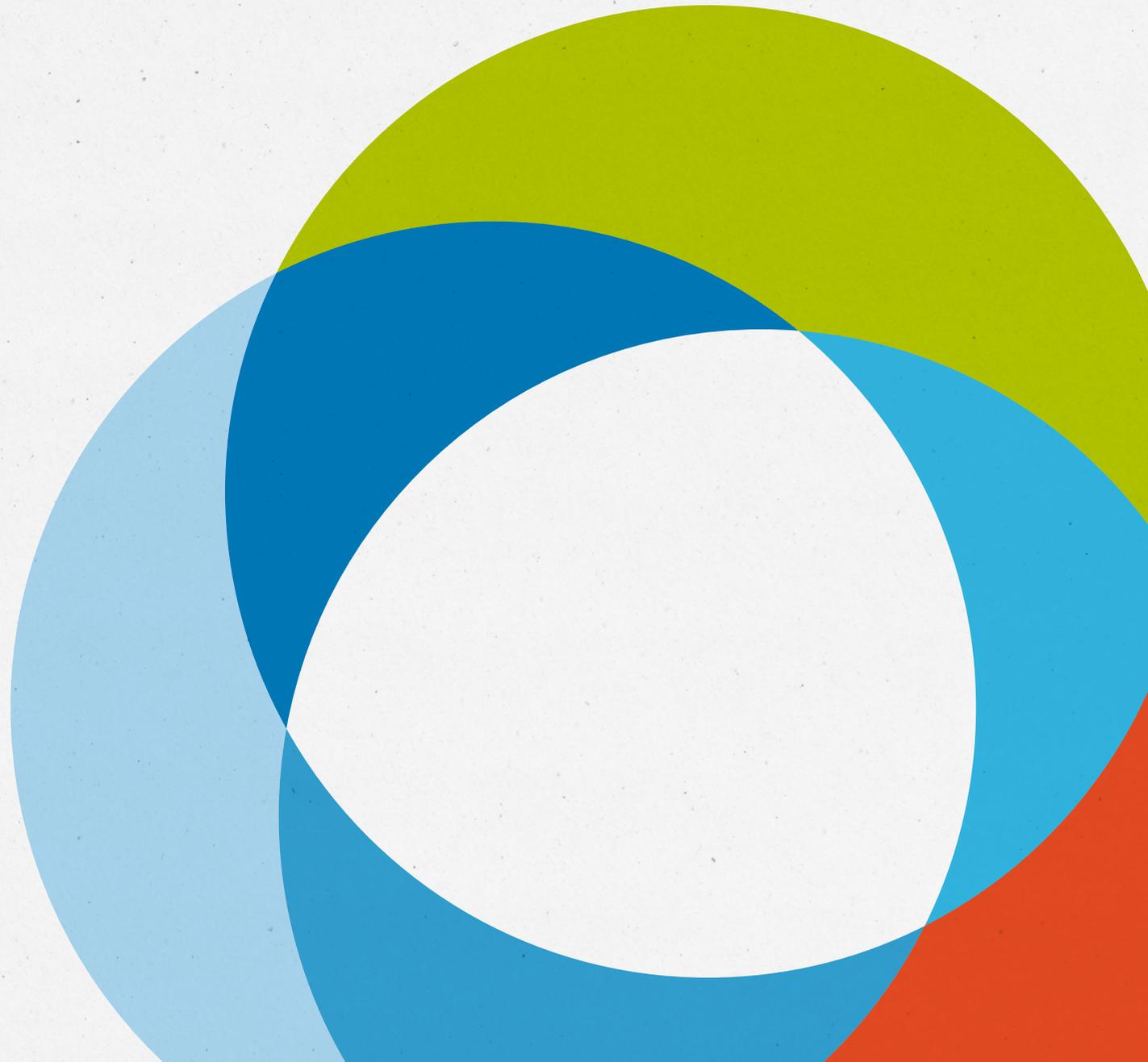


# 삼양사 2021 지속가능경영보고서

생활을 풍요롭고 편리하게



# About this Report

## 보고서 개요

본 보고서는 삼양사가 첫번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 삼양사는 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2022년 9월 첫번째 지속가능경영보고서를 발행합니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능성보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 삼양사 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2019년부터 2021년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 정성적인 성과는 발간 시점을 고려하여 2022년 상반기 자료를 포함하고 있습니다.

## 보고 범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 국내 전 사업장 (종로 본사, 울산·인천·아산·전주·대전·세종공장, 중앙연구소, 삼양디스커버리센터)을 대상으로 지속가능경영 성과정보를 수집하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내에 별도 기재하였습니다.

## 보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방식(Core Option)을 적용하였으며, UN Global Compact의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙과 미국 지속가능회계기준위원회(SASB; Sustainability Accounting Standards Board)를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 삼양사의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

## 제 3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼양사와 이해관계가 없는 전문검증기관으로부터 검증을 받았습니다.

## 보고서 문의처

삼양사의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.samyangcorp.com)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

- 주소 | 서울특별시 종로구 종로33길 31(종로/화학그룹), 경기도 성남시 분당구 판교로 295(판교/식품그룹)
- 전화 | 02-740-7114(종로), 02-2157-9114(판교)
- 이메일 | esg.syc@samyang.com

# Contents

## Overview

CEO Message	04
회사 소개	05
삼양그룹 소개	06
History	07
사업장 소개	08
Business Portfolio	10

## ESG Journey

2021 Highlights	15
이해관계자 참여	16
중대성 평가	17
ESG 중대 이슈	18

## ESG Performance

### Environmental

친환경 경영 및 탄소저감 활동	21
폐기물 및 유해화학물질 관리	28
에너지 관리	30

### Social

고객 건강 및 영양	35
제품 안전성 및 품질	37
사업장 안전보건 관리	40
임직원 역량 강화 및 포용적 조직문화 지향	44
지속가능한 공급망 관리	53

### Governance

투명한 정보공시	56
윤리 및 준법경영	60
글로벌/스페셜티 사업	63

## Appendix

ESG Facts & Figures	71
GRI Index	76
SASB	78
수상 및 가입 협회	80
제3자 검증의견서	81

## INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

-  표지 페이지로 이동 Go to Home
-  목차 페이지로 이동 Go to Contents
-  이전 페이지로 이동 Go to Previous page

# CEO Message

삼양사를 아껴주시는 모든 이해관계자 여러분께,  
삼양사에 보내주시는 관심과 성원에 감사드립니다.



삼양사 대표이사  
부사장 강 호 성

최근 경영의 불확실성이 과거와 비교할 수도 없을 정도로 높아져 기업의 생존과 장기적 성장을 위해서는 ESG 경영에 기반한 경쟁력 확보가 필수적입니다. 이에 삼양사는 지속가능한 성장을 위해 다음 두 가지 활동에 주력하고자 합니다.

첫째, ESG 가치를 반영한 사업 포트폴리오 구성입니다.

삼양사는 ESG 관점을 기반으로 기존 사업구조를 개선하고 신성장 동력을 개발해 건강, 친환경, 첨단 산업 분야에 스페셜티 소재와 솔루션을 공급하는 글로벌 기업으로 도약하겠습니다.

식품 사업은 바이오 기술을 활용한 스페셜티 소재로 건강 증진에 기여하겠습니다. 이미 제로 칼로리 대체 감미료 알룰로스 등 건강한 단맛으로 국내외 시장을 공략하고 있으며 장내 유산균의 먹이가 되는 프리바이오틱스 소재는 건강기능 식품으로 각광을 받고 있습니다. 삼양사는 바이오 기술을 기반으로 건강에 도움을 줄 수 있는 식품 소재를 지속적으로 확대하겠습니다.

화학 사업은 친환경 소재 및 사업으로 환경 보호를 위해 노력하겠습니다. 삼양사는 친환경 바이오 소재 이소소르비드 개발에 이어 이를 활용한 생분해성 소재 및 바이오 플라스틱 개발을 적극 추진 중입니다. 또한, 이온교환수지 사업 확대와 전기차, 수소 등에 필요한 새로운 소재 개발을 통해 환경 보호에 기여하겠습니다.



삼양사 대표이사  
부사장 최 낙 현

둘째, ESG에 기반한 경영입니다.

삼양사는 사회적 책임 완수를 위해 정도경영을 지속적으로 실천해 왔습니다. 시대의 변화에 따라 기업에 요구되는 책임의 수준도 더욱 높아졌으며 이에 삼양사는 중대성 평가 프로젝트를 실행해 지속가능 경영을 위한 핵심 과제를 선정하였습니다. 삼양사는 모든 경영 활동을 ESG 가치에 부합하도록 지속적으로 보완해 한 차원 높은 수준의 정도경영을 실천하겠습니다.

환경 분야는 탄소중립을 목표로 단계적 탄소 배출 감소를 추진하겠습니다. 용수 재이용, 폐기물 관리 수준을 더욱 높이고 국제 인증 등을 취득해 글로벌 최고 수준으로 올라드리겠습니다.

사회 분야는 지속가능한 제품을 목표로 고객 건강, 제품 안전성, 안전 보건, 조직 문화 개선에 주력하고 중장기적으로는 인권 경영을 강화하겠습니다.

지배구조 분야는 이사회 전문성과 독립성을 확대해 이사회 중심의 책임 경영을 실현하겠습니다. 또한, 보고서 발간, 홈페이지 등을 통해 기업 경영 활동을 더욱 투명하고 자세하게 알리겠습니다.

삼양사는 ESG 경영을 원동력으로 스페셜티 소재와 솔루션을 공급하는 글로벌 기업으로 도약해 우리의 생활을 풍요롭고 편리하게 만들기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다. 삼양의 도전에 모든 이해관계자 여러분의 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

# 회사 소개

삼양사는 1924년 수당 김연수 회장이 창업한 기업형 농장 '삼수사'에서 기원했습니다. 현재의 기업명인 삼양사로 변경한 후 1939년 만주로 진출하면서 국내 기업 최초의 해외 진출 사례로 기록되기도 했습니다. 당시 해방과 농지개혁법 등의 역사적 사건을 겪으면서 기존 사업에서 모두 철수해야 하는 경영위기도 있었으나, 1955년 울산에 제당공장을 짓고 식품사업에 진출했습니다. 이후 제분, 화섬 등의 제품군으로 사업 영역을 확장하며 지역사회 의식주와 같은 기본권 향상과 경제적 가치 창출을 위한 노력을 계속 하였습니다.

2011년 11월에는 기업가치를 높이고 사업부문별 전문화로 책임경영체제를 확립하기 위해 기존 삼양사는 지주회사인 삼양홀딩스로 출범했으며 인적분할을 통해 사법회사인 삼양사를 새롭게 설립했습니다. 현재 삼양사의 사업부문은 크게 식품부문과 화학부문으로 나누어져 있으며 사업 부문별로 BU(Business Unit)체제를 갖추고 해외지점, 사무소를 통한 글로벌 경영활동을 펼치고 있습니다.



기업명	(주)삼양사
설립일	2011년 11월 (삼양홀딩스(구 삼양사)로 부터 인적분할)
상장	2011년, 유가증권시장
대표이사	강호성, 최낙현
본사위치	서울시 종로구 33길 31
사업영역	화학, 식품
자회사	국내 2, 해외 3
사업장	본사 : 서울 종로구 종로33길 31 국내 : 21개(본사 포함, 연결 기준) 해외 : 7개(연결 기준)
매출액 (연결기준)	2,384,454백만 원
당기순이익 (연결기준)	56,393백만 원
총자산 (연결기준)	2,802,047백만 원
총자본 (연결기준)	1,425,937백만 원
임직원수	1,326 명 (2021년 12월 말 국내 소재 사업장 기준)

# 삼양그룹 소개

## Samyang at a glance

삼양그룹은 1924년 수당 김연수 회장이 창업한 이래 정도경영과 신뢰경영을 실천하며 꾸준히 진화했습니다. 1950년대 이후 제당, 제분, 화섬 등으로 사업 영역을 확장하며 우리 국민의 의식주 해결과 국가 경제 발전에 기여했습니다. 2011년 11월에는 기업가치를 높이고 사업부문별 전문화로 책임경영체제를 확립하기 위해 제조사업부문과 투자사업부문을 분리해 현재와 같은 지주회사 체제를 갖췄습니다.

현재 삼양그룹은 ‘생활을 풍요롭고 편리하게’라는 비전을 수립하고 식품 및 화학 소재, 패키징, 의약바이오 사업을 중심으로 글로벌 시장 진출, 스페셜티(고기능성) 제품 발굴, 신규 사업을 추진해 새로운 100년의 역사를 준비하고 있습니다.

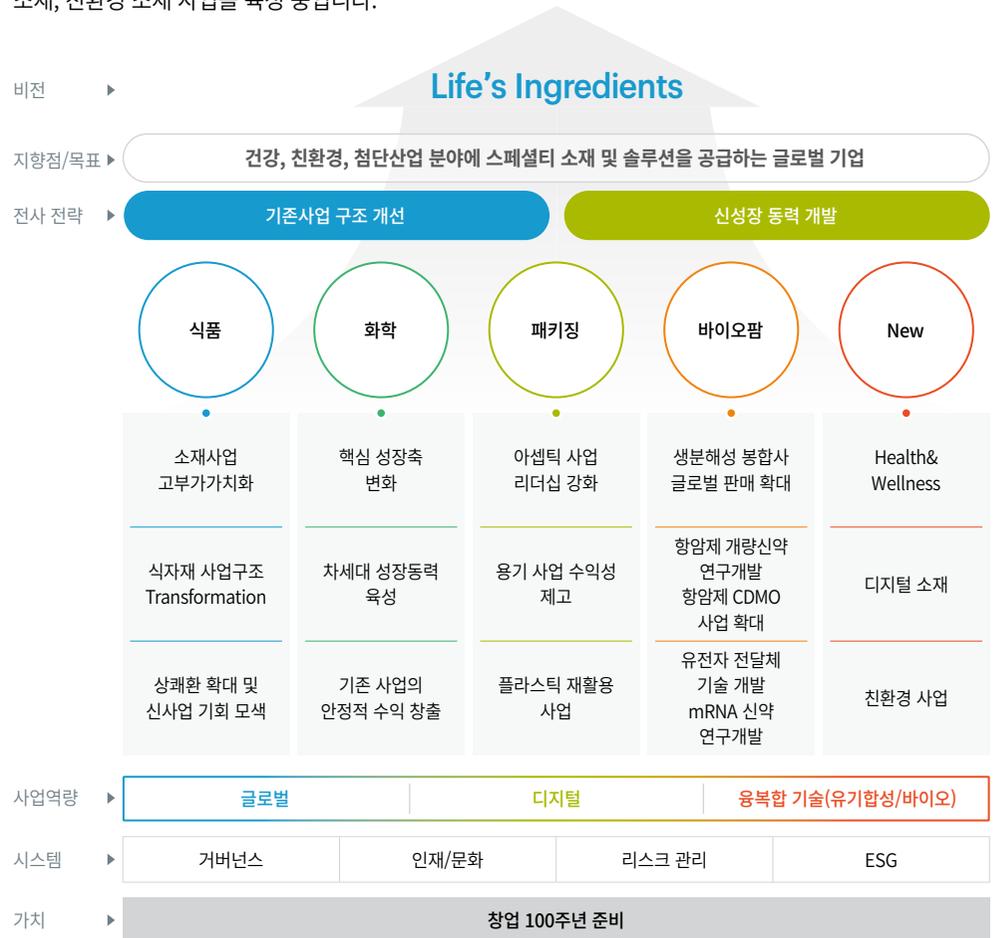
## 창업정신

‘기업이 이익을 위한 집단에 그쳐서는 안 되며, 국가와 사회에 역사적 소명의식을 갖고 부국을 책임져야 한다’ 수당 김연수 회장은 산업보국의 실천을 위해 삼양을 창업하고 새로운 사업을 시작할 때마다 “민족적으로 필요한 것인가, 영속성 있고 발전성이 있는가, 종업원들이 그 보수로 생활할 수 있는가, 기업은 투자에 대한 이윤을 보장받을 수 있는가.”라는 질문을 던졌습니다. 이는 기업경영에서 가장 먼저 국가를 생각하고 이어 기업의 사회적 책임을 고려하며, 그 다음 기업 구성원을 배려하고, 마지막으로 기업이윤을 고려해 국가와 기업이 함께 성장하기 위함이었습니다. 삼양은 창업주의 경영 철학을 계승해 기업이윤의 사회 환원, 투명한 경영, 내실있는 질적 성장을 추구합니다.

창업주의 경영 철학은 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업’이라는 삼양의 현재 비전으로 계승되었습니다. 생활을 풍요롭고 편리하게 만들어주는 사업을 투명하고 책임있게 경영해 사회, 고객, 사업파트너, 주주와 투자자로부터 신뢰를 얻고자 노력하는 삼양의 경영은 오늘날 ESG 경영의 실천으로 이어지고 있습니다.

## 비전 2025

삼양그룹은 중장기 성장전략 ‘비전 2025’를 수립하고 사업 구조 고도화를 통한 스페셜티 사업과 글로벌 시장 비중 확대를 목표로 기존 사업구조 개선과 신성장 동력을 개발 중입니다. 그룹 비전을 함께 달성하고자 삼양사는 식품, 화학소재 분야에서 Health & Wellness 산업용 소재, 반도체 및 디스플레이 등 첨단산업용 소재, 친환경 소재 사업을 육성 중입니다.



# History



02 삼양EP헝가리 설립

2010



04 삼양제넥스바이오 설립  
11 헬스&뷰티 통합브랜드 '어바웃미' 론칭

2012

01 삼양웰푸드 합병  
04 AMBU의 PC, GM社 소재 승인 획득  
11 인천공장 식용유지류 HACCP 인증 획득  
11 삼양밀맥스 합병 및 PET병 사업부문 분할  
11 삼양제넥스 울산공장 전품목 HACCP지정

2014



01 삼양제넥스 합병  
02 인천1공장, 전문당 HACCP 인증 획득  
04 삼양 디스커버리 센터 준공  
07 복합소재 (LFT) 기업 크리켄 인수  
10 인천2공장, FSSC 22000인증 획득

2016



09 큐원 상패환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 1위 브랜드 선정  
10 인천2공장, 냉동생지 FSSC 22000인증 획득

2018



04 크리켄 합병  
08 R52 장영실상 수상(Metalinus)

2020

2011

11 삼양그룹 지주회사 체제 출범 / 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜 출범

2013

07 삼양제넥스 울산공장 전문당 HACCP지정  
07 삼양EMS 합병  
07 미쓰비시화학과 이온교환수지 합작법인 투자계약 체결  
09 삼양사 울산, 식약처 HACCP 지정



2015

11 아산공장, FSSC 22000 획득  
12 가족친화 인증 획득



2017

07 저칼로리 프리미엄 당브랜드 '트루스위트' 런칭  
12 퍼스널 케어용 스페셜티 화학 기업 KCI 인수



2019

04 과학기술정보통신부 장관상 수상(실리콘 PC 개발 외 3건)  
05 Color Lab 및 Show-Room 오픈  
07 컴파운드 조색 AI Modeling 개발(SY Color)  
09 큐원 상패환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정



2021

10 반도체용 정밀화학 기업 엔씨켄 인수



# 사업장 소개

삼양사는 글로벌 공급망, 국내 유통, 환경, 에너지 등을 고려한 최적의 위치에서 생산 시설을 운영하고 있습니다. 식품 사업은 울산 1공장에서 설탕, 인천 1공장과 울산 2공장은 전분, 아산공장에서는 밀가루와 프리믹스를, 인천 2공장에서는 식용유와 마가린을 생산하고 있습니다. 화학 사업은 삼양사 전주EP에서 엔지니어링 플라스틱을, 군산 공장에서 이온교환수지를, 세종공장에서 정보전자 소재를 생산합니다.

국내



📍 본사 📍 공장 📍 연구소



**1 삼양사 본사**  
서울 종로구 연지동 소재. 삼양사 AM, SC, EMS 부문 영업/관리조직이 있습니다.



**2 울산 1공장**  
울산광역시 소재. 설탕 및 이온교환수지 생산 공장입니다.



**2 울산 2공장**  
울산광역시 소재. 전분 및 전분당 생산 공장이며, Non-GMO 인증 공장입니다.



**3 인천 1공장**  
인천광역시 소재. 전분당 생산 공장입니다.



**3 인천 2공장**  
인천광역시 소재. 유지 및 냉동생지 생산 공장입니다



**4 아산공장**  
충청남도 아산시 소재. 밀가루 및 프리믹스 생산 공장입니다.



**5 전주 EP공장**  
전라북도 전주시 소재. EP(Engineering Plastics) Compounding 제품 생산 공장입니다.



**6 대전 EP공장**  
대전광역시 소재. 경량화소재 LFT(Long Fiber reinforced Thermoplastics) 제품 생산 공장입니다.



**7 세종공장**  
세종시 소재. 액정 디스플레이(LCD)용 소재 생산 공장입니다.



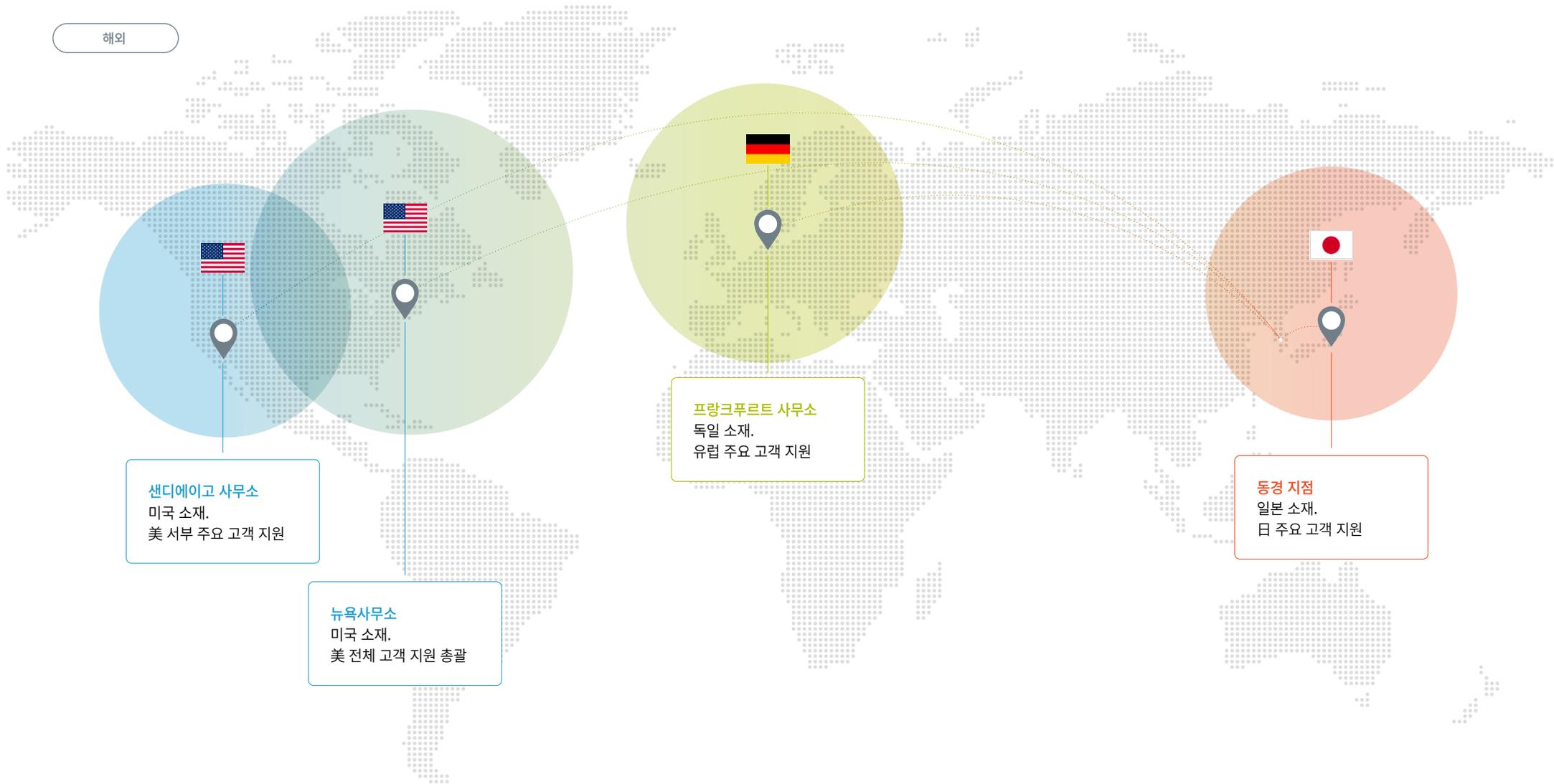
**8 삼양디스커버리센터(SDC)**  
경기도 성남시 분당구 소재. 삼양사 식품, 식자재유통, H&W 부문 영업/관리조직 및 식품바이오연구소가 있습니다.



**9 중앙연구소**  
대전광역시 소재. 화학연구소 및 융합소재연구소가 있습니다.

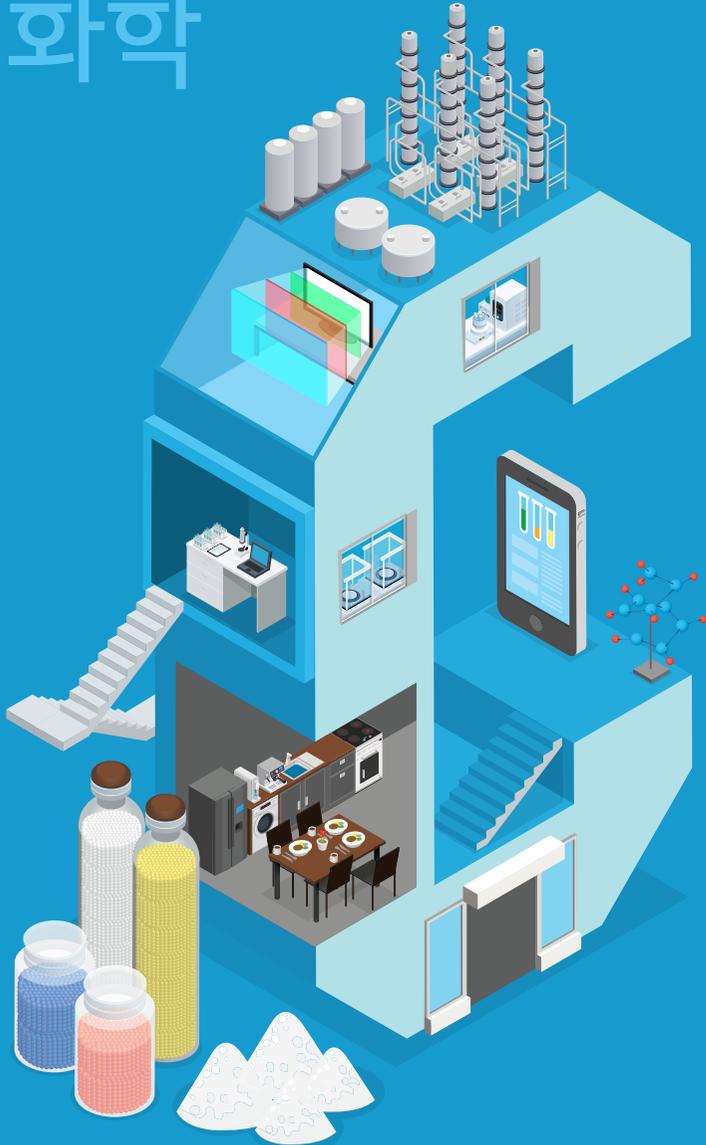
이 외에도 중국 상해, 베트남, 헝가리에서 생산법인을 운영하고 있으며 미국 샌디에이고, 일본 동경, 중국 상해, 중국 심천, 미국 뉴욕, 베트남 하노이 등지에는 사무소를 두고 글로벌 시장 확대에 주력하고 있습니다.

