선배 사원을 멘토로 선발하여, 6개월 동안 멘토와 멘티의 친밀감 강화를 위한 심리 사회활동과 직무 교육, 롤 모델 인터뷰 등의 경력개발 활동을 수행합니다. 이러한 활동의 효율성을 높이기 위해 매월 1회 출장 기회와 지원금을 제공합니다. 이 외에도 신입사원의 적응과 역량 강화를 위한 교육을 꾸준히 기획하고 개발하며 신입사원의 Retention 강화를 위해 노력하고 있습니다.

역량 성장 · 1 2 3 4

직무 역량 강화 프로그램

삼양사는 직무교육체계를 구축하여 직무교육을 실행합니다. 우수 인재 중심으로 선발된 사내 강사를 바탕으로 영상 강의 콘텐츠를 자체 제작하여 워크데이(Workday) 학습 모듈을 통해 운영하며, 구성원의 수요를 바탕으로 오프라인 집합 과정을 개설하여 함께 운영할 예정입니다. 학위 지원 제도를 통해 학위 취득을 지원하고 각 직렬별 관련성이 높은 전공을 중심으로 학사, 석사, 박사 학위 취득을 지원하여 직무 전문성을 강화합니다.

경력개발제도

삼양사의 모든 임직원이 개별적으로 자신의 경력 개발 계획을 수립합니다. 이 계획을 토대로 삼양사는 임직원들에게 맞춤 교육 기회를 제공하며, 직무 순환 제도를 활용하여 각 임직원의 커리어 발전을 지원합니다.

경력개발 및 직무역량 강화 프로그램

프로그램명	세부 내용
이러닝/마이크로러닝과정	사내 교육 플랫폼 제공 온디맨드(On-Demand) 영상 교육
직무역량향상과정	요구 역량 중심 직무 전문성 강화 교육 (사업/직종단위)
- (1) 사내과정(온/오프라인)	사내강사 자체 콘텐츠 개발, 내부 사례 중심 교육
- (2) 사외과정(온/오프라인)	직무 전문 교육 기관 프로그램 이수 지원
학위 지원 제도(학/석/박사)	직무 관련 우수 대학 학위 취득 지원 (선발)

역량 성장

1 2 3 4

디지털 역량 강화 프로그램

삼양사는 디지털 기반 사고 역량을 개발하기 위한 교육을 운영하고 있습니다. 파워포인트, 엑셀 등 M365 중심 OA 활용도를 높이기 위한 OA 스킬 UP 교육, 이론과 실습을 바탕으로 한 RPA(Robotic Process Automation) 입문, 기초 과정으로 업무 생산성 향상에 도움을 제공합니다. 영업 직무에 해당하는 구성원을 중심으로 디지털 마케팅 교육을 실시하여 고객 유입을 확대하고 판매 확장에 기여합니다.

경영 인사이트 라이브

친환경, 첨단소재 등 삼양그룹 미래 사업과 관련된 내용뿐만 아니라 트렌드와 자기 계발, 디지털 등 다양한 주제로 매월 경영 세미나를 진행합니다. 각 분야의 전문가를 모시고 유튜브 라이브로 운영해 전국에 있는 임직원들이 실시간으로 참여하며 여러 인사이트를 얻을 수 있습니다.



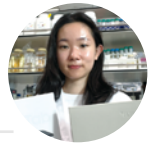
디지털 역량강화 교육(RPA기초)

• CASE STUDY •

3기 RPA 성과보고회

2020년부터 시작된 RPA 교육 프로그램의 '3기 성과보고회'가 지난 11월 10일 성황리에 개최되었습니다. 이번 보고회는 교육 과정의 마지막 단계로, 동안 우수한 평가를 받은 교육생들이 모여 자신들의 교육 경험과 성과를 나누고, 각자가 개발한 RPA 작업 결과물을 소개하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다. 처음 82명의 참가자 중에서 단계별 평가를 통해 선발된 최종 15명은 심화 교육 과정을 이수하고, 자신의 업무를 자동화하는 데 성공했습니다. 특히, 이들 중 4명은 RPA Global 전문가 자격증을 취득함으로써 현업에서 RPA 전문가로서의 뛰어난 역량을 입증했습니다.

3기 RPA 성과보고회 우수과제 수상자 인터뷰



삼양사 식품연구소 솔루션센터
정진실 사원

직무와 RPA 추진 배경에 대한 설명 부탁드립니다.

관능평가란 간단히 말해 사람을 통해 맛을 측정하고 그 데이터를 과학적으로 규명하는 학문입니다. 관능평가 1시간을 진행하기 위해 연구원들은 3~4시간 이상의 사전/사후 작업을 수행해야 합니다. 저는 대학원생 때부터 관능평가 실험을 하며 사전/사후 작업 중 단순반복적인 작업들을 어떻게 디지털 · 효율화 할 수 있을지 고민해 왔습니다. 그러던 중 RPA를 통해 이를 해결할 수 있다고 판단해 본 과제를 수행하게 됐습니다.

RPA 적용 후 어떤 효과가 있었나요?

첫 번째, 약 1,000만 원/년 비용 절감이 가능해졌습니다. 제가 구현한 RPA와 유사한 관능평가 전문소프트웨어가 존재하고 있습니다. 1년 구독료만 약 1,000만 원인데 학생 때 이 소프트웨어를 사용해본 적 있는 저로서는 제가 개발한 RPA가 이 소프트웨어보다 사용자 편의성 측면에서 더 진보되었다고 자부합니다. 두 번째로는 고급인력의 단순노동 시간(720시간/년)이 감소됨으로써 업무 효율화를 높였습니다. 최근 식품연구소에서는 하루에 관능평가를 1건에서 3건 정도로 실시할 만큼 관능이 차지하는 업무 비중이 증가하고 있는데, 이러한 단순작업들을 자동화하면 1년에 720시간이 절약됩니다.

향후 어떻게 활용하실 계획인가요?

제가 구현한 RPA를 통해 실제 관능평가 테스트도 해보고 다른평가 방법도 도입하는 등 점차 확대하고 싶습니다.

소감과 더불어 앞으로의 포부를 말씀해 주세요.

식품연구소 정우경 소장님, 최현식 팀장님, Specialty 응용파트 RPA 교육 참여에 전폭적으로 지원해 주셔서 감사드립니다. RPA 실습에 많은 도움 주신 손현철 차장님, 강호성, 임병돈 님도 감사드립니다! 관능평가 digital transformation을 통해 솔루션센터 역량을 한 단계 더 증진하는데 기여겠습니다.

리더십 역량 강화

1 2 3 4

리더십 역량강화 프로그램

삼양사는 리더십 파이프라인 육성 체계를 운영하며, 개인 맞춤형 교육 확대 및 세부 프로그램 고도화를 추진하고 있습니다.

리더십 계층별 육성 목표



핵심인재 육성 프로그램 'Future Leader'

삼양사의 Future Leader로 선발된 구성원은 리더십 스킬, 퍼실리테이션 교육, 디지털 역량 교육, 경영자 간담회 등 체계화된 교육 프로그램에 참여하여 미래 경영자로 성장해 나갑니다. Future Leader 중 우수자로 선발된 사람은 MBA 과정을 통해 전문성을 키울 수 있도록 지원하고 있습니다.

리더십 계층별 육성 목표

	프로그램명	세부 내용
경영/사업리더	경영자 사외 포럼	IMI 최고경영자 과정, 환경재단 등
	People/Biz. 통합 과정	조직/사업관리 부문 경영자 리더십 학습
	1:1, 1:多 코칭 과정	리더십 전반에 대한 전문가 코칭 학습
	신임 경영자 입문 과정	신임 경영자 조직 장악, 사내 시스템 이해
팀장	목표 및 성과관리 과정(연 3회)	절대평가 목표설정, 성과관리 노하우 학습
	팀장 역량향상 과정	교육 니즈 분석에 따른 과정 설계 (선택 이수)
	신임팀장 입문 과정	사내 제도/시스템 이해, 조직/성과관리
팀장 후보군	중간관리자 리더십	변화 관리자 역할 수행 학습, 사내 제도 학습, 코칭 훈련
	퍼실리테이션	기본/ 심화 과정

퇴직

1 2 3 4

퇴직자 지원제도 운영

삼양사는 미래 설계 교육 프로그램을 운영하여 중·장년 퇴직자의 안정적인 제2의 인생 설계 준비를 지원합니다. 임직원의 퇴직 이후 생애설계 기회 제공 및 이직 지원을 목적으로 하는 프로그램으로, 이직 예정일이 속한 연도에 50세 이상, 정년퇴직/경영상 필요 등 비자발적 사유로 이직이 예정된 근로자 대상으로 교육을 진행하고 있습니다.

프로그램명	세부 내용
임직원 미래설계과정 (임원/사원)	변화를 맞이하는 마인드셋(Mindset), 생애설계, 재취업 진로이해에 대한 내용을 다룸

공정한 성과평가와 합리적 보상 및 인재관리

공정한 성과평가

삼양사는 연공서열에 기반한 인사관리 방식이 아니라, 개별 직무의 가치와 해당 직무가 수행해야 할 성과 중심의 인사제도를 운영하며 임직원과 회사의 성장을 추구합니다. 삼양사의 성과평가는 업적평가와 역량평가로 구분됩니다. 업적평가는 직무 기반의 업무 수행 결과물로 평가가 진행되며 역량평가는 직무 수행에 필요한 지식, 기술, 행동양식 등 개인의 역량이 평가 대상입니다.

삼양사는 2021년부터 절대평가 방식을 도입하여 조직 내에서의 상대적 위치가 아닌, 개인의 목표 달성률로 평가를 진행합니다. 평가의 객관성과 수용성을 높이기 위해 수시평가와 중간점검 그리고 동료들의 다면적 피드백을 통해 피평가자의 상호 작용 및 협업 능력을 다양한 관점에서 평가합니다. 이와 같이 삼양사는 개인의 직무간 상대적 가치와 성과중심의 절대평가제도를 운영하고 상시 코칭 기회를 제공하여 개인별 성과목표를 달성 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

성과평가 프로세스

목표설정 및 입력	중간점검	평가 및 피드백
1~2월	7~8월	익년 1~2월
• 목표 공유 회의 • 목표수립 (업적목표/역량개발계획)	• 진척사항 확인 • 차이분석 및 하반기 추진 전략 수립	• 목표 기반 업적/역량평가 실시 • '상시평가(*)' 참고 • 최종평가 후 커뮤니케이션 진행

수시평가

- 피평가자 : 매월 업적 목표 진척사항 및 역량개발 활동 작성
- 평가자 : 수행 실적에 대한 Feedback

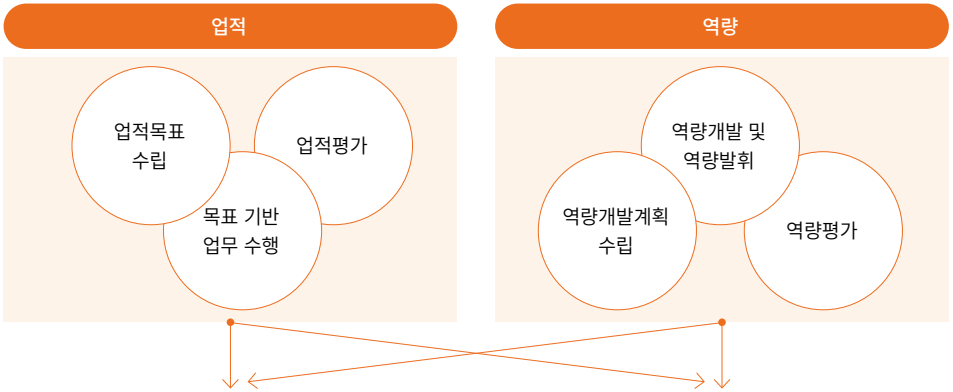
(*) 상시평가 : 연중 수시평가, 중간점검, 동료 다면 피드백

합리적 보상 및 인재관리

삼양사는 임직원들이 각자의 성과에 따라 공정한 보상을 받을 수 있는 평가 및 보상 체계를 운영하고 있습니다. 성과평가 결과는 개인의 연봉 인상률이나 인센티브 등과 직접 연결되어, 성과 기반으로 보상이 이뤄지도록 합니다. 또한, 우수한 성과를 낸 임직원에게는 적절한 인센티브를 제공함으로써 동기를 부여하고자 하며, 성과평가 결과는 교육, 육성, 핵심인재선정, 이동/배치, 승진 등 인재관리에 활용됩니다. 이와 같이 삼양사의 직무 및 성과 중심 인사 시스템을 통해, 개인의 직무에 대한 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상을 제공하고 있습니다.

평가와 보상 그리고 인재관리

임직원의 성과를 업적평가와 역량평가로 체계화하여 관리하며,합리적 보상기회를 제공하고 핵심인재로 성장할 수 있도록 지원합니다.



2021년 ~ 2023년

정기성과평가 받은 근로자 비율 **100%**

협력사 리스크 관리 및 동반성장 지원

삼양사는 모든 협력사가 ESG 경영의 중요성을 인지하고 이를 효과적으로 관리할 수 있는 능력을 갖춰, 함께 성장하기를 희망합니다. 이 목표를 달성하기 위해, 삼양사는 협력사와 긴밀하게 협력하며 공급망 전체에서 사회적 책임을 다하기 위한 다양한 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

공정거래협약
최우수 등급 획득



실천지침

협력사 선정 및 관리

책임 있는 공급망 관리

불확실성이 높아진 경영 환경에서 기업의 지속가능한 발전을 위해서는 다양한 협력사와의 긴밀한 협업은 필수적입니다. 삼양사는 이에 신뢰와 상생을 핵심 가치로 삼고, 공정한 거래 문화를 정립하고 협력 관계를 굳건히 하여 함께 성장해 나가는 길을 모색하고 있습니다. 삼양사는 다양한 교류 활동과 상생 협력 제도를 통해 장기적인 파트너십을 발전시키며, 협력사와 함께 성장하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리 정책

삼양사는 '공정한 거래문화를 확립함으로써 협력사와 공동발전을 추구한다'는 윤리경영 원칙에 따라 협력사와의 장기적 파트너십 구축과 지속가능한 동반성장을 위해 지속가능한 공급망 관리 정책을 도입하였습니다. 이는 모든 협력사가 ESG 경영에 대한 인식을 제고하고, 이를 관리하기 위한 능력을 갖추어 함께 성장하는 것을 목표로 합니다. 또한, 삼양사의 구매활동에 있어 지속가능한 원재료 조달을 통해 공급망 전반에 대한 사회적 책임을 이행하고자 합니다.

지속가능한 공급망 관리 정책

협력사 행동규범 도입

삼양사는 구매활동에 따른 환경적, 사회적, 경제적 책임을 인식하고 행동규범을 제정하였습니다. 당사는 협력사 행동규범을 준수하는 협력사와 거래하는 것을 원칙으로 하며, 협력사 행동규범은 삼양사의 모든 협력사에 적용하고 있습니다.