해외



# Business Portfolio

## 화학



## 첨단 산업용도의 고부가 소재와 솔루션을 개발하는 글로벌 스페셜리스트

성장 시장 지향한 스페셜티 포트폴리오 구축과  
Globalization

화학사업은 스페셜티 컴파운드 제품\*을 필두로 반도체, 디스플레이, 발전소 등 첨단 산업과 Beauty & Personal Care 산업을 위한 필수 소재와 솔루션을 공급해 해당 산업의 경쟁력을 제고하고 글로벌 시장을 선도하고 있습니다. 삼양사는 폴리카보네이트 체인을 중심으로 하는 기존 사업에서 안정적 성과를 확보하는 한편 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 재편해 친환경, 첨단산업, 퍼스널케어 분야에서 신규 사업 기회를 집중적으로 발굴하고 있습니다. 아울러 글로벌 시장을 겨냥한 혁신적 기술 개발 및 네트워크 확대를 통해 고객사의 경쟁력 제고에 기여하는 글로벌 스페셜티 전문 기업으로 성장할 것입니다. 삼양사는 산업의 수준을 높이는 최첨단 소재, 지구의 환경을 보호하는 친환경 소재, 세계 시장에서 환영받는 글로벌 수준의 화학 소재로 비즈니스의 가치를 높이고 생활에 풍요로움을 더할 것입니다.

\* 스페셜티 컴파운드 제품? 고객이 요구하는 물성을 구현하기 위해 두 가지 이상의 소재(수지, 첨가제, 보강제 등)를 혼합한 고부가가치 제품

### 1 엔지니어링 플라스틱 / Advanced Materials

삼양사가 생산하는 엔지니어링 플라스틱은 투명성, 내열성 및 기계적 특성이 우수한 고성능 첨단 소재로 전기-전자, 자동차, 기계 부품 등의 소재와 광학용으로 널리 사용되고 있습니다. 삼양사는 1989년 폴리카보네이트 국산화를 시작으로 국내외 고객들에게 PC, PBT, TPE, M-PET 등의 엔지니어링 플라스틱 제품과 PC, PBT, PMMA, PET 등을 베이스로 한 각종 컴파운드 제품을 공급하고 있습니다. 또한, 삼양사는 2016년 장섬유 복합소재업체 크리켄을 인수해 LFT(Long Fiber Reinforced Thermoplastic) 사업에 진출해 탄소섬유 Composite까지 사업 영역을 넓혔습니다. 삼양사는 2004년 중국 상해에 삼양공정소재(상해) 유한공사 설립을 시작으로, 2011년 헝가리 야스베리니에 삼양EP헝가리, 2018년 베트남 동나이에 삼양 EP베트남을 설립하고 미국 샌디에이고, 디트로이트와 독일 프랑크푸르트에 영업사무소를 운영해 글로벌 시장 진출을 가속화하고 있습니다.



### 2 정보전자소재

삼양사는 액정 디스플레이의 핵심소재인 컬럼 스페이서(Column Spacer)와 오버코트(Overcoat) 등 포토레지스트(Photoresist)를 국내외 기업에 공급하고 있으며 포토레지스트의 주요 원료인 광개시제(Photoinitiator)를 국내 전문기관과 공동 개발해 사업 포트폴리오에 추가했습니다. 2021년에는 반도체용 포토레지스트(감광액) 소재 전문업체 엔씨켄을 인수해 반도체용 소재 분야에도 진출했습니다.



### 3 이온교환수지

삼양사는 1975년 이온교환수지 상업생산을 시작한 이래 현재까지 국내 유일의 이온교환수지 메이커로서 업계를 선도하고 있습니다. 이온교환 수지는 식품 및 의약품 정제부터 수처리, 초순수 생산에 쓰입니다. 극도로 순수한 물을 뜻하는 초순수는 반도체 및 디스플레이 패널 등의 생산에 필수적입니다. 삼양사는 차세대 이온교환수지를 생산하기 위해 삼양화인테크놀로지를 설립했습니다. 삼양화인테크놀로지는 40여년 간 축적한 삼양사의 이온교환수지 기반 기술과 차세대 균일계 제조기술을 융합하여 전량 수입에 의존해왔던 차세대 균일계 이온교환수지의 국산화를 실현했습니다.



### 4 이소소르비드

삼양사는 국내 최초, 세계에서 두 번째로 온실가스 저감과 석유화학 소재를 대체할 수 있는 친환경 바이오 플라스틱 소재 이소소르비드(Isosorbide)의 상업생산에 성공하였습니다. 식물성 원료에서 추출한 이소소르비드를 원료로 만든 플라스틱은 기존의 플라스틱에 비해 친환경적일 뿐만 아니라 투명도와 표면경도가 우수합니다. 또한 내구성 플라스틱에 사용할 경우 UV 투과율이 개선되고 내열성과 내화학성을 향상시키기 때문에 각종 모바일 기기, TV와 같은 전자제품의 외장재, 스마트폰의 액정필름, 자동차의 대시보드, 식품 용기, 친환경 건축 자재 등 다양한 산업 영역에 걸쳐 각광받고 있습니다. 2022년 이소소르비드 사업을 대량생산을 위해 계열사인 삼양이노켄으로 양도하였습니다.

# Business Portfolio

## 식품



# Health & Nutrition 분야의 글로벌 솔루션 Provider

스페셜티 소재 리더십을 통한 글로벌 시장 진출

식품사업은 식품바이오 기술 기반의 스페셜티 소재와 제품, 차별화된 기능성 식품과 코스메틱 제품으로 삶에 건강과 활력을 더하며, 다양한 식자재와 테크니컬 서비스(Technical Service)로 음식 문화를 선도합니다. 삼양사는 설탕, 전분당, 밀가루 등 기초 식품 소재를 기반으로 케스토스, 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당 등 프리바이오틱스와 대체 감미료 알룰로스 등을 통해 스페셜티 식품 소재 리더십을 확보 중입니다. 식자재 유통 사업은 냉동생지 라인업 확대, 이커머스 구축 등 선제적인 대응 활동을 펼치고 있습니다. 아울러 고부가 제품 위주의 포트폴리오, 차별화된 R&D 역량으로 글로벌 진출 기반 확장에 주력하고 있습니다. 삼양사는 식품 기초 소재를 기반으로 경쟁력을 강화하고 Health & Wellness 스페셜티 제품을 개발해 고객의 건강하고 즐거운 생활에 기여하기 위해 최선의 노력을 다합니다.

### ① 식품소재

삼양사는 식품통합브랜드 ‘큐원’을 중심으로 고객에게 보다 높은 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

**제당** | 큐원 설당은 다양한 품종과 규격으로 가정은 물론 제과, 제빵, 음료, 제약업계 등 관련 산업계에서 호평을 받고 있으며, 홍콩, 중국 등 해외에서도 우수한 제품력을 인정받고 있습니다.

**전분** | 삼양사는 국내 변성전분의 선두주자로 제지, 섬유 생산에 필요한 공업용 변성전분 및 식품용 변성전분에 대한 제조 및 응용 know-how를 축적하고 있으며, 전분을 이용한 신소재 개발 및 응용연구로 고객의 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다.

**전분당/대체 감미료** | 삼양사는 다양한 전분당 제품과 올리고당, 당알콜류, 식이섬유, 기능성당류 등에 대한 연구개발을 지속적으로 추진하여 신규 소재 개발 및 응용연구에 매진하고 있습니다. 최근에는 자체 개발한 효소 기술로 생산하는 대체 감미료 알룰로스 및 프리바이오틱스 경쟁력 강화에 주력하고 있습니다.

**제분/프리믹스** | 제분사업은 철저한 품질 및 위생관리를 바탕으로 첨단 전자동설비와 우수한 제분기술을 활용해 큐원 밀가루와 프리믹스를 생산하고 있습니다. 특히 프리믹스 분야에서는 최적의 배합비로 혼합해 뛰어난 풍미를 보이는 다양한 제품군을 보유하고 있으며, 균일한 품질과 뛰어난 가공안정성, 철저한 위생관리로 국내 프리믹스 업계를 선도하고 있습니다.



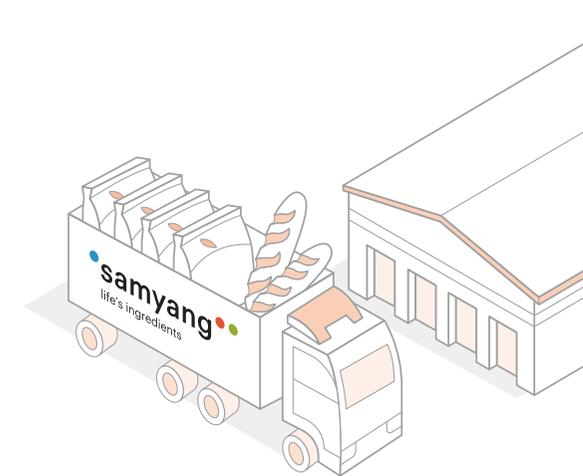
### ② 식자재유통

자체 생산하는 식품 소재를 기반으로 다양한 상품을 제공하는 식자재유통 사업을 ‘서브큐’ 브랜드로 전개하고 있습니다. 서브큐는 베이커리 및 레스토랑 고객을 대상으로 설탕, 밀가루, 유지 등의 식품 소재와 가공식품, 농수산물, 냉동 베이커리 등 다양한 상품을 원스톱(One Stop)으로 공급합니다. 서브큐는 선택과 집중 전략을 통해 전문성이 필요한 제과, 양식, 중식, 카페 카테고리에서 깊이 있는 상품 콘텐츠를 개발하는 동시에, 세계 각국의 글로벌 리딩 컴퍼니와의 제휴를 통해 양질의 상품을 고객에게 제공해 고객의 성공을 지원하는 Customers Success Partner가 될 수 있도록 많은 노력을 기울이고 있습니다.

### ③ Health & Wellness 소비재

큐원 홈메이드 믹스 | 큐원홈메이드 믹스는 맛있고 건강한 식품을 집에서 직접 만드는 DIY 식문화를 창조했습니다. 최근에는 1~2인 가구 트렌드에 맞춰 소용량, 가정 간편식 콘셉트의 제품을 지속적으로 출시하고 있습니다.

큐원 상쾌환 | 상쾌환은 효모추출물, 식물혼합농축액(헛개나무열매, 창출, 산사나무열매, 칩꽃) 등의 원료를 배합해 환 형태로 만든 숙취해소제품입니다. 1회분 3그램씩 개별 포장돼 휴대 간편성과 섭취 편의성이 높습니다. 환 제품의 인기를 바탕으로 물 없이 간편하게 짜 먹는 슬림 스틱 형태의 ‘상쾌환 스틱형’도 출시됐습니다. 상쾌환 스틱형은 망고과즙과 커큐민이 들어간 달콤한 맛의 ‘상쾌환 스틱형 옐로우’와, 배와 사과과즙이 함유된 상콤한 맛의 ‘상쾌환 스틱형 레드’ 두 종류가 있습니다.



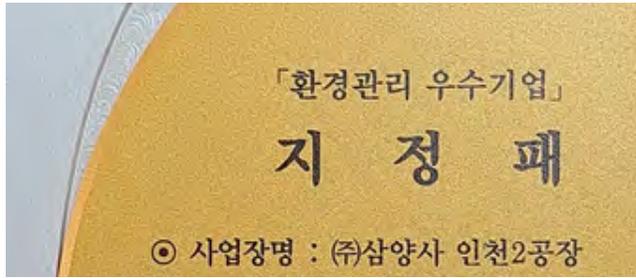


# ESG Journey

- 15 2021 Highlights
- 16 이해관계자 참여
- 17 중대성 평가
- 18 ESG 중대 이슈



# 2021 Highlights



삼양사 인천2공장, '환경관리 우수기업' 지정



삼양그룹 - 휴비스, '자연사랑 파란마음 온라인 글그림 축제' 개최



삼양사 인천1공장, 식약처 건강기능식품전문제조업(GMP) 인증 획득



삼양사, 이소소르비드 이용한 생분해성 플라스틱 개발 및 상업화



삼양사 어바웃미, '클린 뷰티'로 브랜드 정체성 재정립



삼양사 서브큐, 기술세미나로 소상공인 응원



사내벤처 프로그램이 발굴한 3D프린팅 전용 폴리카보네이트 복합소재 신기술 인증 획득



삼양사 울산 2공장, 제 26회 환경의 날 울산시장 표창 수상



삼양사 인천1공장, 한국전기안전공사 사장 감사패 수상



# 이해관계자 참여

## 이해관계자 정의 및 소통

삼양사는 법적, 재무적, 운영상 책임 여부 및 영향도에 따라 이해관계자를 주주 및 투자자, 협력업체, 임직원, 고객, 지역사회, 비영리기관 및 협회 등을 주요 이해관계자 그룹으로 정의합니다. 삼양사는 이해관계자와의 소통의 중요성을 인식하고, 이해관계자별 소통채널을 마련하여 운영하고 있습니다. 이해관계자별 소통 채널을 바탕으로 지속적으로 의견을 청취하며 주요 관심사항을 파악해 기업 경영과정에 반영해 나가고 있습니다.



	주주 및 투자자	협력업체	임직원	고객	비영리기관 및 협회
이해관계자 주요 관심사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>안정적인 재무성과</li> <li>사업전망</li> <li>지배구조 투명성</li> <li>ESG 리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력업체 운영 방향성</li> <li>협력업체 선정기준</li> <li>공정거래</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정한 성과평가 및 보상</li> <li>고충처리</li> <li>복지후생</li> <li>임직원 역량강화 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 안전성과 품질</li> <li>친환경 제품</li> <li>고객만족도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지배구조 투명성</li> <li>지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임</li> <li>친환경 경영을 위한 투자 확대</li> </ul>
소통 채널	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기/임시 주주총회</li> <li>IR 공시 자료 (사업보고서, ESG보고서)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력업체 방문</li> <li>구매정보 시스템</li> <li>동반성장 지원 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사협의회</li> <li>사내 고충처리 채널</li> <li>사보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객센터</li> <li>고객만족도</li> <li>웹사이트</li> <li>SNS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>미디어 보도자료</li> <li>사업보고서</li> <li>유관 협의체</li> </ul>
대응 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기공시를 통한 사업성과 보고</li> <li>중장기 사업전략 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력업체 기술 및 경영지원</li> <li>협력업체 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 역량 강화 교육 프로그램 실시</li> <li>조직문화 개선활동</li> <li>공정한 성과평가 체계 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객의견 수집 및 피드백</li> <li>영업 및 마케팅 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>불공정행위 및 부패 방지</li> <li>기업지배구조 보고서 공시</li> </ul>

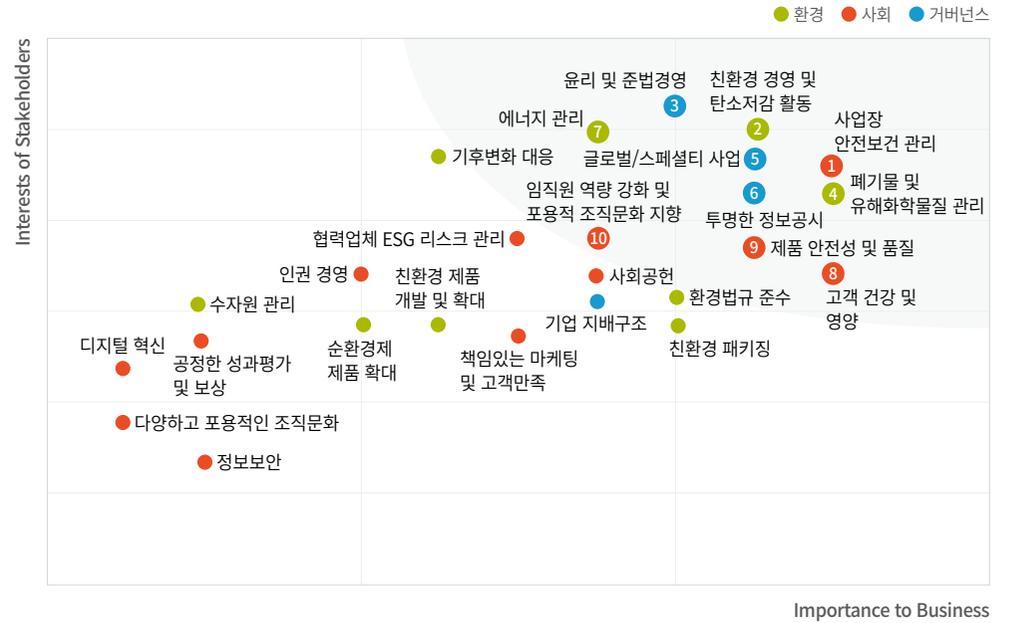
# 중대성 평가

## 중대성 평가 프로세스

삼양사는 지속가능경영을 추진하기 위해 중점적으로 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고자 이해관계자가 참여하는 중대성 평가 프로세스를 진행했습니다. 내·외부 환경분석 및 국내외 유사기업의 이슈를 분석하여 총 25개의 지속가능경영 이슈풀을 구성하고, 설문조사 등을 통한 이해관계자의 의견 수렴과 전문가 평가 등을 거쳐 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다.



## 중대성 평가 결과



NO	중대 이슈	GRI Topic	보고 페이지
1	사업장 안전보건 관리	GRI 403	40~43
2	친환경 경영 및 탄소저감 활동	GRI 305,306	21~27
3	윤리 및 준법경영	GRI 205,206,307,419	60~62
4	폐기물 및 유해화학물질 관리	GRI 305,306	28~29
5	글로벌/스페셜티 사업	GRI 201	63~69
6	투명한 정보공시	GRI 102	56~59
7	에너지 관리	GRI 302	30~33
8	고객 건강 및 영양	GRI 416	35~36
9	제품 안전성 및 품질	GRI 416	37~39
10	임직원 역량 강화 및 포용적 조직문화 지향	GRI 404, GRI 405	44~52

# ESG 중대 이슈

삼양사는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내,외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관심도와 비즈니스 중요도를 파악하였고, 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p.17에 공개되어 있습니다.

중대성 평가에서 이해관계자가 삼양사의 지속가능경영을 위해 중요하게 선택한 주제는 ‘사업장 안전보건 관리’, ‘폐기물 및 유해화학물질 관리’, ‘고객 건강 및 영양’ 등 조직의 사업과 연계된 이슈가 상위로 도출되었습니다. ‘친환경 경영 및 탄소저감 활동’, ‘에너지 관리’, ‘윤리 및 준법경영’, ‘글로벌/스페셜티 사업’은 삼양사의 ESG 경영을 기업 비즈니스 전략에 내재화하여 질적 성장을 견인하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

삼양사는 중대성 평가를 통해 선정된 중대 이슈에 체계적으로 대응할 것이며, 매해 발간될 지속가능경영보고서를 통해 그 성과를 공개하며 이해관계자와 적극적으로 소통하겠습니다. 아울러 지속가능경영보고서 발간에 맞춰 중대성 평가를 실시해 ESG 경영 동향과 이해관계자의 관심을 파악하여 기업전략 도출과 경영의사 결정에 반영함으로써 ESG 경영을 강화해 나갈 것입니다.

삼양사 중대성 평가에서 중대 이슈로 선정된 10개 이슈에 대해 각 이슈 선정 배경에 대해 살펴보았으며, 이에 대한 삼양사의 대응 현황과 주요 성과, 그리고 유엔지속가능발전목표(UN SDGs\*) 달성에 있어서 기여 가능한 목표 등에 대해 아래와 같이 분석하였습니다. 보다 자세한 내용은 본 보고서 Environmental, Social, Governance 파트에 담겨 있습니다.

Environmental

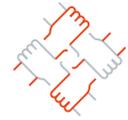


중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
친환경 경영 및 탄소저감 활동	전세계적으로 극심한 기후변화를 넘어, 기후 위기의 시대가 도래하고 있습니다. 이러한 기후위기에 대응하기 위하여 각종 규제 사항이 강화 되고 있으며 온실가스 감축 부담이 가중되고 있습니다. 따라서 기업활동이 환경에 미치는 영향을 파악하여 개선하고 온실가스 감축에 선제적 대응이 필요합니다.	삼양사는 친환경 경영을 위한 비전 및 세부 방침을 수립하여 환경경영체계를 강화하고 있습니다. 또한, 2050 탄소중립 로드맵을 수립하여 기후변화에 대응하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001인증 취득 및 환경경영체계 강화</li> <li>2050 탄소중립 로드맵 수립</li> <li>인천2공장, '환경관리 우수기업' 지정</li> <li>어바웃미, 친환경 가치를 담은 제품과 패키지 출시</li> </ul>	  
폐기물 및 유해화학물질 관리	자원 고갈의 심각성과 폐기물로 인한 환경 문제가 심각해지고 유해화학물질로 인한 사고가 지속적으로 발생하고 있습니다. 화학사업을 운영하는 삼양사에 폐기물과 유해화학물질의 효과적인 관리 체계는 필수 요소입니다.	삼양사는 사업 및 공정 과정에서의 폐기물 발생을 최소화하여 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있으며 유해화학물질관리 체계를 구축하여 화학사고 등을 예방하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 발생량, 처리량 관리</li> <li>유해화학물질 관련법규 대응 체계 구축</li> </ul>	
에너지 관리	기후변화 대응을 위해 사업장에서 사용하는 에너지의 효율적 관리 및 석유, 석탄 등의 기존 자원을 대체할 수 있는 신재생에너지에 대한 요구가 높아지고 있습니다. 삼양사는 삼양그룹내 에너지 배출 주요 기업으로 이에 대응하기 위해서는 기업의 적극적인 에너지 관리 활동이 필요합니다.	삼양사는 사업장별 에너지 현황을 회사 자체 개발 시스템을 사용하여 관리하고 있습니다. 또한, 환경영향 저감을 위해 신재생 에너지 도입을 검토 중에 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 사용량 관리</li> <li>신재생 에너지 도입 검토</li> <li>인천1공장, 한국전기안전공사 사장 감사패 수상</li> </ul>	 

\* UN SDGs(Sustainable Development Goals): 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

ESG 중대 이슈

Social



중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
고객 건강 및 영양	건강한 먹거리와 영양 밸런스에 대한 고객의 수요는 지속적으로 증가하고 있습니다. 식품사업을 운영하는 삼양사에 제품 및 서비스를 개발하고 제공하는 과정에서 고객의 건강과 영양에 기여하기 위한 고민과 노력은 필수입니다.	삼양사는 고객에게 건강하고 영양있는 제품을 제공하기 위해 식품바이오연구소에서 선도적 R&D를 수행하고 있습니다. 또한, 소비자에게 안심하고 먹을 수 있는 제품을 제공하기 위해 식품 안전 관리 시스템을 운영하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>알룰로스, 난소화성말토덱스트린 출시</li> <li>인천1공장, 식약처 건강기능식품전문 제조업(GMP) 인증 획득</li> </ul>	
제품 안전성 및 품질	고객에게 안전성 높은 제품을 제공하는 것은 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위한 필수 요소입니다. 고객의 안전을 위하여 지속가능한 제품 생산 및 판매의 중요성이 증가하고 있습니다.	삼양사는 제품의 안전성을 높이기 위하여 체계적인 품질관리시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 생산 공정별 안전성 관리 활동을 통해 제품의 안전성을 관리하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>체계적 제품 품질 관리 프로세스 운영</li> <li>품질경영 인증 획득</li> </ul>	
사업장 안전보건 관리	안전환경 이슈에 대한 이해관계자들의 경각심이 커짐에 따라 기업의 안전환경 책임에 대한 의식이 확대되고 있습니다. 사업활동 과정에서 안전환경 영향을 최소화하기 위한 기업의 체계적인 전략수립과 이행이 요구되고 있습니다.	삼양사는 임직원의 안전보건을 최우선 요소로 인식하고 안전보건 경영방침을 준수하고 있습니다. 안전보건 관리체계 구축하였으며 안전보건 관리 활동을 강화 하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영방침 선언</li> <li>다양한 안전보건 관리 활동 수행 (PSM자체 감사 등)</li> </ul>	
임직원 역량 강화 및 포용적 조직문화 지향	임직원은 회사의 가장 중요한 자원입니다. 임직원들이 행복한 직장생활이 가능하도록 조직문화를 개선하고, 직급과 직무에 맞는 역할을 강화할 수 있도록 적극 지원하는 것은 회사가 지속적으로 성장하기 위한 필수 행위입니다.	삼양사는 임직원의 역량 개발을 적극 지원하며 다양한 조직문화 프로그램, 복지 프로그램을 운영하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>신(新) 교육 체계도 수립</li> <li>다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영</li> <li>사내벤처 육성 프로그램 '성장talk' 운영</li> </ul>	
투명한 정보공시	ESG 경영에 대한 사회적 관심이 높아지며 기업 지배구조의 투명성과 다양성, 독립성 등에 대한 정보 공개가 주요 이슈로 대두되고 있습니다. 투명하게 기업의 정보를 공개함으로써 이해관계자들과 하는 소통이 점차 중요해지고 있습니다.	삼양사는 이해관계자들과 투명하게 소통하기 위하여 정보를 공시하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보이용자에게 투명한 정보 공시 (주주 현황, 이사회 현황)</li> </ul>	
윤리 및 준법경영	기업의 사회적 책임이 기업 경영의 키워드로 부상하고 있으며 전 세계적으로 윤리경영, 부패방지 등에 대한 규제가 엄격해지고 있습니다.	삼양사는 2013년 윤리경영을 선포 후 지속적으로 윤리경영을 실천해왔습니다. 삼양사의 전 임직원은 윤리경영 5대 원칙과 실천지침을 인지하며 준수하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리경영 원칙 및 실천지침 제정</li> <li>내부 제보채널 운영</li> <li>공정거래 자율준수</li> </ul>	
글로벌/스페셜티 사업	글로벌 경제 위기와 팬데믹 등으로 불확실성이 심화되는 가운데 기업의 성장 동력을 유지하는 것이 중요한 의제가 되었습니다. 삼양사는 신사업 및 글로벌 진출을 위하여 끊임없이 노력하며 변화하는 미래를 준비해야 합니다.	삼양사는 글로벌 사업을 통해 기존 사업의 수익성 제고를 도모하고 식품 및 화학 스페셜티 신사업 진출을 통해 기업의 지속적 성장을 목표하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> <li>이소소르비드 이용한 생분해성 플라스틱 개발 및 상업화</li> <li>스페셜티 당류 생산 및 개발</li> </ul>	





# Environmental

21 친환경 경영 및 탄소저감 활동 **Material**

28 폐기물 및 유해화학물질 관리 **Material**

30 에너지 관리 **Material**

## Why Does It Matter?

기후변화 이슈는 기후위기, 기후비상으로 불릴 정도로 모든 인류가 직면한 큰 도전입니다. 우리는 이미 전 세계적으로 발생하고 있는 폭우, 폭염, 산불 등 극단적인 기상변화를 경험하고 있습니다. 국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 각국 정부들은 온실가스를 감축하기 위한 정책을 강화하고 있습니다.



Material

# 친환경 경영 및 탄소저감 활동

친환경은 기업 경영에 있어서 필수이자 표준이 되어가고 있습니다. 또한, 전 세계적으로 탄소 감축 목표가 강화되고, 탄소 규제는 더욱 확대되고 있습니다. 이에 삼양사는 글로벌 환경 트렌드를 분석하여 친환경 경영 비전 및 세부방침을 구축하고 탄소 중립 달성을 위한 로드맵을 도출하며 친환경 경영 및 탄소저감 활동을 수행해 나가고 있습니다.