인권경영 | 안전보건경영 | 경영시스템 | 윤리경영 | 환경경영

공정한 협력사 선정

삼양사는 공정한 협력사 선정을 위한 실천지침을 도입하여 준수하고 있습니다. 협력사 선정 및 운용 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급거래 질서 확립에 이바지하는 것을 목표로 합니다. 삼양사는 협력사 선정, 운용 가이드라인 등 공정거래를 위한 4대 사항 세부내용을 실천지침으로 수립하여 준수합니다. 삼양사 구매부서 담당자는 정직과 투명성을 바탕으로 공정하게 거래하고 모든 이해관계자에게 보다 나은 가치를 제공하기 위하여 종합평가, 경쟁입찰, 현업지정계약, 단독/독점 공급 등의 공급사 선정 기법 및 가격비교, 원가분석 등의 가격 결정 기법을 사용하여 공급사를 선정합니다.
잠재/신규 공급사의 발굴 및 등록은 정의된 표준 절차를 준수하여 진행하며, 이를 통하지 않고 요청부서 또는 구매 담당자가 개별적으로 공급사를 등록하는 행위는 원칙적으로 금지하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 관리 프로세스

삼양사의 화학부문과 식품부문은 원재료의 구매부터 공장 및 물류센터 입고, 최종소비자에게 전달되기 까지 원재료 수급 협력사, 포장재 수급 협력사, 생산 외주 협력사 등 복잡하고 다양한 공급망을 거쳐 제품을 생산합니다. 그 과정에서 발생하는 협력사의 ESG 리스크를 방지하고 완화하기 위해 노력하며, 협력사 ESG 리스크 관리 프로세스에 따라 이를 점검 및 개선 지원합니다.

1. 삼양사의 모든 협력사를 대상으로 행동규범 준수를 요구하는 동시에, 구매 금액, 전략적 중요성, 파트너십 등을 고려하여 핵심 협력사를 선정합니다.
2. 핵심 협력사를 대상으로 ESG 리스크 자가진단 평가를 진행합니다. 해당 평가는 연 1회 실시함을 원칙으로 합니다.
3. 서면 평가 결과, 높은 ESG 리스크가 확인된 협력사를 대상으로는 외부 전문가 주관으로 진행되는 현장 진단 및 컨설팅 을 진행합니다.
4. 평가 결과 확인된 ESG 리스크는 개선을 요청하고 모니터링을 진행 합니다. 또한, 삼양사는 협력사의 개선 활동에 필요한 사항을 적극 지원합니다.

공급망 ESG 체제 구축 3개년 Roadmap

삼양사는 지속가능한 비즈니스 환경의 조성과 경영의 효율성을 높이기 위해 지속가능한 공급망 구축을 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 중장기적인 관점에서 체계적인 접근 방식을 채택하고 있으며, 이러한 방향성을 명확히 하기 위해 3년간의 구체적인 실행 계획을 담은 Roadmap을 마련하고 실행에 옮기고 있습니다. 삼양사는 Rodamap을 통해 공급업체와의 지속가능한 관계 구축과 상호 협력을 통한 발전의 기반을 마련하고, 이를 통해 삼양사뿐만 아니라 관련 산업 전반에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 할 계획입니다.

공급망 ESG 로드맵

	공급망 ESG 관리 방안 수립 — 2023~2024년	공급망 ESG 관리 체계 고도화 — 2025년	지속가능한 공급망 체계 정착 — 2026년~2027년
STEP. 1 정책 수립	• **구매조직 실무협의체 구성** - 사업부문 별 구매조직 11팀으로 구성 • **지속가능한 공급망 관리 정책 수립** - 이사회 산하 ESG위원회 승인 • **협력사 행동규범 제정 및 준수 요청** - 전체 협력사 중 70% 이상 동의 목표	• **협력사 행동규범 준수 동의 목표 확대** - 전체 협력사 중 80% 이상 동의 • **신규 계약 시 협력사 행동규범 준수 조건 명시**	• **협력사 행동규범 준수 90% 동의** • **공급망 ESG 관리 정책 그룹 내 전 계열사 확대**
STEP. 2 진단 및 평가	• **ESG 자가진단 평가 진행** - 구매비중 80% 이상 협력사 및 장기 거래 관계 업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행	• **ESG 자가진단 평가 진행** - 구매비중 80% 이상 협력사 및 장기 거래 관계 업체 대상 ESG 자가진단 평가 진행 • **협력사 현장 실사** - 핵심 협력사(*) 대상 현장점검 실시	• **ESG 평가 고도화** - 협력사 ESG 평가 문항 고도화 및 증빙자료 기반 진단 • **평가 대상 확대** - 평가 대상 구매비중 90% 이상 협력사로 확대 • **현장 실사 2배 이상 확대** - 핵심 협력사(*) Pool 확대 및 현장 실사 프로세스 고도화
STEP. 3 성과 개선 및 지원	• **핵심 협력사 ESG 개선 이행 지원** - 외부 전문기관 통한 핵심 협력사 대상 현장 실사 및 개선 컨설팅 지원	• **진단 결과 기반 개선 활동** - 취약 협력사 대상 평가 결과 기반의 개선과제 도출 및 개선 이행 지원 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 시행 • **공급망 ESG 활성화 방안 실행** - 협력사 대상 ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 - ESG 반영 구매 프로세스 도입	• **진단 결과 기반 개선 활동 고도화** - 개선 과제에 대한 시정 조치 요구 및 개선 여부 모니터링 실시 - 우수 협력사 대상 지원 프로그램 확대 • **공급망 ESG 활성화 방안 실행** - ESG 교육 지원 및 컨설팅 제공 대상 업체 확대 - 구매 프로세스에 ESG 요소 Fully 반영 - 개선 과제 불이행 협력사 대상 계약 해지

(*) 핵심 협력사 : ESG 자가진단 평가 결과 및 거래 규모, 거래 관계 등을 고려하여 선정

협력사 평가

협력사 ESG 자가진단 평가

삼양사는 지속가능한 공급망 구축에 대한 책임을 중시하면서, 협력사들이 직면할 수 있는 다양한 ESG 관련 리스크를 체계적으로 파악하고 이를 효과적으로 관리하고자 ESG 자가진단 평가를 도입하였습니다. 해당 자가진단 평가는 협력사의 상황을 고려하여 온라인 혹은 오프라인으로 유연하게 진행되며, 환경(18문항), 인권(15문항), 안전보건(13문항), 윤리(12문항), 경영시스템(7문항) 5가지 주요 분야의 65개 항목으로 이루어져 있습니다. 해당 평가표는 K-ESG 가이드라인과 당사 협력사 행동규범에 기반을 두고 있습니다.

삼양사는 1차 협력사 730사 중 구매금액, 전략적 중요성, 파트너십 등 사업적 영향도를 고려하여 총 구매금액의 80%를 차지하는 48개 핵심 협력업체를 평가대상으로 선정하였고, 이 중 27개 업체에 대해 평가를 완료하였습니다. 평가 결과 4개사에서 일부 개선 필요 사항이 도출되어 개선 요청을 진행할 예정이며, 사회 및 환경에 중대한 부정적 영향을 미치는 사항은 확인되지 않아 계약 종료된 업체는 없습니다.

협력사 ESG 자가진단 평가 항목

- 환경 18문항
- 인권 15문항
- 안전보건 13문항
- 윤리 12문항
- 경영시스템 7문항

2023년 ESG 평가 대상 협력업체와의 인터뷰

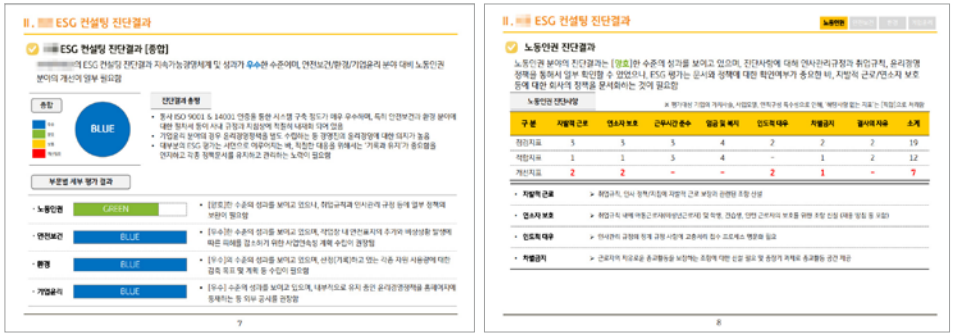
협력업체 이해관계자 J사:

저희는 주로 식품위생을 포함한 세부분야에 대한 점검 및 개선은 진행하였으나, 아직 전반적인 ESG 외부실사 및 컨설팅 이력은 없었습니다. 이번 ESG컨설팅을 통해 대기업 뿐 아니라 중소기업에도 원청사, 소비자, 직원 등의 이해관계자 대응이나 지속가능성을 위해서 ESG 추진이 필요함을 인식하였습니다. 또한, ESG교육을 통해서 ESG가 어떻게 확산되었으며, 어떻게 중소기업에도 영향을 미치고 있는지 이해하였습니다. 앞으로, 진단보고서를 바탕으로 식품, 안전 뿐 아니라 E,S,G 각 분야별 미흡 사항을 개선하겠습니다.

협력사 대상 ESG 현장 진단 및 컨설팅 수행

삼양사는 협력사 ESG 경영 지원 강화 및 협력사의 ESG 경쟁력을 제고하기 위하여 외부전문기관과 업무 협약을 진행하였습니다. 2023년 자가진단 평가 대상 핵심 협력사 중 거래규모, 전략적 중요도 및 거래관계 등을 고려하여 선정된 8개 업체에 대해 현장 진단을 진행하였습니다. 이는 삼양사 공급망의 전반적인 ESG 경쟁력을 강화하기 위한 목적으로, 노동인권, 안전보건, 환경, 기업윤리 등 4개 주요 분야에 대해 실시되었으며, 진단 이후에는 결과에 대한 개선 과제를 도출하는 컨설팅을 진행합니다. 향후 ESG 공급망 전반으로 확대하여, 공급망 ESG 역량을 강화할 계획입니다.

A. 노동인권	• 근로기준법 등 법령 및 규정을 위반한 고용사례가 있는지 확인 • 법령 및 규정 외 근로자의 자유와 권리를 침해하고 있는지 확인
B. 안전보건	• 산업안전법 등 법령 및 규정을 위반한 설비장치가 있는지 확인 • 근로자의 보건과 관련하여 적절한 위생시설을 제공하는지 확인
C. 환경	• 사업장 설비 등의 환경 인허가 취득 등 적법한 범위에서 운영되고 있는지 확인 • 인허가 사항 외 환경성과를 점검 및 개선하는 시스템을 도입하는지 점검
D. 기업윤리	• 근로자의 반부패 행위, 또는 이해관계 상충 행위 예방절차가 있는지 확인 • 기타, 사회적 논란이 발생하는 사업에 관련되어 있는지 점검



ESG 컨설팅 진단결과

협력사의 안전보건수준 평가

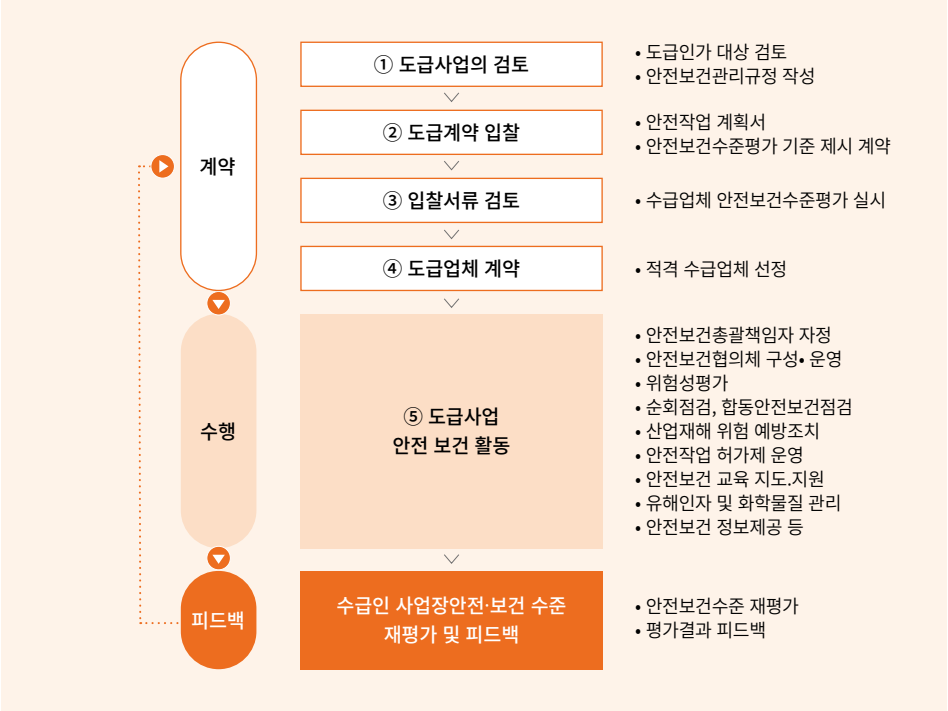
삼양사는 안전보건활동 및 지도에 따를 수 있는 최소한의 역량을 갖춘 수급업체를 공정하게 선정하기 위하여 도급계약 입찰 시 또는 선정 시 협력사에 대한 안전보건수준 평가를 수행합니다. 평가내용은 [안전보건관리체제], [실행수준], [운영관리], [재해발생 수준]의 중대산업재해 예방에 주요한 4개 분야 12개 항목으로 구성되며, 2023년에는 298개 업체에 대한 평가를 실시하였습니다. 평가결과가 기준에 미달하는 업체의 경우 재평가 수행 혹은 수급업체 선정대상에서 제외합니다. 또한 안전보건 결의대회 등 안전보건 관련 행사를 통해 평가결과가 우수한 업체를 선정하여 포상을 지급하는 등 협력사의 안전한 근로환경 조성을 장려합니다.

구분	세부평가항목	배점
1. 안전보건관리체제	1) 일반 원칙	5
	2) 계획 수립	10
	3) 역할 및 책임	5
2. 실행수준	1) 위험성평가	5
	2) 안전점검	10
	3) 이행 확인	10
	4) 교육 및 기록	5
	5) 안전작업 허가	10
3. 운영관리	1) 신호 및 연락 체계	5
	2) 위험물질 및 설비	10
	3) 비상대책	5
4. 재해발생 수준	1) 산업재해 현황	20

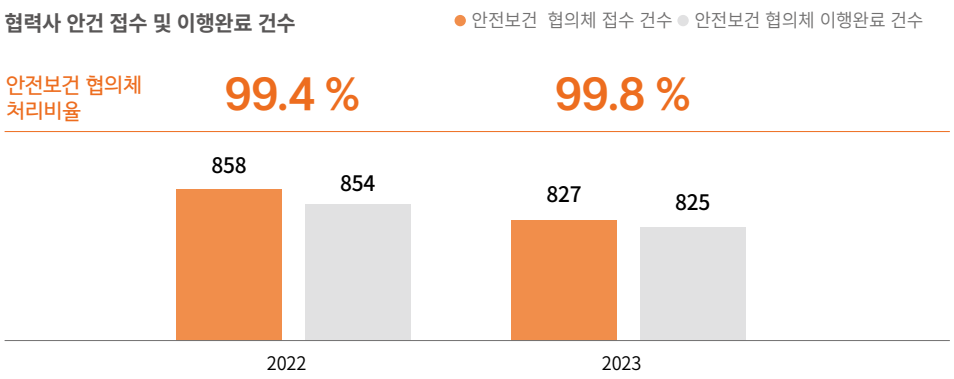
협력사 안전보건 협의체 운영

안전보건 협의체에서는 도급인 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 및 보건 조치 등을 논의합니다. 또한 안전보건 협의체를 통해 협력업체 안건을 접수하여 처리하고, 이행완료건수를 집계합니다.