## 친환경 경영

### 친환경 경영 비전

ESG의 핵심요소로 환경경영이 부각되면서, 기업의 환경경영 역량과 기후변화 대응에 대한 국내외 투자기관, 시민사회 등의 압력은 계속해서 높아지고 있습니다. 이에 삼양사는 생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업활동을 통해 인류의 풍요로운 삶과 지구 환경보전에 이바지하며 장기적으로 H&W, 친환경 첨단소재 중심의 스페셜티 소재 사업자가 되고자 합니다.



### 친환경 방침 및 목표

삼양사는 환경에 영향을 미치는 요소를 지속해서 개선하여 깨끗하고 아름다운 자연환경을 보존하고 인간의 생활을 건강하고 풍요롭게 향상하는 것을 목표로 합니다.

#### 세부 방침

- 국내 환경 관련 법규 및 회사에 관련된 기타 요구사항과 회사가 정한 환경 관련 규정을 성실히 준수한다.
- 청정기술 개발 또는 공정을 지속해서 개선하여 오염방지 활동에 주력한다.
- 자원과 에너지 절감활동을 통하여 천연자원 보존에 노력하고, 폐기를 발생을 줄이고 재활용을 증대한다.
- 공정에서 누출, 화재 등 잠재적 환경영향을 최소화하도록 환경사고 예방활동에 전력한다.
- 환경유해물질 및 설비를 철저히 관리하여 환경오염을 줄인다.
- 전사원 및 협력업체에 대한 교육, 훈련을 통해 환경사고 예방 및 환경보호에 대한 중요성을 인식시킨다.

### 친환경 경영 조직 체계

체계적인 친환경경영 추진을 위해 각 사업장별 공장장이 각 사업장의 상황에 맞는 환경 세부 목표를 계획하고 승인합니다. 수립된 목표 달성을 위해 각 사업장에서는 지원팀, 환경안전팀, 기술팀 등을 운영합니다. 각 팀은 환경 경영을 위한 세부 활동 수행 및 현황 점검, 지도를 실시하고 운영 성과를 공장장에게 보고합니다. 온실가스 관련 활동의 경우 동반성장팀에서 각 사업장의 성과를 취합하여 대표이사에게 보고합니다. 이러한 과정을 통해 삼양사의 환경경영을 위한 전사적인 의사결정이 이루어집니다.



울산 1공장 환경관리자 교육



협력업체협의회 - 환경교육



온실가스 배출권거래제 직무교육

### 환경경영 내재화

#### 환경경영 교육

삼양사는 환경 리스크 예방을 위해 회사 내 환경관련 종사자에 연 1회 주기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 특히 화학물질관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 하는 교육을 성실히 이행하고 있으며, 협력업체 등 이해관계자들에 대해서도 협의체 운영 등을 통해 교육내용을 전달합니다. 또한, 수시 교육을 통해 환경 관련 이슈와 정책을 숙지할 수 있는 시간을 갖게 하여 임직원 환경인식 제고에 앞장서고 있습니다.

#### 협력업체 환경 교육

삼양사는 협력업체에 환경교육을 실시하여 협력업체의 환경역량 강화 및 환경경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 삼양사 아산공장에서는 사내 협력업체인 큐맥스 외 4사를 대상으로 환경경영시스템 심사방법 및 환경방침, 온실가스 배출권거래제도, 폐기물관리법에 대하여 교육하였고 울산1공장에서는 협력업체 심쿨코리아 등에 울산시청과 녹색환경기술센터와의 협약에 의한 중소기업 환경컨설팅을 수행하였습니다. 또한, 전주EP공장에서는 매월 협력업체 대표자회의를 통해 환경, 안전관련 교육을 실시하였습니다. 그 외 인천1공장, 인천2공장, 울산2공장에서도 화학물질교육 및 대기, 수질 배출시설 및 방지시설 운영과 개정 환경법규에 대한 교육 등을 실시하고 있습니다.

#### 환경 영향 평가

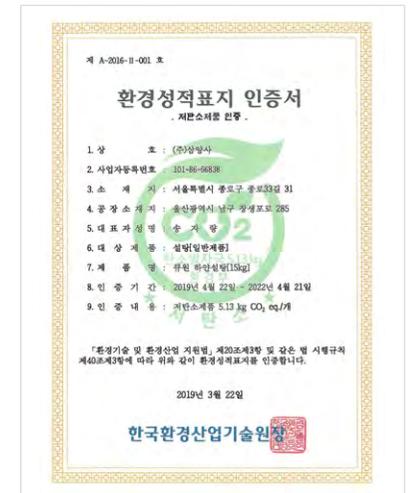
삼양사는 환경 규제를 준수하며 위법 사항이 발생하지 않도록 전 사업장을 대상으로 연 1회 주기적으로 환경·안전진단을 수행하고 있습니다. 환경경영시스템을 취득한 사업장의 경우 ISO 14001 규격 요건에 따라 매년 환경영향평가를 실시하여 해당 결과를 경영진에게 보고하고 있습니다. 이를 통해 삼양사에서 발생할 수 있는 환경사고 및 적법성 위험 Zero 수준 유지하려고 노력합니다.

### 환경경영시스템 인증

삼양사는 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO14001과 안전·보건 경영시스템 표준인 ISO45001에 부합하는 환경경영 체계를 갖추고 있습니다. ISO14001 및 ISO45001 표준은 국제표준화기구(ISO, International Standard Organization)에서 제정한 국제 규격 표준으로 환경, 안전, 보건 영역에 있어 경영체계, 제품 생산, 서비스 제공 등 회사운영 전반에 대한 기준을 제시합니다. 삼양사는 일부 소규모 사업장을 제외한 전 사업장이 ISO14001인증을 취득하였으며, 식품사업부 브랜드인 큐원의 하얀설탕은 저탄소 제품으로 인증을 받았으며, 갈색설탕, 흑설탕은 탄소발자국 인증을 받았습니다.



ISO 14001 인증서



환경성적표지 인증서



1사1하천 정화 운동



고고 챌린지 캠페인



자연사랑 파란마음 온라인 글·그림 축제



제26회 환경의 날 기념식 울산시장 표창패 수상

**1사 1하천 정화, 1사 1촌 자매결연**

삼양사는 기업과 지역을 연계하는 프로그램을 통해 다양한 환경보호 활동에 참여하고 있습니다. 전국에 산재한 그룹의 여러 사업장에서 1사1하천 정화 운동을 실시하며 깨끗한 자연보호를 위해 노력하고 있습니다. 또한 농촌에 대한 이해를 키우고 기업과 농업인의 균형 발전을 위해 농협과 연계해 사업장 인근 마을과 농촌사랑 1사1촌 자매결연을 맺고 있습니다.

**고고 챌린지**

고고챌린지는 2021년 1월 환경부가 시작한 릴레이 캠페인으로 깨끗한 환경을 위해 ‘하지 말아야 할 일 한 가지’, ‘할 수 있는 한 가지’에 대한 실천을 약속한 후 다음 참가자 3명을 지명하는 방식으로 진행되는 친환경 캠페인입니다. 이 캠페인에 삼양사 송자량 대표가 동참하여 ‘재활용이 어려운 생활용품 사용을 줄이고, 건강한 지구 위한 친환경 용품 사용은 늘릴 것’을 약속하였습니다. 삼양사는 일상 속의 작은 실천을 통해 미래 세대에게 더 나은 환경 물려주는데 함께합니다.

**삼양사 인천2공장, ‘환경관리 우수기업’ 지정**

삼양사 인천2공장은 인천광역시청으로부터 ‘2022년 환경관리 우수기업’으로 지정돼 12월 17일 인증패를 받았습니다. 지정기간은 2024년까지 총 3년입니다. 삼양사 인천2공장은 2011년부터 5회 연속으로 환경관리 우수기업으로 지정되었습니다.

**삼양사 울산2공장 제 26회 환경의 날 울산시장 표창패**

삼양사 울산2공장이 2021년 제 26회 환경의 날을 맞아 울산시장으로부터 표창패를 수상하였습니다. 이번 수상은 폐기물 재활용, 에너지 절감 활동, 1사 1도로 정화 활동 등 지역사회의 환경보전에 기여한 공로를 인정 받은 것입니다.

**환경 축제 개최**

삼양사는 매년 5월 전주공장에서 ‘자연사랑 파란마음 온라인 글·그림 축제’를 개최합니다. 이는 1996년에 시작해 초·중학생과 학부모 등 매년 1만여 명이 참가하는 환경행사로 자리 잡아 우리가 살고 있는 환경의 소중함을 다시 한번 되짚어 볼 수 있는 좋은 기회를 제공합니다. 2021년에는 코로나19로 인해 온라인으로 개최되었습니다.

**‘2020년 자원순환 선도기업 및 성과우수사업장 대상’서 산업부 장관 표창**

전분, 전분당, 알룰로스, 소르비톨 등을 생산하는 삼양사 울산2공장은 매립 처리하던 폐기물을 퇴비로 재활용하고 폐기물보관소 증설, 직원 교육 등 여러 가지 노력을 기울인 결과 연간 1000톤(t)가량의 폐기물 재활용률을 높였습니다. 또한, 폐수의 열을 활용한 공기에열기를 설치해 연간 663tCO<sub>2</sub>e에 이르는 온실가스를 줄였습니다. 폐기물 재활용과 자원 순환을 통해 삼양사 울산2공장에서 연간 7억3000만 원 수준의 비용을 절감했고, 이와 같은 환경친화경영이 정부 표창 수상으로 이어졌습니다.

**‘2020년 대기총량관리 업무 유공 포상’ 환경부장관상 수상**

수도권대기환경청에서는 2020년 기준 총량관리 대상사업장 총 799곳(전국 기준)에 대해, 사업장 오염물질 저감 및 수도권 대기질 개선에 대한 공적 사항을 검증하고 최우수상 1명(장관상), 우수상 2명(청장상)을 심사하였습니다. 이에 삼양사 인천1공장 유승우 대리가 대기총량 배출 저감에 대한 공적 혁신 활동을 인정받아 ‘최우수’로 선정되어, 환경부장관상을 수상하였습니다.



스노우소프트



노블레스



RSPO 인증

## 환경을 고려한 원재료 조달

### 녹색 구매

삼양사는 환경관련 법규를 준수하고, 구매 초기 단계에서부터 환경적 요인을 고려하는 저탄소 친환경 녹색구매를 추진하고 있습니다. 같은 용도의 다른 제품 또는 서비스에 비하여 자원을 절약하고 환경오염을 줄일 수 있는 환경마크 인증제품, 재활용 인증제품, 에너지 절약마크 인증제품, 폐기물 저감물품, 기타 환경성이 인증되는 친환경 물품을 우선하여 구매하고 있습니다. 이러한 친환경 물품구매의 지속적인 추진을 통하여 지속가능한 기업으로서의 사회적 책임 실천에 노력하고 있습니다. 삼양사의 녹색 구매 원칙은 삼양그룹 통합 구매 포털 사이트에 공시되고 있습니다.

### 지속가능한 팜유 조달

삼양사는 팜유 생산지에 대한 환경 파괴와 노동인권 문제 등을 해결하기 위한 RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) 협회에 정식회원사로 가입하여 적법한 절차에 따라 생산한 팜유를 구매하고 있습니다. 인증 팜유(mass balance 등급)를 구매하기 위해 해당 협회의 supply chain 인증을 획득하였습니다. 생산지에서부터 RSPO인증을 부여 받은 팜유가 삼양사 인천2공장으로 입고되어 생산에 투입되고 제품으로 판매되는 일련의 과정이 추적 가능합니다. 2021년 기준 삼양사 내 구매 중인 전체 팜유류 중 9%가 인증을 득한 팜유류이며 인증 팜유가 포함된 제품은 RSPO 팜유, 노블레스, 스노우소프트 등이 있습니다.

#### 인증 팜유류 구매량

구분	단위	2019	2020	2021
인증팜유류	톤	300	1,320	1,700
전체팜유류	톤	15,200	16,900	18,850
비율(%)	%	2	7.8	9

### 지속가능 경영구매

삼양사는 사회적, 환경적, 경제적 책임을 인식하고, 회사의 지속가능 경영방침을 실천하고 있습니다. 삼양사는 지속가능한 구매를 통해 이해관계자와의 상생, 고객과의 협력, 개방적 조직문화를 통한 열린 경영으로 사회적 책임을 완수하고 있습니다. 미래 지향적인 친환경 구매로 환경적 건전성을 지속 추구하며 혁신적인 기술과 제도, 창의적인 구매업무를 통한 창조경영으로 경제적 수익을 창출하고자 합니다.

### 친환경 제품 개발

#### 친환경 가치를 담은 제품과 패키지 출시

삼양사는 코스메틱 사업부를 운영하고 있습니다. 삼양사 코스메틱 사업부의 화장품 브랜드 ‘어바웃미(ABOUT ME)’는 생산 및 사용 과정에서 지구 환경에 미칠 영향까지 고려한 화장품을 의미하는 ‘클린 뷰티’ 컨셉으로 브랜드를 새로 리뉴얼 하였습니다. 제품의 포장재는 표백 처리를 하지 않고 생분해가 가능한 사탕수수 종이와 국제산림관리협회(FSC) 인증을 받은 종이를 사용하며, 공기를 잉크로 걸면을 인쇄해 환경 부담을 최소화하고 있습니다. 또 분리 배출을 쉽게 할 수 있도록 제거가 편한 라벨을 사용하고, 친환경 부자재를 사용하는 등 친환경 가치를 실현하고 있습니다.







고효율 열교환기 설치사진



스팀유량계 설치사진

### 온실가스 배출량 감축 활동

삼양사는 정부의 온실가스 감축 정책에 적극 동참하고 기후변화에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다. 식품 사업부 울산1공장은 고효율 열교환기 설치로 용당관 스팀사용량 절감, 울산 2공장은 폐수처리장 바이오가스 회수량 증대, 인천 1공장은 폐열 이용 액화공정 스팀절감을 통해 온실가스 배출량을 저감하였고, 그 외 울산 1공장, 인천 2공장, 아산공장 또한 노후 보일러 교체, 인버터 제어 컴프레서 교체 등으로 온실가스 감축 뿐만 아니라 에너지 절감에도 힘쓰고 있습니다. 화학 사업부 전주 EP공장 또한 온실가스 감축 활동으로 스팀트랩 LEAK 절감 및 공장 가동률 향상을 수행하였습니다.

### 온실가스 배출량 통계

구분	단위	2019	2020	2021
직접 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> e	186,933	195,323	176,895
간접 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> e	108,211	109,323	115,268
배출량 합계	tCO <sub>2</sub> e	295,133	304,634	292,151
제품 생산량	톤	1,211,251	1,231,893	1,249,669
온실가스 배출 원단위	tCO <sub>2</sub> e/톤	0.24	0.25	0.23
온실가스 감축량 (전기대비)	tCO <sub>2</sub> e	-6,844	-9,500	12,482

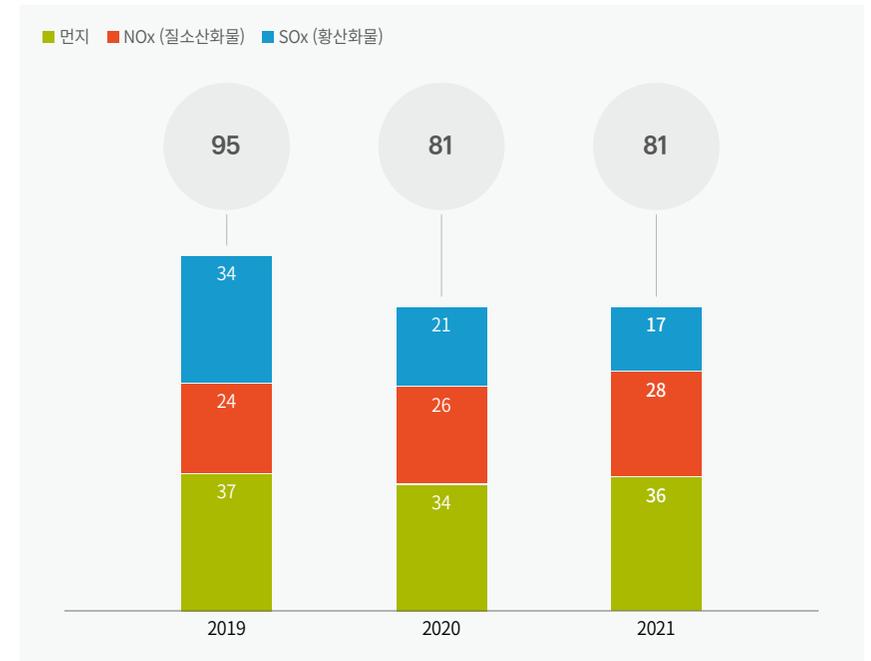
\* 국가온실가스종합관리시스템 기준으로 배출처별 합계는 단위절삭의 합으로 약간의 차이가 발생할 수 있습니다.

### 대기오염물질 관리

삼양사는 대기오염 물질 배출이 환경에 미치는 영향을 최소화함으로써 자연환경을 보존하기 위해 가스상 물질, dust, 악취, VOCs 등 대기오염물질을 효율적으로 관리하고 있습니다. 대기오염 배출농도는 법적 기준치 이내로 유지하고 있으며 설비 또는 공정 등의 이상으로 기준치를 초과할 경우 법적기준치로 낮추기 위해 조치 하고 있습니다. 또한, 대기배출시설 모니터링 시스템을 구축하여 대상오염물질을 측정하고, 대기배출시설 및 방지시설이 정상적으로 가동되고 있는지 실시간으로 모니터링 합니다.

### 대기오염물질 배출량 통계

(단위 : 톤)



\* 전체 10개 사업장 중 울산1,2, 인천1,2, 전주EP, 아산, 본사(종로) 데이터 집계

### 기후변화 대응 활동

#### 중대 기후 리스크 및 기회 요인 분석

삼양사는 기후변화가 가져올 수 있는 리스크 및 기회 요소를 파악하고 관리하기 위한 노력을 하고 있습니다. 이를 위해, 삼양사에 가장 중대한 재무적 영향을 미칠 수 있는 리스크와 기회 요소를 선정하여 관리하고자 합니다.

#### 기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기회

구분	리스크	잠재적 재무 영향	기회
폭염, 강풍 등 자연재해	자연재해로 인한 생산과정 피해	작업 중단으로 인한 작업 비용 증가 및 작업장 손상	기후변화 취약성 평가 및 적응체계 도입
정책 및 규제	배출권 거래제	정책 시행 대응 비용 및 배출권 확보 비용 증가	온실가스 배출 감축 시설 설치

#### 물리적 기후 위험 요인

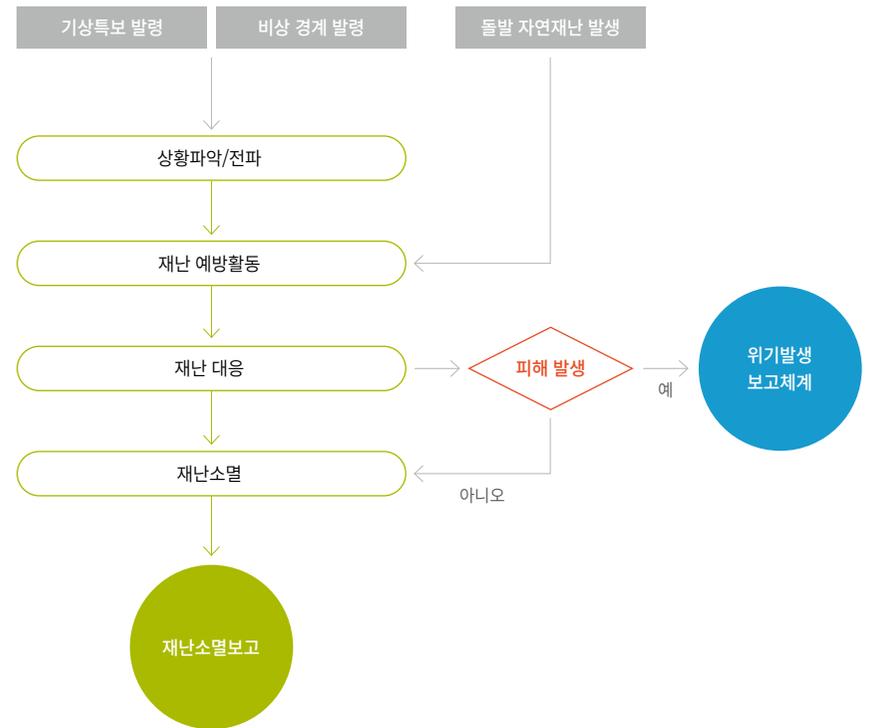
삼양사의 생산시설은 인천, 울산, 아산, 세종, 전주, 대전에 위치하고 있으며, 해당 생산시설들이 직면하고 있는 주요한 물리적 기후 위험 이벤트는 폭염, 강풍 등입니다.



#### 물리적 기후 위험 대응 방안

폭염, 강풍 등 심각한 기후 이벤트로 인한 물리적 기후 위험이 발생 시 비상대책위원회가 구성 되어 신속한 대응 및 빠른 사업 복구를 할 수 있도록 시스템을 갖추고 있습니다. 또한 각 사업장은 리스크 대비를 위한 보험에 가입되어 있으며, 자연재해와 관련된 특약이 신청되어 복구비용이나 피해를 보전할 수 있습니다.

#### 물리적 기후 위험 대응 체계



Material

# 폐기물 및 유해화학물질 관리



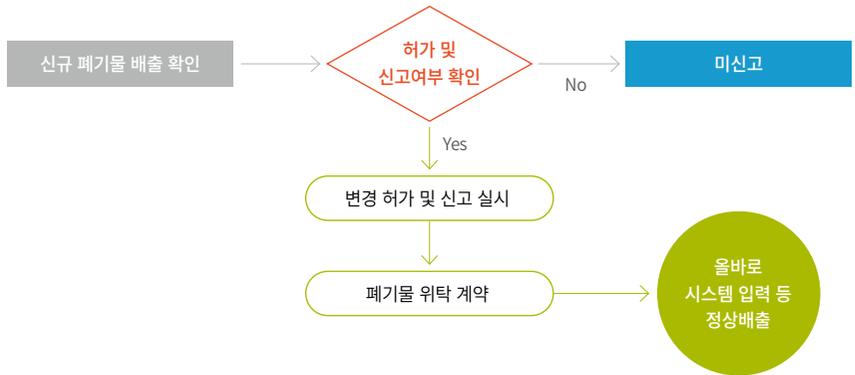
급증한 폐자원의 순환에 대한 요구와 화학물질 사용 및 처리에 관한 법률이 다양해지고 강화됨에 따라 기업의 폐기물 및 유해화학물질 관리 요구가 높아지고 있습니다. 이에 삼양사는 폐기물의 안전한 처리와 분리배출, 배출량 최소화를 통하여 환경에 미치는 영향을 감소시키고 있으며 화학물질 관련법규 대응체계를 구축하여 대응하고 있습니다.

## 폐기물 관리

### 폐기물 처리 프로세스

삼양사는 공장의 모든 활동을 통하여 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리하고 폐기물 발생량의 감소 및 환경에 대한 영향을 최소화하기 위하여 사업장별 폐기물관리규정을 수립하여 폐기물을 관리하고 있습니다. 각 공장에서 발생하는 폐기물에 대한 관리시스템을 확립하고 이행 및 준수여부를 환경 모니터링 및 측정 관리규정에 따라 점검하고 있습니다. 또한, 폐기물의 위탁처리, 재생처리를 위해 처리업체와의 계약 시 환경 협력 업체 관리 기준에 적합하게 계약을 체결하고 매년 적법성 및 적합성에 대한 평가를 수행합니다. 삼양사는 폐기물관리법을 준수하여 폐기물을 처리하고 있으며 폐기물의 처리내역을 당사의 폐기물 관리 시스템인 올바로시스템에 기록하고 있습니다.

### 폐기물 처리 프로세스



### 폐기물 발생량 통계

구분		단위	2019	2020	2021
지정폐기물	재활용	톤	939	915	384
	소각	톤	338	190	230
	매립	톤	3	5	0
	기타	톤	0	0	1
	소계	톤	1,280	1,110	615
일반폐기물	재활용	톤	25,526	27,253	30,119
	소각	톤	1,226	939	1,072
	매립	톤	634	1,577	723
	기타	톤	42	24	36
	소계	톤	27,431	29,795	31,955
폐기물 재활용량		톤	26,465	28,167	30,503
폐기물 총발생량		톤	28,711	30,905	32,570

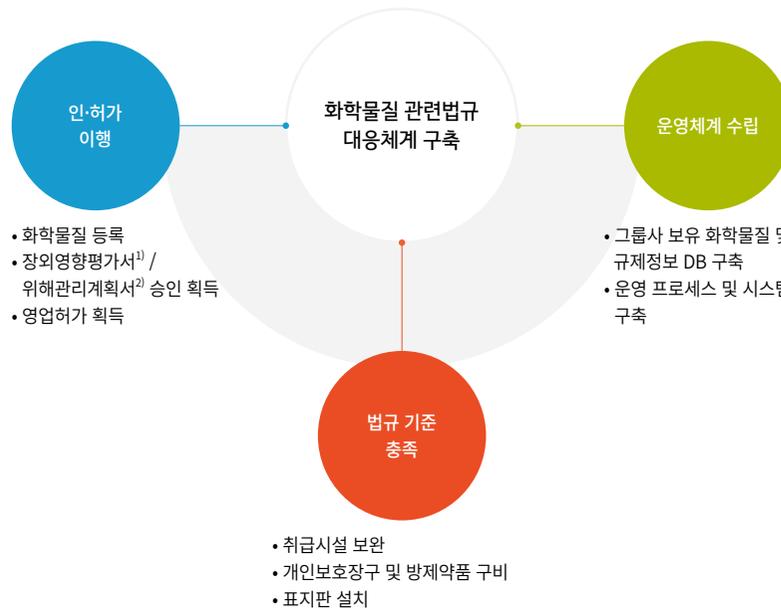
### 폐기물 배출 저감 활동

삼양사는 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 재활용 및 재사용 등의 개선 노력을 통해 근본적으로 감소시키기 위해 노력하고 있습니다. 각 사업장에서 기존에 소각으로 처리하던 폐기물을 재활용 처리업체를 발굴하여 처리하는 방식으로 변경하였습니다. 또한, 최종처분율 감량을 추진하고, 기존 위탁처리 되었던 폐기물을 공정개선을 통하여 재사용 원료로 사용 추진하였습니다. 특히 삼양사의 인천 2공장, 인천 1공장은 폐기물 재활용률이 98%, 93%로 높은 수준입니다.

## 유해화학물질 관리

### 화학물질 관리 체계

삼양사는 각 사업장에서 유해화학물질관리규정을 수립하고 이에 따라 유해화학물질을 취급(저장, 수송 등)하여 유해화학물질이 환경에 미치는 위험성을 관리합니다. 삼양사의 유해화학물질은 지정된 보관창고 및 저장시설에 안전하게 보관되며, 폐기 시에는 유해화학물질취급기준에 따라 폐기됩니다. 또한, 유해화학물질 취급시설 설치 및 정기검사를 실시하여 화학물질 취급시설에 대한 점검활동을 강화하고 있으며 협력업체를 대상으로 화학물질 관리에 대한 정보를 제공하고, 관리 지도 및 기술지원 등을 수행하고 있습니다. 삼양사는 유해화학물질이 환경으로 배출되는 것을 최소화할 수 있도록 모니터링 및 개선을 통하여 지속적으로 노력하고 있습니다.