도급사업 진행 단계별 주요 안전보건활동



협력사 안건 접수 및 이행완료 건수



협력사와의 동반성장

동반성장 프로그램 지원

삼양사는 협력중소기업에 실질적인 도움이 되는 다양한 동반성장 프로그램을 통해 자금 및 기술 지원을 비롯하여 품질위생 지원을 하고 있습니다.

협력사 동반성장 지원 프로그램

구분	프로그램명	설명
자금지원	동반성장협력 대출지원	IBK 기업은행과의 『삼양사 협력기업 공동지원을 위한 동반성장협력 협약』에 따라 협력사들에게 특별금리 감면을 해주는 대출 상품을 제공
기술지원	협력사 공동연구개발 지원	협력사의 신제품 개발을 위해 삼양사에서 근무하는 국내 최고의 식품소재전문연구원을 통한 아이디어 제공 후 제품설계를 통한 제품 출시까지 공동연구하고 개발할 수 있는 업무 프로그램을 운영
위생지원	협력사 방문 기술지도	협력사 품질관리수준 진단 및 지도, 제3자 기관 심사시 대응력 향상 유도
	OEM 제품 생산 안정화 기술 지원	OEM협력사 신제품 생산시 현장 품질관리 지원
	법령/위해정보 공유채널 운영	식품위생관련 법령 제·개정 내역과 위해정보의 실시간 공유를 통한 사전 대응 및 예방 능력 향상
	HACCP 인증 및 교육 지원	협력사 품질관리(HACCP)시스템 인증 및 교육 지원

삼양사는 협력사의 매출확대를 위하여 다양한 프로모션을 전개하는 한편 소싱 및 OEM 하는 각종 상품을 활용한 제과 레시피 홍보 마케팅을 통하여 협력사의 성장을 돕고 있습니다. 또한, 협력사 방문 위생지도의 경우 2023년에는 총 31개 업체, 80회 방문, 설문 점검 실시를 완료하였으며, 협력사 품질 관리 능력 향상을 통한 매출 증대가 기대됩니다.

동반성장지수 평가

동반성장지수는 사회적 관심과 동반성장지수 평가에 따른 파급효과가 큰 대기업 및 중견기업의 동반성장 수준을 평가, 계량화한 지표로 동반성장위원회에서 매년 상대평가하여 기업별 등급을 공표하는 지수입니다, 삼양사는 2023년 동반성장지수에서 양호, 공정거래협약에서는 최우수 등급을 획득하였습니다.

협력사와의 소통

삼양상생협의회

삼양사는 공정한 거래관계를 유지하고 협력관계를 더욱 강화하고자 공정거래협약을 체결한 협력사 101곳을 대상으로 '삼양상생협의회"를 운영하고 있습니다. 삼양상생협의회는 다양한 교류활동과 상생협력제도를 바탕으로 삼양사와 회원사의 장기적 파트너십 구축과 동반성장을 위해 노력합니다.

내부심의위원회 설치 및 운영

삼양사는 동반성장 전담조직을 설치하여 협력사와의 파트너십 강화를 위한 프로세스 구축, 대금 지급조건 개선과 상생펀드 조성, 우수기술 전수와 위생시설지원 등의 동반성장체제를 구축합니다. 내부심의위원회를 갖추고 협력사와의 거래에서 발생할 수 있는 문제들을 논의하고, 이를 최소화하기 위한 방안구축에도 최선을 다하고 있습니다. 내부심의위원회는 심의위원장, 심의위원, 간사가 참여하며, 매월 1회 개최하여 회의 결과를 보고하고 있습니다. 2023년 총 12회의 심의위원회가 개최되었습니다

공정거래협약 체결 업체 지급 조건 우대

삼양사는 협력사와의 공정한 거래질서 유지와 상생협력을 위해 2023년부터는 공정거래협약을 체결한 협력사는 납품 대금 지급 기일을 10일 이내로 단축하고, 전액 현금으로 지급하는 정책을 시행하였습니다. 또한, 전산 모니터링 시스템을 개발하여 불공정거래 행위 예방을 위한 점검도 실시하였습니다.

삼양사 서브큐, 기술세미나로 소상공인 응원

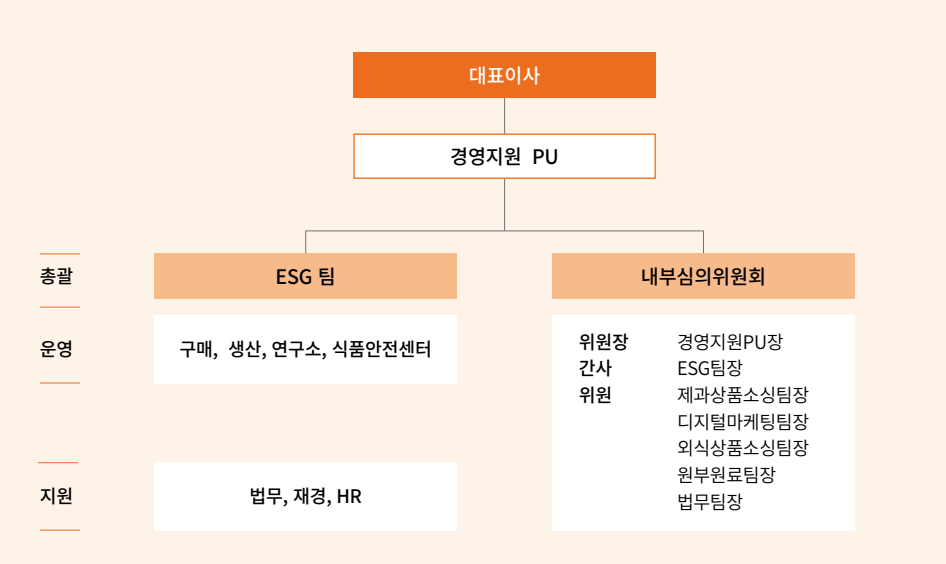
삼양사의 식자재 유통사업 브랜드 '서브큐'는 신제품 개발, 판촉 등이 어려운 소규모 동네 빵집, 자영 제과점주, 소상공인 등의 경쟁력 강화를 위해 연중 지속적으로 레시피 세미나를 개최하며 협력사와의 상생 경영을 실천하고 있습니다. 코로나 19로 인해 2020년부터 중단되었던 현장 세미나를 2023년에는 오프라인으로 진행하였으며, 실용빵, 조리빵, 디저트류, 냉동생지, 양&중식 등에 대한 레시피를 전달하였습니다. 이번 세미나에는 전국 8개 도시에서 실시하였으며, 총 674명이 참석했습니다.

삼양사 동반성장 포탈 운영

삼양사는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 비전 아래 협력사와 함께 동반성장을 이루고자 동반성장 포탈을 운영하고 있습니다. 해당 포탈을 통해 삼양사의 동반성장철학, 상생협의회와 상생협력 지원제도 소개 및 소통채널 내 VOC(Voice Of Customer) 등을 운영합니다. 또한 질적 성장을 통한 미래성장기반을 구축, 글로벌 혁신 기업으로 도약하고자 협력사와의 동반성장을 이루기 위한 글로벌 기업의 기반을 다지고, R&D에 중점을 두어 발전하겠습니다. 강력한 실행력으로 비전을 달성해 임직원에게 꿈과 희망을 주는 기업으로, 고객에게 차별화된 제품과 서비스를 제공하는 고객중심 기업으로, 주주에게 보다 높은 가치를 제공하는 훌륭한 기업으로 성장하도록 노력할 것입니다.

삼양사 동반성장 포탈

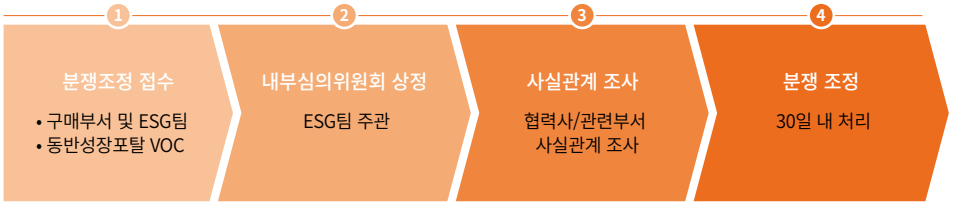
삼양사 동반성장 운영 조직도



분쟁조정을 위한 분쟁 조정 절차 마련 및 운영

삼양사는 신속한 분쟁조정을 위한 절차를 마련하여 협력사와 소통합니다. 삼양사 동반성장 포탈 내 VOC를 통해 분쟁 조정 등 의견 제출시 구매부서를 통하지 않고 ESG팀으로 바로 접수되어 접수된 의견은 당월 내부심의위원회에 분쟁조정안으로 상정되어 처리합니다. 내부심의위원회에 상정된 분쟁조정 사건은 대표이사에게 직접 보고하여 신속하게 처리할 수 있도록 규정을 정비하였으며, 협력사의 의견을 듣기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 분쟁조정 프로세스



동반성장 포탈 내
VOC 접수 건 수

0건





삼양사 동반성장 포탈 홈페이지

사회공헌 및 지역사회 지원

삼양사는 인재육성, 환경보전, 건강증진을 위한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 동반 성장하고, 생활을 풍요롭게 하는 기업 철학을 실천합니다. 지속가능한 성장과 사회적 가치 향상에 집중하며, 지역사회와 협력하여 미래 세대를 위한 긍정적인 변화를 추구합니다.

임직원 자원봉사 참여 시간
966시간

임직원 자원봉사 참여 인원
237명

사회공헌 활동 추진

삼양사 사회공헌 활동

삼양사는 모두가 행복한 사회를 만들기 위해 인재육성, 환경보전, 건강증진을 목표로 하는 다양한 사회공헌 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 우리의 노력이 기업의 경계를 넘어 사회 전반으로 확산되도록 최선을 다하고 있습니다.

삼양사는 '기업이 이익을 위한 집단에 그쳐서는 안 되며, 국가와 사회에 소명의식을 갖고 부국을 책임져야 한다'는 창업자 수당 김연수 선생의 경영 철학에 따라 창업 초기부터 국가와 사회에 기여하는 역사적 소명을 가지고 부국의 책임을 다하기 위해 노력해 왔습니다.

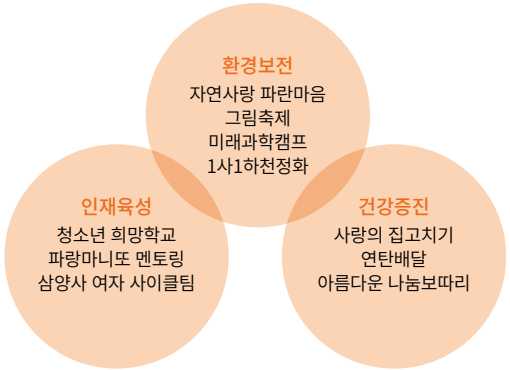
삼양사는 그룹의 비전인 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'을 실현하기 위해 어려운 환경에서도 새로운 가치를 창출할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 삼양사는 여자 사이클팀을 창단하고 후원함으로써 체육 인재육성에 기여하고 있으며, 깨끗한 자연을 보호하기 위해 매년 개최하는 자연사랑 파란마음 그림축제는 2천 명이 넘는 학생과 학부모가 참여하는 환경 캠페인으로 자리잡았습니다. 이외에도 소외된 이웃을 돕기 위한 다양한 봉사활동에 임직원이 함께 참여하고 있습니다.

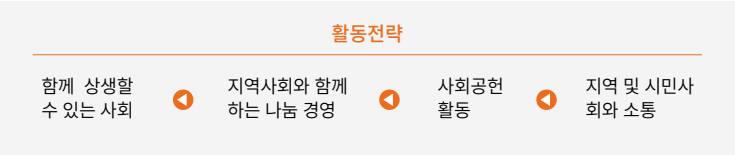
지역사회와의 상생하기 위한 사회공헌 중장기 목표 수립

삼양사는 지역사회와 상생하고 지속가능한 미래를 만들어가기 위해 다양한 사회 공헌활동을 펼치고 있으며 2025년까지 교육, 환경, 지역사회 복지를 중심으로 사회공헌 활동의 범위와 규모를 더욱 확대할 예정입니다. 특히 교육 격차를 해소하고 환경을 보호함으로써 더 많은 인재가 성장할 수 있는 기회를 제공하고, 지속가능한 환경을 만드는 데 기여하고자 합니다.

사회공헌 활동 실적

삼양사는 지난해 사이클 선수단을 운영하며 9명의 선수를 후원하고, 전국의 유치원생과 초등학생을 대상으로 한 그림축제를 운영했습니다. 또한, 스타트업의 초기 단계에서 필요한 인프라, 자금, 멘토링, 네트워킹 등의 지원을 제공하여 비전있는 스타트업의 성공적인 창업을 지원하는 '유니콘 브릿지' 활동을 추진하였습니다.





사회공헌활동 중장기 목표

구분	프로그램	지역사회	2023(실적)	2024(목표)	2025(목표)	2026(목표)
인재육성	미래과학캠프	사업장 인근 초등학생 (대전, 세종, 충청 등)	93명 교육 진행	100명 교육 진행	100명 교육 진행	100명 교육 진행
환경보전	자연사랑 파란마음 그림축제	사업장 인근 유치원생 및 초등학생 (전주, 군산, 완주, 김제 등)	참가 접수자 1,116명	참가 접수자 1,200명	참가 접수자 1,250명	참가 접수자 1,300명

삼양사 사회공헌 활동 현황

인재육성



'삼양씨즈' 7기 발대식

삼양그룹 대학생 서포터즈 'Samyang Seeds'

삼양씨즈는 화학, 식품, 패키징, 의약·바이오 등 삼양그룹이 영위하는 다양한 사업의 가치와 활동들을 대학생들이 직접 보고, 듣고, 체험하며 이해할 수 있도록 돕는 대학생 서포터즈입니다. 이를 통해 삼양그룹의 여러 사업이 우리의 생활을 어떻게 더 풍요롭고 편리하게 만드는지 알리는 역할을 합니다. 7기 Samyang Seeds 모집에는 전국에서 600여 명의 대학생이 지원했으며, 서류 심사와 면접 후 20대 1의 치열한 경쟁을 뚫고 최종 32명이 선발됐습니다. 선발된 대학생들에게는 삼양그룹의 사업장 견학, 임직원과의 멘토링, 쿠킹 클래스, 특강 등 다채로운 지원 프로그램을 무상으로 제공하며, 학생들이 자신의 잠재력을 발휘해 미래 인재로 성장하기 위한 유의미한 경험을 쌓을 수 있도록 도움을 주고 있습니다.