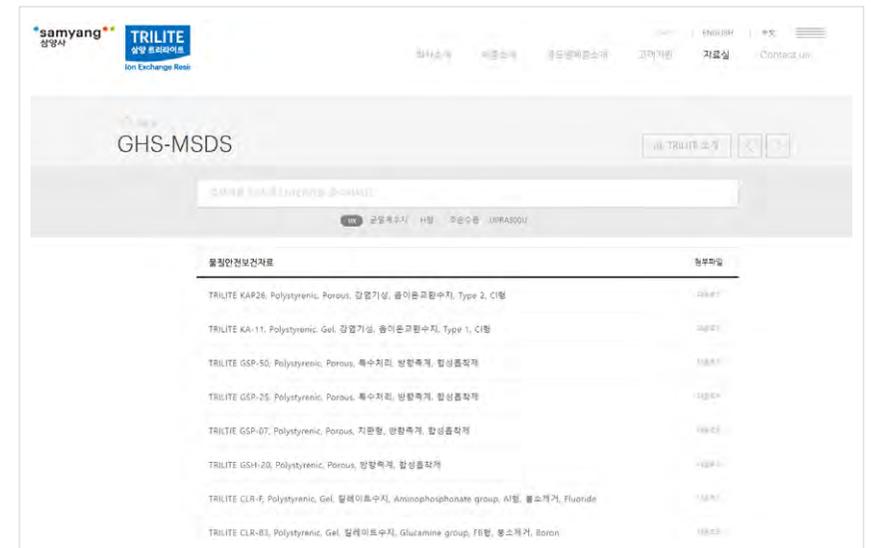


1) 장외영향평가서 : 사업장 외부에 미치는 환경영향을 평가하여 안전대책을 수립

2) 위해관리계획서 : 사고대비물질 취급시설의 안전관리를 위한 비상대응 등 종합적 사고예방 계획서

### 화학물질 규제 대응

삼양사는 회사의 제품 정보를 대외적으로 공개하는 중요한 자료인 물질안전보건자료(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 법에 의거해 작성하여 비치하고 있습니다. UN의 “화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS)” 규약을 준용하여 작성하였으며, 해당 내용을 홈페이지에 공유하고 있습니다. 또한 화학제품을 담은 용기에 MSDS에 기반한 경고표지를 부착하게 함으로써 모든 근로자가 안전하게 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다. 전주 EP공장의 경우 MSDS 대책 실행(기존제품 MSDS 작성, 경고표지 부착, 신규 제품 MSDS 작성)의 완벽성, 신뢰도, 만족도, 일정준수 여부를 환경보전파트장 KPI와 연계하여 평가합니다. 삼양사는 이외에도 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 및 화학물질관리법에 따라 화학물질관리를 강화하고 화학 사고를 예방하기 위해 화학물질 관련 교육을 수행하는 등의 지속적인 노력을 하고 있습니다.



GHS-MSDS 공시



Material

# 에너지 관리

기후변화 대응을 위해 사업장에서 사용하는 에너지의 효율적 관리 및 석유, 석탄 등의 기존 자원을 대체할 수 있는 신재생에너지에 대한 요구가 높아지고 있습니다. 삼양사는 각 사업장별로 능동적인 에너지 절감활동을 수행하고, 신재생 에너지의 도입을 검토하며 사회적 요구에 대응하고 있습니다.

## 에너지 관리

### 에너지 관리 시스템

삼양사는 사업장별 에너지 현황을 전략적으로 관리하고 있습니다. 회사가 개발한 자체 온실가스 관리시스템에서 에너지 목표량, 사용량 데이터 관리 또한 가능하여 연간 단위로 공장별 에너지 감축 목표를 설정하고 사업장별 특성에 부합하는 대응 정책을 시행함으로써 능동적 에너지 절감활동이 이루어질 수 있도록 합니다.

#### 주요 사업장별 에너지 절감 사례



### CASE STUDY



삼양사 아산공장은 기존에 ON, OFF 스위치로 가동을 단순하게 제어하는 건조 드라이어 분리형 컴프레서에서 흡착식 드라이어 일체형 컴프레서로 교체하여 가동 효율을 증대하여 전력 사용량을 절감하였습니다. 이러한 인버터 자동 제어 컴프레서 교체로 인해 전력사용량이 399 MWh, 탄소 배출량이 183tCO<sub>2</sub>-eq/년 절감되었습니다.



삼양사 전주EP공장은 압출기 보온재질을 4R 커버로 변경하여 방열 손실을 줄여 전력 사용량을 절감 하였습니다.





ESP사업장 에너지 절감 사례

### 에너지 절약 기술 협의회

회사의 주요 사업장 중 하나인 울산 1공장에서는 한국에너지공단 ESP (Energy Saving through Partnership, 에너지절약기술 정보협력사업) 식품분과 협의회 회원사로 참여 중입니다. 해당 협의회에서 동종 업종간 에너지절약 실증 사례 및 기술 교류를 수행합니다. 또한, 2022년 하반기부터 사업장내 에너지 절감 TFT 구성하여 탄소중립 정책 및 에너지 절감 필요성 등을 공유하고 효율적인 소통/협력체계 마련 및 제조설비, UT 사용 에너지 감축 목표설정 및 달성을 계획하고 있습니다.

### 에너지 사용량 관량

구분	단위	2019	2020	2021
연료 사용량	TJ	2,084	2,121	2,168
전기 사용량	TJ	2,137	2,158	2,307
스팀 사용량	TJ	1,717	1,747	1,788
총 사용량	TJ	5,929	6,015	6,252
제품 생산량	톤	1,211,251	1,231,893	1,249,669
에너지 절감량	TJ	278	-86	-237
에너지 사용량 원단위	TJ/톤	0.0049	0.0048	0.005

\* 국가온실가스종합관리시스템 기준으로 배출처별 합계는 단위절약의 합으로 약간의 차이가 발생할 수 있습니다.

### 신재생 에너지 도입 검토

삼양사는 환경영향을 저감하기 위해 경쟁력 있는 감축 수단인 온실가스 다배출 설비 교체를 중심으로 단계적인 탄소 중립 및 RE100을 추진하고 있으며, 주요 사업장에 친환경 전기 사용을 위한 태양광 에너지 도입을 검토하고 있습니다.

### 신재생 에너지 도입시 예상 감축량

사업장	도입 후 20년간 신재생에너지 총 발전량(kWh)	도입 후 20년간 온실가스 총 감축량(tCO <sub>2</sub> -eq)
울산공장	26,780,000	11,840
인천2공장	13,000,000	5,756
아산공장	32,120,000	14,222



# 삼양사의 에너지 절감 활동 History

2006

삼양사 울산공장, 에너지 절약 Best Practice 선정

연 7억 4천만 원의 에너지 절감효과를 거둔 '테프론 열교환기를 이용한 보일러 배기폐열 회수' 사례로 '에너지 절약 기술정보 협력사업 워크숍'에서 ESP 최우수 실증사례 사업장으로 선정



2017

에너지 효율시장 시범사업 사업장 선정

삼양사 인천1공장이 한국에너지공단에서 실시하는 에너지 효율시장 시범사업 기업체로 선정됨

2019

삼양사 인천1공장, 에너지절감 우수사업장 인증 획득

인천1공장은 실사결과 한국에너지공단이 예측한 에너지 절감량보다 더 높은 절감 실적이 측정돼 '에너지 절감 효율 개선' 부문에서 만점을 받음

2021

한국전기안전공사 사장 감사패 수상

인천1공장은 전기재해 무사고 달성 및 에너지저장시스템(ESS) 운영 실적이 우수하여 한국전기안전공사 사장 감사패 수상

2008

'에너지 절약 기술정보 협력사업' 실무협의회 개최

에너지관리공단이 주관하는 실무협의회가 울산 공장에 개최되어 에너지 경영시스템의 필요성 및 구축방안, 각 업체의 실증사례 보고 등의 주제로 에너지 절약에 대한 다양한 의견을 공유

2009

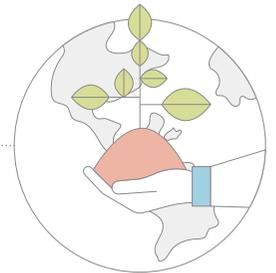
그룹 에너지 진단 전문가 워크숍 개최

에너지 진단에 대해 교육하고 그룹 에너지진단 절차와 주요이슈를 협의하는 워크숍 개최하여 사내 전문가가 에너지 진단을 실시, 에너지 절감 개선안을 도출하고 우수사례를 공유

2013

삼양사 대전공장, 에너지관리공단 이사장 표창장 수상

에너지 손실요인을 지속적으로 개선한 활동을 인정받아 '2013년 에너지진단 전문기관 콘퍼런스'에서 에너지관리공단 이사장 표창장을 수상



## 수자원 관리

### 수자원 리스크 관리

전세계적으로 물부족 현상이 심화되고 있고 이에 따른 수자원 이슈에 대한 관심이 점점 높아지고 있습니다. 삼양사는 사업장 중 중대한 Water stress 지역에서 취수하는 곳은 없습니다. 삼양사는 주요 사업분야인 식품 및 화학 특성상 용수 사용량이 많아 수자원 관리의 중요성을 인식하여 강화된 사내환경관리기준을 수립하여 운영함으로써 정부 규제에 따른 수자원 리스크를 대비하는 선제적 대응을 하고 있습니다.

### 용수 사용 및 재활용

삼양사는 글로벌 수자원 이슈의 심각성을 인지하고 방류되는 폐수량과 유입되는 용수량을 절감하는 활동을 지속적으로 시행합니다. 공업용수를 정수처리하여 공정에 사용하고 있으며 사용한 용수는 쿨링타워 보충수, 방지시설 용수, 청소수 등으로 재활용합니다. 또한, 효율적인 수자원 관리를 통해 용수 사용을 줄이고 필요한 만큼만 처리된 용수를 사용하여 수자원 처리를 위한 에너지를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 용수 사용량 통계

구분	단위	2019	2020	2021
용수 소비량	톤	4,676,811	4,368,374	4,489,916
원단위 소비량 (제품 생산량 대비)	톤/톤	3.9	3.5	3.6
재생/재활용 용수 총량	톤	189,085	202,102	182,467
용수 재활용/재이용률	%	4	5	4

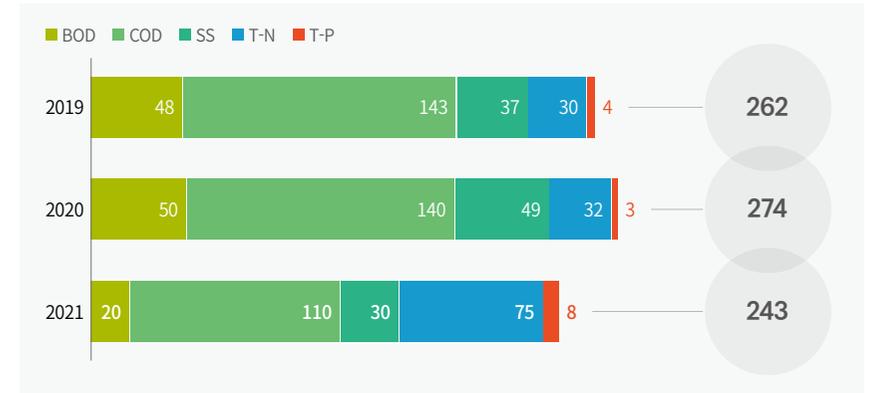
\* 전체 10개 사업장 중 울산1, 2, 인천1, 2, 전주EP, 아산, 본사(종로) 데이터 집계

## 폐수 및 수질오염 관리

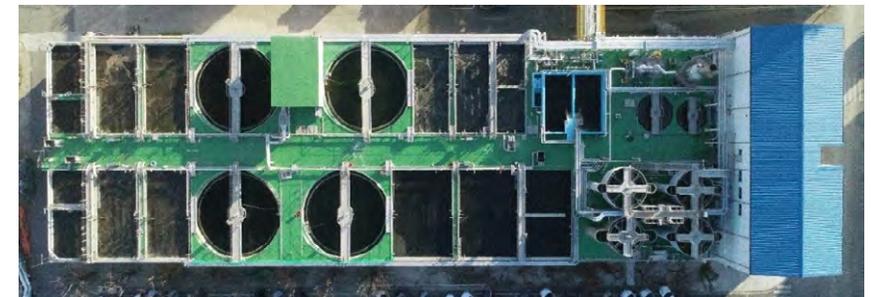
삼양사는 오염물질 배출을 최소화하고 법적 배출허용기준 수준을 지키기 위해 수질오염물질 배출에 대한 사내 운영기준을 법적 허용 기준보다 강화하여 운영하고 있습니다. 폐수는 물리화학 생물학적처리방법으로 처리하여 하수처리장으로 배출하여 방류수 수질기준을 준수하고 방류수가 수계로 나가지 않게 처리되고 있습니다. 이러한 노력으로 보고기간 내 토양 및 해수로 유해물질이 유출되는 사고는 발생하지 않았습니다.

#### 수질오염물질 배출량 통계

(단위 : 톤)



\* 전체 10개 사업장 중 울산1, 2, 인천1, 2, 전주EP, 아산, 본사(종로) 데이터 집계



울산 1공장 폐수처리시설



# Social

- 35 고객 건강 및 영양 Material
- 37 제품 안전성 및 품질 Material
- 40 사업장 안전보건 관리 Material
- 44 임직원 역량 강화 및 포용적 조직문화 지향 Material
- 53 지속가능한 공급망 관리

## Why Does It Matter?

기업의 사회적 책임이 점차 확대됨에 따라 기업의 역할이 보다 중요해졌습니다. 지역사회에 도움이 되는 기업, 구성원이 행복하게 근무할 수 있는 기업, 인재를 양성하여 성장하는 기업, 협력업체와 상생하는 기업, 소비자에게 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력해야 합니다.

Material

# 고객 건강 및 영양



지속적으로 증가하는 건강한 먹거리와 영양 밸런스에 대한 고객의 관심에 대응하고자 삼양사 식품부문은 제품 및 서비스를 개발하고 제공하는 과정에서 고객의 건강과 영양에 기여하기 위한 고민과 노력을 이행하고 있습니다. 삼양사의 뛰어난 R&D기술을 바탕으로 당류 및 칼로리 저감 등 고객 건강 지향 제품을 개발하고 식품 안전 체계를 구축하고 있습니다.

## 고객 건강 제고

### 고객 건강 지향 포트폴리오

‘얼마나 오래 사는가?’에서 ‘어떻게 오래 사는가?’로 사회적 관점이 이동하고, 코로나 19 팬데믹 현상으로 최근 식품 트렌드에서 ‘건강’은 아주 중요한 요소로 부상하고 있습니다. 이러한 트렌드에 맞춰 삼양사는 생명공학기술 기반으로 기존 사업분야인 설탕과 전분당 소재에 더하여 새로운 건강지향 기능성 식품소재를 개발해 왔습니다. 현재 삼양사는 균주 제작과 효소 개량 기술을 활용하여 개발한 0kcal 당 소재인 알룰로스, 수용성 식이섬유 및 기능성 효모 등을 제공하고 있습니다.



알룰로스



난소화성말토덱스트린

	제품 건강 지향점	주요 기술 및 전략	제품
식품 바이오 연구소	당류 및 칼로리 저감	자체개발 효소기술 사용	Nexweet® 액상 알룰로스 Nexweet® 결정 알룰로스 알룰로스 혼합당 트루스위트 알룰로스 자일로스 설탕
	식이섬유 & 프리바이오틱스 강화	효소 반응 후 난소화성 성분을 분획	하이버리스트 난소화성말토덱스트린 분말/액상
	식품첨가물, 보존료, 감미료 등 저감	할랄/코셔 인증 받은 원료 사용	알룰로스, 난소화성말토덱스트린

## 건강한 제품 R&D 역량

삼양사의 식품바이오연구소는 고객에게 차별화된 가치 제공과 경쟁력 우위의 신제품 개발, 미래 성장동력 확보를 위한 선도적 R&D 수행으로 No.1 Food & Service Innovator를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 기업고객에게 다양한 솔루션을 제공하는 Solution Center, 미래성장과제를 준비하는 스페셜티 개발팀과 숙취해소제품 등의 소비재 제품을 개발하는 상쾌한 개발팀으로 구성되어 있습니다. 앞으로도 삼양사는 그 동안의 축적된 기술을 바탕으로 고부가가치 식품 및 공업용 소재를 개발함과 동시에 고객중심의 응용연구를 강화해 세계적인 기술경쟁력을 보유한 전분당 기업으로의 입지를 구축하기 위해 최선을 다할 것입니다.

구분	주요 역량
솔루션 센터	변성전분을 이용한 식품용 전분과 제지용 변성전분 외에 다양한 산업용 전분을 연구하고 있으며, 기능성 유지, 가공유지, 프리믹스, 소스, 육가공 제품 등의 개발 및 응용연구를 통해 기업고객에게 토털 솔루션을 제공
스페셜티 개발팀	미래성장동력으로서의 스페셜티 소재 확보를 위해 발효기술을 이용한 유용물질 생산 기술 연구
상쾌한 개발팀	소비자의 편의와 건강에 도움을 줄 수 있는 기능성제품을 개발하고 있으며, 소비자에게 사랑받는 숙취해소제품 상쾌한의 경쟁력을 높이기 위한 연구

## 당류 및 칼로리 저감을 위한 노력

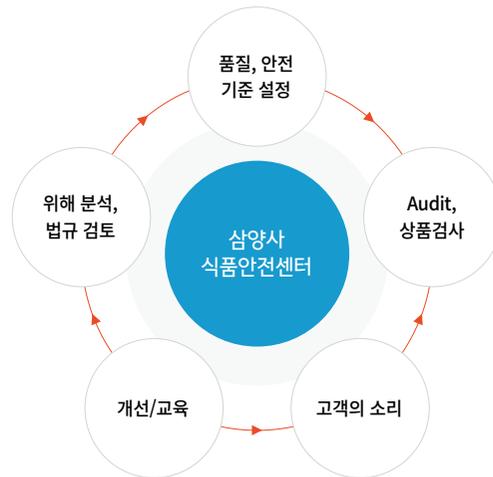
소비자의 저당 제품 소비 증가, 식품업계의 저당 제품 연구 및 개발 확대, 정부의 당류 저감정책 추진 등 당류 저감화 트렌드가 지속되고 있습니다. 이에 삼양사에서는 당류함량 저감 및 칼로리 저감을 위한 방안으로 올리고당, 당알콜류, 식이섬유원 및 고감미도 감미료까지 제품 포트폴리오를 구축하여 건강 및 저칼로리 트렌드를 선도하고 있습니다.

## 식품의 영양과 안전

### 식품 안전 관리 시스템

삼양사는 전 식품 사업장에 대한 통합 식품안전관리를 위해 식품안전센터를 설립하였습니다. “사랑하는 우리 가족이 안심하고 먹을 수 있는 안전한 식품을 소비자에게 제공”이라는 목표를 위해 고객의 높은 식품안전 요구를 반영하고 지속적으로 업그레이드 하여 체계적인 식품안전 관리 시스템을 구축, 운영하고 있습니다.

- 1 ..... 식품 위해를 사전 예측, 예방하도록 위해 분석, 대응체계를 갖추고
- 2 ..... 원료, 제조, 유통 전반에 걸친 엄격한 위생, 안전 감시활동을 실시하며
- 3 ..... 고객의 안심수준을 지속 모니터링하여 개선 방향을 설정
- 4 ..... 끊임없이 관리 수준을 Upgrade 하여, 안전한 상품을 지속 공급



### 식품안전센터 주요 실행과제

과제명	설명
철저한 안전성 검증	원재료, 제조공정, 제품 설계에 대한 사전 식품 안전 검증 및 소비자의 안전과 기대수준을 반영한 엄격한 식품안전 규격 검사
신뢰할 수 있는 상품 제공	실시간 이물관리 : X-ray, 금속검출기, Vision System 원료, 제조공장에 대한 수시 점검과 컨설팅 수행
식품안전 실행능력 향상	구매, 제조, 물류, 영업 모든 과정의 종업원 식품안전의식 고취 올바른 식품안전정보를 소비자에게 제공

### 식품안전관리 프로세스



### 식품안전관리 인증 현황

삼양사의 식품공장은 식품안전관리 인증 HACCP 과 식품안전경영시스템 ISO 22000을 거쳐 최근 국제적으로 가장 인정받는 인증 중 하나인 FSSC 22000(Food Safety System Certification)으로 인증을 업그레이드 하고 있습니다.

구분	울산1공장	울산2공장	인천1공장	인천2공장	아산공장
FSSC22000	0	0	-	0	0
HACCP	0	0	0	0	0

Material

# 제품 안전성 및 품질



고객에게 안전성 높은 제품을 제공하는 것은 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위한 필수 요소입니다. 고객의 안전을 위하여 지속가능한 제품 생산 및 판매의 중요성이 증가하고 있습니다. 삼양사의 화학사업은 품질 관리 시스템과 프로세스를 구축하고 배제 대상 유해물질을 관리하여 제품 안전성을 강화하고 있습니다.

## 유해물질 배제를 통한 제품 안전성 강화

### 제품안전 관리 프로세스

삼양사는 국제 기준(RoHS, ELV, REACH 등) 및 고객사의 제품 유해물질 규제 정책에 따라 규제물질이 제품 생산에 사용되지 않도록 사용금지 물질과 관찰물질로 분류하여 관리하고 있습니다. 제품은 물론 부품, 포장재에 규제물질이 포함되지 않도록 하며 통합 관리 시스템 (MSDS : Material Safety Data Sheet) 을 구축하여 운영합니다.

### 유해물질 관리 절차

	R&D	구매	생산	품질
설계	<ul style="list-style-type: none"> <li>유해물질 기준 이내의 제품 설계</li> <li>고객사 유해물질 기준 확인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>유해물질 함유 여부 확인</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>유해물질관리 시스템 수립</li> <li>유해물질 함유 여부 시험</li> </ul>
승인				<ul style="list-style-type: none"> <li>고객사 유해물질 기준 충족 여부 점검</li> </ul>
양산			<ul style="list-style-type: none"> <li>유해물질관리 시스템 준수</li> </ul>	
출하				<ul style="list-style-type: none"> <li>출하제품 샘플링 검사</li> <li>고객사 유해물질 기준 충족 여부 확인</li> </ul>

## 배제대상 유해물질

삼양사에서는 인체와 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 물질은 환경관리물질로 규정하고 다음과 같이 관리하고 있습니다.

구분	관리규정
Class I	EU RoHS Directive에서 규제하는 물질로 제품에 사용을 금지함
Class II	EU RoHS Directive 외 국가법이나 협약에 의해 관리하는 물질로 제품에 사용을 금지함
Class III	환경 및 인체에 미치는 영향을 감안하여 당사가 자발적으로 사용을 저감하고자 하는 물질
SVHC 물질	EU REACH에서 규제하는 고위험성 우려물질로 제품에 사용을 금지함

EU RoHS Directive 이란?

**Restriction of the use of certain Hazardous Substances in EU**  
(유해물질 포함금지에 관한 지침)

유럽의회와 유럽 각료이사회는 RoHS 전자 폐기물 지침서를 발표하고 전자제품에 함유된 6가지의 특정 유해물질을 사용 제한 함으로서 인체와 환경에 대한 위험을 감소시키고, 폐전기 전자제품의 친환경적 재생과 처리에 대한 강제 규정을 2006년 7월 1일 부터 카드뮴 (Cd), 납 (Pb), 수은 (Hg), 6가 크롬 (Cr6+), 브롬계 난연제 (PBB : Polybrominated biphenyls, PBDE : Polybrominated diphenyl ethers)의 사용을 금지하였음. 2019년 7월 22일 이후 시장에 출시된 제품에는 비스(2-에틸헥실)프탈레이트(DEHP), 벤질부틸프탈레이트(BBP), 디부틸프탈레이트(DBP), 디이소부틸프탈레이트(DIBP) 4가지 물질 제한 및 증거 요구 사항이 추가 적용됨.

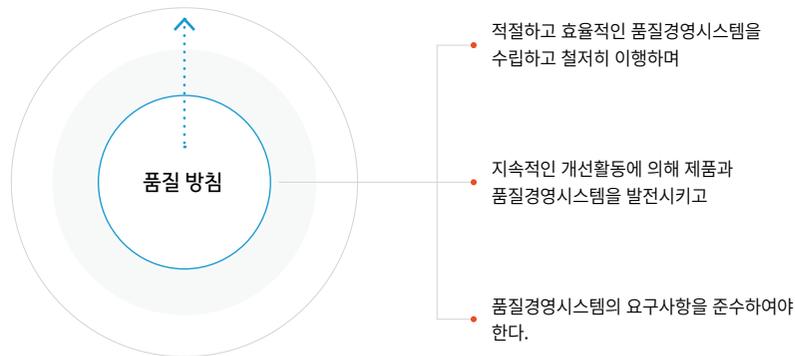
## 품질 관리

### 품질경영정책

삼양사는 각 사업장별로 품질관리정책서 및 모니터링 절차를 수립하여 제품의 개발부터 양산에까지 전 과정에 걸쳐서 품질관리 정책을 수행하고 있습니다. 또한 품질시스템 규격 인증인 ISO 9001과 IATF 16949를 기준으로 각 사업별 고객 맞춤형 품질 관리 시스템과 프로세스를 구축해 운영하고 있습니다.

삼양사는 공장에서 생산되는 제품의 품질을 실시간으로 모니터링 및 관리하고 있습니다. 기업 전체의 자원을 통합적으로 관리하여, 경영의 효율화에 기여하는 기업의 자원관리 시스템 ERP(Enterprise Resource Planning)를 중심으로, 제품의 원료 조달부터, 공정, 검사, 생산, 판매, 재고 관리까지 전 과정(P-D-C-A Cycle)을 체계적으로 관리할 수 있는 시스템을 활용하여 제품 품질을 제고하고 있습니다.

고객의 기대와 요구를 만족시키는 최고품질의 제품을 적시에 생산, 공급하는 것이다.



위와 같은 품질방침을 달성하기 위하여 사업년도 별로 품질목표(세부적인 경영목표)를 수립하며 그 달성 성과를 분석하여 보완해 나감으로써 효과적이고 지속적인 품질의 개선을 도모하여야 한다.

### 품질관리 내부역량 강화

삼양사는 임직원과 협력사의 품질의식 확립을 위해 사내·외 전문 강사진을 지정해 다양한 콘텐츠의 온·오프라인 교육 과정을 진행하고 있습니다. 교육 콘텐츠 유형별 프로그램 운영체계 구축을 통해 체계적인 교육을 실시하고 있으며, 임직원의 품질인식 향상에 대한 중요성을 지속적인 교육을 진행하였습니다. 삼양사는 앞으로도 품질 마인드 교육의 질적·양적 향상을 지속적으로 추진할 계획입니다.

자격분야 대상자	신규		신규/재자격	재자격
	교육과정	이수시간		
제조 및 설비관리 요원	제조 및 설비관리 요원과정	16	- 생산 Process 및 원료투입 - 생산설비 및 부대설비관리	- 평가제외 항목 1) 학력 2) 경력 3) 교육
시험 및 검사요원	사내 검사원 과정	16	- 해당 검사/시험업무 절차서 - 검사, 시험 및 계측기 취급요령	직무관련평가 - 평균 70점 이상  사내교육평가 - 70점 이상  - 평가 항목 1) 직무관련평가 : 평균 70점 이상 2) 사내교육평가 : 70점 이상
설계요원 (연구원)	설계요원 과정	22	- 포토리지스트 기본교육 - 포토리소그래피 공정교육 - 물성평가 교육 - 제품교육	- 평가제외 항목 : 학력/경력/교육
내부 심사원	내부 심사원 과정	15	- ISO 9001/14001 요구사항 - 심사원 교육 과정 - 해당 업무 절차서 및 품질/환경 매뉴얼	- ISO 내부심사 1회 이상 경험有
환경 기술인	환경 관리법	8	- 선 선임 후 교육 가능 (1년 이내 교육이수) - 수질관리법 - 대기환경보전법 - 폐기물 관리법 - 소음·진동관리법	- 법적 요건에 따름

#### IATF 16949?



국제자동차전담기구인 IATF와 ISO/TC 176은 기존의 개별적인 자동차 품질경영시스템 표준을 통합하여 전 세계적으로 자동차 산업 공급사슬 내 모든 기업의 품질시스템에 적용할 수 있는 ISO/TS 16949 표준을 제정하였습니다. 자동차 산업의 공급기업 및 협력기업은 ISO/TS 16949 인증 획득을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 산포와 낭비 감소를 위한 품질경영시스템을 갖추고 있음을 증명할 수 있습니다.



IATF 16949

ISO 9001



HALAL



Veritas

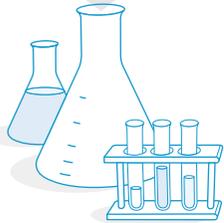


Product hopper

### 품질관리 프로세스

삼양사의 이온교환수지 사업부는 제품 생산시 Basic/Optional/Periodical 3단계의 분석과정을 거쳐 우수한 품질과 효율적인 공정을 위하여 노력하고 있습니다. TRILITE 이온교환수지는 ISO9001 품질보증시스템 하에 엄격한 품질관리를 통하여 생산되고 있으며, 이슬람국가 수출을 위한 HALAL인증, 발전소 품질 규격 만족을 위한 Veritas인증 등 유수의 품질인증을 획득하여 그 품질의 우수성을 인정 받고 있습니다.

샘플 채취



Material

# 사업장 안전보건 관리



산업재해예방의 책임의무의 주체를 대표이사로 확대하는 중대재해처벌법 시행 등 점점 강화되는 사업장 안전보건 규제에 대응하고자 삼양사는 안전보건 거버넌스를 개편하고 각 사업부문별 안전보건 경영 방침을 배포하며 전사적 안전보건 관리 활동을 수행하여 안전보건 문화 내재화에 집중하고 있습니다.

## 안전보건경영 이행

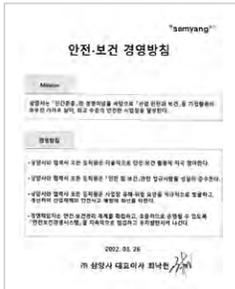
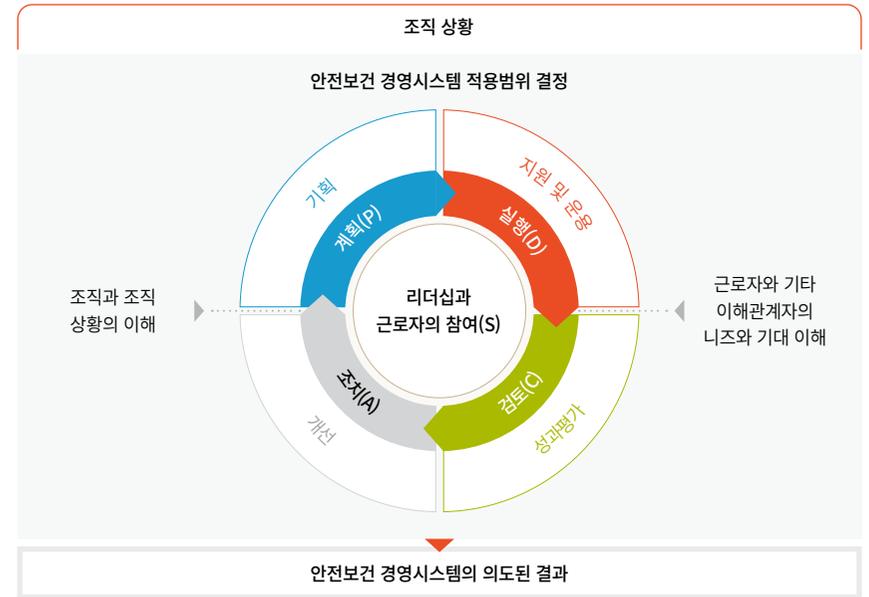
### 안전보건 경영시스템

삼양사는 임직원의 안전보건을 경영의 최우선 요소로 인식하고 지속적인 발전과 사회적 책임을 다하기 위한 핵심과제로 선정하여 이를 충실히 실천함으로써 안전보건 성과의 지속적인 개선을 추구하고 있습니다. 화학산업의 경우, 안전사고의 발생이 작업환경에 노출된 근로자 뿐만 아니라, 지역사회에도 직접적으로 영향을 미치기 때문에 선제적이고 능동적인 안전보건관리를 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 안전보건 정책 및 원칙을 수립하여 안전보건 중요성에 대한 임직원들의 인식을 제고하고 실행력을 높이고 있습니다.

### 안전보건경영방침

삼양사는 각 사업부문별(화학BU, 식품 BU)로 안전보건경영방침을 배포하여 각 사업장 및 협력사의 안전보건의식을 제고하고 있습니다.

### 안전경영 프로세스



안전보건경영방침

구분	활동 내용	주기	'22년 실시	
안전보건 목표점검	• 안전보건 목표수립 • 재해예방예산 수립	• 관계법령에 따른 의무이행사항 • 안전보건 교육대상 보고	매년 1회	1월 완료
경영방침 배포	• 안전보건 경영방침 배포		매년 1회	1월 완료
안전보건 이행실적 점검	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건목표 이행실적 점검(매월)</li> <li>• 위험성평가 실시결과 보고(반기)</li> <li>• 예산집행 실적보고(반기)</li> <li>• 안전보건 관리책임자 등 업무수행 평가(반기)</li> <li>• 산업안전보건위원회 회의결과 보고(분기)</li> <li>• 협력업체 협의체 회의결과 보고(매월)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건 교육실시결과 보고(반기)</li> <li>• 비상사태 대응훈련 실시결과 보고(반기)</li> <li>• 작업중지 현황보고(발생시)</li> <li>• 수급인 선정결과 보고(반기)</li> <li>• 수급인 안전보건비용 사용내역 보고(반기)</li> <li>• 안전보건 의무이행사항 결과보고(반기)</li> </ul>	반기 1회	7월 완료
안전보건 목표달성 평가	• 경영책임자의 안전보건 목표달성 평가		매년 1회	'23년 1월 중

### 안전보건 거버넌스

삼양사는 산업재해예방의 책임의무의 주체를 대표이사로 확대하는 중대재해처벌법 제4조에 따라, 전사적 안전보건경영방침을 수립하고 안전보건관리 조직을 개편하였습니다. 삼양사의 안전보건관리 조직은 대표이사를 중심으로 산업안전보건위원회, 안전보건협의체를 구성하여 삼양사의 임직원 뿐 아니라 협력업체들의 안전과 보건까지 아우르는 안전보건 거버넌스를 관리하고 있습니다.

#### 안전·보건관리 조직도



구분	역할
경영책임자 (대표이사)	사업을 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는 사람 또는 이에 준하여 안전보건에 관한 업무를 담당
안전보건관리 책임자	사업장의 안전보건에 관한 업무를 총괄관리하며 경영책임자의 재해예방 정책을 단위 사업장에서 실질적으로 실행하는 사업장의 장
산업안전·보건 위원회	사업장에서 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등 안전 및 보건에 관한 중요한 사항을 노사가 함께 심의·의결
안전·보건 협의체	사업장에서 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 조치 및 보건조치 등에 관하여 도급사업주와 수급사업주 간 각종 협의를 위하여 구성 및 운영
안전관리자, 보건관리자	사업장에서 안전, 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행
관리감독자	사업장의 생산과 관련되는 업무를 수행하며 해당직업의 안전 및 보건에 관한 업무를 수행하며 그 소속 직원을 직접 지휘·감독
근로자	직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공

### 위기대응 거버넌스

삼양사는 사업장에서의 비상상황 및 예기치 못한 사고를 대비하여 전사를 총괄하는 위기대응조직을 구성하였습니다. 전사 위기대응 조직은 비상설 조직으로 비상대책위원회와 종합상황실 및 하부 실행 조직으로 구성되고, 사업장은 비상통제소로 구성됩니다.



### 위기대응절차

삼양사는 위기상황 발생시 신속하고 체계적인 대응을 위한 절차를 수립하여 임직원의 안전을 최우선으로 고려하고 있습니다.



### 중대재해처벌법 대응

삼양사는 중대재해처벌법에 대응하여 경영책임자의 의무 준수사항을 수립하여 안전한 사업장 구축에 노력하고 있습니다.

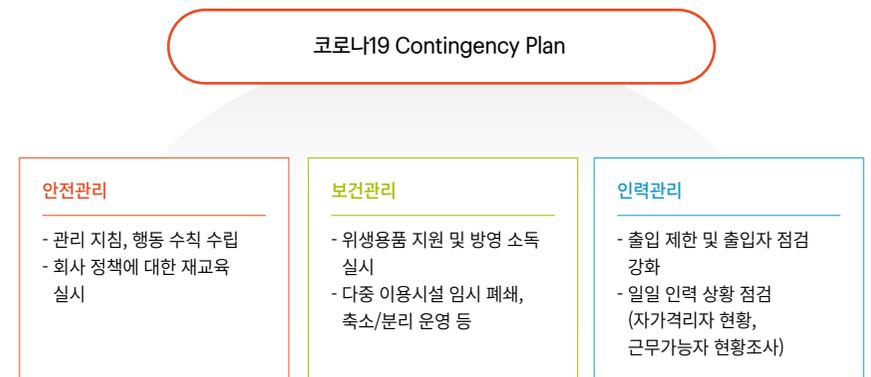
### 코로나19 대응

삼양사는 코로나19 Contingency Plan를 구축하여 소통체계 및 비상 대응 프로세스를 전사에 공지하고, 대응 활동 및 확진자 현황 등을 임직원들에게 지속적으로 공유하고 있습니다.

**주요 대응**

- 1) 코로나19 Contingency Plan를 구축하여 주기적인 업데이트 및 공유
- 2) 코로나19 관리 지침, 증상 발현 시 행동 수칙, 밀접접촉자 정의 등 회사 정책에 대한 재교육 실시
- 3) 출입 제한 및 출입자 점검 강화
- 4) 위생용품 지원 및 방역 소독 실시
- 5) 다중 이용시설 임시 폐쇄, 축소/분리 운영 등
- 6) 일일 인력 상황 점검 (자가격리자 현황, 근무가능자 현황 조사)

### 코로나19 Contingency Plan



## 안전보건 관리 활동

### 전사적 안전보건 관리 활동

삼양사는 임직원의 안전보건을 위하여 사업장 자율점검 실시, 안전의식 제고 및 책임경영 강화를 위하여 힘쓰고 있습니다.

예방활동 강화	안전의식 제고	책임경영 강화
<ul style="list-style-type: none"> <li>작업환경측정</li> <li>위험성평가</li> <li>작업장 안전보건점검</li> <li>PSM 자체감사</li> <li>안전보건경영시스템 인증</li> <li>안전보건진단 컨설팅</li> <li>공정안전보고서 운영</li> <li>작업허가서 승인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>무재해목표 달성 행사</li> <li>안전점검의 날 행사</li> <li>산업안전보건결의 대회 및 안전사원포상</li> <li>안전수칙 준수 결의행사</li> <li>산업재해예방 캠페인</li> <li>비상대응훈련</li> <li>위험성평가 발표대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경안전책임자 이행의무 지침 마련</li> <li>환경안전 무재해 KPI 수립 운영</li> <li>안전보건 계획 수립</li> <li>방문자 안전교육 시스템 구축</li> </ul>

### 안전보건 외부 인증 및 수상내역

삼양사는 산업안전보건법의 요구사항보다 더 엄격한 안전보건 방침을 수립, 운영하고 있습니다. 임직원의 안전보건은 비즈니스 전반에 영향을 미치며 기업들은 점점 더 안전보건 성과에 대해 보고하도록 요구 받고 있습니다. 이에, 삼양사의 모든 사업장은 보다 체계적인 안전보건경영 추진을 위해 신규 국제규격인 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 취득하였습니다.

구분	취득연도	취득사업장
ISO 45001	2020년	아산공장
OHSAS 18001	2006년	아산공장
ISO 45001	2007년	울산1공장
ISO 45001	1998년	울산2공장
KOSHA MS	2022년	전주EP공장

## 임직원 안전보건 교육

삼양사의 각 사업장은 실제상황에 대비한 안전보건 훈련 및 작업 특성에 맞는 체계적인 안전보건교육을 통해 임직원 안전의식을 제고하고 있으며, 이를 통해 발생 가능한 잠재리스크를 예방하고 있습니다.

### 안전보건 교육현황

교육 프로그램	교육 대상	교육 시간
안전보건관리책임자교육	사업장 최고책임자	6시간/2년
안전관리자, 보건관리자교육	안전관리자, 보건관리자	24시간/2년(보수교육)
근로자 정기교육	근로자	6시간/분기
관리감독자교육	관리감독자	16시간/년
작업내용 변경시 교육	근로자(일용직제외)	2시간(발생시)
채용시 교육	일용직근로자	1시간(발생시)
특별안전보건교육	신규채용 근로자	8시간(채용시)
비상대응훈련	일용직근로자	1시간(발생시)
	특별교육대상 작업자	2~16시간
	전 구성원	1회/년

## 산업재해 예방 활동

삼양사는 임직원 정기 건강검진 시행, 건강증진프로그램 운영, 현장 개인 보호구 지급 등 중대 사고 및 질병 발생 예방을 위한 조치를 취하고 있습니다. 향후 지속적인 안전경영 활동으로 업무상 부상, 질병, 사망사고가 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

( ) : 협력사

사업연도	사업안전보건법 위반건수(건)	상시근무자수 (명)	사망 (명)	부상 및 질병 (명)	계 (명)
2021년	0	1,353 (739)	-	3(2)	3(2)
2020년	0	1,354 (877)	-	2(1)	2(1)
2019년	0	1,349 (874)	-	2(1)	2(1)

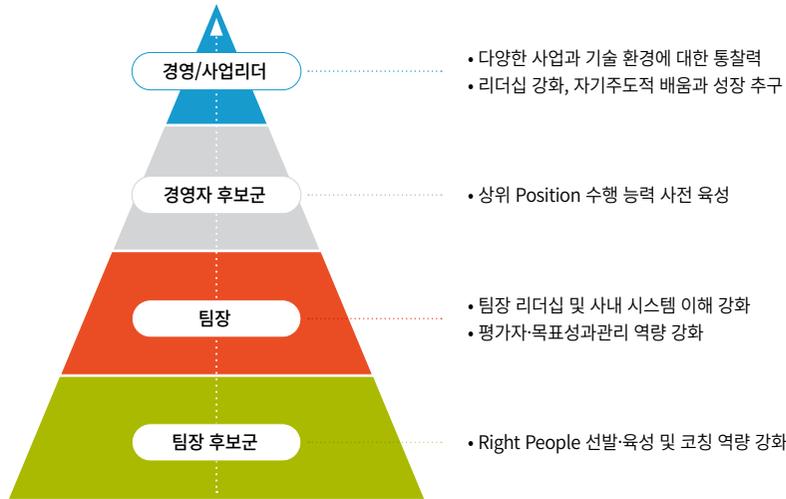




### 리더십 역량강화 프로그램

삼양사는 리더십 파이프라인 육성 체계를 지속 운영하며, 개인 맞춤형 교육 확대 및 세부 프로그램 고도화를 추진하고 있습니다.

#### 리더십 계층별 육성 목표



#### 임직원 교육 현황 (정규직 기준)

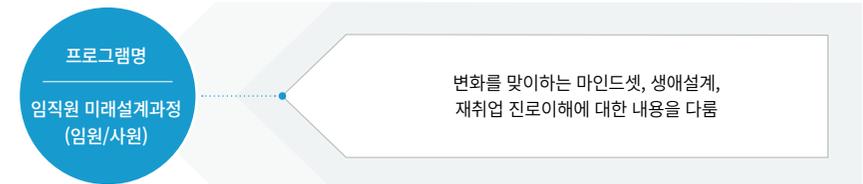
	구분	단위	2019	2020	2021
교육시간	총 교육시간	시간	69,698	63,063	64,997
	인당 교육시간	시간	73	70	66
교육비용	총교육비용	백만 원	1,942	905	822
	인당 교육비용	백만 원/명	2.04	1	0.83

#### 리더십 계층별 육성 목표

	프로그램명	세부 내용
경영/사업리더	경영자 사외 포럼	IMI 최고경영자 과정, 환경재단 등
	People/Biz. 통합 과정	다면진단 항목/결과 연계 과정(선택 이수)
	1:1, 1:多 코칭 과정	리더십 전반에 대한 전문가 코칭 학습
	신임 경영자 입문 과정	신임 경영자 조직 장악, 사내 시스템 이해
팀장	GLC 과정 (Growth Leadership Course)	리더십 원리 이해, 자기 모형 개발 및 학습
	목표 및 성과관리 과정(연 3회)	절대평가 목표설정, 성과관리 노하우 학습
	팀장 역량향상 과정	교육 니즈 분석에 따른 과정 설계(선택 이수)
	경영고전 읽기	경영고전 도서 및 온라인 콘텐츠 학습
	신임팀장 입문 과정	사내 제도/시스템 이해, 조직/성과관리
팀장 후보군	중간관리자 리더십	변화 관리자 역할 수행 학습
	퍼실리테이션	사내 제도 학습, 코칭 훈련
		기본/ 심화 과정

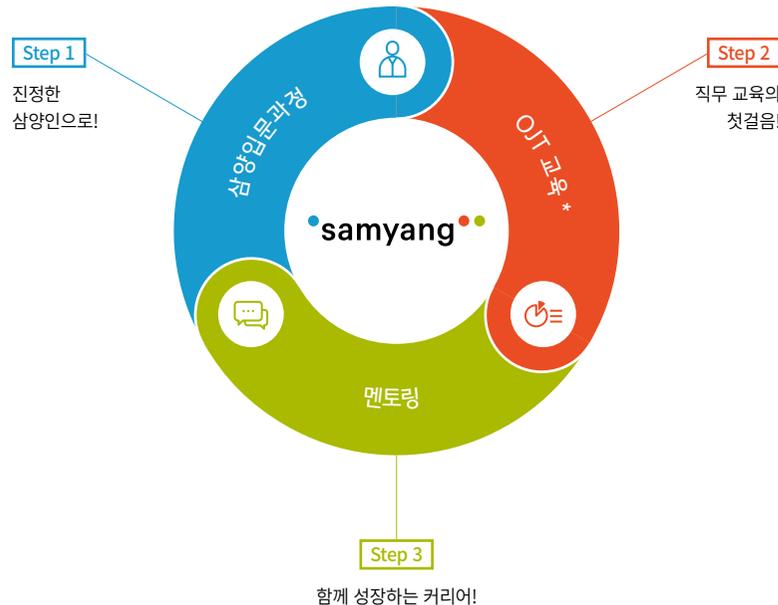
#### 퇴직자 지원제도 운영

삼양사는 미래 설계 교육 프로그램을 운영하여 중·장년 퇴직자의 안정적인 제 2의 인생 설계 준비를 지원합니다. 임직원의 퇴직 이후 생애설계 기회 제공 및 전직 지원을 목적으로 하는 프로그램으로, 이직예정일이 속한 년도에 50세 이상, 정년퇴직/경영상 필요 등 비자발적 사유로 이직이 예정된 근로자 대상으로 교육을 진행하고 있습니다.



### 신입사원 역량강화 프로그램

삼양사는 매년 신규 입사자를 대상으로 입문교육을 실시합니다. 신입사원은 입문교육 기간동안 삼양사의 역사 및 사업 내용을 비롯하여, 경영지식과 직무스킬을 습득합니다. 입문 교육 종료 후에는 8주 동안 배치부서에서 OJT(On the Job Training)을 받아 부서의 리더사원으로부터 업무지도와 회사생활 전반에 대한 코칭을 받습니다. 해당부서에서 OJT를 마친 신입사원들은 우수 선배 사원과의 멘토링을 진행합니다. 신입사원들은 멘토링 활동을 통해 커리어 로드맵을 멘토와 함께 작성하여 그에 맞는 직무 관련 활동을 수행하며 성장할 수 있는 기회를 가집니다. 삼양사는 2022년부터 수시 채용을 진행하였습니다. 수시채용 입사자는 입사 후 입문과정 수강 전 교육 공백 예방을 위해 시스템 영상 교육인 온보딩 교육에 참가합니다. 또한, 온보딩 교육이 끝난 후 OJT를 받고, 그 후에 입문 교육과정을 수료합니다.



\* OJT 진행 시기  
수시채용입사 → 온보딩 교육 이후  
공채입사 → 입문 과정 이후

### 핵심인재 육성 프로그램 'Future Leader'

삼양사의 Future Leader로 선발된 임직원은 해외 MBA, 국내 석박사 과정, Leadership Skill 등 차별화 된 교육을 받고 직무 전문가, 지역전문가 등으로 자신의 전문 영역을 키워 나갑니다. Future Leader는 교육 외에도 다양한 프로젝트 수행 등을 통해 삼양사의 미래 경영자로 성장합니다.

### 디지털 역량 강화 프로그램

삼양사는 임직원들의 Digital 기반 사고 역량을 개발하기 위해 사고력, 기초, 실행력의 세 가지 디지털 역량 강화 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 디지털 트랜스포메이션을 위한 임직원의 역할 인식에서부터 기초 OA 활용 교육, 그리고 데이터 분석 및 활용 역량을 향상시키는 Digital School을 운영합니다.

### 사내벤처 육성 프로그램 '성장talk' 운영

삼양사의 사내벤처 육성 프로그램인 성장talk는 고객 중심 사고로 신규 고객 및 비즈니스 영역을 탐색해 구상한 신사업 아이디어를 현실화하는 사내벤처 육성 프로그램으로, 아이디어를 누구나 제안하고 공감하는 직원들과 함께 팀을 구성해 신규 사업에 도전하는 프로그램입니다. 신규 사업에 도전할 최종 선발된 팀은 향후 약 1년 간 인큐베이팅 과정을 거치게 되며, 삼양사는 시제품 생산 및 구체화 과정 등을 위한 지원금, 멘토링 등을 제공합니다. 임직원 역량 강화 지원의 성과로서, 2021년 5월 사내벤처팀이 3D 프린팅 전용 폴리카보네이트 복합소재를 이용해 3D 프린터로 자동차 생산에 필요한 픽스처를 만드는 기술로 산업통상자원부로부터 신기술(NET, New Excellent Technology) 인증을 받았습니다.

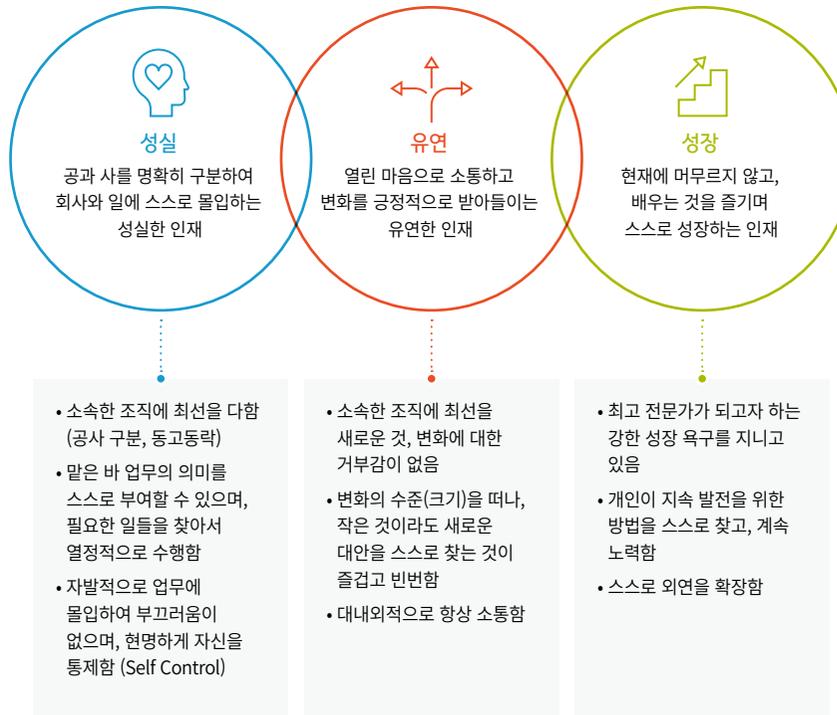
### 경력개발 및 직무역량 강화 프로그램

프로그램명	세부 내용
직무역량향상과정	요구 역량 중심 직무 전문성 강화 교육 (사업/직종단위)
학위지원제도(학/석/박사)	직무 관련 우수 대학 학위 취득 지원 (선발)
온라인/독서통신과정	리더십/공통/직무 역량 온라인 강의 및 도서 연계 교육

## 인재확보 전략

### 삼양사 인재상

삼양사는 생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업 비전을 달성하고 기업철학을 구현함에 있어 다음과 같은 인재와 같이하고자 합니다.

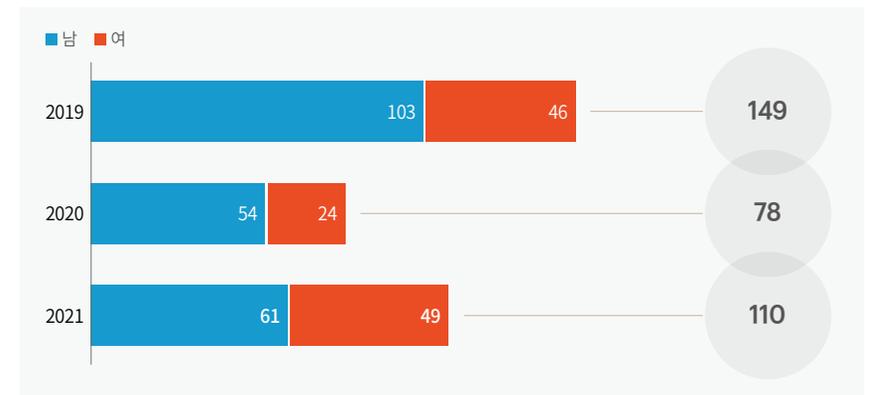


## 인재 채용 시스템

삼양사의 미래를 견인하는 가장 큰 자산은 경쟁력과 열정을 겸비한 삼양의 구성원입니다. 이에 회사의 지속적인 성장에 맞춰 조직별 니즈를 꾸준히 파악하고, 이를 기반으로 우수인재를 채용하고 있습니다. 매해 학사 및 석사생을 대상으로 산학 장학생 제도를 운영하여 삼양사와 함께 성장할 인재를 유지하고 있습니다. 또한 향후 주요대학-사업장 연계 체험형 인턴십, 공장견학 등을 도입하는 것을 검토 중에 있습니다. 삼양사는 수시채용, 산학 장학생 모집 등 다양한 채용 채널을 운영하고 있습니다. 모든 지원자는 채용 과정에서 동등한 기회를 가지며, 학벌, 성별, 종교 등에 의한 부당한 차별을 받지 않습니다. 또한, 신규 고용 창출을 통해 청년실업 해소에 기여하고자 2022년부터 매달 수시 채용을 진행하고 있습니다. 삼양사는 2021년도 코로나19 상황에서도 상/하반기 공채, 수시채용, 채용설명회 등 고용창출 활동을 지속하였습니다. 설명회의 경우 대면이 어려운 상황임을 감안해 구직자들이 안전한 환경에서 당사 채용관련 정보를 확인하고 지원할 수 있는 온라인 설명회와 상담회를 실시하였습니다. 면접 진행 시에는 비대면 면접 병행, 문자를 활용한 사전 자가진단, 입장 시 체온측정, 마스크 지급, 대기장 및 면접장 거리 유지 등 방역수칙을 철저히 준수하여 팬데믹 상황에서도 고용 창출을 지속할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 신규채용 현황

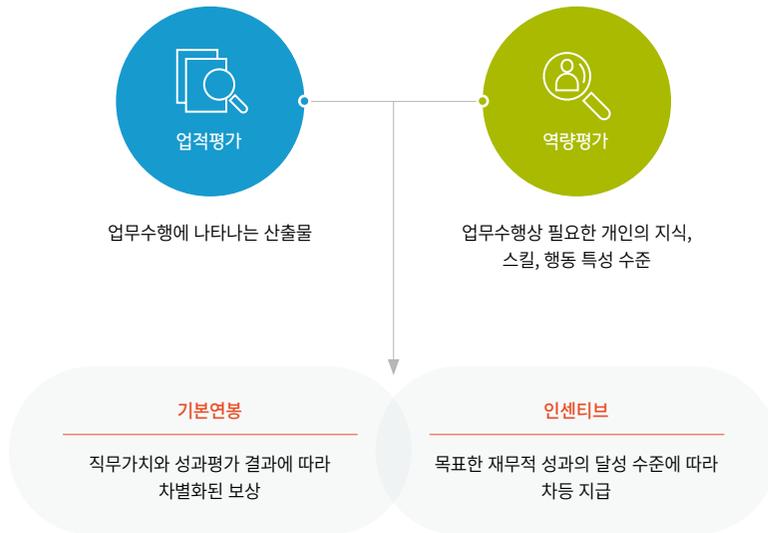
(단위 : 명)



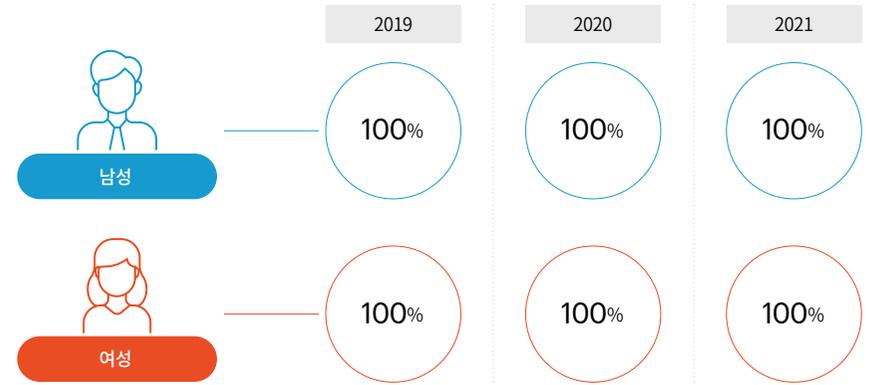
## 성과와 보상

### 공정한 성과평가

삼양사는 공정한 성과관리체계를 운영하여 임직원들에게 동기를 부여하고 능동적인 자기계발을 위한 지원책을 마련하고 있습니다. 정기적인 성과평가와 실질적인 피드백을 제공함으로써 임직원들이 역량을 강화하고 경력을 개발할 수 있도록 돕고 있습니다. 삼양사의 임직원 평가는 업적평가와 역량평가로 이루어져 있으며, 모두 절대평가로 진행됩니다. 업적평가는 객관적인 평가를 위해 전략, 운영, 인재육성 관점별 KPI(Key Performance Indicator)를 수립하고 성과에 대한 평가를 실시합니다. 역량평가는 공통역량, 리더십역량(관리자), 직무역량으로 구분하여 잠재적 자질과 능력을 평가합니다. 또한, 평가의 객관성과 수용성 향상을 위해 중간점검과 수시평가 및 동료 다면 피드백을 통해 피평가자의 상호작용과 협업 능력 등을 다각도로 평가합니다.