'2023 삼양그룹·양영재단과 함께하는 미래과학캠프' 개최

삼양그룹 미래과학캠프는 삼양그룹 지주사인 삼양홀딩스와 장학재단인 양영재단이 매년 대전에 위치한 삼양사 러닝센터에서 개최하는 교육 사회공헌 프로그램입니다. 미래의 주역인 청소년들에게 과학기술 교육의 기회를 제공하고, 청소년들의 창의력과 과학기술 역량을 개발할 수 있는 교육 캠프입니다. 미래과학캠프는 참가자들이 여러 분야에서 활동하는 전문가들의 강연과 체험 프로그램 등의 다양한 활동을 통해 문제해결 능력과 과학기술의 중요성을 배우고, 창의적 능력을 키우고 있습니다.

삼양그룹 여자 사이클팀

삼양사는 사이클이 국내에 잘 알려지지 않았던 1986년에 여자 사이클팀을 창단해 현재까지 지속적으로 후원, 운영하며 비인기 스포츠 분야 발전에 기여하고 있습니다. 삼양사 여자 사이클팀은 창단 이래 수많은 국가 대표 선수를 배출했으며, 한국 신기록을 세워 침체된 한국 여자 사이클에 활력을 불어넣었습니다. 또한 여자 사이클팀은 2023년 2월 14일부터 17일까지 경상남도 창녕군에서 개최된 '2023 창녕투어 전국 도로 사이클대회'에 참가해 종합 1위를 차지했습니다. 현재까지 이 대회에서 금메달 7개, 은메달 5개, 동메달 2개를 차지하는 등 좋은 성적을 거두고 있습니다.

환경보전

삼양그룹, 집중호우 피해지역 복구 위해 2억 5천만 원 기부

삼양그룹은 중부지방에 발생한 집중호우로 피해를 입은 수재민을 지원하기 위해 대한적십자사에 성금 2억 원과 5천만 원 상당의 의약품 기탁했습니다. 삼양그룹 계열사인 삼양사와 삼양패키징이 성금을 마련했으며, 삼양홀딩스 바이오팜그룹은 붙이는 관절염 치료제 '류마스탑에스 플라스타 핫'을 지원했습니다. 대한적십자사를 통해 전달된 성금과 의약품은 집중호우로 가장 큰 피해를 입은 충남, 충북, 경북, 전북지역의 복구와 이재민 구호물품 지원 및 건강관리를 위해 사용됐습니다.

제25회 자연사랑 파란마음 그림축제

삼양그룹과 휴비스는 전국의 유치원생과 초등학생을 대상으로 '제25회 자연사랑 파란마음 그림축제'를 개최했습니다. 코로나 팬데믹 이후 온라인으로 운영하던 행사를 4년 만에 오프라인으로 진행했습니다. 자연사랑 파란마음 그림축제는 삼양그룹의 장학재단인 수당재단과 계열사인 삼양사, 삼양화성, 화학섬유 소재 전문기업 휴비스가 공동 개최하는 행사입니다. 1996년 시작된 이래 전북지역 대표 환경 축제를 넘어 현재는 전국에서 학생들과 학부모 등 2천여명이 참가하는 환경 캠페인으로 자리잡았습니다.

지역사회 보호



삼양99런 기부금 전달식

삼양그룹, 창립 99주년 기념 '99RUN' 기부 캠페인 펼쳐, 루게릭요양병원 건립기금 4천만 원 기부

삼양그룹이 창립 99주년을 기념해 루게릭병 환자 돕기 기부 캠페인에 동참했습니다. 99RUN은 달리기를 통해 기부에 참여하는 캠페인으로, 참가자들이 특정 장소에 모여 함께 뛰는 오프라인 행사가 아닌 버추얼런 형식으로 진행됐습니다. 참가자 1,000명은 원하는 시간과 장소에서 각자 9.9km를 달린 후 앱을 통해 참여를 인증하고, 삼양그룹은 참가자들이 지불한 참가비 전액과 그룹에서 마련한 1,000만 원을 합쳐 총 4,000만 원을 비영리재단법인인 승일희망재단에 기부했습니다.

삼양사 서브큐, 크리스마스 시즌 케이크 포스터 무료 나눔 전개



서브큐(ServeQ)가 크리스마스 시즌을 맞이하여 지역사회의 작은 빵집들이 신선한 레시피 개발에 어려움을 겪지 않도록 도움의 손길을 내밀었습니다. 삼양사의 식자재유통 브랜드인 서브큐는 자체 제과기능장이 섬세하게 개발한 새로운 크리스마스 케이크 레시피 11종을 공개하며, 이를 널리 알리기 위해 홍보 포스터를 무료로 제공했습니다. 2013년부터 시작된 이 훈훈한 전통은 서브큐와 대한제과협회가 협력해 자영업자들의 새로운 메뉴 개발을 돕고자 기획됐습니다.

정보 보안 강화

삼양사는 최신 보안 기술과 전문 인력을 활용하여 정보자산을 보호하고, 위험 분석을 위해 보안 교육 및 훈련을 지속적으로 실시합니다. 이를 통해 조직과 고객의 정보를 안전하게 지키고, 사업의 지속가능성과 고객 신뢰를 강화합니다.

삼양그룹 정보 보안 사고
0건

1명당 정보 보안 교육 시간
30분

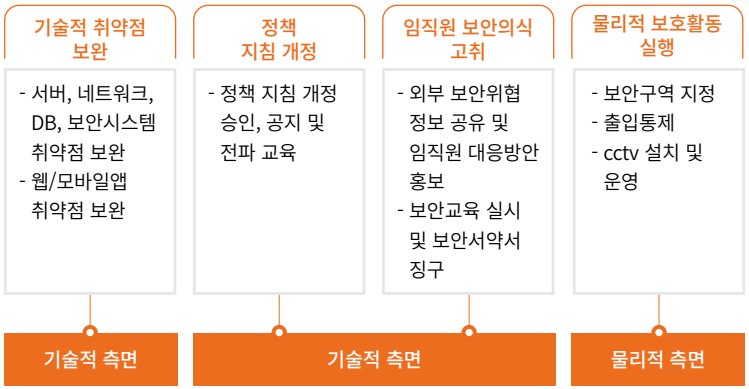
정보 보안 조직체계

정보보호 조직

삼양사는 정보화 사회의 필수 요건인 정보 보안을 강화하기 위해 전문적인 정보보호 조직을 운영하고 있습니다. 이 조직은 정보보호정책을 수립하고 실행하는 것을 목표로 하며, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 및 개인정보보호법과 같은 관련 법률의 준수를 위해 구성되었습니다. 정보보호 담당 조직 내에서 정보보호 관리자는 정보보호 업무의 실무를 총괄하고 관리하는 역할을 맡으며, 정보보호최고책임자(CISO)의 지휘를 받습니다. 정보보호최고책임자는 회사 전반의 정보보호 업무를 총괄, 조정하고 감독하는 중요한 임무를 수행하며, 이를 통해 최고경영자에게 정보보호 전략과 정책의 효과적인 실행을 보고합니다. 이러한 체계적인 구성과 역할 분담을 통해 정보보호와 관련된 내부 및 외부 위협으로부터 기업과 고객의 정보를 안전하게 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

정보보호 주요 추진 업무

정보보호 조직은 그룹 정보 보안체계에 따라 관리적, 기술적, 물리적 측면에 따라 주요 정보보호 업무를 수행하고 있습니다.



정보보호 정책

삼양사는 고객 정보와 정보 자산의 체계적이고 효율적인 관리를 위해, 정보보안 위협에 대응하는 체계를 마련하고 있습니다. 이를 위해 해킹, 랜섬웨어 등 다양한 사이버 공격으로부터 시스템을 안정적으로 운영하고, 시스템 이용자의 개인정보를 보호하기 위한 노력의 일환으로, 정보보호 정책을 제정하고 배포하였습니다. 정보보호 정책은 회사 및 모든 임직원이 준수해야 하는 보안의 기본 원칙과 각 영역별 구체적인 방법을 제공합니다. 또한 회사의 핵심 정보 및 개인정보 보호 원칙을 바탕으로, 관리, 물리, 기술, 개인정보 보호 등 보안 관리의 모든 영역을 포함하는 정보보호 규정을 마련하여 시행하고 있습니다. 이를 통해 모든 정보 자산이 안전하게 보호되는 환경을 조성하고자 합니다.

삼양그룹 IT보안 정책

- 접근이 허용 및 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용하여 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자/관리자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급수칙, 랜섬웨어 감염예방 활동을 준수하여야 한다.

그룹 보안 3대 행동원칙

1 **회사의 사업정보가 담긴 중요 문서는 확실하게 폐기해 주세요.**
- 중요한 내용이 담긴 출력물은 사용 후 파쇄해 주세요.
- 내가 출력한 종이 문서를 누구나 쉽게 보거나, 가져가지 않도록 관리해주세요.

2 **메일함은 최소 3개월마다 정기적으로 청소해주세요.**
- 불필요한 메일들은 바로 삭제해주세요.
- 3개월이 경과 된 메일은 일괄적으로 비워집니다.

3 **공식 커뮤니케이션 채널을 활용하여 정보를 공유하고 알려주세요.**
- 공식 커뮤니케이션 채널에서 나오는 다양한 회사 소식과 메시지에 귀 기울여주세요.
- 회의 내용을 임의로 전파하지 않고 회의록으로 명확하게 공유해주세요.

개인정보보호 조직체계

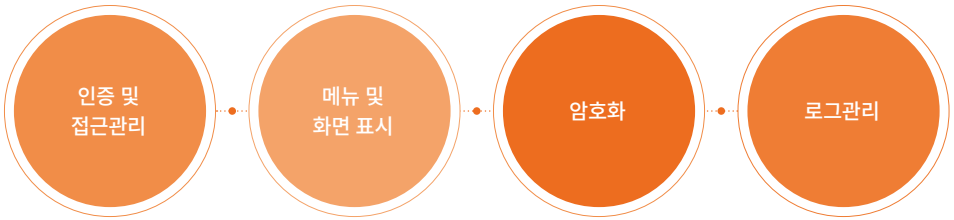
개인정보보호 관리 조직

삼양사 내 개인정보보호 조직은 회사 전반의 총괄 책임자, 각 그룹사 별로 지정된 책임자 및 담당자, 그리고 개인정보를 실제로 처리하는 부서의 부서장과 취급자로 이루어져 있습니다. 이들은 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 철저히 준수하여 개인정보가 안전하게 관리되고 처리되도록 지속적으로 감독하고 관리하는 역할을 수행합니다. 이를 통해 삼양사는 개인정보의 보호와 안전한 처리를 위한 체계적인 관리 체계를 갖추고 있음을 보여줍니다. 개인정보보호 조직은 조직 및 고객의 정보에 대한 안전성 및 신뢰성을 향상시키고, 정보보호운영을 체계적이고 지속적으로 유지하기 위하여 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 수립하였습니다. 삼양사는 개인정보보호 정책을 포함한 정보 보안 정책을 전 임직원에게 배포하여 참고할 수 있도록 안내합니다.

삼양사는 개인정보보호에 관한 사안을 조정, 심의하고 의사결정을 수행하기 위하여 개인정보보호 위원회를 운영합니다. 개인정보보호위원회는 그룹사별 책임자가 위원으로, 그룹 책임자가 위원장으로 구성되어 있으며 개인정보보호 기준의 주요 사항 검토 및 심의 등 개인정보와 관련 사항을 의결합니다. 또한, 삼양사는 위원회의 의결사항에 대하여 실행방안을 협의하고 개인정보보호 관련 부서 간의 의견을 조율하는 개인정보보호 실무위원회를 운영합니다.

개인정보 처리 시스템

삼양사는 개인정보를 안전하게 처리하기 위해 체계적으로 구축된 데이터베이스 및 응용 시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 인증 및 접근 관리, 화면 표시, 암호화, 로그 관리 등을 통해 개인정보를 보호합니다. 삼양사는 매년 시스템 목록, 각 시스템에서 처리하는 개인정보, 시스템 관리자 및 담당 부서, 그리고 보유하고 있는 개인정보의 현황을 점검하여 관리합니다.



정보 보안 인식 제고

정보 보안 리스크 식별

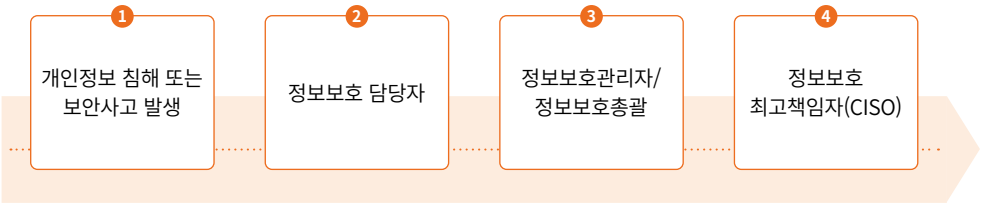
인터넷 서비스의 확장과 함께, 해킹, 랜섬웨어와 같은 사이버 공격의 발생 빈도가 높아지고 있으며, 이는 고의적이거나 실수로 인한 내부 이메일의 외부 유출과 같은 위험을 증가시키고 있습니다. 이러한 배경 속에서, 개인정보를 악용하는 범죄의 증가는 정보 보안의 중요성을 더욱 강조하고 있습니다. 이에 따라, 삼양사는 내부 및 외부에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 철저하게 파악하고, 이를 바탕으로 사내 개인정보와 업무 데이터가 외부로 유출되는 것을 방지하기 위한 적극적인 대응 전략을 마련하고 실행에 옮기고 있습니다.

정보 보안 리스크 대응 방안

삼양사는 내/외부 정보 보안 리스크에 대응하기 위해 물리적 보안 솔루션을 도입했으며, 임직원들의 보안 의식을 강화하기 위해 정보 보안 교육을 실시하고 있습니다. 정보 보안 교육은 임직원들의 보안 마인드셋을 확립하는 것을 목표로 합니다. 뿐만 아니라, 삼양사는 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관하는 '사이버 위협정보 분석공유(C-TAS)'(*) 프로그램에 참여하며, 사이버 위협의 지능화 및 고도화에 따른 침해 사고에 신속하게 대응하고 피해 확산을 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 개인정보 침해 또는 보안 사고가 발생할 경우 정보보호 담당자는 접수된 신고 사안을 분석하여 그 경위와 원인을 파악하고, 이를 정보보호 관리자 및 정보보호 최고 책임자(CISO)에게 보고하여 적절한 대응 조치를 취하고 있습니다.