### 정기 성과평가 받은 정규직 근로자 비율



### 합리적 보상

삼양사는 임직원이 각자의 성과에 따라 합리적 보상을 받을 수 있는 평가/보상 체계를 운영하고 있습니다. 성과평가 결과는 개인별 연봉 인상률, 상여, 성과급에 연동되어 성과를 기반으로 보상이 이루어질 수 있도록 하며 우수 성과자에 대한 적절한 인센티브를 제공하여 임직원의 동기를 부여하고자 합니다. 이처럼 삼양사의 직무중심 인사시스템은 개인의 직무간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상기회를 제공합니다.

### 퇴직연금 운용 현황(별도재무제표 기준)

	구분	단위	2019	2020	2021
확정급여형	가입자	명	1,197	1,206	1,163
	적립금	백만 원	68,080	74,616	79,019
	적립비율	%	90.7	90.3	90.5
확정기여형	가입자	명	75	104	118
	지급보장률	%	100	100	100

## 임직원 및 노사관계 포용적 조직문화

### 조직문화 활성화 프로그램

조직문화는 조직 구성원의 가치관과 사고방식, 행동을 결정짓는 기업의 정신적 토대이며, 기업만의 고유한 핵심역량입니다. 삼양사는 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하여 임직원들이 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 만들어가고 있습니다.

프로그램명	세부 내용
조직활성화 설문 / 과제도출 워크숍	매년 조직활성화 서베이를 통해 임직원 몰입도를 조사하며, 조직 단위 워크숍을 통해 보완점을 파악하고 개선을 위한 다양한 액션플랜을 수립함
계층별 간담회	신입팀장, 주니어사원, 여성인력 등 조직 구성원들과의 커뮤니케이션을 통해 이슈를 발굴/해소하고 조직 몰입도 향상을 추구함
CEO Interaction	CEO와의 소통 기회 통해 조직 공감대를 형성하고 회사 및 경영진에 대한 신뢰와 긍정적 인식을 형성함
Change Agent 선발/운영	CA 활동을 통해 그룹 내 조직 활성화를 위한 핵심 메시지를 전파하고, 변화/혁신을 주도함
자체 조직 활성화 활동	각 조직 별 자체적인 조직활성화 활동을 구상하고 운영하여 구성원들의 니즈에 부합하고 성장에 도움이 되는 활동을 진행

### 임직원 몰입도 조사

삼양사는 회사의 지속적 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 매년 조직 활성화 서베이(Survey)를 진행하고 있습니다. 조직 활성화 서베이에서는 삼양사의 VI를 진단하고, 개선 영역을 조사합니다. VI란 Vitality Index의 줄임말로 업무에 몰입하는 구성원 수를 측정해 산정됩니다. 삼양사는 조직문화를 진단하고 그룹 차원의 개선 과제를 도출하고 있으며, 개선과제를 객관적으로 분석하고 적극적으로 해결하며 건강한 조직 문화를 형성해 나아갈 계획입니다.

### 다양한 복리후생 제도 운영

삼양사는 임직원들의 일과 생활의 조화, 즉 Work & Life Balance를 중요하게 생각합니다. 업무 시간에는 일에 몰두하고, 퇴근 후에는 개인의 생활도 안정적이고 건강하게 지킬 수 있도록 3가지 큰 방향을 목표로 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

#### 안정적인 삶 지원

- 용자제도**
  - 생활안정자금, 결혼자금, 전출자금, 주택자금, 사후회용자 등 다양한 사내 용자 제도 지원
- 직장 어린이집 운영**
  - 일과 육아를 동시에 신경 써야 하는 맞벌이 부모를 위해 아이를 믿고 맡길 수 있는 직장어린이집을 운영
- 자녀 학자금 및 입학축하금 지원**
  - 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 매 학기마다 목돈이 들어가는 자녀 학자금을 유치원부터 대학교까지 지원
  - 임직원 자녀가 초등학교, 중학교 입학 시 입학축하금 지급
- 경조사 지원**
  - 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 배우자부모, 배우자, 본인, 자녀 상 발생 시 상조서비스를 제공
- 단체상해보험**
  - 임직원의 갑작스런 사고 및 질병에 대비하기 위해 회사에서 보험가입 지원 (재해, 교통사고, 질병사망/암진단시, 실손의료비 등을 보장)

#### 복리후생비 현황

(단위 : 백만 원)



육아휴직 현황

구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직 사용자 남성 수	명	4	2	3
육아휴직 사용자 여성 수	명	13	12	17
육아휴직 후 복귀한 남성 수	명	4	1	3
육아휴직 후 복귀한 여성 수	명	12	10	16
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수(남성)	명	4	1	3
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수(여성)	명	12	10	16
육아휴직 사용 후 업무 복귀율(남성)	%	100	50	100
육아휴직 사용 후 업무 복귀율(여성)	%	92	83	94

가족친화인증서



건강한 삶 지원

- 건강검진비 및 의료비 지원**
  - 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진(본인, 배우자), 일반검진 지원 및 의료비 부담을 경감 시켜주기 위해 임직원의 본인, 배우자, 자녀, 부모 대상으로 지원
- 구내 식당 및 피트니스센터 운영**
  - 아침, 점심, 저녁, 일명 '삼시 세끼'를 구내 식당에서 무료로 제공 & 각 사업장에서 피트니스센터를 운영해 평소에도 꾸준히 건강을 관리할 수 있도록 편의를 제공
- 카페테리아 및 다양한 편의시설**
  - 여유를 즐길 수 있는 카페테리아와 휴식을 통해 업무의 효율을 높일 수 있는 다양한 편의시설을 임직원에게 제공

즐거움 삶 지원

- 유연근무제 제도**
  - 자율출퇴근제, 시차출퇴근제 운영하여 하루 중 가장 편리한 시간을 스스로 선택하여 근무할 수 있음
- 안식월 제도 운영**
  - 신임 팀장과 입사 10년 차 직원들의 휴식을 위한 안식월 제도 운영
- 하계휴가 및 휴가비 지급**
  - 하계 휴가 지원 및 소액의 휴가비를 지급
- 휴양시설운영 및 여가활동지원금 지급**
  - 제주도 휴양소, 콘도 및 리조트(한화, 소노, 무주, 금호 등) 운영 및 이용시 숙박료 지원 및 여가활동지원금 지급
- 연간선물 지급**
  - 명절(설날, 추석), 생산성향상 지원, 근로자의날, 창립기념일 선물 지급
- 장기근속포상 장기근속해외연수**
  - 장기근속 포상, 장기근속 해외연수 근속휴가 및 해외연수비 지원

### Smart Work Campaign

변화하는 노동환경, 기업환경에 따라 성과 창출을 위한 업무방식이 과거와 완전히 달라지고 있습니다. 삼양사는 스마트 워크 캠페인 추진을 통해 일과 삶의 균형을 달성하고 성과중심 문화를 구축하고자 합니다.

**SMART란?**

<b>S</b> pace	<b>M</b> ethod	<b>A</b> cquaintance	<b>R</b> esult	<b>T</b> ime
				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 맞춤형 오피스</li> <li>• 자율좌석제</li> <li>• 원격근무</li> <li>• 재택근무</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문성</li> <li>• 회의</li> <li>• ICT 적용</li> <li>• 업무재정의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지식 창출/교류</li> <li>• 창의 발현</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 결과중심 평가</li> <li>• 코칭/동기부여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 탄력 근무제</li> <li>• 집중 근무제</li> <li>• 재충전</li> </ul>

### Smart Work Campaign추진을 통한 Work & Life Balance 및 성과중심 문화 구축

일하는 방식  
변화

<b>1</b>	<b>집중근무시간 운영</b> 10:00~11:30 / 13:30~15:30	<b>2</b>	<b>Work Diet</b> 업무 Waste 제거 Campaign / 업무 우선순위 재설계	<b>3</b>	<b>명확한 업무지시</b> 3W 1H Campaign / 수시 Feedback/공통Calendar
<b>4</b>	<b>유연근무제</b> 시차출퇴근제 / 자율출퇴근제(Core time)	<b>5</b>	<b>회의보고문화 개선</b> 준비/결론/실행 / 회의문화 1:1:1(1page 보고서/1시간회의/1day 공유)	<b>6</b>	<b>스마트 업무공간</b> 3無3多 오피스 추진 / 유연한 근무환경 조성

일하는 문화  
변화

<b>7</b>	<b>근무시간 관리 시스템</b> PC-Off제 도입/운영 / 사전 잔업신청 실시	<b>8</b>	<b>건강한 휴식문화</b> Family Day / 집중휴가제 격려	<b>9</b>	<b>관리자부터 실천하기</b> HR정책 솔선수범 / 비전 제시 및 목표공유
----------	--	----------	--	----------	---

## 인권 경영

### 인권 존중 경영

삼양사는 인권침해가 발생할 수 있는 분야에 관한 인권교육을 실시하여 인권 리스크를 사전에 예방하고 임직원의 인권 역량을 높이고 있습니다. 매년 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 교육, 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식개선 교육을 온라인으로 실시합니다. 또한 회사내 근로자의 고충을 청취하고 이를 처리하기 위하여 고충처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이를 위하여 본사에 노사 각 1명씩의 고충처리위원을 두고 있으며, 고충처리위원은 고충사항의 접수 및 처리에 관한 대장을 작성, 비치하고 이를 1년간 보존하고 있습니다. 또한, 보고기간내 보고된 차별 사례 및 이에 대한 시정조치는 없습니다.

#### 고충처리 프로세스



#### 고충 접수 채널



#### 고충 유형별 고충 건수, 처리율

(단위 : 건, %)

구분	2019년		2020년		2021년		합계	
	건수	처리율	건수	처리율	건수	처리율	건수	처리율
성희롱	1	100					1	100
직장 내 괴롭힘			2	100	2	100	4	100

## 상생의 노사관계

삼양사는 국제노동기구 협약 및 국내 노동법에 의한 결사의 및 단체교섭의 자유를 존중합니다. 삼양사는 노사협의회 규정을 제정하여 조직문화 개선 활동, 고충처리 활동 등을 진행하고 있습니다. 노사협의회를 통해 결정된 사안은 모든 임직원에게 동일하게 적용되고 있으며, 일부 개별사안에 대해서는 대상자에게 적용됩니다. 이러한 노사협의회는 분기별로 개최됩니다. 또한, 삼양사는 노사협의회 외 노동조합이 설립되어 운영되고 있습니다. 생산직 뿐만 아니라 사무관리·영업·연구원을 또한 노동조합을 설립하여 사무직군의 권리를 대변하고, 노사상생 모델을 모색합니다.

### 노사 협의회 규정

- 1 생산성 향상과 성과배분
- 2 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
- 3 노동쟁의의 예방
- 4 근로자의 고충처리 (교육이나 배치, 승진, 해고 등 남녀고용평등법에 관련한 고충처리 포함)
- 5 안전, 보건, 기타 작업환경개선과 근로자의 건강증진
- 6 인사, 노무관리의 제도개선
- 7 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치전환, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반 원칙
- 8 작업 및 휴게시간의 운용
- 9 임금의 지불방법, 체계, 구조 등의 제도개선
- 10 신기계, 기술의 도입 또는 작업공정의 개선
- 11 작업수칙의 제정 또는 개정
- 12 종업원주주제 기타 근로자의 재산형성에 관한 지원
- 13 직무 발명 등과 관련하여 해당 근로자에 대한 보상에 관한 사항
- 14 근로자의 복지증진
- 15 사업장 내 근로자 감시 설비의 설치
- 16 여성근로자의 모성보호 및 일과 가정생활의 양립을 지원하기 위한 사항
- 17 기타 노사협조에 관한 사항



### 협력업체와의 동반성장

삼양사는 협력중소기업에 실질적인 도움이 되는 다양한 동반성장 프로그램을 통해 자금 및 기술 지원을 비롯하여 품질위생지원을 하고 있습니다.

협력업체 동반성장 지원 프로그램

구분	프로그램명	설명	
 자금지원	동반성장협력 대출지원	IBK 기업은행과의 『삼양사 협력기업 공동지원을 위한 동반성장협력 협약』에 따라 협력업체들에게 특별금리 감면을 해드리는 대출 상품을 제공	
	 기술지원	협력업체 공동연구개발 지원	협력업체의 신제품 개발을 위해 당사에서 근무하는 국내 최고의 식품소재전문연구원을 통한 아이디어 제공 후 제품설계를 통한 제품 출시까지 공동연구하고 개발할 수 있는 업무 프로그램을 운영 중. 공동연구개발 프로그램을 통해 협력업체분들의 매출확대에 기여하도록 지원
		협력업체 방문 기술지도	협력업체 품질관리수준 진단 및 지도, 제3자기관 심사시 대응력 향상 유도
 위생지원	OEM 제품 생산 안정화 기술 지원	OEM협력업체 신제품 생산시 현장 품질관리 지원	
	법령/위해정보 공유채널 운영	식품위생관련 법령 제개정 내역과 위해정보의 실시간 공유를 통한 사전대응 및 예방능력 향상	
	HACCP 인증 및 교육 지원	협력업체 품질관리(HACCP)시스템 인증 및 교육 지원	

### 동반성장지수 평가

동반성장지수는 사회적 관심과 동반성장지수 평가에 따른 파급효과가 큰 대기업 및 중견기업의 동반성장 수준을 평가, 계량화한 지표로 동반성장위원회에서 매년 상대평가하여 기업별 등급을 공표하는 지수입니다. 삼양사는 동반성장지수에서 양호, 공정거래협약에서는 최우수 등급을 획득하였습니다. 삼양사는 동반성장지수 양호 등급을 상향 시키기 위하여 협력업체 확대 및 체질 개선을 실행하고 투자가 수반되는 상생지원을 확대해 나아갈 것 입니다.

### 협력업체와의 소통

#### 삼양상생협의회

삼양사는 ‘공정한 거래문화를 확립함으로써 협력업체와 공동발전을 추구한다’는 삼양그룹 윤리경영 원칙에 따라 협력업체와 공정한 거래관계를 유지하고 협력관계를 더욱 강화하고자 ‘삼양상생협의회’ 운영을 개시하였습니다. 그 대상은 공정거래협약을 체결한 협력업체 50여곳입니다. 코로나 19 이전 협력업체와의 파트너십을 강화하고 건전한 동반성장의 기업문화를 만들어가기 위해 개최하였던 간담회는 삼양상생협의회 소속 협력업체 중 식품/포장재 업체 20~30여곳을 대상으로 진행하였습니다. 삼양상생협의회는 다양한 교류활동과 상생협력제도를 바탕으로 삼양사와 회원사의 장기적 파트너십 구축과 동반성장을 위해 노력합니다.

#### 내부심의위원회 설치 및 운영

삼양사는 동반성장 전담조직을 설치하여 협력업체와의 파트너십 강화를 위한 프로세스 구축, 대금 지급조건 개선과 상생펀드 조성, 우수기술 전수와 위생시설지원 등의 동반성장체제를 탄탄하게 구축하고 있으며, 내부심의위원회를 갖추고 협력업체와의 거래에서 발생할 수 있는 문제들을 심도 있게 논의하고, 이를 최소화하기 위한 방안구축에도 최선을 다하고 있습니다. 내부심의위원회는 심의위원장, 심의위원, 간사가 참여하며, 매월 1회 개최하여 회의 결과를 보고하고 있습니다. 2021년 총 12회의 심의위원회가 개최되었으며, 협력업체 등록과 취소 기준 및 절차의 적절 및 하도급거래에서 발생하는 분쟁 조정에 대해 심의하였습니다.

#### 삼양사 서브큐, 기술세미나로 소상공인 응원

삼양사의 식자재 유통사업 브랜드 ‘서브큐’는 신제품 개발, 판촉 등이 어려운 소규모 동네 빵집, 자영 제과점주, 소상공인 등의 경쟁력 강화를 위해 연중 지속적으로 전국 주요 도시를 순회하며 레시피 세미나를 개최하고 있습니다. 삼양사 서브큐는 세미나에서 신규 레시피 시연, 레시피 북 및 매장 운영 노하우를 제공하는 등 다양한 서비스로 협력업체와의 상생 경영을 실천하고 있습니다. 코로나 19로 인해 2020년 부터는 온라인 라이브 쌍방향 세미나 등을 진행하고 있으며, 서브큐 온라인 세미나는 2020년부터 누적 25,500여 뷰로 동시접속자 기준 2,600여명이 참여하였습니다.



# Governance

- 56 투명한 정보 공시 Material
- 60 윤리 및 준법 경영 Material
- 63 글로벌/스페셜티 사업 Material

## Why Does It Matter?

투명한 기업지배구조는 이해관계자 신뢰 확보에 필수적입니다. 투명한 경영 환경을 조성하기 위해서는 윤리경영 및 준법 경영을 준수하여야 합니다. 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 지속가능한 경영 체계 구축하여 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 실현해야 합니다.



Material

# 투명한 정보 공시

삼양사는 기업가치 제고 및 주주의 권익 증진을 위해 이사회 구성 및 성과 평가 등에 대해 투명하게 공시하고, 주주와의 투명한 소통을 위해 재무적 기업정보 뿐 아니라 비재무적 정보 공시에도 노력하고 있습니다. 투명한 정보공시를 통해 이해관계자들로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 거듭나겠습니다.

## 주주 대상 정보공시 현황

### 주식 발행 현황

삼양사는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여하고 있습니다. 1주에 1개의 의결권을 부여하고 있으며, 우선주의 경우 의결권이 없습니다. 2021년 12월 말 기준, 삼양사의 발행 주식수는 보통주 10,313,449주, 우선주 370,070주 이며, 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 90.5%인 9,666,350주 입니다.

구분	주식 종류	주식수	비고
발행주식 총 수	보통주	10,313,449	-
	우선주	370,070	-
의결권 없는 주식 수	보통주	647,099	자기주식
	우선주	370,070	-
의결권 행사가능 주식 수	보통주	9,666,350	-

\* 2021년 12월 기준/단위 : 주

### 주주 구성

2021년 말 기준 삼양사의 주주구성은 최대주주 및 특수관계자 64.14%, 개인 소액주주 21.65%, 및 우리사주조합 0.01% 입니다.



■ 삼양홀딩스 (지배주주)	■ 최대주주 제외 특수관계자	■ 개인	■ 기관	■ 외국인
62%	2%	22%	14%	0%

## 주주 가치 제고

### 주주 권익 보호

삼양사는 주주총회와 관련하여 충분한 정보를 소집통지서 발송, 금융감독원 전자공시시스템을 통하여 주주총회 14일 전에 주주에게 제공합니다. 또한, 주주 권리보호, 의결권 행사의 편의성 제고 및 주주 참여확대를 위하여 2019년 2월 12일 이사회 결의에 따라 제8기 주주총회부터 전자투표제도를 도입하였습니다. 서면투표제를 채택하고 있지는 않으나, 주주총회 전에 모든 주주들에게 주주총회에 대해 충분한 안내를 하고 직접 의결권을 행사하기 어려운 주주들에게 의결권 권유행사 및 전자투표제 시행을 통하여 최대한 참여 가능하도록 하고 있습니다.

### 주주 환원 정책

삼양사는 주주가치 제고를 위하여 배당을 지속적으로 실시해오고 있으며, 배당금은 당기순이익, 배당금 지급 추이, 대내외 경제 및 시장 환경을 고려하여 결정하고 있습니다. 또한, 주주분들이 안정적으로 배당금 수령이 가능하도록 노력하고 있습니다.

### 주주와의 의사소통

삼양사는 기업정보를 회사 홈페이지(www.samyangcorp.com) 및 금융감독원 전자공시시스템 (http://dart.fss.or.kr), 한국거래소 기업공시채널 KIND(http://kind.krx.co.kr) 등 공시조회 시스템에 공개하여 모든 주주가 동일한 정보에 공평하게 접근할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 기업 홈페이지 내 「투자정보」를 통해서 주요현황, 재무정보, IR 자료실, 공시정보, 공고를 통해서 주주 및 투자자들에게 유용한 자료를 적시에 제공하고 있습니다. 당사는 기업 홈페이지 내 「투자정보」의 정확성과 활용 효율성을 제고하기 위하여 관련 정보의 업데이트를 정기적으로 실시함으로써 주주들의 이해 및 신뢰도를 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 당사는 외국인 투자자를 위하여 영문과 중문으로 된 홈페이지를 제공하고 있습니다. 보다 전문적인 비재무정보를 제공하기 위한 작업은 동 보고서를 포함해 꾸준히 구축 중이며, 그 내용이 확정되면 당사의 공식 홈페이지 등을 통해 공개할 예정입니다.

## 이사회 정보공시 현황

### 이사회 구성

삼양사는 정도경영과 신뢰경영의 경영방침 아래 기업가치 제고 및 주주를 비롯한 이해관계자의 권익 증진을 위해 노력하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임받은 사항, 회사 경영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 의결하고 있으며, 경영진의 업무를 감독하고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사를 선임하는 권한을 가지며, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 이사회 기능을 수행할 수 있도록 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다.

이사회는 총 9명으로, 사내이사 4명, 사외이사 5명으로 구성되어 있습니다. 삼양사는 이사후보추천 및 선임과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영 중입니다. 사외이사후보추천위원회는 내부 규정에 근거하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원을 선발하고, 그 중에서 회사 및 최대주주와의 독립성 여부, 글로벌 기업이 필요로 하는 전문 역량 등에 대하여 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천하고 있습니다.

### 이사회 구성현황

(기준일 : 2022년 3월말 주주총회 반영 기준)

구분	성명	성별	직책	선임일	임기만료 예정일	전문 분야	주요 경력
사내이사	김량	남	이사회회장	2018.3.21	2024.3.25	기업경영 일반	삼양사 부회장(현)
	김원	남	-	2018.3.21	2024.3.25	기업경영 일반	서울상공회의소 부회장(현) 삼양사 부회장(현)
	강호성	남	대표이사	2021.3.25	2024.3.25	기업경영 일반 (화학)	삼양사 화학그룹장(현)
	최낙현	남	대표이사	2022.3.25	2025.3.25	기업경영 일반 (식품)	삼양사 식품그룹장(현)
사외이사	권익현	남	-	2017.3.23	2023.3.26	경영학 (교수)	동국대 경영학과 교수
	김광	남	감사위원장	2020.3.26	2023.3.26	회계·세무 (세무사)	광주지방국세청장 세원금융공업(주) 사장 세무법인 세연 대표세무사(현)
	이대훈	남	-	2022.3.25	2025.3.25	기업경영 일반 (금융)	농협중앙회 상호금융 대표이사 NH 농협은행장 한국금융연구원 비상임연구원(현)
	고민재	남	-	2022.3.25	2025.3.25	화학공학 (교수)	삼성전자 책임 한국과학기술연구원 책임연구원 한양대 화학공학과 교수(현)
	박진병	남	-	2022.3.25	2025.3.25	식품공학 (교수)	두산기술원 연구원 한국생물공학회 단백질/효소공학 부문 위원장(현) 이화여대 식품생명공학과 교수(현)

## 이사회 독립성

삼양사의 이사회는 회사의 주요 경영 사항을 결의하는 최고 의사결정기구로서, 정관에 따라 효율적으로 의사를 결정하고 경영진을 감독할 수 있는 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 이사회의 독립성을 제고하기 위하여 이사회 의장과 대표이사를 분리하였습니다. 사외이사 비율이 과반이상으로 구성되어 이사회가 경영 감독을 효과적으로 수행하고 있으며, 경영진 및 지배주주로부터 독립적 의사 결정을 통해 다양한 이해관계자를 대변하고 주요 경영 현안을 감독하고 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 이사회에서 선임하며, 사외이사는 공정하고 합리적인 절차를 통해 각 분야의 전문가를 선출하며, 최대주주 및 특수관계인과의 관련 여부를 검토하고 있습니다. 이사의 선임은 사외이사후보추천위원회 규정에 근거하여 전문성, 독립성, 투명성을 검증하고 회사와 직접적인 이해관계가 없는 이들을 선임하여 3년간 임기를 보장함으로써 독립적인 업무수행을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 이사회 전문성 강화 및 지원

삼양사는 이사 선임 시 회사의 사업 포트폴리오에 대한 충분한 이해도를 가진 전문가를 기본 요건으로 두고 있으며 사내·외의 각 사업부문의 전문가를 후보자로 검토하여 이사회 구성원을 다양한 배경, 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 확보하고자 합니다. 삼양사는 지속가능경영보고서 발간일 현재 법률, 재무, 경영 등 다양한 분야에서 전문 지식을 보유한 이사를 선임함으로써 이사회의 전문성을 확보하고 있습니다. 또한, 이사의 자질과 역량을 기반으로 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있도록 전문적인 교육을 실시하고 있으며 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성을 제고하고 있습니다. 이사회 구성원간 정기적·비정기적 회의를 수시로 개최하여 이사 상호간의 전문성이 최대한 융합되고 부족한 부분이 보완되도록 하여 삼양사가 당면한 과제를 효과적으로 해결하고 있습니다.

## 이사회 운영

이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영 의사결정을 할 수 있도록 효율적이고 합리적으로 운영되어야 합니다. 이를 위하여 삼양사는 이사회 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 정관, 이사회 규정을 두고 있습니다. 삼양사 이사회는 이사회 규정에 따라 매분기 1회 개최하는 정기이사회와 수시로 개최되는 임시이사회로 구분됩니다. 삼양사는 매년 분기별 재무제표 승인과 정기 주주총회 소집 등을 위해 정기이사회를 개최하고 있으며, 긴급 사안 발생 시 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다.

### 이사회 운영 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총이사회 개최 횟수	회	9	14	8
논의 안건 수	건	18	27	24
사내이사 참석률	%	100	98	100
사외이사 참석률	%	73	98	79

## 이사회 평가 및 보상

삼양사는 사외이사의 독립성이 저해되지 않도록 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 받고 있으며, 개별 보수액은 정도경영과 신뢰경영을 기반으로 삼양사가 추구하는 가치를 반영하여 책정합니다. 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2021년 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도는 6,000백만 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 4,892백만 원입니다. 5억 원 이상의 이사 및 감사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개하고 있습니다.

### 이사회 산하 위원회

삼양사는 이사회와 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회와 사외이사 후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 모두 사외이사로 구성하였으며, 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 총 3명으로 구성하여 의사 결정의 독립성과 투명성을 실현하고 있습니다. 위원회는 명문화된 규정을 근거로 운영되며, 개최 현황 및 위원회에서 결의한 사항에 대해서는 이사회에 보고하고 있습니다.



#### 사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정하게 기업 경영정책의 심의에 참여하고, 이사회와 구성원으로써 경영진을 감독·지원할 수 있는 사외이사 후보를 추천·결정합니다. 2021년부터 2022년 6월까지 사외이사후보추천위원회는 총 1회 개최되어 사외이사 후보 추천 및 사외이사 후보추천위원회 위원장 선임을 결의하였습니다.

#### 감사위원회

감사위원회는 회계와 업무의 감사 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·결의하며 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 직무집행을 감독합니다. 감사위원회는 상법 및 정관, 감사위원회 규정에 따라 3인 이상의 이사로 구성하고, 총 위원의 3분의2 이상을 사외이사로 구성하고 1인 이상의 회계 또는 재무전문가를 포함하여야 합니다. 삼양사의 감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 전원 사외이사(3인)로 구성하고 있으며, 1인 이상 회계 또는 재무전문가를 포함하여야 하는 규정에 대하여 김광 사외이사가 이를 충족하고 있습니다. 감사위원회 위원장은 독립성이 보장된 사외이사 중에서 감사위원회 결의를 통해 선임되었습니다. 경영진 및 지배주주로부터의 독립적 업무 수행으로 감사위원회 위원은 이사로서의 보수 외 다른 보상은 제공받지 않고 있습니다. 2021년부터 2022년 6월까지 감사위원회는 총 8회 개최되었습니다.

#### 감사위원회 교육 실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육 내용
2021.2.8	외부감사인	김광, 윤석후	독립성 진술 및 절차 경영진 커뮤니케이션
2021.5.24	외부감사인	김광, 윤석후	경영진 및 감사인의 책임 부정위험에 대한 고려
2021.8.13	외부감사인	김광, 권익현, 윤석후	상장사 중점심사 회계이슈 종속기업 투자주식 손상처리 금융부채 인식 및 측정
2021.11.11	외부감사인	김광, 권익현, 윤석후	내부관리회계제도 최근현황
2022.5.12	경영지원PU장	김광, 권익현, 이대훈	이사 직무수행 편람 제작 및 배포 - 이사회 운영 - 기업지배구조 - 영업보고서 - 상법 - 정관 - 「이사회 규정」 감사위원회 규정 - 내부회계 관리규정 - 공시정보 관리규정 등



Material

# 윤리 및 준법 경영

삼양사는 기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임 뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 윤리경영을 실천하고 있습니다. 사업을 확장하고, 꾸준히 성장하는 과정 속에서 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 실천하고자 노력해왔습니다.



체계도

## 윤리 경영

### 윤리경영 체계

삼양사는 1924년 창립 이후 지난 90여 년 동안 정도경영을 바탕으로 ‘신뢰’를 경영 활동의 중심으로 삼아왔습니다. 삼양사는 윤리경영을 ‘기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임 뿐만 아니라 사회적·환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 경영전략’으로 정의합니다. 이를 제도화하기 위한 방안으로 2002년 윤리규범을 명문화 하였습니다. 삼양사의 윤리규범은 기본정신 및 원칙, 실천지침, 세부지침으로 구성되어 있습니다. 또한, 2013년 5월에는 내부에 각인돼 있는 윤리의식을 체계화하고 변화된 기업 환경에 맞춰 합리적으로 윤리경영을 구현하고자 그룹 차원의 ‘윤리경영 선포식’을 열었습니다.



윤리경영 선포식

### 윤리경영 원칙 및 실천지침

삼양사는 삼양Value를 실현하여 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업’으로서 사회에 공헌하고자 합니다. 이에 따라 법과 윤리를 준수하고 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위하여 판단과 행동의 기준으로 윤리경영원칙을 제정하고 실천을 다짐하고 있습니다. 이러한 윤리경영 원칙과 실천지침, 세부지침은 삼양 포털에서 모든 임직원이 언제든지 열람할 수 있도록 하였습니다. 삼양사의 전 직원은 업무를 진행하는 일상 속에서 윤리경영 5대 원칙과 실천지침을 인지하여 준수하고 있습니다.

### 윤리규범 주요 내용

고객		• 최고의 제품과 서비스/ 차별화 된 가치 제공	• 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
주주		• 주주 이익 및 회사가치 증대	• 회계 투명성 및 기업정보 공개
협력업체		• 협력업체와의 공정거래 및 공동발전 추구	• 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
임직원		• 임직원의 책임과 의무 • 임직원의 자세 • 공정한 업무 수행	• 회사 재산의 보호 • 건전하고 안전한 직장환경 조성
국가와 사회		• 기업의 사회적 책임 • 환경보호 및 안전	• 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립



윤리경영 실천 서약서



삼양대학교플러스 수료증

### 윤리의식 함양 및 실천문화 확산

#### 윤리 경영 교육

삼양사는 윤리경영을 확산하고 내재화하기 위해 주기적으로 전 임직원 대상 윤리교육을 실시하고 있습니다. 윤리교육은 삼양윤리학교 플러스 과정으로 진행되며 윤리경영원칙, 윤리경영실천지침, 제보 시스템 교육으로 구성됩니다. 전 사원 대상으로 진행되는 윤리학교 플러스의 경우 직군, 직급 상관없이 교육이 진행되고 있지만, 임원과 팀장 대상으로 추가적인 정도경영 교육이 진행되고 있습니다.

#### 윤리경영 교육 내용 및 시간

구분	교육 내용	총 교육 시간
2019	윤리경영, 성희롱 예방교육, 개인정보 보안교육, 장애인 인식 개선 교육(4과정)	5 시간
2020	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인인식 개선(3과정)	3.2 시간
2021	성희롱예방교육, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방 교육, 윤리경영, 정보보안(5과정)	4 시간

#### 윤리 경영 실천 서약서 서명

삼양사는 삼양윤리학교 플러스 수강대상자라면 교육평가 응시 전 필수적으로 윤리경영 실천 서약서를 서명하여 제출하도록 하고 있습니다.

### 윤리 감사

삼양사는 내부 감사 활동으로 정기감사, 수명감사 및 테마감사, 제보감사, 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 윤리규범 위반 내역은 경영진단팀에서 조사 및 보고하고 있으며 필요시 인사위원회에 회부되고 있습니다.

구분	주요 내용
정기감사	해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마감사	특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사
제보감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

### 사업장 윤리 리스크 평가

구분	단위	2019	2020	2021
윤리 리스크 평가 사업장 수	개	10	10	10
윤리 리스크 평가 사업장 비율	%	100	100	100

\* 사업장 상세 : 식품BU, 식자재유통 BU, Specialty사업PU, H&B사업추진실, 식품바이오연구소, AM BU, EMS BU, 화학연구소, 융합소재연구소, SC PU

### 확인 현황

구분	단위	2019	2020	2021
접수된 제보 건수	건	5	2	7
확인 건수	건	3	1	6
처리율	%	100	100	100

\* 정기감사시 파악된 중요한 위험은 없었음

### 내부제보 채널 및 내부제보자 보호

삼양사는 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 윤리 상담과 제보 채널(그룹 통합 온라인 채널, 제보 전용 전화, 팩스, 이메일, 우편)을 다양하게 운영하고 있습니다. 특히 윤리경영 홈페이지 내 '신문고(상담/제보)'를 통해 대내외 이해관계자에게 위반 행위, 개선사항 등의 제보를 받고 있으며, 제보자가 원할 경우 제보에 대한 처리결과를 전달하고 있습니다. 이때 제보자의 신원은 법적으로 철저히 보장되며, 신고로 인한 불이익과 부당한 처우가 발생하지 않도록 해당 내용에 대해서는 온라인 신문고 홈페이지에 자세하게 공지하고 있습니다.



윤리경영 홈페이지

### 내부제보 채널 프로세스



### 준법 경영

#### 준법경영 및 공정거래 교육

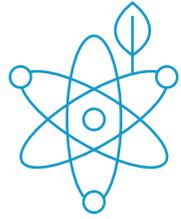
삼양사는 전 사원을 대상으로 준법경영 및 공정거래 교육을 진행하고 있습니다. 준법 경영 교육은 성희롱/성추행, 횡령/배임, 공무집행방해, 청탁금지법으로 구성되어 있으며, 공정거래 교육은 담합금지, 국제카르텔, 담합예방법, 부당한 하도급 거래 금지 교육으로 구성되어 있습니다. 주기적인 교육 실시를 통해 임직원들에게 준법 및 공정거래 자율준수의 중요성을 상기시키고 있습니다.

#### 공정거래 자율준수

삼양사는 공정한 하도급거래를 위하여 공정거래위원회가 제정 및 개정된 하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항을 준용하여 정한 4대 실천지침을 수립하여 성실히 이행하고 있습니다. 삼양사는 임직원의 자율적인 공정거래 의식 제고, 협력사 거래 정기점검 등을 통해 지속적으로 공정거래 준수를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 공정거래 담당자는 적정하게 선임되고 있으며, 공정거래 자율준수 편람은 자체 작성하여 현업 부서에 하도급/대리점법 준수 가이드 자료로 배포하고 있습니다.

#### 협력사 공정거래 이행

삼양사는 임직원이 거래처 등 이해관계자로부터 금전이나 선물·향응을 제공받고 제공하는 것을 엄격히 금지하고 있습니다. 또한 공정한 거래 생태계 조성을 위해, 계약 사전 검토 및 법률자문을 실시하여 하도급법 위반 가능성을 사전에 차단합니다. 거래 이행 과정에서는 하도급법 위반 사항이 있는지 정기 조사를 실시하고 있으며, 위반 사항이 발견될 경우 개선 조치하고 있습니다.



Material

# 글로벌/스페셜티 사업

삼양사는 글로벌 사업을 통해 기존 사업의 수익성 제고를 도모하고 식품 및 화학 스페셜티 신사업 진출을 통해 기업의 지속적 성장을 목표하고 있습니다.

## 경제가치 창출과 분배

삼양사는 영업활동에서 창출된 가치를 이해관계자들에게 직·간접적으로 공유하며 함께 성장하고 있습니다. 2021년 삼양사는 연결재무제표 기준 2조 3,845억 원의 매출을 달성하였으며, 주주 및 투자자, 임직원, 정부, 지역사회 등 이해관계자들에게 분배하였습니다. 앞으로도 경제적 가치를 지속적으로 창출하고 이해관계자들과 공유하며 우리 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

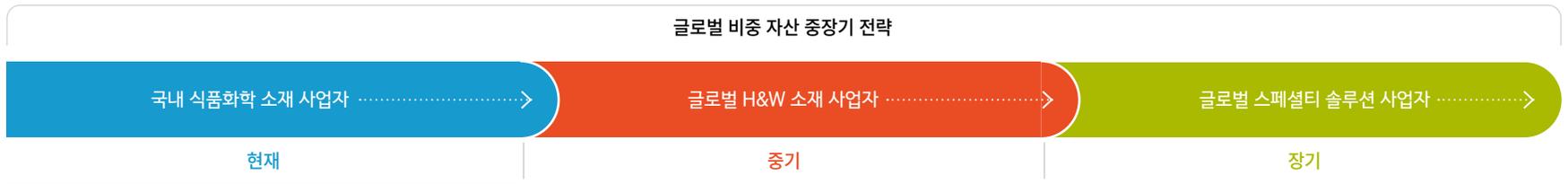
(DART공시 2021년 연결재무제표 기준)



## 글로벌 사업

### 글로벌 사업 전략

팬데믹 등으로 불확실성이 심화되는 세계 경제 속에서 삼양사는 M&A, 사업 파트너십 발굴, 신시장 기회 탐색 등 글로벌 사업 전략을 수립하여 신시장 진출에 힘쓰고 있습니다. 또한, 글로벌 경영 시스템을 고도화 하여 새로운 사업 기회를 발굴하고 변화하는 미래를 준비합니다. 삼양사는 현재 국내 식품 및 화학 소재 사업자로 5년 단위 성장 계획을 수립하여 중장기적 발전을 도모합니다. 글로벌 비중 자산을 점진적으로 늘리는 것을 목표로 하며 장기적으로 글로벌 스페셜티 솔루션 사업자를 목표로 합니다.



### 글로벌 사업 전략 및 과제



### 글로벌 사업 현황

삼양사는 고객의 요구에 능동적으로 대응할 수 있도록 국내를 넘어, 중국, 미국 등 전 세계 각지에 지점을 두어 글로벌 네트워크를 구축하고 해외사무소를 운영하고 있습니다. 또한 해외 생산 거점을 마련하고 Global Supplier로의 도약을 위해 헝가리, 베트남 등에 생산 공장을 설립하는 등 글로벌 진출 활동을 활발하게 하고 있습니다.



헝가리 EP법인/공장

삼양EP헝가리는 성장 가능성이 큰 유럽시장에서 Global Supplier로서의 발판을 마련하기 위해 2010년 2월 헝가리 야스베레니에서 설립되었습니다. 삼양EP헝가리는 연간 1만 4천톤 규모의 PC(polycarbonate)와 PBT(Poly Butylene Terephthalate) 컴파운드 생산 능력을 갖추고 있으며, 전기전자제품, 자동차부품, 사무용품에 쓰이고 고내열성, 내마모성, 난연성 등이 뛰어난 엔지니어링 플라스틱을 생산, 판매하고 있습니다. 삼양EP헝가리는 앞으로 유럽시장의 성장과 함께 지속적으로 사업규모를 확대해 나갈 것입니다.



중국 상해 EP법인/공장

삼양공정소료(상해)유한공사는 연간 2만5천톤 규모의 엔지니어링 플라스틱 생산능력을 갖춘 엔지니어링 플라스틱 컴파운드 회사입니다. 전기전자제품, 자동차 부품, 사무용품 엔지니어링 플라스틱을 생산하고 있으며 중국시장의 성장과 함께 지속적으로 규모를 확대하여 Global Supplier로서의 발판을 마련해 가고 있습니다. 주요 생산품목은 PC 및 PBT comp이며 삼양공정소료(상해)유한공사는 삼양사의 생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업의 비전을 바탕으로 고객중심의 우수한 품질의 제품을 생산하고 있습니다.



베트남 EP법인/공장

베트남은 매력적인 생산 거점임과 동시에, 성장하는 소비 시장입니다. 삼양사는 베트남 시장의 성장과 변화에 맞춰 폴리카보네이트(PC)를 기반으로한 컴파운드 공장 준공을 통해 동남아시아 지역에서의 성장과 함께 글로벌 스페셜티 기업으로의 도약을 준비중입니다.



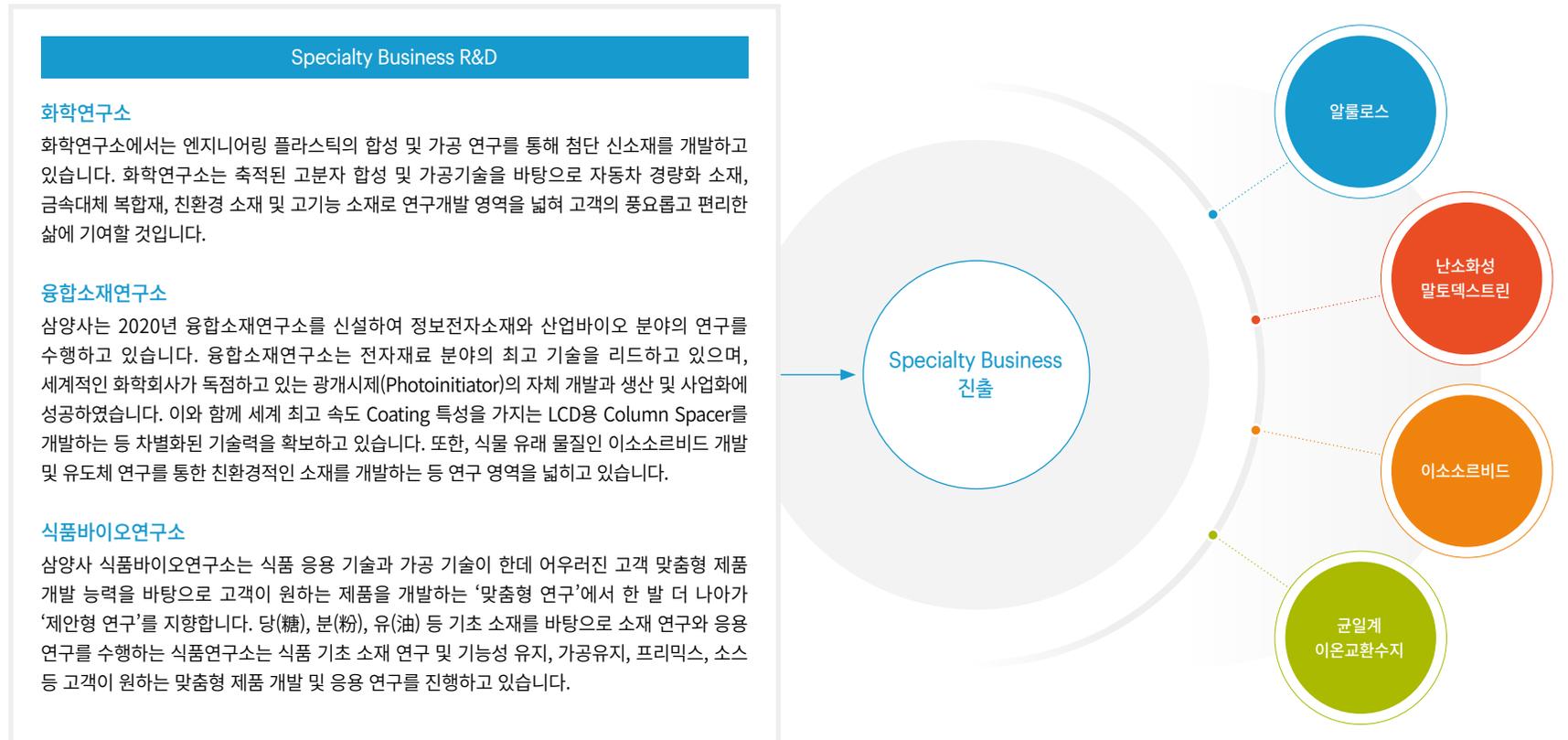
식품BU 동경사무소

일본은 삼양사의 그 시작과 거대기업으로의 성장에 있어 떨 수 없는 중요한 시장입니다. 삼양사의 동경사무소는 식품BU에서 생산한 식품소재 제품의 일본 내의 제과제빵 기업으로의 수출을 담당하며, 삼양사의 오랜 역사를 대표하는 해외 지점입니다.

## 스페셜티 사업

### 스페셜티 사업 전략

삼양사는 ‘기존 사업의 성과 극대화’를 위해 고부가 스페셜티 제품 확대를 목표로 하고 있으며, 이를 통해 ‘신규 사업 진출’을 목표로 하고 있습니다. 신규 사업의 큰 방향성은 Health & Wellness 산업에 쓰이는 소재로, 식품 분야에서는 대체 감미료인 알룰로스 및 프리바이오틱스 등이 있습니다. 또한 화학사업은 퍼스널 케어 소재를 중심으로 새로운 성장 동력을 육성하고 있습니다. 또한 폴리카보네이트 및 컴파운드(수지, 첨가제, 보강제 등 두 가지 이상의 소재를 혼합한 제품) 중심의 사업 포트폴리오에 고기능성 컴파운드, 생분해성 플라스틱 등 새로운 소재를 추가해 성과 극대화와 스페셜티화를 추진 중입니다.



### 스페셜티 사업 제품

#### 차세대 Okcal 감미료, 알룰로스

Nexweet® 알룰로스는 무화과나 건포도 등 일부 과일 또는 농작물에 희소하게 존재하는 당류로, 설탕의 약 70% 감미도로 설탕과 비슷한 단맛을 내면서 칼로리 섭취는 줄일 수 있는 대체 당류입니다. 또한 Nexweet® 알룰로스는 국내 0kcal 소재 중 유일하게 식품원료로 등록이 되어 있으며, 삼양사가 자체 개발한 효소 기술로 생산됩니다. 삼양사는 기존 당류들과 차별화된 차세대 감미료 소재인 알룰로스를 통해 인류에게 건강한 단맛을 제공하고 있습니다.

#### 수용성 식이섬유, 난소화성말토덱스트린

난소화성말토덱스트린(NMD)은 수용성 식이섬유인 옥수수 전분으로 제조된 배소전분을 원료로 효소반응 후 난소화성 성분을 분획한 제품입니다. 섭취 시 식후 혈당상승 억제·혈중 중성지방 개선·배변활동 원활에 도움을 줄 수 있는 건강기능식품 소재입니다. 삼양사 인천1공장은 2021년 5월 식약처로부터 건강기능식품전문제조업(GMP) 인증을 받아, 스페셜티 소재인 난소화성말토덱스트린을 제조하여 공급을 확대할 수 있는 체제를 갖추었습니다.

### Nexweet® 알룰로스 특징

 설탕 대비 감미도 70%	 0kcal 소재	 낮은 당류 함량
 깔끔하고 청량한 단맛	 과당과 유사한 물성	 풍미 개선 및 이미-이취 마스크
 설탕과 유사한 착색도	 보습성 개선	

### Fiberest™ 난소화성말토덱스트린 특징

 설탕 대비 낮은 감미도	 2kcal 소재	 식이섬유 함량 85%(분말 기준)	 낮은 당류 함량
 바디감 부여	 열과 pH에 안정	 냉해동 안정성 우수	 점도 증진
 이미-이취 마스크	 기능성 클레임 가능		

#### 제조과정

Nexweet® 알룰로스는 첨가물이 없는 안전한 식품원료를 이용하여 화학적 공정이 아닌 효소 공정으로 생산하는 자연친화적인 소재입니다.



#### 제조과정

Fiberest™ 난소화성말토덱스트린은 옥수수전분을 가열처리한 배소전분을 원료로 하여 효소 공정으로 생산하는 환경친화적인 소재입니다.



### 친환경 바이오 플라스틱 소재 '이소소르비드(Isosorbide)'

바이오 플라스틱은 옥수수, 사탕수수, 콩처럼 자연에서 얻을 수 있는 원료를 사용해 환경호르몬 걱정이 없고, 탄소 중립적이라는 장점이 있어 세계 각국에서 '바이오 플라스틱' 연구 개발에 박차를 가하고 있습니다. 삼양사 또한 2014년 국내 최초이자 세계에서 두 번째로 석유화학 소재를 대체할 수 있는 친환경 바이오 플라스틱 소재 '이소소르비드(Isosorbide)'의 상업생산에 성공했습니다.

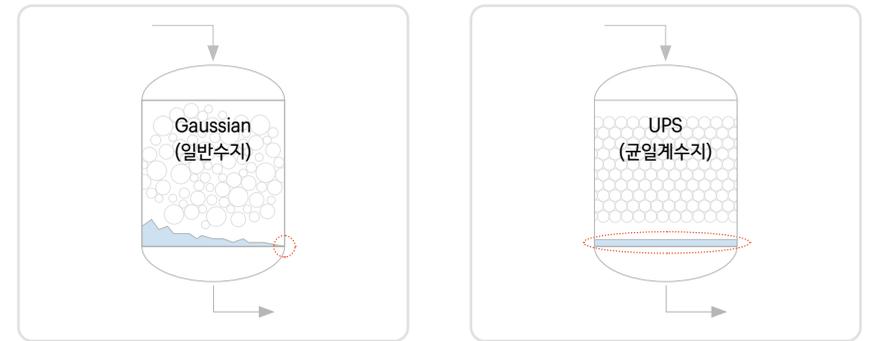


'이소소르비드'는 옥수수에서 만들어지는 100% 천연 바이오 물질로, 옥수수에서 전분을 추출한 후 포도당, 솔비톨 등의 공정을 거쳐 만들어집니다. 이소소르비드는 인간이 섭취해도 될 정도로 인체에 무해하기 때문에 이명 치료제, 심혈관질환 치료제의 원료로도 쓰이고 있습니다.

이러한 이소소르비드를 이용해 만든 바이오 플라스틱은 기존 석유 기반 플라스틱에 비해 친환경적일 뿐만 아니라 소재의 물성 또한 뛰어납니다. 기존 플라스틱 소재와 비교해 투명도와 표면 경도가 우수하고, 내구성 플라스틱에 사용할 경우 UV 투과율이 개선되는 등 내열성과 내화학성을 향상시키기 때문에 식품 용기, 각종 모바일 기기, TV와 같은 전자제품의 외장재, 스마트폰의 액정 필름, 자동차의 대시보드, 친환경 건축 자재 등 다양한 산업 영역에 걸쳐 두루 활용될 수 있습니다.

### TRILITE 균일계 이온교환수지

TRILITE 균일계 이온교환수지는 현존하는 이온교환수지 중 가장 높은 수준의 균일도 (Uniformity)를 자랑하며 이러한 균일함의 차이가 높은 Performance를 실현합니다. 최적화된 사이즈로 균일하게 생산되어 빠르고 균일한 반응이 가능하고 충전된 유효수지층(Effective resin bed)을 효율적으로 활용하여 운전교환용량이 극대화됩니다. 또한, 물리화학적 강도가 향상되어 장기간 사용에 따른 이온교환수지 파쇄가 현저히 감소합니다.



기존 이온교환수지는 입자 크기가 균일하지 않아 반응이 고르지 않음

▶ 유효수지층을 효율적으로 사용할 수 없음

균일계 수지는 입자 크기가 균일하여 반응이 일정함

▶ 유효수지층을 효율적으로 사용하는 것이 가능함

빠른 반응속도 및 차압 감소

우수한 물리화학적 특성

운전교환용량이 높고 빠른 처리수질 확보로 수세 수량 감소  
장시간 이온교환수지 사용이 가능

경제적인 운전 및 설비 투자 절감이 가능함

TRILITE 균일계 이온교환수지(Uniform particle sized resins)는 기존의 기계적인 체별 (Sieving) 또는 종래의 중합 방법에서 탈피한 침탄 기술(Droplet generating)로 생산되며, 전 세계에서 가장 최근에 준공한 균일계 이온교환수지 전용 공장에서 생산한 Premium grade 이온교환수지입니다. TRILITE는 균일계수 1.1 이하의 엄격한 품질 기준을 만족하고 있으며, 높은 물리화학적 내구성을 가지고 있는 차세대 이온교환수지입니다.