(*)사이버 위협정보 분석공유(C-TAS) : 국내외 기업 및 기관들과 여러 산업 분야에 걸쳐 광범위하게 발생하고 있는 침해사고에 대응하기 위해 2014년부터 운영하고 있는 시스템

보안사고 보고 프로세스



정보 보안 활동

삼양사는 조직 내/외부에서 발생할 수 있는 다양한 보안 위협으로부터 조직 및 고객의 정보를 효과적으로 보호하기 위해 적극적인 정보 보안 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 최신 보안 기술의 도입과 전문 인력의 배치를 통해 체계적이고 지속적인 보안 관리 체계를 구축하였습니다. 또한, 정기적인 보안 교육과 실시간 위협 모니터링을 통해 정보 보안에 대한 인식을 강화하고, 발생 가능한 보안 사고에 신속하고 효과적으로 대응하고자 최선을 다하고 있습니다..

보안 시스템 도입

삼양사는 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입하였습니다. 통합 PC 보안, 분산 서비스 공격 방지(Anti-DDOS) 장비, 침입방지시스템(IPS) 등을 업그레이드 하였고 메일 사서함 백업 시스템을 구축하는 등 정보 보호와 관련하여 지속적으로 투자하고 있습니다.

- **문서보안 시스템** : 워드, 엑셀, PPT 등의 문서 보안
- **통합 PC 관리 시스템** : PC 관리, 이동식 저장장치, 무선 네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리 시스템
- **스팸차단 시스템** : 스팸, 악성코드, 바이러스 메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
- **APT(지능형 지속공격) 대응 솔루션** : 랜섬웨어, 악성코드, DDOS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
- **VPN** : 외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공



보안 정보 및 이벤트 관리 시스템(SIEM) 구축

삼양사는 업무 환경의 보안을 강화하기 위해 보안 장비 로그를 실시간으로 수집하고 분석하며, 사이버 위협을 신속하게 탐지하고 대응할 수 있도록 보안 정보 및 이벤트 관리 시스템(SIEM)을 23년 도입검토 및 구축작업을 개시하여 24년 구축하였습니다. 이를 통해 로그의 통합 관리와 보안 모니터링을 강화하였으며, 내부 및 외부의 다양한 침해 시도에 효과적으로 대응할 수 있는 체계를 마련하였습니다.

데이터 유출 방지(DLP) 시스템 구축

데이터 유출 방지(DLP) 시스템은 메신저, 웹메일, 클라우드 기반 파일 공유 서비스, USB 등 다양한 경로를 통한 데이터의 유출을 기록하고 통제하는 기술을 말합니다. 삼양사는 PC를 통해 발생할 수 있는 중요 정보의 유출을 방지하고, 개인정보 보호법, 신용정보법, 영업비밀 보호법 등 관련 법률의 기술적 보호 조치 사항을 준수하기 위하여 DLP 시스템을 구축했습니다. 이를 통해 개인정보 유출 사고를 예방하고, 보다 안전한 정보 환경을 구축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

보안 취약성 진단

삼양사는 전문 외부 컨설팅 업체와 협력하여 보안 환경을 면밀히 분석하고 취약점 진단을 실시하였습니다. 이를 통해 발견된 보안 위협을 상세히 분석하고, 진단 결과를 바탕으로 위험 요소를 제거하였습니다. 이를 통해 삼양사는 보안 사고를 사전에 예방하고 보안 수준을 높이는 등 정보 보안 활동에 힘쓰고 있습니다.

최신 지능화된 공격에 대한 해킹대응강화	정보보호 시스템 보안 강화 및 보안사고 사전 예방	발견 취약점 보안대책 수립
침해사고예방	**법·규정 요구사항 증가**	**사내 시스템 안정성 확보**
• 공격관점 다변화 • 해킹 기술의 파급 속도 증가 • 취약성 진단을 통한 정보보호 수준 향상	• 시스템에 대한 취약성 진단 및 이행점검을 통한 법적 요구조건 준수	• 취약성 진단을 통한 대응방안 마련 및 이행점검을 통한 취약점 제거

정보 보안 교육

삼양사는 전체 임직원을 대상으로 하는 '삼양윤리학교' 및 개인정보 보호 담당자를 위한 전문 교육을 통해, 업무상 보안에 대한 인식을 강화하고 있습니다. 이와 함께, 사내 시스템의 접근 권한 및 정책 강화, 이메일 및 문서와 같은 업무용 데이터 관리 정책을 체계적으로 수립, 운영하고 있으며 주기적인 보안 공지(2023년 37회)를 사내 포털을 통해 공유함으로써, 정보 유출 위험에 대한 경각심을 임직원에게 일깨우고 있습니다. 이러한 삼양사의 지속적인 노력은 비단 회사의 비즈니스 성과와 고객 신뢰도 향상에만 긍정적인 영향을 미치는 것이 아니라, 국내 기업들의 정보보호 및 개인정보 보호 수준을 한 단계 끌어올리는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.



정보 보안 교육 수료증



개인정보 교육 콘텐츠

정보 보안 교육 현황

	교육 내용	교육 방식
삼양윤리학교	- 그룹 IT보안 현황 - 보안의식 중요성 ※ 개인정보보호 필요성, 개인정보의 범위 등 포함 - 그룹 보안 규정	**온라인 교육 수강** - 외부 및 사내 제작 콘텐츠를 제휴 교육업체(samyang.hunet.co.kr) 홈페이지에서 수강 - 수강 후 온라인 보안서약서 서명 및 시험을 통해 학습성과 확인
개인정보보호교육	- 기본과정(개인정보보호법의 이해) - 실무과정(기술적·관리적 보호조치) - 전문과정(사업 기획·구축·운영시 개인정보보호)	**온라인 교육 수강** - 한국인터넷진흥원 개인종합포털 사이트(www.privacy.go.kr)에서 제공하는 온라인 교육 선택 후 수강 - 수강 후 교육수료증 제출

모의훈련 및 행동원칙

삼양사는 정보 보안에 대한 경각심을 높이고 잠재적 침해 사고에 대응하는 능력을 강화하기 위해, 임직원을 대상으로 메일 바이러스에 대한 모의훈련을 주기적으로 진행합니다. 이러한 모의훈련을 통해, 임직원들은 중요한 정보가 외부에 노출될 위험을 사전에 인지하고, 발신자가 불분명한 이메일을 주의 깊게 다루는 방법에 대해 학습할 수 있습니다. 임직원들은 발신자가 확인되지 않은 이메일을 열람하지 않는 것의 중요성에 대해 교육받으며, 이를 통해 정보 보안에 대한 의식을 한층 더 강화할 수 있습니다. 더불어, 정보보안을 위한 3대 행동원칙과 보안 준수 서약서 등을 도입하여 임직원들이 보안 관련 지침을 철저히 이해하고 준수하도록 하여, 보안 의식과 대응 능력을 향상시키고 있습니다.

정보보호 공시제도 참여

삼양사는 2022년부터 인터넷 이용자들의 보호와 정보 접근에 대한 권리를 존중하며, 정보보호 산업의 성장 및 관심 증대에 기여하고자 정보보호 공시제도에 적극적으로 참여하고 있습니다. 정보보호 공시제도는 정보보호에 대한 투자와 관심을 높이고, 산업 전반의 활성화를 목표로 하고 있으며, 이러한 목적에 부합하여 정보보호를 중시하는 기업 문화를 조성하고 있습니다. 삼양사는 정보보호에 대한 투자, 인력 배치, 관련 인증 획득 및 다양한 활동을 공개함으로써 기업의 신뢰도를 높이고, 사이버 위협에 대응하는 능력을 강화하고자 노력하고 있습니다.

고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 불만 건수

삼양사는 2021년부터 2023년까지 자사의 개인정보 처리 시스템을 대상으로 한 철저한 관리와 보안 강화 덕분에 고객 개인정보 보호 위반으로 인한 클레임이나 고객 정보 분실과 같은 보안 사고가 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 이같은 결과는 고객의 개인정보 보호를 최우선으로 여기며, 지속적인 보안 체계 강화와 직원 교육을 통해 정보 보안 관련 사고 예방에 힘쓰고 있음을 증명하는 결과입니다.

정보 보안관련 데이터

고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수 + 확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 총 건수

2021년, 2022년, 2023년
3년 연속
0건

투명한 정보공개

삼양사는 이사회의 투명한 구성과 성과 평가 공시를 통해 기업 가치와 주주 권익을 증진하고, 재무적 및 비재무적 정보 공개로 주주와의 소통을 강화하려고 노력합니다. 앞으로도 지속적인 정보 투명성을 통해 이해관계자의 신뢰를 얻고 기업 성장을 도모할 것입니다.

2023년 주주, 정부 및 임직원, 지역사회 환원액 (*)

약 **2,447** 억 원

(*) 연결 재무제표 기준

주주 대상 정보 공시 현황

주식 발행 현황

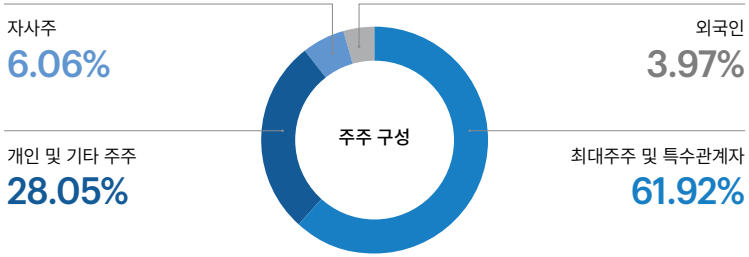
삼양사는 보유 주식의 종류 및 수량에 따라 공정한 의결권을 부여하고 있습니다. 1주당 1개의 의결권을 부여하고 있으며, 우선주의 경우 의결권이 없습니다. 2023년 12월 말 총 발행 주식 수는 보통주 10,313,449주와 우선주 370,070주이며, 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 90.5%인 9,666,350주입니다. 삼양사의 최대주주는 ㈜삼양홀딩스이며, 61.83%를 소유하고 있습니다.

구분	주식 종류	주식수	비고
발행주식 총 수	보통주	10,313,449	
	우선주	370,070	
의결권 없는 주식 수	보통주	647,099	자기주식
	우선주	370,070	
의결권 행사가능 주식 수	보통주	9,666,350	

(*) 2023년 12월말 기준/단위 : 주

주주 구성

2023년 말 기준 삼양사의 주주 구성은 최대주주 및 특수관계자 61.92%, 국내 개인 및 기타주주 28.05%, 자사주 6.06%, 외국인 3.97%입니다.



주주구성

주주 환원 정책

삼양사는 주주 가치 제고를 위하여 배당을 지속적으로 실시해오고 있으며, 배당금은 당기순이익, 배당금 지급 추이, 대내외 경제 및 시장 환경을 고려하여 주주들이 안정적으로 배당금 수령이 가능하도록 결정하고 있습니다. 당사의 기본적인 주주 환원 정책은 회사의 성과에 기반한 안정적인 현금배당과 지속적인 성장에 기반한 기업가치 상승을 통한 장기적 관점의 주주 가치 극대화를 목표로 합니다. 삼양사의 자회사 삼양패키징은 주주 친화 정책을 통한 주주가치 제고를 목적으로 24년도 2월 자기주식취득 신탁계약을 체결하였습니다. 2024년에 총 78.94억 원에 해당하는 자기주식 매입을 계획하였으며, 2024년 4월말까지 총 18.04억 원(총 102,800주)의 자기주식을 매입하였습니다. 취득한 자기주식은 2025년에 전량 소각하여 주주 가치 제고를 위해 활용될 예정입니다. 또한 삼양사는 투명한 정보공개를 위해 배당정책과 5개년 배당 현황을 회사 홈페이지에 공시합니다.

사업연도	결산월	주식의 종류	주식 배당	현금배당				
				주당 배당금	총 배당금(억)	시가 배당률	배당성향 연결기준	배당성향 별도기준
2023	12월	보통주	-	1,750	169	3.9	16.45	19.30
		종류주		1,800	7	6.7		
2022	12월	보통주	-	1,250	121	3.1	18.21	22.55
		종류주	-	1,300	5	4.3		
2021	12월	보통주	-	1,250	121	2.0	30.53	43.47
		종류주	-	1,300	5	3.1		
2020	12월	보통주	-	1,250	121	2.1	21.81	31.15
		종류주	-	1,300	5	2.8		
2019	12월	보통주	-	1,000	96	2.0	29.66	58.65
		종류주	-	1,050	3	2.8		

최근 5개년 배당내역 배당현황

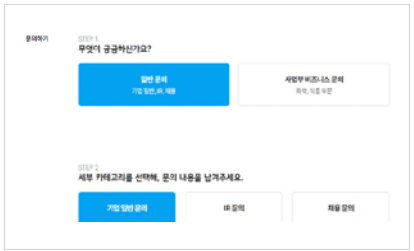
주주 가치 제고

주주 권익 보호

삼양사는 주주총회와 관련하여 충분한 정보를 소집 통지서로 발송하거나, 금융감독원 전자공시시스템을 통해 주주총회 14일 전에 주주에게 제공합니다. 또한, 주주 권리 보호, 의결권 행사의 편의성 제고 및 주주 참여 확대를 위하여 2019년 2월 12일 이사회 결의에 따라 제8기 주주총회부터 전자 투표 제도를 도입하였습니다. 서면투표제를 채택하고 있지는 않으나, 주주총회 전에 모든 주주들에게 주주총회에 대한 충분한 안내를 제공하고 전자 투표 제도와 자본시장과 금융 투자법에 관한 법률 시행령 제160조의 5에 따른 전자위임장 권유 제도를 한국예탁결제원에 위탁하여 직접 의결권 행사가 어려운 모든 주주들을 대상으로 의결권 대리 행사 제도를 마련하였습니다.

주주와의 의사소통

삼양사는 모든 주주가 공정하게 기업 정보에 접근할 수 있도록, 회사 홈페이지(www.Samyangcorp.com), 금융감독원 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr), 한국거래소 기업공시채널 KIND(http://kind.krx.co.kr) 등 공시 조회 시스템에서 정보를 제공하고 있습니다. 또한,「투자정보」란을 통해 주요 현황, 재무 정보, IR 자료실, 공시 정보, 공고 등을 제공하며, 주기적으로 업데이트하여 주주들의 이해와 신뢰도를 높이기 위해 노력합니다. 또한, 삼양사는 외국인 투자자를 위해 영문과 중문으로 된 홈페이지를 제공하며 ESG 관련 내용을 홈페이지에 기재하여 비재무적 정보도 공시하고 있습니다. 또한 주주들이 의견을 개진할 수 있도록 홈페이지에 'IR문의'를 마련하여 주주 의견을 적극적으로 수렴합니다.



삼양사 문의하기

주주 제안 제도 운영

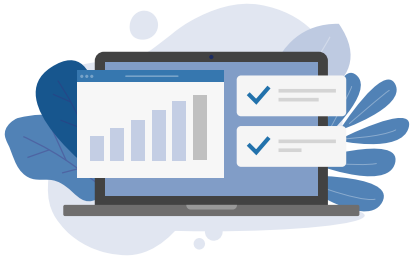
삼양사의 주주는 상법 제542조의 6에 따라, 지난 6개월간 계속하여 의결권 있는 주식 총수의 0.5% 이상을 보유한 경우, 직전 연도 정기 주주총회일의 6주 전까지 서면 또는 전자 문서로 주주총회 목적사항을 제안할 수 있습니다. 이사회는 주주 제안이 법령이나 정관을 위반하지 않으며 상법 시행령 제12조에서 규정하는 주주 제안 거부 사유에 해당하지 않는 경우, 주주총회의 목적사항으로 해당 의안을 명시하여 기재합니다. 주주 제안자가 요청하는 경우, 해당 의안의 주요 내용도 소집 통지서에 기재하며, 주주총회에서 해당 의안을 설명할 기회가 주어집니다.

경제가치 창출과 분배

삼양사는 영업활동에서 창출된 가치를 이해관계자들에게 직·간접적으로 공유하며 함께 성장하고 있습니다. 2023년 연결재무제표 기준 2조 6,514억 원의 매출을 달성하였으며, 주주 및 투자자, 임직원, 정부, 지역사회 등 이해관계자들에게 분배하였습니다. 앞으로도 경제적 가치를 지속적으로 창출하고 이해관계자들과 공유하며 우리 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

조세 리스크 관리

삼양사는 사업을 운영하는 각 국가의 세법을 철저히 준수하며, 세무 신고 및 납세 의무를 충실히 이행하고 있습니다. 이를 위해, 국내외 세법과 과세 당국의 정책을 지속적으로 모니터링하여 세무 리스크를 사전에 관리하고, 조세 정책에 적절히 대응하고 있습니다. 유럽, 중국, 베트남 등에 설립된 현지 법인들은 현지의 전문 자문을 바탕으로 정확한 세액을 신고하고 납부하며, 삼양사와 각 해외 법인은 '국제조세조정에 관한 법률'을 준수하여 정상 가격으로 거래를 진행하고 있습니다.



사업 포트폴리오 고도화

지속가능한 성장을 위해서는 신규 사업에 대한 적극적인 투자가 필요합니다. 삼양사는 글로벌 사업을 통해 기존 사업의 수익성 제고를 도모하고 식품 및 화학 스페셜티 신사업 진출을 통해 기업의 지속적 성장을 추구합니다.

2023년 지식재산권
보유 수 2,078개

2023년
특허출원건수 67개

미래 성장 사업 포트폴리오

삼양사는 미래 성장을 위해 Health & Wellness, 첨단소재를 주요 성장 테마로 선정하였습니다. Health & Wellness 분야에서는 Aging well을 추구하여 고객의 건강한 삶을 위한 가치를 높이고 있습니다. 또한 첨단소재 분야에서는 Connected life를 지향하며, 고객의 편리하고 풍요로운 생활을 위해 다양한 제품을 개발 중입니다.

미래 성장 Portfolio 방향성

성장 테마	지향점	주요 사업	주요 제품 및 소재
Health & Wellness	Aging well	• Sugar reduction • Prebiotics	• 알룰로스 • 난소화성 말토덱스트린, 프락토 올리고당 등 식이섬유
첨단 소재	Connected life	• Water Solution • 모빌리티 (배터리/수소)	• 발전용/초순수용 균일계 이온교환 수지, RO, EDI • 전해액, 고체전해질 소재



Nexweet


이온교환수지

스페셜티 사업 전략

삼양사는 고부가 스페셜티 제품 확대를 통한 '신규 사업 진출'을 목표로 하고 있습니다. 신규 사업의 방향성은 Sugar reduction/Prebiotics 산업에 쓰이는 소재로, 식품 분야에서는 대체 감미료인 알룰로스와 프리바이오틱스 등이 있습니다. 화학사업은 퍼스널 케어(Personal care) 소재를 중심으로 새로운 성장 동력을 육성하려는 목표를 수립하였습니다. 폴리카보네이트 및 컴파운드(수지, 첨가제, 보강제 등 두 가지 이상의 소재를 혼합한 제품) 중심의 사업 포트폴리오에 Water Solution, 모빌리티(배터리/수소) 등 새로운 소재를 추가해 성과 극대화와 스페셜티화를 추진 중입니다.

• CASE STUDY •

삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

삼양 이노베이션 R&D 페어(Samyang Innovation R&D Fair, 이하 SIRF)'는 2012년부터 시작되어 올해로 12주년을 맞은 행사입니다. SIRF는 삼양그룹 내 모든 연구소에서 한 해 동안 연구한 결과를 전시·공유하는 행사로 매년 행사를 열어 직원들의 연구개발 의욕을 높이고 지식 공유의 장으로 활용하고 있습니다. 삼양그룹은 SIRF에서 과제 전시 및 우수 과제에 대한 시상식을 함께 하고 있으며, 경쟁력에 대한 기여도, 혁신성 그리고 창조성 등 다양한 영역을 종합적으로 고려하여 SIRF 우수 R&D 과제를 선정 및 시상하였습니다.


삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

스페셜티 사업 연구 개발

연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

개요

삼양사의 연구소는 시장과 고객의 다양한 요구를 충족시키기 위해 고부가가치 제품 개발에 앞장서고 있습니다. 대전에 위치한 화학연구소와 판교에 위치한 식품연구소, 바이오융합연구소는 우수한 R&D 역량을 보유한 연구원들과 함께 경쟁 우위를 이어가기 위한 원천기술 확보와 제품 개발에 힘쓰고 있습니다. 미래의 새로운 성장 동력을 마련하기 위해 사내 벤처, 혁신 그룹 등을 운영하는 등 신규 메가트렌드 분야의 지속적인 탐색과 연구개발 분야도 확대하고 있습니다. 또한, 산업계, 학계, 연구기관과 긴밀히 협력하여 오픈 이노베이션을 통한 신속한 개발 전략을 구상하고 있습니다.

화학연구소

대전에 위치한 화학연구소는 엔지니어링 플라스틱의 합성 및 가공연구, 재활용 소재연구를 통해 첨단 신소재를 개발하고 있습니다. 혁신적이고 지속 가능한 성장을 위해 단/중장기 과제를 설정하고, 이를 실현하기 위한 다양한 연구개발 활동에 전념하고 있습니다. 삼양사의 연구진은 최신 과학 기술의 동향을 면밀히 분석하고, 고객의 요구와 환경 보호의 필요성을 균형 있게 고려하여 새로운 소재와 공법을 개발하는 데 집중하고 있습니다. 화학연구소는 축적된 고분자 합성 및 가공 기술을 바탕으로 자동차 경량화 소재, 금속 대체 복합재, 친환경 소재, 반도체/배터리, 퍼스널케어로 연구개발 영역을 넓혀 고객의 풍요롭고 편리한 삶에 기여하겠습니다.

구분	주요 역량
EP테크센터	EP 컴파운드 소재 연구와 고분자 가공(압출/사출) 및 물성 분석, 개발 소재에 대한 양산 적용 및 고객 지원
이온수지테크센터	발전소, 산업 설비의 수처리 및 반도체/디스플레이용 초순수 이온교환수지 소재 연구
정밀화학 PG	고분자 모노머 설계/중합 및 유기합성 연구를 통해 반도체/배터리 및 퍼스널케어 소재 연구
친환경 PG	Specialty pc 등 친환경 소재 연구 및 분자동역학을 활용한 소재 개발 및 시뮬레이션 연구
E-Mobility PG	메탈리너스 등 Specialty 컴파운드 연구 및 수소산업의 생산, 저장/운송 내 핵심부품 소재 연구
산업바이오 PG	ISB를 활용한 유기합성, 고분자중합, 물성분석 및 친환경 접착제용 소재 연구

식품연구소

식품연구소는 고객에게 차별화된 가치를 제공하고 경쟁력 있는 신제품을 개발하여 미래의 성장 동력을 확보하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 'No.1 Food & Service Innovator'가 되기 위한 선도적인 R&D 활동에 힘쓰고 있습니다. 식품연구소는 지금까지 축적된 기술을 기반으로 고부가가치 식품 소재 외에도 공업용 소재 개발에 집중하고 있으며, 고객 중심의 응용 연구를 강화하여 세계적인 기술 경쟁력을 갖춘 기업으로서의 입지를 더욱 공고히 할 것입니다.

구분	주요 역량
솔루션센터	전분, 전분당, 밀가루, 유지, 프리믹스, 소스, 육가공 제품 등의 개발 및 응용연구를 통해 기업고객에게 토탈 솔루션 제공
소재개발 PG	효소반응 최적화, 고순도 분리기술, 전분 변성 기술, 유지 공정기술 등을 활용하여 스페셜티 소재를 개발

바이오융합연구소

바이오융합연구소는 식품/퍼스널 케어/의약 분야에 사용할 수 있는 바이오 유래 고부가 스페셜티 소재를 개발하여 시장을 선도하는 신사업 창출을 목적으로 2023년 4월에 출범하였습니다. 바이오융합연구소는 미래 성장 동력 확보를 위해 시스템 대사공학 R&D 허브를 구축하고 화학적/생물학적 처리 기술을 융합하여 고기능성 스페셜티 소재를 개발함으로써 친환경 및 인류 건강에 이바지하는 삼양사의 입지를 더욱 확고히 하기 위해 최선을 다할 것입니다.

구분	주요 역량
바이오기술 PG	균주/효소 개량, 발효 공정 기술을 이용한 기존 및 신규 소재 생산 기술 고도화 연구
대사경로설계 PG	AI 및 컴퓨터 기반 제3세대 시스템 대사공학을 적용한 대사 경로 설계로 고기능성 소재 대량 생산 신규 미생물 개발

지식 재산 관리

삼양사가 보유한 기술 중 사업성 및 활용 가능성이 있는 기술 및 권리 확보가 필요한 기술은 특허 출원을 진행하며, 비밀 유지가 필요한 기술은 노하우로 관리합니다. 특허 단계별(출원 전/출원/등록) 전략 실행을 위해 지식 재산 담당자가 기술별로 밀착 지원하며 출원 전 특허 워크숍을 통한 아이디어 창출, 발명 상담을 통한 특허 출원 가능성 검토 및 선행기술조사를 통해 특허성을 검토합니다.

Appendix

ESG Facts & Figures 97
GRI Index 106
SASB 109
수상 및 가입 협회 111
제3자 검증의견서 112

ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 삼양사의 별도 기준으로 작성하였습니다. 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

재무정보

요약 연결재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2021	2022	2023
유동자산	985,176	1,105,796	1,209,397
비유동자산	1,816,871	1,843,853	1,995,604
자산 총계	2,802,047	2,949,649	3,205,001
유동부채	749,249	503,591	824,776
비유동부채	626,861	915,068	668,130
부채 총계	1,376,110	1,418,659	1,492,907
자본금	53,417	53,417	53,417
자본잉여금	861,739	863,997	863,997
기타자본구성요소	84,608	73,385	152,848
이익잉여금	312,967	382,651	475,371
기타자본항목	(49,105)	(49,473)	(49,510)
비지배지분	162,311	207,013	215,972
자본 총계	1,425,937	1,530,990	1,712,095
부채 및 자본 총계	2,802,047	2,949,649	3,205,001

요약 연결포괄손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2021	2022	2023
매출액	2,384,454	2,652,439	2,651,439
매출원가	1,997,165	2,238,555	2,187,134
매출총이익	387,289	413,884	464,305
판매비와관리비	304,736	331,868	351,105
영업이익	82,553	82,016	113,200
기타수익	27,105	81,419	64,545
기타비용	36,164	76,841	43,492
금융수익	24,922	54,447	65,341
금융비용	23,562	44,807	51,787
관계기업에 대한 지분법손익	1,297	1,047	2,001
법인세비용 차감전 순이익	76,151	97,281	149,808
법인세비용	19,758	15,034	27,811
당기순이익	56,393	82,247	121,997
기타포괄손익	67,667	3,631	77,797
총포괄이익	124,060	85,878	199,794

ESG Facts & Figures

Environmental

삼양사 연결기준 온실가스 배출량 (Scope1&2)

구분	단위	2021	2022	2023
삼양사	tCO_2eq	292,151	270,112	260,575
삼양패키징	tCO_2eq	149,011	149,468	135,941
케이씨아이	tCO_2eq	5,432	5,545	5,297
삼양 에코테크(*)	tCO_2eq	-	-	4,434
삼양공정소료(상해)유한공사(*)	tCO_2eq	-	5,905	6,551
헝가리EP(*)	tCO_2eq	-	1,314	1,116
베트남EP(*)	tCO_2eq	-	2,265	2,874
총 배출량	tCO_2eq	442,160	430,175	416,788

(*) 해외사업장은 2022년도부터, 에코테크는 2023년도 부터 데이터 산정 및 검증함

화학물질 배출량 및 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
화학물질 배출량	톤	4.464	5.095	4.465
화학물질 사용량	톤	15,525	11,388	11,130

(*) 화학물질 배출량 조사 면제 사업장 2곳을 제외한 5개 사업장 기준

환경 성과는 별도 주기가 없는 한 국내 생산 사업장 7개를 대상으로 합니다. (울산1, 울산2, 인천1, 인천2, 아산, 전주EP, 세종 공장)

폐기물 발생량 통계

구분		단위	2021 (*1)	2022	2023
지정폐기물	재활용	톤	384	867	292
	소각	톤	230	192	196
	매립	톤	0	0	0
	기타	톤	1	0	0
	소계	톤	615	1,059	488
일반폐기물	재활용	톤	30,119	25,792	28,092
	소각	톤	1,072	843	840
	매립	톤	723	230	274
	기타	톤	36	31	0
	소계	톤	31,950	26,896	29,206
폐기물 재활용량		톤	30,503	26,659	28,383
폐기물 재활용률		%	94	95	96
폐기물 총 발생량		톤	32,565	27,955	29,693

(*1) 세종공장 데이터는 집계되지 않았으며, 일반폐기물 소계 오류로 데이터 변경

▸ 2023년 목표 총배출량 **27,181 톤**

환경 법률 및 규제 위반사항

구분	단위	2021	2022(*1)	2023(*2)
위반건수	건	0	2	1

(*1) 2022년도 미확인 건으로 수정하여 기재.
(*2) 특정토양오염대상시설 설치 신고 후 토양오염도 검사 미이행(토양환경보전법 제 13조) 적발된 사항으로, 이후 토양오염도 검사 및 실태조사 대응 완료하여 이상없음으로 종료.