## 스페셜티 사업 연구 및 개발

### 연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

#### 개요

삼양사는 식품 및 화학업계에서 뛰어난 수준의 R&D 역량을 보유하고 있습니다. 대전에 위치한 삼양사 화학연구소 및 융합소재연구소, 판교에 위치한 식품바이오연구소는 우수한 R&D 역량을 보유한 연구원들과 함께 경쟁 우위를 이어가기 위한 원천기술 확보와 고부가가치 제품 개발에 힘쓰고 있습니다. 또한 미래의 새로운 성장 동력을 마련하기 위해 신규 메가트렌드 분야의 지속적인 탐색과 연구개발 분야를 확대하고 있습니다.

#### 연구개발 전략 방향

삼양사의 연구소는 시장과 고객이 필요로 하는 다양한 고부가가치 제품의 연구개발을 진행하고 있습니다. 품질 경쟁력과 가격 경쟁력을 동시에 갖춘 연구를 진행하여 회사의 새로운 미래 성장동력의 주축이 되고자 합니다. 또한 최근 트렌드에 대응하기 위해 다양한 제품 및 기반 기술에 친환경 및 스페셜티를 접목한 연구를 확대하고 있습니다. 이를 통해 그룹 계열사 및 주변 이해관계자들과의 협업을 통해 일상 생활에서 쉽게 접할 수 있는 친환경 제품 및 스페셜티 소재 관련 연구를 지속적으로 추진하고 있습니다.

또한 전자적인 디지털 혁신 트렌드에 맞추어 IT 시스템을 이용한 빠르고 정확한 연구개발을 실행하고 있으며 이를 통해 효율적인 연구개발을 수행하고 있습니다. 신규 과제로서는 글로벌 기술 정보 플랫폼, 사내벤처, 내부혁신그룹을 활용하여 다양한 시각으로 신규 연구 테마를 지속적으로 탐색하고 있으며, 산업계, 학계, 연구기관과의 연계를 강화하여 오픈이노베이션을 통한 멀티트랙의 신속한 개발 전략을 실행할 계획입니다.



삼양사 중앙연구소(대전)  
(화학연구소, 융합소재연구소)



삼양사 식품바이오연구소(판교)

## 이온교환수지 테크센터

2019년 1월 이온교환수지 화학 연구소가 삼양 TRILITE 이온교환수지 테크센터로 개편되어 고객을 위한 종합 솔루션을 제공하고 있습니다. TRILITE 이온교환수지 테크센터는 R&D 인력을 중심으로 Tailored Resin을 개발하며 핵심기반 기술 육성 및 차세대 신사업분야의 기술확보를 추진하고 있으며, Technical Service 인력을 중심으로 신규 어플리케이션 개발 및 제품 판매 지원을 통한 고객 지원을 강화하고 있습니다.



#### R&D - Tailored Resin 개발

고객과의 동반 성장을 위하여 고객 사업 운영에 필요한 다양한 이온교환수지 개발에 함께 합니다. 수준 높은 전문 인력을 확보하여 고객에게 맞춤형 기술 서비스를 제공합니다.



#### Technical Service

온라인/오프라인 서비스를 통하여 분야별 공정 개발, 제품 판매 지원, 제품 분석 등 서비스를 기획하고 제공합니다. 삼양사 이온교환수지 연구소를 통해 축적된 역량을 활용하여, 고객에게 알맞은 차별화된 솔루션을 연구/개발합니다.

## 지식재산 관리

삼양사가 보유한 기술 중 사업성 및 활용 가능성이 있는 기술 및 권리 확보가 필요한 기술은 특허 출원을 진행하고 있으며, 비밀 유지가 필요한 기술은 노하우로 관리하고 있습니다. 또한 특허 단계별(출원전/출원/등록) 전략 실행을 위해 지식재산 담당자가 기술별 밀착 지원을 하고 있습니다. 특히 출원 전 특허 워크숍을 통한 아이디어 창출, 발명 상담을 통한 특허 출원 가능성 검토 및 선행기술조사를 통해 특허성을 검토하고 있습니다.

### 연구개발 투자

구분	단위	2019	2020	2021
연구개발 비용	백만 원	43,928	42,758	47,224
특허출원건수	건	105	116	91



# Appendix

71 ESG Facts & Figures

76 GRI Index

78 SASB

80 수상 및 가입 협회

81 제3자 검증의견서



# ESG Facts & Figures

## 재무정보

### 요약 연결재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2021	2020	2019
유동자산	985,176	922,685	807,490
비유동자산	1,816,871	1,653,793	1,580,670
자산 총계	2,802,047	2,576,478	2,388,160
유동부채	749,249	465,708	400,105
비유동부채	626,861	757,787	693,585
부채 총계	1,376,110	1,223,495	1,093,690
자본금	53,417	53,417	53,299
자본잉여금	861,739	863,271	861,236
기타포괄손익누계액	84,608	12,980	3,958
이익잉여금	312,967	287,449	240,361
기타자본항목	(49,105)	(49,105)	(49,478)
비지배지분	162,311	184,971	185,094
자본 총계	1,425,937	1,352,983	1,294,470
부채 및 자본 총계	2,802,047	2,576,478	2,388,160

### 요약 연결포괄손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2021	2020	2019
매출액	2,384,454	2,051,767	2,096,387
매출원가	1,997,165	1,651,217	1,712,653
매출총이익	387,289	400,550	383,734
판매비와관리비	304,736	288,977	302,170
영업이익	82,553	111,573	81,564
기타수익	27,105	34,099	27,195
기타비용	36,164	38,601	30,545
금융수익	24,922	20,032	15,247
금융비용	23,562	30,518	26,779
관계기업에 대한 지분법손익	1,297	847	1,154
법인세비용 차감전 순이익	76,151	97,432	67,836
법인세비용	19,758	20,402	14,948
당기순이익	56,393	77,030	52,888
기타포괄손익	67,667	8,481	(4,299)
총포괄손익	124,060	85,511	48,589

# ESG Facts & Figures

## Environmental

### 화학물질 배출량

(단위 : 톤)

구분	2019	2020	2021
화학물질	5,497	4,674	4,464

\* 전체 10개 사업장 중 울산1,2, 인천1,2, 전주EP, 아산, 본사(중로) 데이터 집계

### 환경 법률 및 규제 위반사항

(단위 : 건)

구분	2019	2020	2021
위반건수	0	1	0

## Social

### 제품 품질 및 안전성 보장

(단위 : 건)

구분	2019	2020	2021
제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 건수	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 건수	0	0	0

### 마케팅 및 라벨링

(단위 : 건)

구분	2019	2020	2021
마케팅 커뮤니케이션 위반 총 건수	0	0	0
규정 위반으로 벌금이나 페널티가 부과된 건	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	0	0	0
자발적 규범 위반 건	0	0	0

### 근속연수

(단위 : 년)

구분	2019	2020	2021
평균 근속 연수	13	13	13

### 임직원 현황

구분	단위	2019	2020	2021	
신규채용	비정규직채용	명	25	34	39
	신입채용	명	104	32	61
	경력채용	명	20	12	10
	합계	명	149	78	110
연령별채용	30세 미만	명	67	45	85
	30~50세	명	74	19	20
	50세 초과	명	8	14	5
성별채용	남성	명	103	54	61
	여성	명	46	24	49
직급별채용	사원	명	148	73	108
	임원	명	0	5	2
이직	해고	명	0	3	2
	자발적 이직자	명	80	44	63
	정년 퇴직	명	16	20	12
	합계	명	96	67	77
연령별 이직	30세 미만	명	19	16	27
	30~50세	명	26	24	31
	50세 초과	명	51	27	19
성별 이직	남성	명	81	54	64
	여성	명	15	13	13
총 임직원 수	남성	명	1,086	1,066	1,037
	여성	명	273	281	289

# ESG Facts & Figures

구분		단위	2019	2020	2021
총 임직원 수	합계 (국내)	명	1,359	1,347	1,326
	남성 비율	%	79.9	79.1	78.2
	여성 비율	%	20.1	20.9	21.8
총 정규직 수	남성	명	1,052	1,044	1,010
	여성	명	245	251	249
	합계 (국내)	명	1,297	1,295	1,259
	남성 비율	%	81.1	80.6	80.2
	여성 비율	%	18.9	19.4	19.8
총 비정규직 수	남성	명	34	22	27
	여성	명	28	30	40
	합계 (국내)	명	62	52	67
	남성 비율	%	54.8	42.3	40.3
	여성 비율	%	45.2	57.7	59.7
총 비상근직 수	남성	명	5	8	8
	여성	명	0	0	0
고위 임원 비율	국내	명	28	30	27
	해외	명	0	0	0

## 임직원 다양성

구분	단위	2021	2020	2019
인력 중 사회적 약자 비율	%	2.6	2.3	2.2
장애인	명	11	10	9
보훈대상자	명	25	21	20
남성 관리직 수	명	634	641	620
남성 관리직 비율	%	84.2	84	83.8
여성 관리직 수	명	119	122	120
여성 관리직 비율	%	15.8	16	16.2

## 공정한 성과평가 및 보상

구분	단위	2021	2020	2019
총급여액	백만 원	96,096	95,752	100,654
1인평균급여액	백만 원	71	72	76
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	%	P4 : 123	P4 : 116	P4 : 116
	%	P3 : 172	P3 : 171	P3 : 186
	%	R : 189	R : 188	R : 202
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	%	P4 : 123	P4 : 116	P4 : 116
	%	P3 : 172	P3 : 171	P3 : 186
	%	R : 189	R : 188	R : 202

\* 직무급제 운영 중이며 직무별 직급체계는 아래와 같음



# ESG Facts & Figures

## 협력업체 지원

구분	단위	2019	2020	2021
동반성장펀드	억 원	126	108	103
동반성장 대상 기업 수	개	53	54	55

## 정보보안

구분	단위	2019	2020	2021
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 총 건수	건	0	0	0

## 노동조합 및 단체교섭 현황

구분	단위	2019	2020	2021
가입 임직원 수	명	387	390	388
가입 임직원 비율	%	28	29	29
운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	일	7	7	7

\* 비율은 가입대상 임직원을 기준으로 함

## 노동조합 현황

구분	상급단체	명칭
울산1	화학연맹(한)	삼양사 울산공장 노동조합
울산2(1)	화성노조(민)	삼양사 지회
울산2(2)	울산공장 노동조합	울산2공장 지부
울산2(3)	화학연맹(한)	삼양사 울산2공장 노동조합
인천1	화학연맹(한)	삼양사 인천1공장 노동조합
인천2(1)	화학연맹(한)	삼양사 인천공장 노동조합
인천2(2)	-	삼양사 인천2공장 노동조합
아산	화학연맹(한)	삼양사 아산공장 노동조합
전주	화학연맹(한)	삼양사 전주공장 노동조합
세종	화학연맹(한)	삼양사 세종공장 노동조합
사무관리직	화성노조(민)	삼양사 사무관리지회
사무관리직	식품연맹(한)	삼양사지부

# ESG Facts & Figures

## Governance

### 이사회 보수

(단위 : 명, 백만 원)

구분	인원수	보수총액	인당 평균액
등기이사(감사위원회 위원 제외)	4	4,748	1,187
감사위원회 위원	3	144	48

\* 2021년 12월 기준

### 경제가치 창출과 배분

구분	단위	2019	2020	2021
사업분야	개	2	2	2
국내사업장 수	개	21	21	21
해외사업장 수	개	6	8	7
삼양사 식품 제품 수	개	5	5	5
삼양사 화학 제품 수	개	6	6	6
국내사업장 매출액*	백만 원	1,996,959	1,965,824	2,257,872
해외사업장 매출액*	백만 원	145,642	127,337	211,194
영업관련 비용 (직원 임금 및 복지비 제외한 판매비와 관리비)	백만 원	128,587	114,827	124,576
직원 임금 및 복지비	백만 원	173,583	174,150	180,160
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	22,834	21,020	20,199
법인세 비용	백만 원	14,948	20,402	19,758
법인세 납부액	백만 원	21,465	9,965	27,251
법인세 부담액	백만 원	8,040	20,067	15,181
기부금	백만 원	412	655	865
배당금 지급액	백만 원	19,415	16,169	19,841
총 배당액	백만 원	10,033	12,564	12,564

\* 종속회사 개별 매출액의 합계액

### 임원 및 임직원 관련, 기타 공시 정보

구분	단위	2019	2020	2021
최고 연봉자 급여	백만 원	1,607	1,551	1,827
직원 급여 평균값(CEO 제외)	백만 원	71	72	76
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	22.63	21.54	24.04
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	5,553	5,553	5,553
연간 IR(기업설명회) 횟수	건	12	12	11
불공정한 거래행위 위반 건수	건	0	0	0
불공정한 거래행위 관련 금전적 손실	원	0	0	0



# GRI Index

지표	설명	보고페이지
<b>GRI 102 : 일반정보 공개</b>		
조직 프로필	102-1 조직명칭	5
	102-2 대표 브랜드, 제품 및 서비스	10~13
	102-3 본사의 위치	5
	102-4 조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 국가명	8~9
	102-5 소유 구조 특성 및 법적 형태	5, 56
	102-6 시장 영역	8~9
	102-7 조직의 규모	5, 72~73
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	72~73
	102-9 조직의 공급망	8~13, 53~54
	102-10 조직과 공급망의 중대한 변화	8~13, 53~54
	102-11 사전예방 원칙 및 접근	4
	102-12 외부 이니셔티브	2, 18~19, 81
	102-13 가입 협회	80
전략	102-14 CEO 메시지	4
	102-15 핵심 영향, 위험, 기회	4, 18~19
윤리 및 청렴성	102-16 가치, 원칙, 표준, 행동규범	60
	102-17 윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	61~62
거버넌스	102-18 거버넌스구조	57~59
	102-22 최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	57~59
	102-23 최고의사결정기구 의장	57~59
	102-24 최고의사결정기구 임명 및 선정	57~59
	102-25 이해관계 상충 방지 프로세스 및 이해상충 사항의 공개 여부	56~59
	102-26 목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	57~59
	102-28 최고 거버넌스 기구의 성과 평가에 대한 절차	58
	102-31 최고 거버넌스 기구의 경제, 환경, 사회적 토픽 검토	17
	102-34 최고 거버넌스 기구에 보고된 중요 사항의 성격, 개수, 해결 메커니즘	58
	102-35 보수정책	58
	102-36 보수 결정 절차	58
	102-38 최고 급여 수령자와 직원 평균 급여의 비율	73

지표	설명	보고페이지
이해관계자 참여	102-40 이해관계자 집단들의 목록	16
	102-41 단체협약	52, 74
	102-42 이해관계자 파악 및 선정 기준	16
	102-43 이해관계자 참여방식	16
	102-44 핵심 토픽 및 관심사 및 조직의 대응	17, 18~19
	102-45 조직의 연결재무제표 포함된 모든 주체의 목록	5, 8~9, 71
파악된 중대측면과 경계 및 보고서 프로필	102-46 보고서 내용과 토픽의 경계 결정 과정	17
	102-47 보고서 내용 결정 과정에서 파악한 모든 중요토픽의 목록	17
	102-50 제공한 정보의 보고기간(회계 연도 또는 역년)	2
	102-51 가장 최근 보고서 보고일자	2
	102-52 보고 주기(매년, 격년 등)	2
	102-53 보고서 문의 시의 연락처	2
	102-54 GRI Standard에 따른 보고 방식	2, 81~82
	102-55 GRI 인덱스	76~77
	102-56 외부 검증	81~82
	측면별 경영접근방식	103-1 중요 토픽과 그 경계에 대한 설명
103-2 중요 주제 관리방식 및 그 구성요소		
103-3 중요 주제 관리방식에 대한 평가		
<b>GRI 200 경제</b>		
경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	63, 75
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	48
시장지위	202-1 주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 기준, 최저임금 보상 평가 방안 등 공개	73
	202-2 주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진 및 정의	57
간접 경제효과	203-1 사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	63, 75
	203-2 영향 규모 등 중요한 간접 경제효과 영향의 예시	63, 75
반부패	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	61
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	61~62
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	61
반경쟁적 행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	75

# GRI Index

지표	설명	보고페이지
<b>GRI 300 환경</b>		
에너지	302-1 조직 내 에너지소비	31
	302-3 에너지 집약도	31
	302-4 에너지 소비 감축	31
수자원&폐수	303-1 공유 자원으로써 용수 활용	33
	303-3 용수 취수량	33
	303-5 용수 사용량	33
배출	305-1 직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	26
	305-2 에너지 간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	26
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	26
	305-5 온실가스(GHG) 배출 감축	26
	305-6 오존파괴물질(ODS) 배출	26
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	26
	폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향
306-2 폐기물 관련 주요 영향 관리	28	
306-3 폐기물 발생량 및 종류	28	
컴플라이언스	307-1 환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	72
공급업체 환경 평가	308-2 공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	22, 24
<b>GRI 400 사회</b>		
고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	47, 72~73
	401-2 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	49~51
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	50
노사관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	74
산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	40~42
	403-2 위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	40~42
	403-3 산업 보건 지원 프로그램	40~43
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 상담, 커뮤니케이션	40~43
	403-5 산업안전보건 근로자 교육	43

지표	설명	보고페이지
산업안전보건	403-6 임직원 건강 증진 활동	43, 49~50
	403-7 사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	40~43
	403-8 산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	40~43
	403-9 재해율	43
	403-10 업무 관련 질병	43
훈련 및 교육	404-1 근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	45
	404-2 임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	45
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	48
다양성 및 기회 균등	405-1 범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	72~73
차별금지	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	52
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사 및 단체교섭의 자유를 침해하였거나 침해될 현저한 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체의 결사 및 단체 교섭의 자유를 보장하기 위해 취한 조치	52
보안 관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	52, 61~62
인권관리평가	412-2 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	52, 61~62
지역사회	413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	8~9
	413-2 지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	8~9
공급업체 사회적 평가	414-2 공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	53~54
고객 안전보건	416-2 제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반한 사건 수 (처분 결과)	72
제품 및 서비스 라벨링	417-1 정보 및 라벨을 위해 필요한 제품/서비스 정보 유형, 그리고 정보 조건을 갖춰야 하는 주요 제품/서비스 군의 비율	72
	417-2 위반의 결과별, 제품/서비스 정보 및 라벨에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	72
	417-3 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	72
고객 개인정보 보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	74
컴플라이언스	419-1 사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수	72, 75

# SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.

SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.

삼양사의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Chemicals 및 Processed Foods 산업 표준에 따라 작성하였습니다.



Topic	Accounting Metric	Code	보고페이지 및 답변
온실가스 배출	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량	RT-CH-110a.1	(1) p.26
	(2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제(eg.K-ETS) 적용 대상 비율		(2) 내부 관리 지표가 아님
	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과분석 관리를 위한 장·단기 전략과 계획	RT-CH-110a.2	p.25-26
대기오염물질 배출	(1) Nox 배출량, (2) SOx 배출량, (3) VOCs 배출량, (4) HAPs 배출량	RT-CH-120a.1	(1), (2) p.26 (3) 내부 관리 지표가 아님 (4) 내부 관리 지표가 아님
에너지관리	(1) 총 에너지 사용량, (2) 그리드 전력 사용 비율, (3) 재생에너지 사용 비율, (4) 총 자가발전 에너지	RT-CH-130a.1	(1) p.31 (2) p.31에 내부 관리 지표인 전기 사용량 기재 (3) 해당 사항 없음 (4) 해당 사항 없음
용수관리	(1) 총 용수 취수량	RT-CH-140a.1	(1) 내부 관리 지표가 아님
	(2) 총 용수 사용량 및 용수 스트레스 지수가 높은 지역에서 사용하는 비율		(2) p.33
	수질 허가, 표준, 규제와 관련된 위반 사건의 수	RT-CH-140a.2	2019년 0건, 2020년 1건, 2021년 0건
	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략/활동에 대한 설명	RT-CH-140a.3	p.33
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생량과 발생량 내 재활용 비율	RT-CH-150a.1	p.28
지역사회 관계	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	RT-CH-150a.1	삼양사의 주요 사업장은 해당 지역사회와 밀접한 연관관계를 가지고 있습니다. 각 사업장에서는 지역사회 이해관계자와 협의회 등의 소통채널을 통해 지역사회 이해관계로부터 발생 가능한 위험과 기회 등을 관리하고 있습니다.
산업안전보건	(1) 총 기록 재해율	RT-CH-320a.1	p.43 (관리 지표인 건수로 기재)
	(2) 정규직 및 비정규직 직원 사망률		
	(1) 장기적/만성적 건강 위험과 관련 평가 (2) 모니터링 (3) 줄이기 위한 노력	RT-CH-320a.2	해당 사항 없음
사용 단계 효율성을 위한 제품 디자인	사용 단계에서 자원 효율성을 높이기 위해 설계된 제품의 매출	RT-CH-410a.1	해당 사항 없음
화학물질에 대한 환경 및 안전책임	(1) GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율	RT-CH-410b.1	(1) 11.7% (2021년도 전체 제품 CODE 876건 중 Category 1,2 해당 코드 103건) - 구분1 : 급성독성 (6건) - 구분1B : 발암성, 생식세포 변이원성(16건) - 구분2 : 피부 부식성/피부 자극성, 발암성, 급성독성(81건)
	(2) 이러한 제품 중 위험성 평가를 수행한 제품 비율		(2) 제품에 대하여 실시 하지 않았으며 해당 물질(원료)대상으로 실시함. 6건 중 6건 실시(100%)
	(1) 화학물질을 관리하기 위한 전략	RT-CH-410b.2	(1) p.29
	(2) 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발		(2) 해당 사항 없음

# SASB

Topic	Accounting Metric	Code	보고페이지 및 답변
유전자 변형 유기체(GMO)	GMO가 포함된 제품의 매출 기준 비율	RT-CH-410c.1	해당 사항 없음
법적,규제적 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경/사회적 요소를 다루는 정부규제 및 정책제안과 관련된 기업 입장	RT-CH-530a.1	p.4, 18~19
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	(1) 공정안전사고 수	RT-CH-540a.1	(1), (2), (3) 내부 관리 지표가 아님 다만, 회사에서 관리하고 있는 지표로 p.43에 공시
	(2) 총 공정안전사고 빈도율		
	(3) 총 공정안전사고 강도율		
	운송사고 수	RT-CH-540a.2	내부 관리 지표가 아님
에너지 관리	(1) 운영 에너지 소비량	FB-PF-130a.1	p.31
	(2) 그리드 전기 사용율		
	(3) 신재생 에너지 비율		
수자원 관리	(1) 총 용수 공급량	FB-PF-140a.1	p.33
	(2) 총 용수 사용량		
	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중	FB-PF-140a.2	2019년 0건, 2020년 1건, 2021년 0건
	수량 및 수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건수		
물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	FB-PF-140a.3	p.33	
식품 안전	국제식품안전이니셔티브(GFSI) 감사	FB-PF-250a.1	해당 사항 없음
	(1) 부적합 의견 비율		
	(2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율		
	국제식품안전이니셔티브(GFSI)에서 인정하는 식품안전 인증 프로그램의 인증을 받은 Tier 1 공급업체 시설에서 조달한 재료 비율	FB-PF-250a.2	내부 관리 지표가 아님
	식품안전 위반 (1) 신고 건수 (2) 시정 비율	FB-PF-250a.3	(1) 0건 (2) 해당 사항 없음
(1) 리콜 건수 (2) 리콜된 총 식품 개수	FB-PF-250a.4	(1) 0건 (2) 0	
건강 및 영양	건강 및 영양 속성을 홍보하기 위해 라벨 및 마케팅 된 제품에서 발생한 수익	FB-PF-260a.1	536억 원 (2021년, 전분당 Specialty 제품 매출)
	소비자 사이에서 영양 및 건강 문제와 관련된 제품 및 성분을 식별하고 관리하는 프로세스에 대한 논의	FB-PF-260a.2	p.35~36
패키징 라이프 사이클 관리	(1) 포장의 총 중량 및 (2) 재활용/재생 가능한 포장의 비중	FB-PF-410a.1	(1), (2) 내부 관리 지표가 아님
	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략 논의	FB-PF-410a.2	p.24
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	환경/사회 관련 제3자 인증을 받은 식품 원료의 공급 비율 및 인증 별 비율	FB-PF-430a.1	p.24
	공급업체의 환경/사회적 책임 관련 감사	FB-PF-430a.2	해당 사항 없음
	(1) 부적합 의견 비율		
(2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율			
재료소싱	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	FB-PF-440a.1	0%
	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 소싱 위험에 관한 논의	FB-PF-440a.2	p.24

# 수상 및 가입 협회

## 수상내역

일시	수상내역
2021년	웹어워드코리아 2021에서 '스페셜티 플랫폼' 및 'AM BU 홈페이지'가 각각 식품소재분야, 화학분야 대상 수상
2020년	상쾌환 2020 대한민국 브랜드 대상 수상
	울산2공장, 환경부 산하 한국환경공단 주최 '자원순환 선도기업 대상'에서 장관 표창 수상
2019년	상쾌환 '웹어워드코리아 2019' 식품 분야 대상 수상
2018년	인천2공장, '제25회 보람의 일터' 대상 수상
2017년	울산1공장, 우수자원봉사 최고기부자상 수상
	아산공장, 소방안전활동 충청남도 도지사 표창장 수상
	삼양사 식자재유통총괄, 농업협동조합중앙회 감사패 수상
	삼양사 식품연구소, 한국식품과학회 기술상 수상

## 가입협회

전국 경제인연합회	한국능률협회
국제경영원(전경련 유관기관)	YPO(Young Presidents' Organization)
한국경제연구원(전경련 유관기관)	CEO(CHIEF EXECUTIVES ORG)
서울상공회의소	상장회사협의회
성남상공회의소	한국표준협회
한국경영자총협회	(주)한국거래소
경제단체협의회(사무국 : 경총)	배출권시장협의회
한국메세나협회	

# 제3자 검증의견서

## 삼양사 2021 지속가능경영보고서 독자 귀중

### 서문

한국경영인증원(KMR)은 삼양사 2021 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 삼양사 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 검증 범위 및 기준

삼양사는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정주제 표준 경영접근방식(Management approach)
  - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
  - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior)
  - GRI 302: 에너지(Energy)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
  - GRI 307: 환경 규제준수(Environmental Compliance)

- GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
- GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
- GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
- GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)
- GRI 419: 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 삼양사의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외 되었습니다.

### 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

# 제3자 검증의견서

## 제한사항 및 극복방안

검증은 삼양사에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 삼양사에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양사와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 삼양사의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 원칙

삼양사는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

### 중요성 원칙

삼양사는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

### 대응성 원칙

삼양사는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 삼양사의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 영향성 원칙

삼양사는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

## 적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양사의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022. 09. 대한민국, 서울

대표이사 

### 보고서 제작

보고서 기획 총괄	윤경수
보고서 기획 담당	김주원
Overview 및 검수 담당	정준호, 이병훈, 이상준
환경/안전 총괄	김경일
환경부문 담당	정성권, 백승엽
안전부문 담당	이상진
HR 총괄 및 제도 담당	차슬기
인원현황 및 채용 담당	임준환, 박나리
역량개발 담당	장세보미
정보보안 담당	심우영
보상 및 복리후생 담당	현희정, 권혜정
IP 전략 담당	유성식, 오서윤
공급망 및 협력업체 담당	정승권
노사 담당	이찬호, 조영주
화학부문 담당	최수경
식품부문 담당	정유진
식품안전 담당	이용진
원료조달 담당(팜유)	한수지
지배구조 및 공시 담당	양희준
윤리 및 준법경영 담당	정성필
사업 포트폴리오 담당	전익현
R&D 담당	지창도

 **samyang**  
삼양사