ESG Facts & Figures

Environmental

용수 사용량 통계

구분	단위	2021 (*1)	2022 (*2)	2023
용수 취수량(상수도)	톤	-	4,367,044	4,143,453
용수 취수량(지하수)	톤	-	2,412	2,300
용수 취수량 합계	톤	4,489,916	4,369,456	4,145,753
용수 사용량	톤	1,504,622	1,364,921	1,064,468
제품 생산량	톤	1,249,669	1,438,973	1,241,477
원단위 취수량 (제품 생산량 대비)	톤/톤	3.6	3.0	3.3
재생/재활용 용수 총량	톤	182,467	186,093	170,415
용수 재활용/재이용률	%	4	4	4
폐수 배출량	톤	2,985,294	3,004,535	3,081,285

(*1) 세종공장 데이터 제외
(*2) 일부 사업장 데이터 기재 오류로 데이터 수정

2023년 목표 용수 사용량 1,179,902 톤

수질오염물질 배출량 통계

구분	단위	2021 (*1)	2022 (*3)	2023
BOD	톤	20	35	20
COD/TOD(*2)	톤	110	67	60
SS	톤	30	37	26
T-N	톤	75	35	23
T-P	톤	8	6	3
합계	톤	243	179	132

(*1) 세종공장 데이터 제외
(*2) 21년도는 COD, 22년, 23년 데이터는 TOC 데이터로 취합
(*3) 사업장 데이터 집계 오류로 T-N, T-P 데이터 변경

2023년 목표 수질오염물질 배출량 221 톤

사업장별 용수 사용량 및 취수량 통계

구분	단위	울산1	울산2	인천1	인천2	아산	전주EP	세종
용수 사용량	톤	749,252	42,718	225,280	16,121	26,886	1,980	2,231
용수 취수량(상수도)	톤	1,333,340	1,152,791	1,471,019	101,251	26,992	58,060	-
용수 취수량(지하수)	톤	-	-	-	-	-	-	2,300

ESG Facts & Figures

Social

제품 품질 및 안전성 보장

구분	단위	2021	2022	2023
제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

마케팅 커뮤니케이션

구분	단위	2021	2022	2023
마케팅 커뮤니케이션 위반 총 건수	건	0	0	0
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건	건	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0
자발적 규범 위반 건	건	0	0	0

고객불만 접수 및 처리 건수

구분	단위	2021	2022	2023
고객불만 접수 건수	건	294	287	336
고객불만 처리 실적	건	294	287	336
고객불만처리비율	%	100	100	100

(*) 21년,22년 데이터는 화학사업부문 고객불만 접수 건수를 집계하여 재산정하였음.

제품 유해물질 함유 비율

구분	단위	2021	2022	2023
REACH 제한물질(Annex 17) 함유 비율	%	0	0	0
REACH SVHC 물질 함유 비율	%	0	0	0

임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 임직원 수(*1)	남성	명	1,037	1,007	995
	여성	명	289	317	311
	합계	명	1,326	1,324	1,306
	남성 비율	%	78.2	76.1	76.2
	여성 비율	%	21.8	23.9	23.8
총 정규직 수	남성	명	1,010	973	962
	여성	명	249	265	266
	합계 (국내)	명	1,259	1,238	1,228
	남성 비율	%	80.2	78.6	78.3
	여성 비율	%	19.8	21.4	21.7
총 비정규직 수(*2)	남성	명	27	34	33
	여성	명	40	52	45
	합계 (국내)	명	67	86	78
	남성 비율	%	40.3	39.5	42.3
	여성 비율	%	59.7	60.5	57.7
총 비상근직 수(*3)	남성	명	8	5	4
	여성	명	0	0	1
지역별 임직원 수	국내	명	1,326	1,324	1,306
	해외	명	0	0	0
총 임원 수	남성	명	26	29	30
	여성	명	2	2	2
	합계	명	28	31	32
	여성 임직원 비율	%	7.1	6.5	6.3
임직원이 아닌 근로자 (*4)	남성	명	539	540	528
	여성	명	186	187	190
	합계	명	725	727	718

(*1) 총 정규직 수 및 총 비정규직 수의 합
(*2) 비정규직은 미등기임원 포함
(*3) 비상근직은 사외이사를 의미하며 단시간 근로자 없음
(*4) 사업장 생산, 시설관리(경비, 미화 등) 업무 수행

ESG Facts & Figures

Social

채용 및 이직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
신규채용	비정규직채용	명	39	72	47
	신입채용	명	61	129	61
	경력채용	명	10	19	10
	합계	명	110	220	118
연령별채용	30세 미만	명	85	181	74
	30~50세	명	20	32	39
	50세 초과	명	5	7	5
성별채용	남성	명	61	118	68
	여성	명	49	102	50
직급별채용	사원	명	108	217	117
	임원	명	2	3	1
이직	해고	명	2	1	0
	자발적 이직자	명	63	112	54
	자발적 이직비율(*)(자발적 이직자/총 이직자)	%	81.8	80.6	80.6
	정년 퇴직	명	12	26	13
	합계	명	77	139	67
연령별 이직	30세 미만	명	27	41	27
	30~50세	명	31	67	25
	50세 초과	명	19	31	15
성별 이직	남성	명	64	109	48
	여성	명	13	30	19

(*) 자발적 이직비율 기준 조정으로 2021년, 2022년 데이터 재산정

임직원 다양성

구분	단위	2021	2022	2023
인력 중 사회적 약자 비율	%	2.6	2.0	1.9
장애인(*)	명	11	7	6.1
보훈대상자(*)	명	25	19	19
남성 관리직 수	명	634	581	565
남성 관리직 비율	%	84.2	79.6	79.1
여성 관리직 수	명	119	149	149
여성 관리직 비율	%	15.8	20.4	20.9
30세 미만 임직원	명	214	256	219
30세 미만 임직원 비율	%	16.1	19.3	16.8
30~50세 임직원	명	864	809	817
30~50세 임직원 비율	%	65.2	61.1	62.5
50세 초과 임직원	명	248	259	270
50세 초과 임직원 비율	%	18.7	19.6	20.7

(*) 월 평균 고용인원

근속년수

구분	단위	2021	2022	2023
평균 근속년수	년	13	14	14

ESG Facts & Figures

Social

직종별/직급별 근로자 현황

구분	임원급 이상		과장급 이상		과장급 미만	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성
단위	명	명	명	명	명	명
관리자 직종	26	1	72	7	0	0
그 밖의 직종	4	1	330	72	534	186

공정한 성과평가 및 보상

구분	단위	2021	2022	2023
정기 성과평가 받은 근로자 비율(남성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(여성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(정규직)	%	100	100	100
총 급여액	백만 원	100,654	100,867	97,716
1인 평균 급여액	백만 원	76	78	75

구분	단위	2021	2022	2023
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	%	P4 : 116	P4 : 116	P4 : 116
	%	P3 : 186	P3 :177	P3 : 172
	%	R : 202	R :193	R : 191
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	%	P4 : 116	P4 :116	P4 : 116
	%	P3 : 186	P3 :177	P3 : 172
	%	R : 202	R :193	R : 191

일반직

직급	호칭
M	팀장
P1	부장 차장 과장 대리 사원
P2	
P3	
P4	사원

연구직

직급	호칭
Fellow	전문위원
P/C	팀장
PR	부장 차장 과장 대리 사원
SR	
R	

(*) 직무급제 운영 중이며 직무별 직급체계는 우측과 같음

임직원 교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023
교육시간	총 교육시간	시간	55,279	52,843	54,839
	인당 교육시간	시간	62.3	65.8	59.1
	남성 인당 교육시간	시간	66.6	66.5	62.5
	여성 인당 교육시간	시간	45.7	63.5	50.1
교육비용	총 교육비용	백만 원	822	1,059	1,239
	인당 교육비용	백만 원/명	0.65	0.86	1.01

(*) 교육시간, 교육비용 데이터 산정 기준 변화로 2021년, 2022년 데이터 재산정

퇴직연금 운용 현황_별도 재무제표 기준

구분		단위	2021	2022	2023
확정급여형(DB)	가입자	명	1,163	1,039	1,086
	적립금	백만 원	79,019	84,018	84,755
	적립비율	%	91.5	119.8	109.9
확정기여형(DC)	가입자	명	118	146	147
	지급보장률	%	100	100	100

임직원 고충 처리 및 차별 건수

구분	단위	2021	2022	2023
성희롱	건	0	0	0
직장 내 괴롭힘	건	2	1	1
장애인, 인종 차별	건	0	0	0
처리율	%	100	100	100

ESG Facts & Figures

Social

육아휴직(*1) 현황

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용자 수(*2)	남성	명	3	5	8
	여성	명	17	14	15
육아휴직 후 복귀한 수(*3)	남성	명	3	5	4
	여성	명	16	15	17
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수	남성	명	3	1	4
	여성	명	16	7	16
육아휴직 사용 후 업무 복귀율(*4)	남성	%	100	100	100
	여성	%	94	100	100

(*1) 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따라 8세 이하 자녀를 가진 근로자 중 육아휴직 사용 신청자는 육아휴직을 모두 사용할 수 있으며, 육아휴직 대상 인원수는 별도로 집계하고 있지 않음
(*2) 해당연도 육아휴직 사용자 (*3) 해당연도 복직자
(*4) 육아휴직 조기복귀자는 해당 복귀연도가 정식 복귀연도로 간주

협력사 지원

구분	단위	2021	2022	2023
동반성장펀드 연평균 잔액	억 원	103	108	122
동반성장펀드 한도	억 원	162.5	162.5	162.5
동반성장 지원 기업 수	개	20	20	28
동반성장 대상 기업 수	개	55	98	101

사회공헌활동 실적

구분	단위	2021	2022	2023
기부금	백만 원	652	135	393
장학재단(*)	백만 원	1,613	1,833	2,463
사이클 선수단	백만 원	995	1,184	1,209
봉사 활동	백만 원	35	37	37
합계	백만 원	2,895	2,789	3,702

(*) 장학재단 : 양영·수당재단 장학금, 연구지원비, 학술지원금, 수당상 상금으로 2021년, 2022년은 당기 보고서상 수당상 상금 내역 추가로 인해 데이터 수치를 수정하였음.

노동조합 및 단체교섭 현황

구분	단위	2021	2022	2023
가입 임직원 수(*1)	명	388	392	394
가입 임직원 비율(*2)	%	29	30	30
운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	일	7	7	7

(*1) 노동조합에 가입한 전 임직원은 단체교섭에 적용 받으며, 그 외 인원은 취업규칙에 적용됨.
(*2) 비율은 가입대상 임직원을 기준으로 함.

노동조합 현황

사업장	상급단체	명칭
울산1	전국화학노동조합연맹	삼양사 울산공장 노동조합
울산2-1	전국화학섬유식품산업노동조합	삼양사지회
울산2-2	전국화학노동조합연맹	삼양사 울산2공장 노동조합
울산2-3	전국화학노동조합연맹	삼양사 울산공장 노동조합지부
인천1	전국화학노동조합연맹	삼양사 인천1공장 노동조합
인천2-1	전국화학노동조합연맹	삼양사 인천공장 노동조합
인천2-2	-	삼양사 인천2공장 노동조합
아산	전국화학노동조합연맹	삼양사 아산공장 노동조합
전주EP	전국화학노동조합연맹	삼양사 전주공장 노동조합
세종	전국화학노동조합연맹	삼양사 세종공장 노동조합
사무관리직(화학)	전국화학섬유식품산업노동조합	삼양사사무관리직지회
사무관리직(식품)	전국식품산업노동조합연맹	전국식품산업서비스노동조합 삼양사지부

ESG Facts & Figures

Governance

경제가치 창출과 배분

구분	단위	2021	2022	2023
사업분야	개	2	2	2
국내사업장 수	개	21	21	21
해외사업장 수	개	7	7	7
국내사업장 매출액 (*)	백만 원	2,257,872	2,515,726	2,538,253
해외사업장 매출액 (*)	백만 원	211,194	194,680	171,659
영업관련 비용(판매비와관리비)	백만 원	2,301,901	2,570,426	2,403,301
종업원급여	백만 원	168,086	166,482	178,430
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	20,199	25,563	33,485
법인세 비용	백만 원	19,758	15,034	27,811
법인세 납부액	백만 원	27,251	11,773	14,534
법인세 부담액	백만 원	15,264	11,782	27,376
기부금	백만 원	865	237	646
총 배당액	백만 원	12,564	12,564	17,582

(*) 종속회사 개별 매출액의 합계액

윤리경영 교육 대상자 및 수료율

구분	단위	2021	2022	2023
대상자(*)	명	1,235	1,189	1,287
수료자	명	1,226	1,171	1,270
수료율	%	99.27	98.49	98.68

(*) 해당년도 계약직, 해외파견자, 사외이사 제외

사업장 윤리 리스크 평가

구분	단위	2021	2022	2023
부패 위험을 포함한 윤리 리스크(정기감사) 평가 사업장 수(*)	개	4	6	6
윤리 리스크 평가 사업장 비율	%	100	100	100

(*) 전 사업장에 대하여 1회/2년 주기로 100% 리스크 평가 진행. 평가 결과 중대한 부패 위험이 발견되지 않음.

윤리규범 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
접수된 제보 건수	건	7	6	11
확인된 부패 건수	건	6	5	5
처리율	%	100	100	100
징계 건수	건	3	4	5

(*) 보고 기간 동안 부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건과 부패 관련하여 조직 또는 조직의 직원을 대상으로 제기된 소송과 소송 결과 없음.

윤리규범 위반 유형

구분	단위	2021	2022	2023
비리	건	3	1	1
협력사	건	0	0	0
절도	건	0	1	0
기타	건	0	2	4
합계	건	3	4	5

ESG Facts & Figures

Governance

경영진 보상현황

구분	단위	2021	2022	2023
최고 연봉자 급여	백만 원	1,827	2,517	2,433
등기임원 보수 총액	백만 원	4,892	6,226	5,997
직원 급여 평균값(CEO 제외)	백만 원	76	78	76
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	24.04	32.27	32.02
연간 총 보상 비율의 증가율(*)	%	29.0	27.3	-3.68

(*) 등기 임원 보수총액 전기대비 증가율

경영진 주식보유현황

구분	단위	2021	2022	2023
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	5,553	5,553	5,553

이사회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총 이사회 개최 횟수	회	8	7	8
논의 안건 수	건	24	22	23
사내이사 참석률	%	100	97	100
사외이사 참석률	%	79	97	100
사외이사 찬성률	%	100	100	100

(*) 2023년 12월 말 기준

이사회 보수

(단위 : 명, 백만 원)

구 분	인원수	보수총액	인당 평균액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	5,724	1,431
사외이사(감사위원회 위원 제외)	2	122	61
감사위원회 위원	3	150	50

(*) 2023년 12월 기준

주요 법인 별 세금 납부 현황

구분	단위	매출액	세전이익	세금납부(환급)
삼양사	백만 원	1,998,767	111,471	8,773
삼양패키징	백만 원	413,415	29,337	967
케이씨아이	백만 원	109,946	13,342	4,658

(*) 2023년 사업보고서 별도 재무제표 기준

연구개발 투자

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 비용	백만 원	18,230	18,371	21,019
특허출원 건수	건	91	43	67

GRI Index

삼양사는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한 GRI 1(2021)에서 9가지 요구사항(Requirement)를 준수하였습니다. Chemicals, Food and beverages Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양사의 2023년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 중대성 평가 부분을 참고 부탁드립니다.

General Disclosures

공시지표		보고위치	비고
조직 및 보고관행			
2-1	조직 구성정보	5, 7	
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 법인 목록	2	
2-3	보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
2-4	정보의 재작성	31, 52, 60, 98~103	
2-5	외부 인증	112~113	
활동 및 임직원			
2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	5~9, 80	
2-7	임직원	100	
2-8	임직원이 아닌 근로자	100	
지배구조			
2-9	지배구조 구성	65~66	
2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	67~68	
2-11	최고의사결정기구 의장	65, 68	
2-12	최고의사결정기구의 역할	64, 67	
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	64, 66, 67	
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	13, 64, 66, 67	
2-15	이해관계 상충	65, 67, 68	2023년 기업지배구조보고서 p.13~14, p.28~29
2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	64, 67	
2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	68	
2-18	최고의사결정기구의 성과평가	N/A	정보 불충분(성과 평가를 실시하지 않음)
2-19	보수 정책	69	2023년 사업보고서 p.505~506 참고
2-20	보수 산정 프로세스	69	2023년 기업지배구조보고서 p.31~33 참고
2-21	연간 총 보수 비율	N/A	기밀 사항으로 공개 불가

공시지표		보고위치	비고
전략, 정책 및 관행			
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4	
2-23	정책 선언	20(환경경영 정책), 25(녹색구매 정책), 45(안전보건 정책), 53(인권경영 정책), 71(생물다양성 정책), 80(지속가능한 공급망 관리 정책), 64, 67	
2-24	정책 선언 내재화	20(환경경영 정책), 25(녹색구매 정책), 45(안전보건 정책), 53(인권경영 정책), 71(생물다양성 정책), 80(지속가능한 공급망 관리 정책), 24, 35, 50, 53, 62, 63, 64, 67	
2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	13, 53, 62, 63, 83, 85, 86, 102	
2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	62	
2-27	법률 및 규정 준수	63, 100, 104	2023년 사업보고서 p.515~516 참고
2-28	가입협회	111	
이해관계자 참여			
2-29	이해관계자 참여 접근방식	12	
2-30	단체 교섭 협약	53, 103	

GRI Index

Material Topics

공시지표		보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개			
3-1	중대 토픽 결정 프로세스	13~15	
3-2	중대 토픽 리스트		

Material Issues

공시지표		보고위치	비고
친환경 경영 및 기후변화 대응			
3-3	중대 토픽 관리	13~15, 17	
GRI 301 : 원재료			
301-2	재생 투입 원자재	25~27	2023년 사업보고서 p.204 참고
GRI 302 : 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	31	
302-3	에너지 집약도	31	
302-4	에너지 소비 감축	30, 31	
GRI 305 : 배출			
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	31, 98	
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	31, 98	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	32	
305-4	온실가스 배출 집적도	31	
305-5	온실가스 배출량 감축	28	
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	28	
폐기물 및 유해화학물질 관리			
3-3	중대 토픽 관리	13~15, 33	
GRI 306 : 폐기물			
306-3	배출된 폐기물	98	
306-4	처분되지 않은 폐기물	98	
306-5	처리된 폐기물	98	

공시지표		보고위치	비고
고객 건강 및 영양 증진 / 제품 안전성 및 품질 제고			
3-3	중대 토픽 관리	13~15, 36	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전			
416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	109	
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	100	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링			
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	100	
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	100	
안전보건 예방활동 강화			
3-3	중대 토픽 관리	13~15, 45	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
403-1	직장 건강 및 안전관리 시스템	45~52	
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	45, 50	
403-3	직장 의료 서비스	59	
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	45	
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	50	
403-6	근로자 건강 증진	59	
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	45~52, 59	
403-8	직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자	45~52, 59	
403-9	업무 관련 부상	52	
403-10	업무 관련 질병	52	

GRI Index

Material Issues

공시지표		보고위치	비고
유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형			
3-3	중대 토픽 관리	13~15, 53	
GRI 402 : 노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	103	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등			
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	66, 100~101	2023년 사업보고서 p.500~503 참고
GRI 406 : 차별금지			
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	102	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유			
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	53, 103	
윤리 및 준법경영			
3-3	중대 토픽 관리	13~15, 61	
GRI 205 : 반부패			
205-1	사업장 부패 리스크 평가	104	
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	62~63, 104	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	104	
GRI 206 : 경쟁저해행위			
206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	104	2023년 사업보고서 p.515~516 참고

Non - Material Issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과			
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	92~93, 104	
201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	78, 102	
GRI 202 : 시장지위			
202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	102	
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	100	

공시지표		보고위치	비고
GRI 203 : 간접 경제적 영향			
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	86~87	
GRI 303 : 용수			
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	71~72	
303-2	물 방류 관련 영향 관리	71~72, 99	
303-3	취수	99	
303-4	방류	99	
303-5	물 소비	99	
GRI 308 : 공급업체 환경평가			
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	82	
GRI 401 : 고용			
401-1	신규채용 및 이직	101	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	59~60	
401-3	육아휴직	103	
GRI 404 : 훈련 및 교육			
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	102	
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	75~78	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	102	
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가			
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	82	
GRI 418 : 고객개인정보			
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	91	

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.
SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.
삼양사의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Chemicals 및 Processed Foods산업 표준에 따라 작성하였습니다.

Topic	Accounting Metric	Code	보고페이지 및 답변
온실가스 배출	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량	RT- CH- 110a.1	(1) 31, 98
	(2) Scope1 배출량 중 배출제한규제(eg. K- ETS) 적용 대상 비율		(2) 내부 관리 지표가 아님
	Scope1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과분석 관리를 위한 장 · 단기 전략과 계획	RT- CH- 110a.2	31
대기오염물질 배출	(1) Nox 배출량, (2) SOx 배출량, (3) VOCs배출량, (4) HAPs 배출량	RT- CH- 120a.1	(1) 28 (2) 28 (3) 내부 관리 지표가 아님 (4) 내부 관리 지표가 아님
에너지관리	(1) 총 에너지 사용량, (2) 그리드 전력 사용 비율, (3) 재생 에너지 사용 비율, (4) 총 자가발전 에너지	RT- CH- 130a.1	(1) 31 (2) 31 페이지에 내부 관리 지표인 전기 사용량 기재 (3) 31 (4) 31
용수관리	(1) 총 용수 취수량	RT- CH- 140a.1	(1) 99
	(2) 총 용수 사용량 및 용수 스트레스 지수가 높은 지역에서 사용하는 비율		(2) 71
	수질 허가, 표준, 규제와 관련된 위반사건의 수	RT- CH- 140a.2	71, 98
	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략/ 활동에 대한 설명	RT- CH- 140a.3	71
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생량과 발생량 내 재활용 비율	RT- CH- 150a.1	98
지역사회 관계	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	RT- CH- 210a.1	삼양사의 주요 사업장은 해당 지역사회와 밀접한 연관관계를 가지고 있습니다. 각 사업장에서는 지역사회 이해관계자와 협의회 등의 소통채널을 통해 지역사회 이해관계로부터 발생가능한 위험과 기회 등을 관리하고 있습니다.
산업안전보건	(1) 총 기록 재해율	RT- CH- 320a.1	52 (관리 지표인 건수로 기재)
	(2) 정규직 및 비정규직 직원 사망률		
	(1) 장기적/ 만성적건강 위험과 관련 평가 (2) 모니터링 (3) 줄이기 위한 노력	RT- CH- 320a.2	(1) 52 (2) 52 (3) 45~52
사용 단계 효율성을 위한 제품 디자인	사용 단계에서 자원 효율성을 높이기 위해 설계된 제품의 매출	RT- CH- 410a.1	26
화학물질에 대한 환경 및 안전책임	(1) GHS Category1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율	RT- CH- 410b.1	1. 전주EP (1) 5.9% (2023년도 전주 공장 등록 CODE 2,546건 중 Category 1,2 해당 코드 150건) - 구분 1 : 특정표적장기 독성(반복 노출) (3건) - 구분 1A : 피부 과민성 (1건) - 구분 1B : 발암성, 생식세포 변이원성, 피부 과민성 (7건) - 구분 2 : 피부 부식성/피부 자극성, 심한 눈 손상성/눈 자극성, 발암성, 특정표적장기 독성(반복 노출), 급성 독성(흡입) (139건) (2) 제품에 대하여 실시 하지 않았으며 해당 물질(원료)대상으로 실시함. 9건 중 9건 실시(100%) 2. 세종공장 (1) GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율 : - 원료 113종 중 해당물질 12종으로 10.6% (2) 이러한 제품 중 위험성평가를 수행한 제품 비율 : - 대상 물질별로 실시하며 제품은 실시하지 않음 - 23년 위험성평가 실시완료(12종 실시 완료) - 24년 실시 중
	(2) 이러한 제품 중 위험성평가를 수행한 제품 비율		

SASB

Topic	Accounting Metric	Code	보고페이지 및 답변
화학물질에 대한 환경 및 안전책임	(1) 화학물질을 관리하기 위한 전략	RT- CH- 410b.2	40
	(2) 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발		26
유전자 변형 유기체(GMO)	GMO가 포함된 제품의 매출기준 비율	RT- CH- 410c.1	해당사항 없음
법적, 규제적 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경/ 사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책 제안과 관련된 기업 입장	RT- CH- 530a.1	4, 13~15
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	(1) 공정안전사고 수	RT- CH- 540a.1	52
	(2) 총 공정안전사고 빈도율		52
	(3) 총 공정안전사고 강도율		52
	운송사고 수	RT- CH- 540a.2	내부 관리 지표가 아님
에너지 관리	(1) 운영 에너지 소비량	FB- PF- 130a.1	31
	(2) 그리드 전기 사용률		
	(3) 신재생에너지 비율		
수자원 관리	(1) 총 용수 공급량	FB- PF- 140a.1	99
	(2) 총 용수 사용량		
	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중		
	수량 및 수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건수	FB- PF- 140a.2	98
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	FB- PF- 140a.3	71
식품 안전	국제식품안전이니셔티브(GFSI) 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율	FB- PF- 250a.1	해당사항 없음
	국제식품안전이니셔티브(GFSI) 에서 인정하는 식품안전인증 프로그램의 인증을 받은 Tier1 공급업체 시설에서 조달한 재료 비율	FB- PF- 250a.2	내부관리지표가 아님
	식품안전 위반 (1) 신고 건수 (2) 시정 비율	FB- PF- 250a.3	(1) 0건 (2) 해당사항 없음
	(1) 리콜 건수 (2) 리콜된 총 식품 개수	FB- PF- 250a.4	(1) 0건 (2) 0건
건강 및 영양	건강 및 영양 속성을 홍보하기 위해 라벨 및 마케팅 된 제품에서 발생한 수익	FB- PF- 260a.1	685억 원 (2023년, 전분당 Specialty 제품 매출)
	소비자 사이에서 영양 및 건강 문제와 관련된 제품 및 성분을 식별하고 관리하는 프로세스에 대한 논의	FB- PF- 260a.2	36~39
패키징 라이프 사이클 관리	(1) 포장의 총 중량 및 (2) 재활용/ 재생가능한 포장의 비중	FB- PF- 410a.1	(1), (2) 내부 관리 지표가 아님
	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략 논의	FB- PF- 410a.2	26
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	환경/ 사회 관련 제3자 인증을 받은 식품 원료의 공급 비율 및 인증 별 비율	FB- PF- 430a.1	23
	공급업체의 환경/ 사회적 책임 관련 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율	FB- PF- 430a.2	해당사항 없음
재료소싱	물 스트레스지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	FB- PF- 440a.1	0%
	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 소싱 위험에 관한 논의	FB- PF- 440a.2	25

수상 및 가입 협회

수상 내역

일시	사업장	수상 내역
2023.05	삼양사, 인천2공장	식품의약품안전처 표창장
2023.07	삼양사, 인천1공장	인천광역시의회 의장상 수상
2023.10	삼양사, 화학연구소	“국내외 반도체,디스플레이용 스페셜티 이온교환수지” 산업통상자원부 장관 표창 수상
2023.11	삼양사, 인천2공장	환경보전 및 환경기술발전 기여 인천환경공단 이사장 표창
2023.12	삼양사, 아산공장	충남도지사 환경유공자 수상

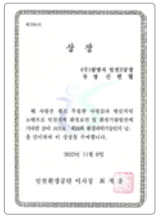
가입 협회

전국경제인연합회	한국경영자총협회
서울상공회의소	한국상장사협의회
환경보전협회	환경기술인협회
한국품질명장협회	한국에너지기술인협회
한국소방안전원	한국산업기술진흥협회
대한산업안전협회	한국표준협회
한국무역협회	한국능률협회











5월
삼양사, 인천2공장
식품의약품안전처 표창장 수상

7월
삼양사, 인천1공장
인천광역시의회 의장상 수상

10월
삼양사, 화학연구소
“국내외 반도체, 디스플레이용 스페셜티 이온교환수지” 산업통상자원부 장관 표창 수상

11월
삼양사, 인천2공장
환경보전 및 환경기술발전 기여 인천환경공단 이사장 표창

12월
삼양사, 아산공장
충남도지사 환경유공자 수상

제3자 검증의견서

삼양사 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 삼양사(이하 “회사”)로부터 ‘삼양사 2023 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 : AA1000AS v3

검증수준 및 유형 : Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

201-1, 203-1, 205-1~3, 206-1, 301-2, 302-1, 302-3~4, 303-1~5, 305-1~5, 305-7, 306-3~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 407-1, 414-2, 416-1~2, 417-2~3, 418-1

※ 삼양패키징, 케이씨아이, 삼양에코테크, 삼양공정소료(상해), 삼양EP형가리, 삼양EP베트남 305-1~2

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '삼양사 2023 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 비영리기관 및 협회 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년6월

한국표준협회회장 **강 명 수**

AA1000 Licensed Report 000-70/V3-WGX9O

한국표준협회는1962년한국산업표준화법에의거하여설립된특별법인으로서산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증등을기업에보급·확산하고있는지식서비스기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지목표관리제검증기관으로서우리사회의지속가능발전에이바지하고있습니다.

보고서 제작

보고서 기획 총괄	김경일
보고서 기획 담당	임재훈
보고서 검수 및 작성 지원	이승영
환경	김수연, 백승엽
안전·보건	정성권, 이상진
화학부문	최수경
식품부문	한동현
식품안전	이용진
인사 제도	김진우, 원찬연
인원현황 및 채용	임준환, 박나리
역량개발	박해일, 장세보미
노사	이찬호, 서진욱
보상 및 복리후생	현희정, 박지혜
공급망 및 협력사	정승권, 박경아
사회공헌	이상수, 임홍조
정보 보안	이재승
IP 전략	변종웅, 이규옥
지배구조 및 이사회, 공시	윤승원
윤리 및 준법경영	정성필, 임웅식
사업 포트폴리오 및 전략	최유리

SAMYANG
CORPORATION